

PEDAGOGICKÁ FAKULTA
KATOLÍCKA UNIVERZITA V RUŽOMBERKU

**Analýza mladých ľudí v situácii NEET
a mladých ľudí ohrozených situáciou NEET v Žilinskom kraji**



Financované
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Analýza mladých ľudí v situácii NEET a mladých ľudí ohrozených situáciou NEET v Žilinskom kraji

Pedagogická fakulta Katolíckej univerzity v Ružomberku pre Rozvojovú agentúru Žilinského samosprávneho kraja

10. októbra 2024

Hlavný riešiteľ projektu:

Mgr. Daniel Markovič, PhD. (garant interdisciplinárneho výskumného tímu)

Členovia riešiteľského tímu (v abecednom poradí):

doc. PhDr. Angela Almašiová, PhD.

Mgr. Júlia Fričová, PhD.

PhDr. Filip Gerec, MBA, MPH

Mgr. Lenka Horváthová

Mgr. Eva Janouchová

Mgr. Patrícia Javorková

Mgr. Jana Kamanová

Mgr. Michaela Kovalčíková

Mgr. Anna Kubincová

Mgr. Katarína Markovičová, PhD.

PhDr. Mgr. Anna Masariková, PhD.

Mgr. Katarína Matejová, PhD.

doc. PhDr. Markéta Rusnáková, PhD.

PhDr. Lenka Štefáková, PhD.

Bc. Andrea Zabáková

Mgr. Anastasiia Zelenska

Titulný obrázok s použitím AI generátora DALL-E 3 Microsoft Bing Tvorca obrázkov navrhol Daniel Markovič.

Program: Program Slovensko

Cieľ politiky: CP 4 - Sociálnejšia a inkluzívnejšia Európa vykonávajúca európsky pilier sociálnych práv

Priorita: 4P4 Záruka pre mladých (Zamestnanosť mladých ľudí)

Špecifický cieľ: ESO 4.12 Podpora sociálnej integrácie osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením vrátane najodkázanejších osôb a detí

Typ akcie: tvorba regionálnych analýz o situácii mladých ľudí ohrozených situáciou NEET a v situácii NEET

Anotácia

Cieľom regionálnej analýzy je s využitím dostupných štatistických údajov a kvalitatívneho výskumu zistiť, aké sú subjektívne a objektívne faktory vzniku situácie NEET a taktiež identifikovať, aké sú možnosti intervencie a prevencie situácie NEET u mladých ľudí v rámci VÚC (Žilinského kraja). Skratka NEET (v anglickom jazyku Not in Education, Employment or Training) je medzinárodne používaná skratka na označenie mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy. V Európskej únii ide o mladých ľudí vo veku do 30 rokov, čím sa myslí pre štatistické účely do 29 rokov vrátane. V texte preto pracujeme s vekovou hranicou 30 rokov. Ťažiskom regionálnej analýzy v Žilinskom kraji je kvalitatívny výskum, ktorý je daný do kontextu analýzy dostupných indikátorov popisujúcich socio-ekonomickú úroveň, úroveň vzdelania a zručností, pracovné skúsenosti a kariérne ambície mladých ľudí v stave NEET. Súčasťou kvalitatívneho výskumu je aj mapovanie zloženia, dostupnosti a kvality poskytovaných služieb pre mladých, ktoré v rámci regiónu poskytujú verejné inštitúcie, ako aj mimovládne a neziskové organizácie (MNO). Dôraz je v analýze kladený na identifikáciu potrieb vo vzťahu k možnostiam zapojenia sa do vzdelávacieho (vrátane neformálneho vzdelávania) alebo pracovného procesu mladých ľudí v stave NEET.

Účelom analýzy je priniesť komplexnú analýzu kvantitatívnych a kvalitatívnych dát, ktorá sa stane východiskom pre vznik regionálneho partnerstva v rámci VÚC, pre vytvorenie regionálneho akčného plánu Záruky pre mladých v danom VÚC, ako aj pre identifikáciu lokalít vhodných na zriadenie jednotných kontaktných miest (JKM) v rámci regiónu zameraných na mladých v situácii NEET.

Definícia mladých ľudí v situácii NEET v zmysle Odporúčania Rady o moste k pracovným miestam – posilnení záruky pre mladých ľudí, tak ako je uvedené v P SK:

- mladí ľudia vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, ani nie sú v procese vzdelávania alebo odbornej prípravy.

Cieľová skupina analýzy pokrýva aj mladých ľudí ohrozených situáciou NEET:

- žiaci základných a stredných škôl, vrátane žiakov so ŠVVP; mladí ľudia so zdravotným postihnutím; mladí ľudia z MRK;
- mladí ľudia, štátni príslušníci tretích krajín, vrátane migrantov; mladí ľudia, ktorí dosiahli vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie; mladí rodičia; mladí dospelí odchádzajúci z CDR; mladí ľudia po skončení výkonu trestu odňatia slobody.

Kľúčové slová: NEET (Not in Education, Employment, or Training). Mladí ľudia. Žilinský kraj. Nezamestnanosť. Vzdelávanie. Trh práce. Sociálna integrácia. Rizikové skupiny. Sociálna politika.

Obsah

1	ÚVOD	5
2	METODOLÓGIA	7
3	VÝCHODISKOVÁ SITUÁCIA	12
3.1	OPIS VŠEOBECNEJ SITUÁCIE MLADÝCH ĽUDÍ (DO 30 ROKOV) V ŽILINSKOM KRAJI	12
3.2	MOŽNOSTI VZDELÁVANIA A UPLATNENIA SA V REGIÓNE	26
3.3	ŠTRUKTÚRA MLADÝCH ĽUDÍ V SITUÁCII NEET V ŽILINSKOM KRAJI	47
3.4	ZHRNUTIE VÝCHODISKOVEJ SITUÁCIE	89
4	RIZIKOVÉ FAKTORY VZNIKU SITUÁCIE NEET A IDENTIFIKÁCIA MOŽNÝCH OPATRENÍ V REGIÓNE – VÝSLEDKY PILOTNÉHO OVEROVANIA	90
4.1	ANALÝZA OBJEKTÍVNYCH A SUBJEKTÍVNYCH RIZIKOVÝCH FAKTOROV	90
4.2	ANALÝZA POTRIEB MLADÝCH V SITUÁCII NEET	96
4.3	PREVENČNÉ A INTERVENČNÉ AKTIVITY VO VZŤAHU K NEET	99
4.4	ZHRNUTIE VÝSLEDKOV ZISTENÍ PILOTNÉHO OVEROVANIA MEDZI MLADÝMI V SITUÁCII NEET	101
5	RIZIKOVÉ FAKTORY VZNIKU SITUÁCIE NEET A IDENTIFIKÁCIA MOŽNÝCH OPATRENÍ V REGIÓNE – VÝSLEDKY HĺBKOVÝCH ROZHOVOROV	102
5.1	ANALÝZA OBJEKTÍVNYCH A SUBJEKTÍVNYCH RIZIKOVÝCH FAKTOROV	102
5.2	ANALÝZA POTRIEB MLADÝCH V SITUÁCII NEET	109
5.3	ANALÝZA PREVENTÍVNYCH A INTERVENČNÝCH AKTIVÍT PRE MLADÝCH V SITUÁCII NEET	110
5.4	ZHRNUTIE VÝSLEDKOV ZISTENÍ KVALITATÍVNEHO VÝSKUMU MLADÝCH ĽUDÍ V SITUÁCII NEET	111
6	POHĽADY PRACOVNÍKOV PRACUJÚCICH S MLADÝMI OSOBAMI V SITUÁCII NEET A OHROZENÝMI SITUÁCIOU NEET NA PRÁCU S NEETMI	113
6.1	NAJVÄČŠIE VÝZVY PRI PRÁCI S NEET	113
6.2	BARIÉRY VSTUPU NA TRH PRÁCE	115
6.3	AKTIVITY SMERUJÚCE K ZLEPŠENIU SITUÁCIE NEET	120
6.4	ZHRNUTIE VÝSKUMU INFORMANTOV	126
7	MAPOVANIE RELEVANTNÝCH AKTÉROV A SLUŽIEB	128
7.1	ANALÝZA ČINNOSTI AKTÉROV A SLUŽIEB PRE MLADÝCH V SITUÁCII NEET	128
7.2	MAPA AKTÉROV PRE MLADÝCH V SITUÁCII NEET	157
7.3	ZHRNUTIE ZISTENÍ V RÁMCI MAPOVANIA RELEVANTNÝCH AKTÉROV	159
8	ZÁVERY A ODPORÚČANIA	161
9	PRÍLOHA	164
9.1	PRÍLOHA 1 DOTAZNÍK SLUŽIACI NA REGRUTÁCIU PARTICIPANTOV	165
9.2	PRÍLOHA 2 OTÁZKY DO HĺBKOVÝCH ROZHOVOROV	169
9.3	PRÍLOHA 3 ZOZNAM SUBJEKTOV PRACUJÚCICH S OSOBAMI V SITUÁCII NEET V ŽILINSKOM KRAJI	171
9.4	PRÍLOHA 4 POLICY PAPER	199
9.5	PRÍLOHA 5 ODKAZ NA INTERAKTÍVNU MAPU AKTÉROV NEET V ŽILINSKOM KRAJI V GOOGLE MAPÁCH	202

1 Úvod

Situácia mladých ľudí, ktorí nie sú zamestnaní, neštudujú a neabsolvujú žiadnu odbornú prípravu (NEET), predstavuje významný sociálny a ekonomický problém nielen v európskom, ale aj v národnom a regionálnom rozsahu. Dlhodobá nezamestnanosť mladých ľudí má negatívny vplyv na ich osobnostný rast, sebahodnotenie, sociálnu integráciu a môže viesť k ďalším sociálnym problémom, najmä spojeným s nedostatočným príjmom. Zároveň ich situácia predstavuje záťaž pre sociálny systém a ekonomiku.

Cieľom tejto analýzy je komplexne zmapovať situáciu mladých ľudí do 30 rokov v skupine NEET v Žilinskom kraji. V Žilinskom kraji, kde sú ekonomické a sociálne podmienky regionálne rôznorodé, je potrebné venovať tejto problematike zvýšenú pozornosť. Kraj zahŕňa nielen mestské oblasti (okolie Žiliny a Martina), ktoré môžu ponúkať lepšie pracovné príležitosti a prístup k vzdelaniu, ale aj vidiecke regióny (Orava), kde je vyššia miera nezamestnanosti mladých a menej možností na odborné vzdelávanie. Mladí ľudia z týchto oblastí sú preto vystavení väčšiemu riziku ocitnutia sa v situácii NEET. V analýze sa budeme venovať identifikácii faktorov, ktoré vedú mladých ľudí do tejto situácie, analýze ich špecifických potrieb a dostupných služieb, ako aj návrhu odporúčaní na zlepšenie ich situácie.

Prečo je analýza situácie NEET v Žilinskom kraji dôležitá?

Presná identifikácia problému: Pomôže nám pochopiť špecifiká situácie v našom kraji zloženého z piatich prirodzených regiónov a prispôbiť opatrenia na mieru.

Efektívnejšie využívanie zdrojov: Optimalizácia využívania dostupných zdrojov, smerovanie podporných opatrení k tým mladým ľuďom, ktorí ich potrebujú a identifikácia medzier v poskytovaných službách.

Prevencia: Pomôže nám identifikovať rizikové skupiny mladých ľudí a navrhnuť preventívne opatrenia.

Čo budeme v analýze skúmať?

Rozsah a štruktúra skupiny NEET: Koľko mladých ľudí sa v Žilinskom kraji nachádza v situácii NEET, aké je ich vzdelanie, vek, pohlavie a iné demografické charakteristiky.

Príčiny vzniku situácie NEET: Aké objektívne a subjektívne faktory vedú mladých ľudí do tejto situácie (osobné, rodinné, sociálne, ekonomické)?

Potreby mladých ľudí v situácii NEET: Aké sú ich špecifické potreby v oblasti vzdelávania, zamestnania, sociálnej podpory?

Dostupné služby a ich efektívnosť: Aké služby sú v súčasnosti pre mladých ľudí v situácii NEET dostupné v rámci Žilinského kraja a aké služby by mladí NEETi potrebovali?

Bariéry pri integrácii do trhu práce a spoločnosti: Aké bariéry bránia mladým ľuďom v integrácii do trhu práce a spoločnosti?

Výsledky tejto analýzy poslúžia ako podklad pre vypracovanie konkrétnych opatrení na zlepšenie situácie mladých ľudí v Žilinskom kraji. Cieľom týchto opatrení bude zvýšiť zamestnateľnosť mladých ľudí, zlepšiť ich kvalifikáciu, podporiť ich sociálnu inklúziu a predchádzať vzniku dlhodobej nezamestnanosti.

Druhá kapitola prezentuje použitú metodológiu a výskumnú stratégiu. V tretej kapitole uvádzame kvantitatívnu analýzu dostupných štatistických údajov súvisiacich s cieľovou skupinou NEETov. Štvrtá kapitola obsahuje výsledky prvého kroku kvalitatívneho výskumu – pilotného overenia nástroja zberu dát. Piata kapitola sa venuje výskumným zisteniam z hĺbkovými rozhovormi s mladými NEETmi. Do šiestej kapitoly sme zahrnuli výsledky kvalitatívneho výskumu informantov – pracovníkov, ktorí pracujú s NEETmi. Obsahom siedmej kapitoly je mapovanie aktérov, ktorí pôsobia v Žilinskom kraji a pracujú s touto cieľovou skupinou.

Predkladaná analýza je najkomplexnejšou výskumnou úlohou, ktorá bola doposiaľ riešená na Katedre sociálnej práce Pedagogickej fakulty v Ružomberku. Podieľalo sa na nej 14 členov Katedry. Aby boli splnené kritériá regionálnej analýzy na kvalifikáciu členov výskumného tímu, do jej tvorby boli zapojené tri externé riešiteľky. Časť výskumu uvedená v kapitole Metodológia (2. krok) bola realizovaná spoločnosťou MEDIAN SK, s.r.o.

2 Metodológia

Predkladaná analýza je kvantitatívno-kvalitatívnej povahy. V kapitole 3 sme využili kvantitatívne štatistické metódy na analýzu dát týkajúcich sa osôb NEET (mladí ľudia do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, nevzdelávajú sa ani neabsolvujú odbornú prípravu) v Žilinskom kraji. Deskriptívna štatistika bola použitá na zistenie celkového počtu mladých ľudí v tejto kategórii, v rámci kapitoly Východisková situácia sme spracovali analýzu štatistických údajov a dostupných kvantitatívnych údajov, ktoré umožňujú popísať populáciu mladých ľudí z hľadiska kľúčových socio-ekonomických ukazovateľov v regióne. Ťažisková je v tejto časti identifikácia mladých NEET v rámci Žilinského kraja, ako aj štruktúra a proporcia jednotlivých subkategórií NEET v rámci regiónu.

V rámci kvalitatívneho výskumu (kapitoly 4, 5, 6, 7) fenoménu NEET v Žilinskom kraji sme sa zamerali na nasledujúce tematické okruhy:

- **Objektívne faktory** vedúce k situácii NEET v Žilinskom kraji (socio-ekonomické charakteristiky, vzdelávacie možnosti vs. štruktúra trhu práce, bariéry vstupu na trh práce atď.).
- **Subjektívne faktory** vedúce k situácii NEET v regióne (ašpirácie, motivácie, rodinné väzby, hodnotové orientácie).
- **Potreby mladých v situácii NEET v regióne** (psycho-sociálne, vzdelávacie, kvalifikačné, voľnočasové).
- **Prevenčné a intervenčné aktivity vo vzťahu k NEET** (vrátane hodnotenia podpory a pomoci, ktorej sa im už dostáva, ale aj ktorú by uvítali, súčasťou tejto témy je aj hodnotenie dostupnosti).

Vo výskume sme zvolili kvalitatívnu výskumnú stratégiu pozostávajúcu zo štyroch krokov.



Obrázok 1 Etapy výskumného procesu

Kvalitatívny výskum sme rozdelili na 4 kroky, participantmi výskumu prvého a druhého kroku sú osoby v stave NEET v Žilinskom kraji do 29 rokov. Participantmi tretieho kroku sú informanti, teda experti pracujúci s cieľovou skupinou NEETov. Cieľom kvalitatívneho výskumu v krokoch 1 a 2 je identifikovať rizikové faktory, ako aj možnosti prevencie a intervencie vo vzťahu k mladým ľuďom identifikovaným ako NEET. Vo výskume sa zameriavame na získanie pochopenia potrieb mladých NEETov. Nemenej dôležité je však aj získanie znalostí/pochopenia možností riešenia situácie NEET tak, ako ju vidia títo mladí ľudia.

Ako **prvý krok** kvalitatívneho výskumu osôb v situácii NEET v Žilinskom kraji sme realizovali pilotné overenie rozhovoru. Ide o predbežné testovanie otázok rozhovoru na malej vzorke účastníkov predtým, než sa použije na väčšej populácii – v hlavnej časti výskumu. Scenár rozhovoru navrhovali riešitelia projektu na základe kritérií pre regionálnu analýzu uvedených v prílohe k projektovej výzvy. Cieľom pilotného overovania je zistiť, či sú otázky zrozumiteľné, či sa rozhovor odvíja podľa plánovaného scenára a či poskytuje relevantné odpovede na výskumné otázky. Pilotné overenie pomáha zlepšiť kvalitu dát a minimalizovať potenciálne chyby v hlavnom výskume. Počas pilotného overenia sa odhalili nejasné formulácie v otázkach, následne sme otázky – scenár modifikovali. Technické problémy alebo iné nedostatky sme počas pilotného overovania neodhalili. Odpovede participantov sú vďaka zrozumiteľnosti otázok hĺbkového rozhovoru využiteľné na výskumné účely, preto ich prezentujeme a analyzujeme vo štvrtej kapitole. Metódou spracovania údajov bolo kódovanie a vizualizácia v programe Atlas.ti.

Tabuľka 1 Charakteristika participantov pilotného overovania rozhovoru

Participant	Pohlavie	Charakteristická črta NEETa	Vek	Status	Bydlisko
P1	muž	Prepustený z VTOS	24	slobodný	mesto
P2	žena	Ústavná starostlivosť v CDR	29	vydatá	mesto
P3	žena	Matka dieťaťa do 3 rokov	28	vydatá	dedina
P4	žena	Odídenec z Ukrajiny	22	vydatá	mesto
P5	žena	Rómka	29	slobodná	dedina

Druhým krokom kvalitatívneho výskumu boli hĺbkové rozhovory. Metóda zberu dát spočívala v hĺbkových rozhovoroch s mladými ľuďmi, ktorí nie sú zamestnaní a zároveň nie sú ani vo vzdelávacom procese (tzv. NEETi).

Participant boli vyberaní z obyvateľov Žilinského kraja, pričom sme sa zameriavali na mladých ľudí vo veku do 30 rokov, ktorí nie sú zamestnaní a nie sú vo vzdelávaní (neštudujú ani neabsolvujú školenia, tréningy). Skupina zahŕňala aj ľudí so zdravotným postihnutím, príslušníkov marginalizovaných komunít, príslušníkov tretích krajín, osoby s nižším ako

stredným odborným vzdelaním, mladých rodičov, ľudí, ktorí opustili detské domovy, a osoby po skončení výkonu trestu.

Z každého okresu v Žilinskom kraji boli vybraní traja participanti, pričom dvaja neboli evidovaní na úrade práce a jeden bol evidovaný ako uchádzač o zamestnanie (pomer participantov dve tretiny neaktívnych NEETov a jedna tretina tzv. aktívnych NEETov). Spolu malo ísť o 33 participantov. Aby sme si overili, že sme dosiahli saturáciu (nasýtenie údajmi), bod kvalitatívneho výskumu, keď zber nových údajov prestáva prinášať nové poznatky alebo témy, zrealizovali sme ešte ďalšie 2 rozhovory.

Hĺbkové rozhovory vnímame vzhľadom na charakter participantov a tému výskumu ako najvhodnejšiu kvalitatívnu metódu zberu dát, lebo ponúkajú cenné pohľady do subjektívneho sveta jednotlivcov. Pri skúmaní NEETov však narážame na určité obmedzenia:

- Osobné filtre: Každý participant interpretuje svoju situáciu cez vlastný filter skúseností, vnímania a emócií.
- Sociálne žiadúce odpovede: Respondenti môžu skrývať alebo zveličovať určité aspekty svojej situácie, aby pôsobili lepšie pred výskumníkom.
- Pamäťové skreslenia: Spomienky na minulé udalosti môžu byť ovplyvnené časom, emóciami a ďalšími faktormi.
- Obmedzená vzorka, ktorá sťažuje generalizáciu zistení na celú populáciu NEETov.
- Heterogenita skupiny, NEETi sú veľmi heterogénna skupina s rôznymi skúsenosťami, motívami a potrebami.
- Zraniteľnosť participantov: NEETi môžu byť zraniteľnou skupinou, čo vyžaduje citlivý prístup a ochranu ich súkromia.
- Psychická záťaž: Rozhovor o nepríjemných témach môže u respondentov vyvolať negatívne emócie, tú sme eliminovali tak, že hĺbkové rozhovory viedli profesionáli z výskumnej agentúry.
- Komplexnosť dát: Kvalitatívne dáta sú často bohaté a komplexné, čo si vyžaduje sofistikované analytické metódy.

Vzhľadom na uvedené limity sa domnievame, že kombinácia kvalitatívneho výskumu s kvantitatívnou analýzou štatistickým dát prispeje ku komplexnejšiemu a objektívnemu spoznaniu reality NEETov v Žilinskom kraji.

Prieskum realizovala spoločnosť MEDIAN SK, s.r.o., pre Pedagogickú fakultu Katolíckej univerzity v Ružomberku. Použila rekrutačný dotazník (príloha 1). Výsledky výskumu prezentujeme v piatej kapitole v rovnakej štruktúre, akú má kapitola 4. Otázky do rozhovoru formulovali riešitelia z PF KU, nachádzajú sa v prílohe 2. Autormi textu prezentovaného v 5. kapitole sú pracovníci spoločnosti Median SK.

Tabuľka 2 Štruktúra vzorky participantov hĺbkových rozhovorov

Pohlavie	Počet	Evidencia na úrade práce	Počet
muž	14	Aktívni NEETi	13
žena	21	Neaktívni NEETi	22
Okres	Počet		
Bytča	3		
Čadca	4		
Dolný Kubín	3		
Kys. N. Mesto	3		
Lipt. Mikuláš	3		
Martin	3		
Námestovo	4		
Ružomberok	3		
Turč. Teplice	3		
Tvrdošín	2		
Žilina	4		

Na druhý krok nadväzoval **tretí krok**: Nakoľko pilotné overenie rozhovorov nám ukázalo, že NEETi neposkytujú dostatočne konkrétne odpovede v oblastiach bariér pri ich vstupe na trh práce a ohľadom aktivít, ktoré by mohli zlepšiť situáciu NEETov, rozhodli sme sa v treťom kroku výskumu obrátiť našu výskumnú pozornosť na aktérov pracujúcich s NEETmi. Cieľom 3. kroku, výskumu informantov, bolo spoznať názory aktérov v Žilinskom kraji na najväčšie výzvy pri práci s NEETmi, ďalej na najčastejšie bariéry, ktoré bránia mladým nezamestnaným v úspešnom začlenení sa na trh práce a na aktivity, ktoré by mohli mať najväčší vplyv na zlepšenie situácie NEETov. V tejto časti výskumu sme sa zamerali na aktérov, informantov, ktorí pracujú s mladými nezamestnanými tzv. NEETmi, pričom sme vychádzali z nami vytvorenej databázy aktérov zo Žilinského kraja. Následne sme aktérov telefonicky kontaktovali na telefónne čísla, ktoré mali zverejnené na svojich webových sídlach. Aktérom sme v telefonickom rozhovore zdôvodnili potrebu a naliehavosť daného výskumu. Po ich súhlase sme im položili tri otázky. Môžeme konštatovať, že z rozsiahlej databázy sa nám podarilo získať odpovede 30 aktérov (participantov), ktorí nám odpovedali na naše otázky. Po ukončení zberu odpovedí sme kvalitatívnou analýzou za pomoci programu Atlas.ti vyhodnotili nasledovné zistenia a identifikovali sme tri ústredné oblasti, ktoré detailne popisujeme v kapitole 6.

Súbežne s prvým a druhým krokom výskumu prebiehal aj **priebežný krok** výskumu, teda mapovanie aktérov pracujúcich s NEETmi v Žilinskom kraji. Okrem poznania potrieb mladých ľudí v situácii NEET je pre dobré nastavenie budúcich služieb v Žilinskom kraji kľúčové poznanie štruktúry aktérov, ktorí v regióne pôsobia. Z tohto dôvodu sme realizovali mapovanie aktérov pôsobiacich v Žilinskom kraji, ktoré bude slúžiť ako podklad pre vznik regionálneho partnerstva na úrovni VÚC. Mapovanie aktérov prebiehalo počas mesiacov júl a august v roku 2024.

Cieľom mapovania je identifikovanie relevantných aktérov v práci s mladými ľuďmi v regióne. Výstupom mapovania je zoznam aktérov (príloha 3), ako aj analýza ich činnosti a regionálneho zastúpenia.

Za týmto účelom sme vyhľadávali najmä informácie o aktéroch na internete. Množstvo údajov na internete bolo neaktuálnych alebo neúplných, preto bolo potrebné postupovať mailom, telefonicky aj osobne. Vstupnými informantmi boli osoby pôsobiace vo verejných inštitúciách, ako aj v MVO, ktorí s využitím techniky „snehovej gule“ poskytli informácie o ďalších aktéroch. Kľúčové bolo pokryť územie celého regiónu, až na úroveň miest/obcí.

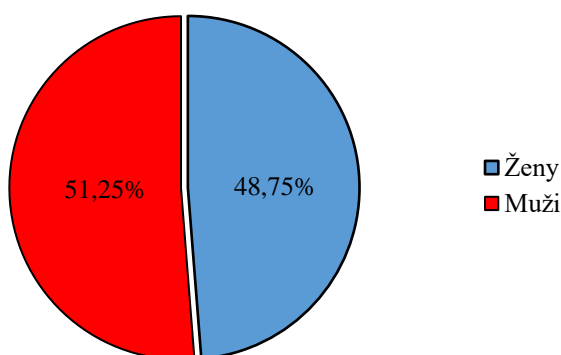
Pri realizácii výskumu sme rešpektovali etické princípy, ako aj GDPR. Kvalitatívne dáta (akékoľvek autentické citáty, vyjadrenia respondentov) prezentované v rámci Regionálnej analýzy sú anonymizované.

3 Východisková situácia

3.1 Opis všeobecnej situácie mladých ľudí (do 30 rokov) v Žilinskom kraji

Štruktúra mladých ľudí podľa pohlavia a veku

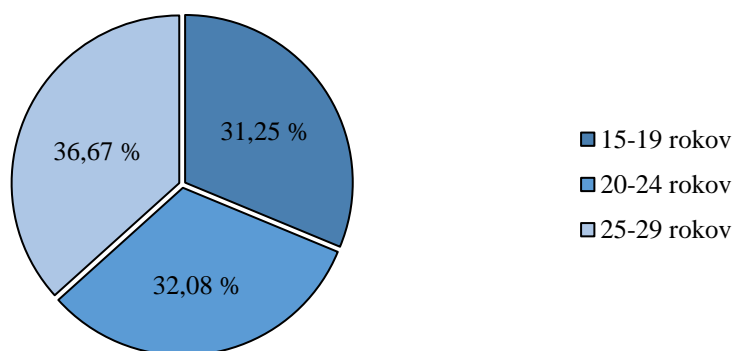
Na území Žilinského samosprávneho kraja sa k 31.12.2023 nachádzalo spolu 687 174 trvale bývajúceho obyvateľstva, z ktorého 111 950 (16,29 %) tvorili mladí ľudia vo veku 15 – 29 rokov. Z hľadiska pohlavia túto skupinu obyvateľstva tvorilo 57 373 (51,25 %) mužov a 54 577 (48,78 %) žien.



Graf 1 Podiel mužov a žien vo veku 15 – 29 rokov v ŽSK k 31.12.2023

Zdroj: Štatistický úrad SR

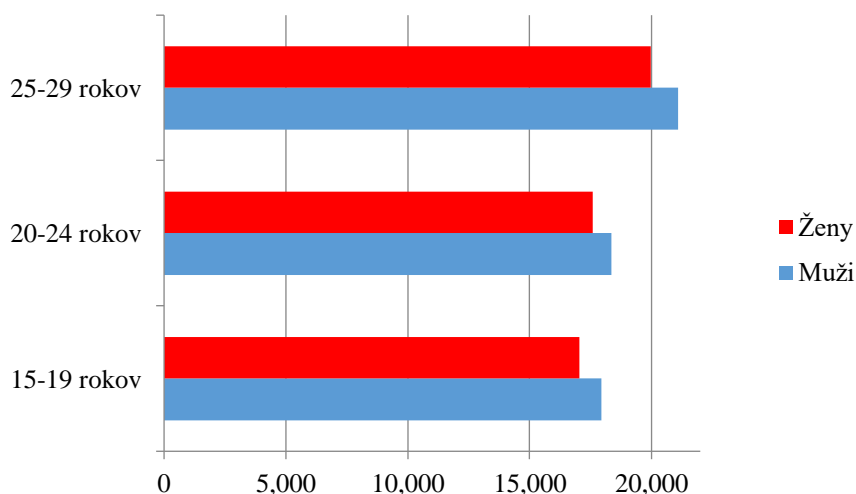
Stratifikácia mladých ľudí do vekových skupín s 5-ročným intervalom ukazuje, že najpočetnejšou vekovou skupinou boli mladí ľudia vo veku 25 – 29 rokov, ktorých bolo spolu 41 051 (36,67 %). Za nimi nasledujú mladí ľudia vo veku 20 – 24 rokov v počte 35 917 (32,08 %) a o niečo menší podiel má veková skupina 15 – 19 rokov v počte 34 982 (31,25 %). Vidíme teda klesajúci počet mladých ľudí v jednotlivých vekových kohortách. Predpokladáme, že v kraji reálne býva ešte menej mladých ľudí, lebo časť z nich odišla za prácou či štúdiom do hlavného mesta a naše štatistiky túto skutočnosť nedokážu zachytiť.



Graf 2 Podiel mladých ľudí v ŽSK podľa vekových skupín

Zdroj: Štatistický úrad

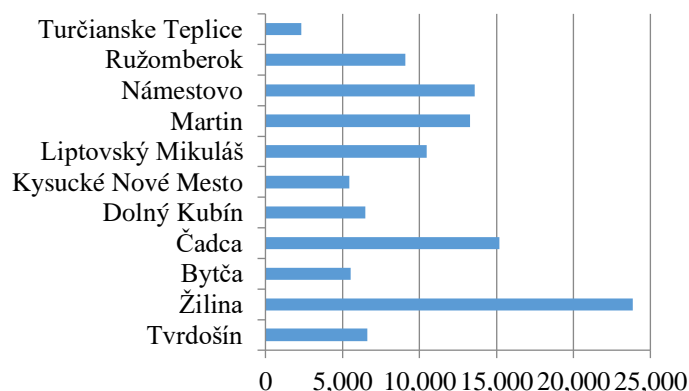
Z nasledujúceho grafu vyplýva, že vo všetkých vekových skupinách majú vyššie zastúpenie muži, a to v priemere o 2,5 %.



Graf 3 Podiel mladých ľudí v ŽSK podľa vekových skupín

Zdroj: Štatistický úrad SR

Diferenciácia mladých ľudí z hľadiska jednotlivých okresov ŽSK v nasledujúcom grafe ukazuje, že najvyšší počet mladých ľudí žije v okrese Žilina (23 859) a najnižší počet v Turčianskych Tepliciach (2327).



Graf 4 Podiel mladých ľudí v ŽSK podľa okresov

Zdroj: Štatistický úrad

Podrobnejší prehľad mladých ľudí žijúcich v jednotlivých okresoch ŽSK ponúka nasledovná tabuľka, z ktorej vyplýva, že najpočetnejšou skupinou mladých ľudí v rámci ŽSK sú muži vo vekovej skupine 25 – 29 rokov (21 086, t. j. 19,47 %) a najmenej početnou skupinou sú ženy vo vekovej skupine 15 – 19 rokov (17 036, t. j. 15,21 %).

Hoci v celkovom počte mladých ľudí v ŽSK prevládajú muži, mierna diskrepancia žien sa vyskytuje v Tvrdošíne, Bytči a Turčianskych Tepliciach vo vekovej skupine 15 – 19 rokov, v Ružomberku vo vekovej skupine 20 – 24 rokov a v Kysuckom Novom Meste vo vekovej skupine 25 – 29 rokov.

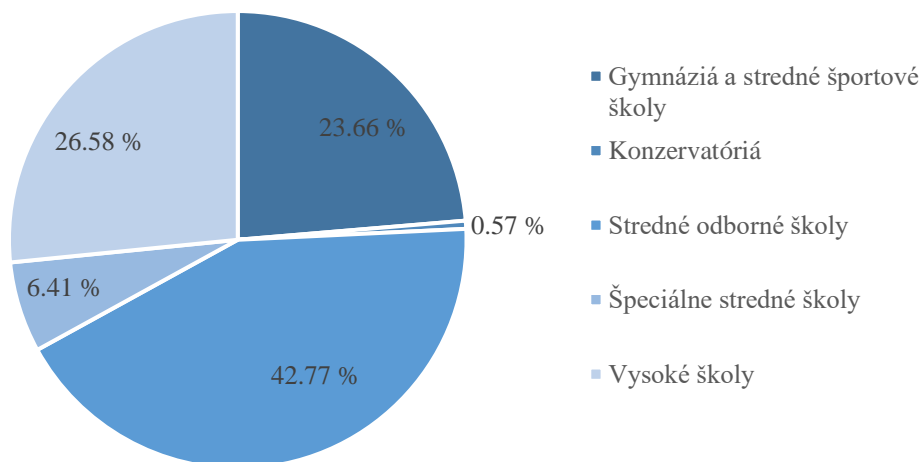
Tabuľka 3 Podiel mladých ľudí v ŽSK podľa pohlavia a okresu

	15-19 rokov		20-24 rokov		25-29 rokov		Spolu
	Muži	Ženy	Muži	Ženy	Muži	Ženy	
Tvrdošín	1025	1039	1135	1073	1257	1101	6630
Žilina	3952	3608	3783	3668	4580	4268	23859
Bytča	851	862	897	844	1075	1025	5554
Čadca	2357	2178	2592	2418	2924	2721	15190
Dolný Kubín	1067	938	1111	1026	1170	1169	6481
Kysucké Nové Mesto	887	801	866	841	1025	1037	5457
Liptovský Mikuláš	1718	1642	1665	1588	1980	1886	10479
Martin	2163	2110	2209	2078	2427	2321	13308
Námestovo	2164	2075	2277	2238	2469	2373	13596
Ružomberok	1416	1408	1413	1451	1730	1651	9069
Turčianske Teplice	346	375	393	351	449	413	2327
Žilinský kraj	17946	17036	18341	17576	21086	19965	111950

Zdroj: Štatistický úrad

Štruktúra mladých ľudí podľa vzdelania

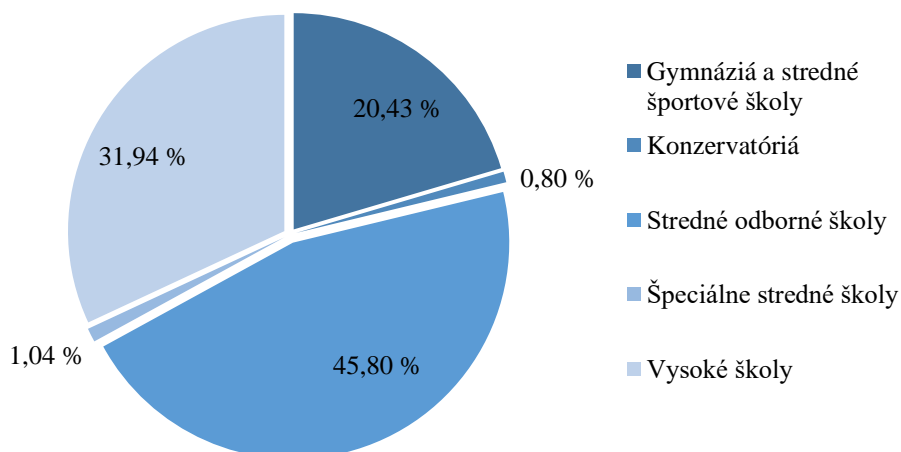
Pre trh práce je signifikantným štatistickým ukazovateľom dosiahnuté vzdelanie mladých ľudí. V školskom roku 2023/2024 študovalo na stredných a vysokých školách v dennej forme spolu 41 349 žiakov a študentov, z toho najväčší podiel tvorili žiaci stredných odborných škôl (42,77 %), za nimi nasledovali študenti vysokých škôl (26,58 %), žiaci gymnázií a stredných športových škôl (23,66 %), žiaci špeciálnych stredných škôl (6,41 %) a žiaci konzervatórií (0,57 %).



Graf 5 Podiel študentov dennej formy štúdia na stredných a vysokých školách

Zdroj: CVTI SR

Štúdium v dennej forme na stredných a vysokých školách na území ŽSK v roku 2023 úspešne ukončilo 9 359 absolventov (z toho 4 609 žien), pričom najpočetnejšiu skupinu tvorili absolventi stredných odborných škôl (45,80 %), za nimi nasledovali absolventi vysokých škôl (31,94 %), absolventi gymnázií a stredných športových škôl (20,43 %), absolventi špeciálnych stredných škôl (1,04 %) a absolventi konzervatórií (0,8 %).



Graf 6 Absolventi dennej formy štúdia stredných a vysokých škôl na území ŽSK

Zdroj: CVTI SR

Predčasné ukončovanie školskej dochádzky

Na problematiku predčasného ukončovania školskej dochádzky významným spôsobom upozornila štátna školská inšpekcia, ktorá vykonala v školskom roku 2015/2016 až 44 komplexných inšpekcií v stredných školách, v rámci ktorých sa sledovali aj počty menej úspešných žiakov, príčiny ich neúspechu a opatrenia zamerané na ich podporu zo strany škôl. Inšpekcie sa vykonali na 23 gymnáziách (ďalej G) a v 21 stredných odborných školách (ďalej SOŠ). Za menej úspešného žiaka vo vzdelávaní bol pri inšpekciách považovaný žiak, ktorého vzdelávacie výsledky nevytvárali predpoklad na úspešné zvládnutie obsahu vzdelávania, resp. nedosahoval učebné výsledky primerané svojim osobnostným, najmä schopnostným predpokladom. Počet menej úspešných žiakov uvádzame v Tabuľke 4 a Tabuľke 5.

Tabuľka 4 Menej úspešní žiaci 1. ročníkov v kontrolovaných školách

Kraj	Počet žiakov 1. ročníka		Menej úspešní žiaci 1. ročníka	
	G	SOŠ	G	SOŠ
Žilinský	272	347	2	46

Zdroj: spracované podľa Správy zo štátnej školskej inšpekcie

Tabuľka 5 Menej úspešní žiaci v ostatných ročníkoch a na maturitnej/záverečnej skúške

Kraj	Počet žiakov ostatných ročníkov		Menej úspešní žiaci ostatných ročníkov		Menej úspešní žiaci na maturitnej/záverečnej skúške	
	G	SOŠ	G	SOŠ	G	SOŠ
Žilinský	919	985	14	117	1	17

Zdroj: spracované podľa Správy zo štátnej školskej inšpekcie

Ďalším zdrojom poukazujúcim na problematiku vymeškaných a neospravedlnených hodín na žiaka na základných a stredných školách v Žilinskom kraji, upozornil prieskum organizácie „To dá rozum“, realizovaný v roku 2019. Analýza zistení o stave školstva na Slovensku poukazuje na to, že Slovensko patrí medzi 17 európskych krajín, v ktorých je podiel osôb s predčasne ukončenou školskou dochádzkou na populáciu 18- až 24-ročných pod hranicou 10 %. Najhoršia situácia je v Košickom, Prešovskom a Banskobystrickom kraji, kde žije najviac rómskeho obyvateľstva.

V Žilinskom kraji priemerný počet vymeškaných hodín na žiaka na základných školách 76,97 a počet neospravedlnených hodín je 0,47. Priemerný počet vymeškaných hodín na žiaka na stredných školách v Žilinskom kraji je 100,46 a počet neospravedlnených hodín je 2,48. Zo všetkých krajov je to najnižší počet vymeškaných hodín a najnižší počet neospravedlnených hodín na žiaka (Hall a kol., 2019). V tabuľke 6 uvádzame počet žiakov, ktorí v roku 2018 ukončili školskú dochádzku v 1. – 8. ročníku a nešli do stredných škôl. V tejto štatistike porovnávame Žilinský kraj s ostatnými kraji, pričom situácia v Žilinskom kraji nie je zo všetkých krajov najpriaznivejšia.

Tabuľka 6 Počet žiakov, ktorí v roku 2018 ukončili školskú dochádzku v 1.-8. ročníku a nešli do stredných škôl

Kraj	1.-4. ročník	5.-8. ročník	1.-8. ročník
Bratislavský	0	75	75
Trnavský	3	109	112
Trenčiansky	2	27	29
Nitriansky	10	139	149
Žilinský	2	65	67
Banskobystrický	24	294	318
Prešovský	43	453	496
Košický	180	562	742

Zdroj: To dá rozum, na základe CVTI, 2019

V januári 2024 nadobudlo účinnosť „Usmernenie pre materské školy, základné školy a stredné školy na zabezpečenie jednotného postupu pri ospravedlňovaní neprítomnosti detí a žiakov

v škole z dôvodu ochorenia“. Ministerstvo školstva verí, že usmernenie prispeje k jednotnému a spravodlivému postupu pri ospravedlňovaní neprítomnosti detí a žiakov, čím sa zlepši riadenie dochádzky a zvýši sa dôvera medzi školami a rodinami. Usmernenia boli prijaté s cieľom zjednotiť a sprehľadniť pravidlá pre všetky školy, čím sa zabezpečí lepšie dodržiavanie povinnej školskej dochádzky a predprimárneho vzdelávania (MŠVVaM SR, 2024). Usmernenie ovplyvní aj školstvo v Žilinskom kraji a veríme, že bude účinným opatrením pre zníženie predčasného ukončovania školskej dochádzky.

Mladí ľudia na trhu práce

K 31.12.2023 bolo na území ŽSK celkom 361 604 ekonomicky aktívneho obyvateľstva, 16 475 uchádzačov o zamestnanie evidovaných na ÚPSVaR a evidovaná miera nezamestnanosti na úrovni 3,99 %.

Nasledujúca tabuľka ponúka prehľad ekonomicky aktívneho obyvateľstva vo vekových skupinách 15 – 24 rokov a 25 – 34 rokov.

Tabuľka 7 Ekonomicky aktívne obyvateľstvo v ŽSK v roku 2023

	1Q	2Q	3Q	4Q	Rok
15 - 24 rokov	20,0	20,4	21,3	24,0	21,4
25 - 34 rokov	82,8	81,7	83,8	84,6	83,3

Zdroj: Štatistický úrad SR

Z vyššie uvedeného celkového počtu uchádzačov o zamestnanie tvorili 22,75 % mladí ľudia do 30 rokov, z ktorých najväčší podiel (43,78 %) tvorili mladí ľudia vo veku 20 – 24 rokov. Tabuľka 8 obsahuje podrobný prehľad počtu uchádzačov o zamestnanie do 30 rokov v jednotlivých okresoch ŽSK. Z uvedených dát vyplýva, že najväčší podiel uchádzačov o zamestnanie do 30 rokov bol v Žiline (19,69 %), Čadci (13,23 %), Liptovskom Mikuláši (12,46 %) a Martine (12,03 %).

V decembri 2023 bolo do evidencie uchádzačov o zamestnanie zaradených 74 mladistvých (s ne/ukončenou ZŠ, po skončení SŠ) a 1 033 absolventov SŠ a VŠ, ktorí boli zároveň v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedení ako znevýhodnení uchádzači podľa § 8, písm. a) zákona č. 5/2004 o službách zamestnanosti¹. Vyrazení z evidencie uchádzačov o zamestnanie boli 2 mladiství a 148 absolventi.

¹ Občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a od jej ukončenia nemal pravidelne platené zamestnanie.

Tabuľka 8 Počet uchádzačov o zamestnanie do 30 rokov podľa okresov ŽSK k 31.12.2023

	do 20r.	20-24r.	25-29r.	Spolu
Bytča	23	72	74	169
Čadca	72	217	207	496
Dolný Kubín	29	99	97	225
Kysucké Nové Mesto	19	66	76	161
Liptovský Mikuláš	78	200	189	467
Martin	45	202	204	451
Námestovo	57	175	133	365
Ružomberok	57	156	145	358
Turčianske Teplice	18	46	44	108
Tvrdošín	30	94	86	210
Žilina	74	314	350	738
Žilinský kraj	502	1641	1605	3748

Zdroj: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Zapojenie mladých ľudí do aktívnej politiky trhu

Aktívna politika trhu práce predstavuje súhrn programov zameraných na zlepšenie prístupu nezamestnaných k trhu práce a pracovným miestam a na efektívne fungovanie trhu práce. Nástroje aktívnej politiky trhu práce v zmysle zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov sú: Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby; Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo samosprávny kraj; Národný projekt: „PRACUJ, ZMEŇ SVOJ ŽIVOT“ - aktivita č. 2 „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom poskytovateľov sociálnych služieb“; Národný projekt: „Projekt na podporu vytvárania pracovných miest v odvetví poľnohospodárstva“ a Národný projekt: „Podpora udržania zamestnanosti v materských školách“ (ÚPSVaR, 2020).

Aktívne opatrenia na trhu práce, ktoré sú uplatňované v súlade so zákonom č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon č. 5/2004 Z. z.“), majú za cieľ najmä znížiť nezamestnanosť, podporiť zamestnanosť, ako aj vytvárať a udržať pracovné miesta. Zákon č. 5/2004 Z. z. upravuje právne vzťahy pri poskytovaní služieb zamestnanosti. Služby zamestnanosti sú v § 11 zákona o službách zamestnanosti definované ako systém inštitúcií a nástrojov podpory, pomoci účastníkom trhu práce pri hľadaní zamestnania, zmene zamestnania, obsadzovaní voľných pracovných miest a uplatňovaní aktívnych opatrení na trhu práce s osobitným zreteľom na pracovné uplatnenie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (napr. občan so zdravotným postihnutím). Nástroje podpory a pomoci sú nástroje poskytované podľa § 32 až 60 (napr. sprostredkovanie zamestnania, sústavná príprava na povolanie, informačné a poradenské služby, odborné poradenské služby, rôzne druhy príspevkov) a § 65b (administratívne činnosti

súvisiace s poskytovaním príspevkov a s plnením povinností pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím) Zákona č. 5/2004 Z. z.

Za aktívne opatrenia na trhu práce sa považujú napr. rôzne národné projekty, projekty na zlepšenie postavenia uchádzačov o zamestnanie na trhu práce, pilotné projekty na overenie nových aktívnych opatrení na trhu práce, pilotné projekty alebo pilotné programy na podporu rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti a pod (Mičudová, 2024).

Nástroje aktívnych opatrení na trhu práce: Príspevok na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo menších služieb pre samosprávny kraj; Vzdelávanie mladých dospelých; Národný projekt Zručnosti pre trh práce; Kompenzačný projekt – Prvá pomoc; Príspevky pre občana; Príspevky pre zamestnávateľa; Podpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím a Vzdelávanie a príprava pre trh práce (ÚPSVaR, 2018).

Pre NEETov boli v roku 2023 zacielené projekty:

Národný projekt „Prax pre mladých“

Projekt bol zameraný na zvýšenie možností uplatnenia mladých uchádzačov o zamestnanie (ďalej UoZ) – NEET do 29 rokov veku na TP a realizoval sa od 9. septembra 2022 do decembra 2023 aj na území Žilinského kraja. Cieľovou skupinou boli UoZ – NEET do 29 rokov veku (29 rokov mínus 1 deň), vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac, ktorí počas vykonávania praxe nemohli byť v pracovnom vzťahu podľa § 6 ods. 2 písm. a) zákona o službách zamestnanosti. V roku 2023 bolo prijatých 1 095 žiadostí zamestnávateľov o zabezpečenie mladého UoZ na účely vykonávania praxe, z toho bolo schválených 983 žiadostí (89,77 %) na 1 694 PM a zároveň bolo prijatých 1 625 žiadostí UoZ o zaradenie na prax a o poskytnutie finančného príspevku na vykonávanie praxe, z toho bolo schválených 1 531 žiadostí (94,22 %). Do projektu bolo v roku 2023 zaradených 1 715 UoZ, z toho 1 142 žien a 574 mužov s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 2 542 029,62 eur (ÚPSVaR, 2024).

Národný projekt „Chyť sa svojej šance“

NP „Chyť sa svojej šance“ sa začal realizovať 1. 10. 2021 a skončil v decembri 2023. Bol zameraný na zvýšenie možností uplatnenia ZUoZ a mladých UoZ – NEET na trhu práce. Cieľom projektu bolo zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na zamestnanosť na území SR, zvýšením zamestnanosti a znížením nezamestnanosti znevýhodnených UoZ a mladých UoZ – NEET. Splnenie stanoveného cieľa sa zabezpečovalo poskytovaním finančných príspevkov na podporu SZČ ZUoZ, na podporu mentorovaného zapracovania ZUoZ mladých UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe a na podporu vytvárania pracovných miest pre ZUoZ. Hlavnou aktivitou projektu bolo vytváranie udržateľných pracovných miest, s dôrazom na digitálne a zelené pracovné miesta, pre ZUoZ a mladých UoZ - NEET.

- Opatrenie č. 1 Podpora SZČO

V roku 2023 sa v rámci opatrenia č. 1 poskytoval finančný príspevok na samozamestnanie ZUoZ a mladým UoZ - NEET, ktorí ako SZČO začali prevádzkovať SZČ v rôznych odvetviach, (zdravotnícki pracovníci, finanční agenti, advokáti a pod). PM na samozamestnanie mohol ZUoZ vytvoriť aj v odvetví poľnohospodárskej prvovýroby ako samostatne hospodáriaci roľník. Prijímanie žiadostí o poskytnutie finančného príspevku na SZČ bolo možné najneskôr do 30. 06. 2023 v rámci opatrenia č.1 – „Podpora SZČO“. Podmienkou bolo, že mladí UoZ-NEET do 30 rokov boli vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac.

- Opatrenie č. 2 Podpora mentorovaného zapracovania ako súčasť pracovného pomeru ZUoZ a mladého UoZ – NEET s následným pokračovaním formou praxe

V rámci opatrenia č. 2 úrad poskytoval finančné príspevky na mentorované zapracovanie zamestnávateľovi (úhrada časti CCP zamestnanca a príspevok na mentorovanie), ktorý na vytvorené PM prijal do pracovného pomeru ZUoZ a mladého UoZ - NEET z oprávnenej cieľovej skupiny v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času na dobu neurčitú, pričom finančné príspevky sa poskytovali mesačne najviac počas 4 mesiacov mentorovaného zapracovania a 2 nasledujúce mesiace praxe neboli finančne podporované. V roku 2023 bolo prijatých 697 žiadostí zamestnávateľov o finančné príspevky na mentorované zapracovanie s následným pokračovaním formou praxe, ktorí na tento účel vytvorili nové PM, z toho bolo schválených 630 žiadostí (90,52 %) na 821 PM, pričom k 31.12.2023 v rámci Opatrenia č. 2 bolo z nich vytvorených 754 PM, do ktorých bolo zaradených 770 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 4 523 192 eur, čo je v porovnaní s rokom 2022 pokles o 1 428 967 eur.

Veľtrh EURES

Sieť EURES Slovensko mala v roku 2023-2024 zastúpenie na rôznych regionálnych veľtrhoch SŠ a VŠ, burzách informácií, stretnutí so zamestnávateľmi a pod. Tieto podujatia boli zamerané na rôzne cieľové skupiny pričom významnú záujmovú skupinu pre sieť EURES predstavujú mladí ľudia pred vstupom na trh práce, ktorým okrem základných informácií EURES poradcovia poskytujú informácie o situácii na európskom trhu práce, požiadavkách zamestnávateľov na potenciálnych zamestnancov a o trendoch ďalšieho vývoja, aby sa tak mohli zodpovedne a kvalifikovane rozhodnúť pri výbere strednej či vysokej školy.

Projekt „Pomáhame odídencom“

Cieľom projektu je uľahčiť osobám z cieľovej skupiny sociálne začlenenie a integráciu na trh práce v SR poskytovaním nástrojov a služieb podporujúcich zlepšenie ich zamestnateľnosti a uplatnenia sa na trhu práce. Projekt je realizovaný od apríla 2022. Cieľovou skupinou sú odídenci, t. j. osoby, ktoré majú v SR udelené dočasné útočisko (vydaný doklad o tolerovanom pobyte na území Slovenskej republiky s označením „ODÍDENEČ“) a ktoré prejavujú záujem o poskytnutie podporných opatrení v rámci tohto projektu. V rámci projektu boli realizované 4 opatrenia:

- Opatrenie č. 1 Vzdelávanie odídencov – na vzdelávanie bolo zaradených 3 458 odídencov, z NEETov sa doň zapojili odídenci vo veku do 24 rokov (609 – 17,52 %) a 25 – 29 rokov (215 – 6,32 %). Zo Žiliny sa do vzdelávania zapojilo 176 osôb; z Liptovského Mikuláša 119 osôb, z Námestova 92 osôb, z Ružomberka 67, z Dolného Kubína 28 osôb a z Čadce 24 osôb.
- Opatrenie č. 2: Podpora mobility – do opatrenia bolo zaradených 1 275 odídencov, z NEETov sa doň zapojili odídenci vo veku do 24 rokov (9,57 %) a 25-29 rokov (6,35 %).
- Opatrenie č. 3 Dobrovoľnícke činnosti – schválených bolo 297 žiadostí o zaradenie na dobrovoľnícku činnosť, z NEETov sa do dobrovoľníckej činnosti zapojili odídenci vo veku do 24 rokov (9,57 %) a 25-29 rokov (6,35 %).
- Opatrenie č. 4 Zapracovanie u zamestnávateľa – schválených bolo 170 žiadostí o zaradenie na zapracovanie u zamestnávateľa a z NEETov sa doň zapojili odídenci vo veku do 24 rokov (9,52%) a 25-29 rokov (7,94%).

Mladí ľudia a zahraničná migrácia

V roku 2023 sa na územie Slovenskej republiky zo zahraničia prisťahovalo celkom 30 133 osôb a vystaľovalo sa 28 732 osôb, čím sa zvýšil počet obyvateľov na Slovensku o 1 401. Z hľadiska jednotlivých okresov došlo k migračnému prírastku v 7 okresoch, z toho najväčší migračný prírastok bol v Bratislavskom kraji (4 208 osôb) a najmenší v Nitrianskom kraji (7 osôb). K migračnému úbytku došlo len v Trnavskom kraji (-1 693 osôb).

Na územie ŽSK sa v roku 2023 zo zahraničia prisťahovalo celkom 2 427 osôb, z toho 473 mladých ľudí vo veku 15 – 29 rokov, a vystaľovalo sa 2 953 osôb, z toho 708 mladých ľudí vo veku 15 – 29 rokov. V cieľovej skupine mladých ľudí vo veku 15 – 29 rokov tak došlo k migračnému úbytku, odlivu mladých ľudí z územia kraja (-235 osôb). Podrobnejší prehľad prisťahovaných a vystaľovaných mladých ľudí podľa pohlavia a veku uvádza nasledovná tabuľka.

Tabuľka 9 Zahraničná migrácia mladých ľudí v rámci ŽSK v roku 2023

	Prisťahovaní			Vystaľovaní		
	Muži	Ženy	Spolu	Muži	Ženy	Spolu
15 - 19 rokov	34	41	75	34	41	75
20 - 24 rokov	61	84	145	66	87	153
25 - 29 rokov	117	136	253	183	297	480
Spolu	212	261	473	283	425	708

Zdroj: Štatistický úrad SR

Dôvody odchodu mladých ľudí z územia ŽSK do zahraničia nie sú presne známe, nakoľko absentujú štatistické dáta o migrácii v jednotlivých krajoch z hľadiska vekových skupín.

Súhrnné údaje za všetky vekové skupiny v ŽSK uvádzajú ako najčastejší dôvod (viac ako 50% vystáhaných osôb) „iné dôvody“, ktoré nie sú bližšie špecifikované.

Opatrenia prijaté na posilnenie postavenia a udržanie mladých ľudí v regióne

V rámci multilaterálnej spolupráce je mládež podporovaná v rámci *Rady Európy*, ktorá sa v oblasti mládeže zameriava najmä na podporu vzdelávania, ľudských práv, demokracie a mobility v Európe (Erasmus+ a Európsky zbor solidarity). *Stratégia Slovenskej Republiky pre mládež na roky 2021-2028* nadväzuje na *Stratégiu EÚ pre mládež na roky 2019-2027*. Slovenská republika sa prijatím Stratégie zaväzuje vytvárať také podmienky pre mladých ľudí, ktoré im umožnia naplno rozvinúť svoju osobnosť, potenciál, slobodne sa realizovať, byť plnoprávnymi členmi spoločnosti a nadobudnúť také vedomosti, zručnosti a skúsenosti, ktoré im prinesú osobné naplnenie, napomôžu viesť kvalitný život, začleniť sa na trhu práce, či založiť si vlastnú rodinu v dospelom veku. Ciele Stratégie a k nim prislúchajúce opatrenia prispievajú a napomáhajú tomu, aby mladí ľudia konali udržateľne, morálne a zodpovedne, mali kľúčové kompetencie potrebné pre život, boli aktívnou súčasťou komunity a spoločnosti, mysleli kriticky a kreatívne, poznali svoje práva, a dbali na svoje fyzické a psychické zdravie. Stratégia v jednotlivých opatreniach kladie dôraz predovšetkým na **prácu s mládežou a neformálne vzdelávanie mládeže**. Opatrenia prijaté na posilnenie postavenia a udržanie mladých ľudí v regióne sú:

Koncepcia rozvoja práce s mládežou v Žilinskom samosprávnom kraji do roku 2028 (2030)

Sekcia pre mládež ŽSK vznikla vo februári 2020 ako organizačná zložka Rozvojovej agentúry ŽSK, n.o., popri Sekcii regionálneho rozvoja. Sekcia pre mládež ŽSK je konkrétnym krokom Žilinskej župy s cieľom rozvíjať prácu s mládežou z pozície VÚC a tiež zákonnej povinnosti VÚC, plynúcej zo zákona Zákon č. 282/2008 Z. z. o podpore práce s mládežou, podľa ktorého VÚC na úseku starostlivosti o mládež vypracúva a uskutočňuje koncepciu rozvoja práce s mládežou a vyhodnocuje jej plnenie na základe stanovených parametrov. Hlavné úlohy Sekcie pre mládež ŽSK spočívajú v rozvíjaní spolupráce s mládežníckymi organizáciami v aktivitách a projektoch, ktoré prinášajú osobný, profesijný a morálny rozvoj mladých ľudí v kraji. Cieľom Sekcie pre mládež ŽSK je podporovať rozvoj neformálneho vzdelávania, podporovať sociálne začlenenie, záujem o dobrovoľníctvo na školách, v obciach, ako aj v oblastiach s nedostatkom príležitostí pre rozvoj mladých ľudí. Sekcia pre mládež ŽSK spracovala a vytvorila dokument pripravený na základe analýzy skutočného stavu a potrieb mladých ľudí v kraji, samotným zapojením mladých ľudí, účasťou na fókusových skupinách, dotazníkovým zisťovaním a intenzívnou spoluprácou s organizáciami v oblasti práce s mládežou, ktoré sa tiež na tvorbe koncepcie priamo podieľali. Tento dokument s neformálnym názvom Na1Vne – so všetkými mladými v kraji má byť nápomocný krajskej samospráve v zohľadňovaní potrieb mládeže pri prijímaní strategických dokumentov ŽSK a zároveň má byť zrozumiteľný mladým ľuďom. Na základe vyhodnotenia a stanovenia priorít práce s mládežou v Žilinskom samosprávnom kraji

budú naprieč krajom pripravované konkrétne programy a aktivity pre mladých ľudí. Tieto programy a aktivity sú orientované na pozitívne ovplyvňovanie kvality života mládeže využitím holistického prístupu pri práci s mládežou, ktorý podporuje osobnostný rozvoj, rozvoj charakteru a hodnôt, lepšie uplatnenie na trhu práce a občiansku participáciu v snahe o vytváranie komunity priateľskej deťom a mladým ľuďom bez diskriminačných tendencií. Žilinský samosprávny kraj poveril napĺňaním jednotlivých bodov Sekciu pre mládež RA ŽSK (v niektorých bodoch v spolupráci s Odborom školstva a športu ŽSK).

Stratégia 22+ Žilinský kraj

Stratégia zdôrazňuje nevyhnutnosť kvalitných škôl, mimoškolských foriem vzdelávania a zmysluplné trávenie voľného času ako dôležité parametre kvalitného rozvoja detí a mládeže v ŽSK. Pripravovaným opatrením ŽSK je zabezpečenie zrovnoprávnenia financovania verejných a neverejných školských a vzdelávacích zariadení. ŽSK pripraví koncepciu rozvoja mládeže. Podľa Stratégie ŽSK 22+ vzdelávanie mladých ľudí nie je len záležitosťou škôl, ale k osobnostnému rozvoju mladého človeka, k jeho rozhl'adu a sebavedomiu patrí aj kultúra a medzigeneračný dialóg. K tomu môže prispieť prepojenie spoločných vzdelávacích programov medzi školskými zariadeniami, kultúrnymi inštitúciami a zariadeniami zdravotníckych a sociálnych služieb. OŠaŠ sa zasadí o založenie tradície výstav na určenú tému vo foyer Úradu ŽSK pre žiakov všetkých ŠUP v kraji. Vystavené práce žiakov môžu byť následne ponúknuté na spríjemnenie priestorov kultúrnych inštitúcií, sociálnych a zdravotníckych zariadení v ZP ŽSK.

Program hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja ŽSK 2021+

Program je jedným z hlavných nástrojov Žilinského kraja na podporu koncepčného cieľavedomého a transparentného riadenia a rozhodovania samosprávnych orgánov v snahe čo najefektívnejšie riešiť problémy a výzvy rozvoja kraja. Dokument je spracovaný prioritne pre obdobie do roku 2030 s výhľadom do roku 2035. V opatrení 1.3.2 *Zvýšenie uplatniteľnosti a vedomostnej úrovne obyvateľov vrátane žiakov a študentov* si kladie za ciele budovanie špecializovaných centier odborného vzdelávania a prípravy (COVaP) a zabezpečenie prístupu ku službám kariérového poradenstva. S témou prevencie stavu NEET súvisia aktivity podpora duálneho vzdelávania, podpora užšej spolupráce SŠ so zamestnávateľmi a systematické mapovanie dopytu a ponuky celoživotného vzdelávania v rámci opatrenia 1.3.1 *Transformácia vzdelávacieho systému a zlepšenie dostupnosti celoživotného vzdelávania*. V opatrení 4.1.1 *Zlepšenie prístupu obyvateľov k službám zamestnanosti* navrhuje dokument aktivity podpora pracovného poradenstva, vytváranie spoločných informačných služieb a infraštruktúry, podpora personalizovaných služieb zamestnanosti, programy na prechod zo školy do zamestnania. Realizácia aktivít z Programu hospodárskeho rozvoja a sociálneho rozvoja ŽSK 2021+ prinesie benefity aj pre cieľovú skupinu NEETov.

Koncepcia rozvoja sociálnych služieb Žilinského samosprávneho kraja na roky 2019 – 2023

Koncepcia s cieľom 4.1 – zvyšovať mieru spolupráce subjektov pôsobiacich v oblasti prevencie sociálno-patologických javov a s cieľom 4.1.2 – podporovať programy prevencie sociálno-patologických javov.

Regionálna stratégia výchovy a vzdelávania v stredných školách v ŽSK 2023 – 2027

Posilnenie postavenie mládeže v regióne je zabezpečené aj prostredníctvom budovania zariadení a služieb pre mládež. Jednou z konkrétnych iniciatív je zriadenie hokejovej stredoškolskej akadémie pri Strednej športovej škole v Žiline. Očakáva sa, že tento projekt prispeje k rozvoju športu a výchove nielen mladých talentov v krajskom meste, ale bude slúžiť obyvateľom celého regiónu. V rámci podpory hudobného umenia aktuálne prebieha rekonštrukcia budovy Konzervatória v Žiline, ktoré je jediné svojho druhu v kraji.

Strategický dokument PHSR na roky 2022-2030 Liptov 2030

Dokument zdôrazňuje vzdelávacie možnosti mládeže na Liptove s dôrazom na formálne a neformálne vzdelávanie a organizácie, ktoré ho zabezpečujú (napr. Rada mládeže Žilinského kraja, YMCA, IUVENTA, eRko, ASC Slovakia, skautské hnutie a i.).

Program Erasmus+

Erasmus+ je programom Európskej únie, ktorý podporuje aktivity v oblasti vzdelávania, odbornej prípravy, mládeže a športu. ŽSK podporoval stredné školy a školské zariadenia vo svojej ZP, aby prostredníctvom projektovej činnosti realizovali projekty zamerané na zvyšovanie a rozširovanie znalostí, zručností a schopností u odborných pedagogických zamestnancov, a tým zabezpečili ich ďalší odborný a kariérny rast. Program Erasmus+, ktorý je zameraný na zlepšenie kvality odborného vzdelávania a prípravy v celej Európe, poskytol študentom príležitosť absolvovať odbornú stáž v zahraničí.

3.2 Možnosti vzdelávania a uplatnenia sa v regióne

V tejto podkapitole využívame metódu komparácie, teda porovnáme realizované študijné programy na stredných a vysokých školách v Žilinskom kraji s ponukou práce v kraji. Zároveň uvádzame najväčších zamestnávateľov vo všetkých okresoch Žilinského kraja a z aspektu mladých nezamestnaných a uchádzačov o zamestnanie štatistiky voľných pracovných miest v pracovných oblastiach aj v pracovných pozíciách v jednotlivých okresoch.

3.2.1 Stredné školy a vysoké školy v Žilinskom samosprávnom kraji

Na území Žilinského samosprávneho kraja poskytuje stredoškolské vzdelávanie spolu 87 stredných škôl. Zriaďovateľom väčšiny z nich je Žilinský samosprávny kraj (59 škôl), ďalej viaceré cirkevné organizácie (11 škôl), súkromné fyzické osoby a právnické osoby (8 škôl), Regionálny úrad školskej správy v Žiline (4 školy), neziskové organizácie (3 školy) a mestá (2 školy).

Stredné školy sa z hľadiska územného rozmiestnenia nachádzajú v jednotlivých okresoch Žilinského samosprávneho kraja nasledovne: Žilina (25 škôl), Martin (12 škôl), Liptovský Mikuláš (11 škôl), Ružomberok (9 škôl), Čadca (8 škôl), Dolný Kubín (7 škôl), Tvrdošín (6 škôl), Námestovo (4 školy), Kysucké Nové Mesto (3 školy), Bytča (2 školy), Turčianske Teplice (2 školy). Regionálna distribúcia je nerovnomerná, s najväčšou koncentráciou v sídle kraja.

Stredoškolské všeobecné vzdelávanie a príprava žiakov a žiačok prebieha najmä na gymnáziách, ktorých celkový počet je 29 (z toho 1 športové gymnázium ako súčasť spojenej strednej školy).

Stredoškolské odborné vzdelávanie a príprava sa uskutočňuje v stredných odborných školách v celkovom počte 61, ktoré sú z hľadiska zamerania rozdelené na niekoľko oblastí: ekonomika a služby (23 škôl), umelecké školy (6 škôl, vrátane konzervatórií), zdravotnícke a pedagogické školy (7 škôl), technické školy (24 škôl) a športové školy (1 škola).

K 15. 09. 2023 navštevovalo uvedené stredné školy celkom 28 562 žiakov a žiačok. Najväčší podiel tvorili žiaci a žiačky gymnázií (32,54%), za nimi nasledovali technické školy (27,36%), školy zamerané na oblasť ekonomiky a služieb (18,20%), spojené školy (10,09%), zdravotnícke a pedagogické školy (9,33%) a umelecké školy (2,48%).

Tabuľka 10 Prehľad stredných škôl v Žilinskom samosprávnom kraji

Zameranie školy	Názov školy	Sídlo	Počet žiakov	Odbory	Zriaďuje
Gymnázium	Gymnázium	Hlinská 29, Žilina	374	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium	Veľká okružná 22, Žilina	474	7902 J gymnázium - štvorročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium	Varšavská 1677/1, Žilina	478	7902 J gymnázium - osemročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium	Štefánikova 219/4, Bytča	258	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J gymnázium – osemročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium	Javorová 5, Rajec	86	7902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-ruské) päťročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium	L. Štúra 35, Turzovka	94	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium	Jesenského 2243, Kysucké Nové Mesto	175	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium Viliama Paulinyho-Tótha	Malá hora 3, Martin	488	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-anglické) – päťročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium Jozefa Lettricha	J. Lettricha 2, Martin	420	7902 J gymnázium – osemročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium Antona Bernoláka	Mieru 307/23, Námestovo	819	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J gymnázium – osemročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium	Školská 837, Tvrdošín	182	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J gymnázium – osemročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium P. O. Hviezdoslava Dolný Kubín	Hviezdoslavovo nám. 18, Dolný Kubín	493	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J gymnázium – osemročná forma štúdia 7902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-anglické)	Kraj
Gymnázium	Gymnázium Michala Miloslava Hodžu	M. M. Hodžu 860/9, Liptovský Mikuláš	410	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J gymnázium – osemročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium	Hradná 23, Liptovský Hrádok	145	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium	Š. Moyzesa 21, Ružomberok	345	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J gymnázium – osemročná forma štúdia	Kraj
Gymnázium	Gymnázium Kráľovnej pokoja	Na Závaží 2, Žilina	151	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia	Cirkevná organizácia
Gymnázium	Gymnázium sv. Františka z Assisi	J. M. Hurbana 44, Žilina	378	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J gymnázium – osemročná forma štúdia	Cirkevná organizácia

Gymnázium	Evanjelické gymnázium	M. R. Štefánika 19, Martin	246	7902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-anglické) – päťročná forma štúdia	Cirkevná organizácia
Gymnázium	Evanjelické gymnázium Juraja Trnovského	Komenského 10, Liptovský Mikuláš	492	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-anglické) – päťročná forma štúdia 7902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-anglické) – osemročná forma štúdia	Cirkevná organizácia
Gymnázium	Gymnázium sv. Andreja	Nám. A. Hlinku 5, Ružomberok	340	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J gymnázium – osemročná forma štúdia	Cirkevná organizácia
Gymnázium	Cirkevné gymnázium Andreja Radlinského	Okružná 2062/25, Dolný Kubín	50	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia	Cirkevná organizácia
Gymnázium	Gymnázium Martina Hattalu	Železničiarov 278, Trstená	487	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J gymnázium – osemročná forma štúdia 7902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-španielske) – päťročná forma štúdia	Regionálny úrad školskej správy v Žiline
Gymnázium	Gymnázium bilingválne	Tomáša Ružičku 3, Žilina	439	902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-francúzske) - päťročná forma štúdia 7902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-španielske) – päťročná forma štúdia	Regionálny úrad školskej správy v Žiline
Gymnázium	Bilingválne gymnázium Milana Hodžu	Komenského 215, Sučany	482	7902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-anglické) – päťročná forma štúdia	Regionálny úrad školskej správy v Žiline
Gymnázium	Gymnázium Jozefa Miloslava Hurbana	17. novembra 1296, 022 01 Čadca	734	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia 7902 J gymnázium – osemročná forma štúdia 7902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-anglické) – päťročná forma štúdia	Regionálny úrad školskej správy v Žiline
Gymnázium	Gymnázium Jozefa Cígera Hronského	M. R. Štefánika 1, Vrútky	78	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia	Mesto Vrútky
Gymnázium	Gymnázium Mikuláša Galandu	Horné Rakovce 1440/29, 039 01 Turčianske Teplice	91	7902 J gymnázium – štvorročná forma štúdia	Mesto Turčianske Teplice
Gymnázium	Súkromné gymnázium	Bystrická cesta 174/5, Ružomberok	84	7902 J 74 gymnázium – bilingválne štúdium (slovensko-anglické) – päťročná forma štúdia	Súkromný zriaďovateľ
Ekonomika a služby	Obchodná akadémia Dušana Metoda Janotu	Ul. 17. novembra 2701, Čadca	291	6317 M obchodná akadémia 6317 M 74 obchodná akadémia – bilingválne štúdium (slovensko-anglické) – päťročná forma štúdia	Kraj

Ekonomika a služby	Obchodná akadémia	Veľká okružná 32, Žilina	380	6317 M obchodná akadémia 6317 M 74 obchodná akadémia – bilingválne štúdium (slovensko- anglické)- päťročná forma štúdia	Kraj
Ekonomika a služby	Stredná odborná škola podnikania	Sasinkova 45, Žilina	235	6442 K obchodný pracovník 6327 M Ekonomické a administratívne služby v podnikaní 6403 L podnikanie v remeslách a službách (nadstavbové štúdium) 2954 H mäsiar – lahôdkar 2964 H cukrár 6461 H asistent predaja	Kraj
Ekonomika a služby	Hotelová akadémia	Hlinská 31, Žilina	507	6323 K hotelová akadémia (päťročná forma štúdia) 6355 M služby v cestovnom ruchu 6403 L podnikanie v remeslách a službách (nadstavbové štúdium) 2964 H cukrár, cukrárka 6444 H čašník, servírka 6445 H kuchár, kuchárka	Kraj
Ekonomika a služby	Stredná odborná škola obchodu a služieb	Ul. 17. novembra 2579, Čadca	397	6323 K hotelová akadémia (päťročná forma štúdia) 6442 K obchodný pracovník, obchodná pracovníčka 6463 K kozmetik-vizážista, kozmetička-vizážistka 6403 L podnikanie v remeslách a službách (nadstavbové štúdium) 2964 H cukrár, cukrárka 6444 H čašník, servírka 6445 H kuchár, kuchárka 6454 H kaderník, kadernička 6461 H asistent predaja, asistentka predaja 6488 H pracovník v gastronómii, pracovníčka v gastronómii	Kraj
Ekonomika a služby	Obchodná akadémia	Bernolákova 2, Martin	269	6317 M obchodná akadémia 6317 M 74 obchodná akadémia – bilingválne štúdium (slovensko- anglické) – päťročná forma štúdia (talentové prijímacie skúšky)	Kraj
Ekonomika a služby	Stredná odborná škola obchodu a služieb	Stavbárska 11, Martin	470	6323 K hotelová akadémia – päťročná forma štúdia 6442 K obchodný pracovník 6444 K čašník, servírka 6445 K kuchár 6446 K kozmetik 3457 K operátor tlače 3446 K grafik tlačových médií 6403 L podnikanie v remeslách a službách (nadstavbové štúdium) 2964 H cukrár 3473 H 08 polygraf – knihár 3274 H obuvník 6444 H čašník, servírka 6445 H kuchár 6456 H kaderník 6460 H predavač 6468 F pomocník v kuchyni	Kraj

Ekonomika a služby	Obchodná akadémia	Radlinského 1725/55, Dolný Kubín	271	6317 M obchodná akadémia 6332 Q daňové služby (vyššie odborné štúdium)	Kraj
Ekonomika a služby	Stredná odborná škola obchodu a služieb	Pelhřimovská 1186/10, Dolný Kubín	333	3341 K operátor/operátorka drevárskej a nábytkárskej výroby 6323 K hotelová akadémia (päťročná forma štúdia) 6425 K kaderník-vizážista, kadernička-vizážistka 6463 K kozmetik-vizážista, kozmetička-vizážistka 6403 L podnikanie v remeslách a službách (nadstavbové štúdium) 661 H murár/murárka 3678 H inštalatér/inštalatérka 6445 H kuchár/kuchárka 6444 H čašník, čašníčka 6456 H kaderník, kadernička	Kraj
Ekonomika a služby	Stredná odborná škola podnikania a služieb	Hattalova 968/33, Námestovo	363	6324 M manažment regionálneho cestovného ruchu 6329 M 01 obchodné a informačné služby – medzinárodné obchodné vzťahy 6426 L vlasová kozmetika (nadstavbové štúdium) 6446 K kozmetik 6456 H kaderník	Kraj
Ekonomika a služby	Obchodná akadémia	Scota Viatora 4, Ružomberok	193	6317 M obchodná akadémia 6314 N cestovný ruch (pomaturitné kvalifikačné štúdium)	Kraj
Ekonomika a služby	Obchodná akadémia	Nábr. K. Petroviča 1571, Liptovský Mikuláš	190	6317 M obchodná akadémia 6325 M ekonomické lýceum	Kraj
Ekonomika a služby	Hotelová akadémia	Čs. brigády 1804, Liptovský Mikuláš	403	6323 K hotelová akadémia (päťročná forma štúdia) 6442 K obchodný pracovník, obchodná pracovníčka 6355 M služby v cestovnom ruchu 6303 L podnikanie v remeslách a službách (nadstavbové štúdium) 2964 H cukrár, cukrárka 6444 H čašník, servírka 6445 H kuchár, kuchárka	Kraj
Ekonomika a služby	Obchodná akadémia sv. Tomáša Akvinského	Vysokoškolákov 13, Žilina	167	6317 M obchodná akadémia	Cirkevná organizácia
Ekonomika a služby	Súkromná stredná odborná škola podnikania	Bystrická cesta 174/5, Ružomberok	24	6341 M škola podnikania	Súkromný zriaďovateľ
Ekonomika a služby	Súkromná stredná odborná škola	SNP 1202/14, Dolný Kubín	105	3341 K operátor drevárskej a nábytkárskej výroby 6446 K kozmetik 3355 H stolár 3661 H murár 6456 H kaderník 6489 H hostinský, hostinská 3686 F stavebná výroba	Súkromný zriaďovateľ
Ekonomika a služby	Súkromná stredná odborná škola	Dom odborov, Antona	72	6421 L spoločné stravovanie 6444 H čašník, servírka 6445 H kuchár	Nezisková organizácia

		Bernoláka 51 blok B, Žilina			
Ekonomika a služby	Súkromná stredná odborná škola Pro scholaris	Hlavná 2, Žilina	228	6317 M obchodná akadémia 6355 M služby v cestovnom ruchu 7237 M informačné systémy a služby	Nezisková organizácia
Ekonomika a služby	Súkromná stredná odborná škola	Sidónie Sakalovej 182, Bytča	300	6431M - škola podnikania	Nezisková organizácia
Umelecké školy	Konzervatórium	J. M. Hurbana 48, Žilina	189	8228 Q spev 8229 Q 01 hudba – skladba 8229 Q 02 hudba – dirigovanie 8229 Q 03 hudba – hra na klavíri 8229 Q 04 hudba – hra na organe 8229 Q 07 hudba – hra na akordeóne 8229 Q 08 hudba – cirkevná hudba 8229 Q 13 hudba – hra na bicích nástrojoch 8229 Q 14 hudba – hra na cimbale 8229 Q 15 hudba – hra na fagote 8229 Q 16 hudba – hra na gitare 8229 Q 17 hudba – hra na harfe 8229 Q 18 hudba – hra na hoboji 8229 Q 19 hudba – hra na husliach 8229 Q 20 hudba – hra na klarinete 8229 Q 21 hudba – hra na kontrabase 8229 Q 22 hudba – hra na lesnom rohu 8229 Q 23 hudba – hra na pozaune 8229 Q 24 hudba – hra na priečnej flaute 8229 Q 25 hudba – hra na saxofóne 8229 Q 26 hudba – hra na trúbke 8229 Q 27 hudba – hra na tube 8229 Q 28 hudba – hra na viole 8229 Q 29 hudba – hra na violončele	Kraj
Umelecké školy	Škola umeleckého priemyslu	Scota Viatora 6, Ružomberok	233	8604 M grafický dizajn 8606 M fotografický dizajn 8609 M textilný dizajn 8610 M odevný dizajn 8614 M dizajn interiéru 8633 M reklamná tvorba 8641 M propagačné výtvarníctvo 8642 M 01 scénické výtvarníctvo – kostýmová tvorba 8644 M úžitková maľba 8646 M tvorba hračiek a dekoratívnych predmetov 8610 Q odevný dizajn (pomaturitné špecializačné štúdium) 8623 Q produktová tvorba (pomaturitné špecializačné štúdium)	Kraj
Umelecké školy	Súkromná škola umeleckého priemyslu	Háľkova 2968/22, Žilina	239	8603 M grafický a priestorový dizajn 8604 M grafický dizajn 8606 M fotografický dizajn 8614 M dizajn interiéru 8641 M propagačné výtvarníctvo	Súkromný zriaďovateľ

Umelecké školy	Súkromné tanečné konzervatórium	Hradná 340, Liptovský Hrádok	48	8227 Q tanec – osemročná forma štúdia	Súkromný zriaďovateľ
Zdravotnícke a pedagogické školy	Stredná zdravotnícka škola	Hlboká cesta 23, Žilina	588	5304 M asistent výživy 5308 M zdravotnícky laborant 5361 M praktická sestra 5370 M masér (talentové prijímacie skúšky) 5325 Q diplomovaná všeobecná sestra (vyššie odborné štúdium) 5361 N praktická sestra (dvojročné pomaturitné externé štúdium) 5371 H sanitár (pre absolventov stredného vzdelania ukončeného záverečnou alebo maturitnou skúškou)	Kraj
Zdravotnícke a pedagogické školy	Stredná odborná škola pedagogická	SNP 509/116, Turčianske Teplice	437	7649 M učiteľstvo pre materské školy a vychovávateľstvo 7649 N učiteľstvo pre materské školy a vychovávateľstvo (dvojročné pomaturitné externé štúdium)	Kraj
Zdravotnícke a pedagogické školy	Stredná zdravotnícka škola	M. Hattalu 2149, Dolný Kubín	305	5361 M praktická sestra 5361 N praktická sestra (dvojročné pomaturitné externé štúdium) 5371 H sanitár	Kraj
Zdravotnícke a pedagogické školy	Stredná zdravotnícka škola	Vrbická 632, Liptovský Mikuláš	387	5358 M zubný asistent 5361 M praktická sestra 5370 M masér 5361 N praktická sestra (dvojročné pomaturitné externé štúdium) 5356 N zdravotnícky asistent (dvojročné pomaturitné externé štúdium) 5370 N masér (dvojročné pomaturitné externé štúdium) 5371 H sanitár 5365 H odborný opatrovateľ	Kraj
Zdravotnícke a pedagogické školy	Stredná zdravotnícka škola sv. Františka z Assisi	Horná 137, Čadca	298	5361 M praktická sestra 5358 M zubný asistent 5361 N praktická sestra 5371 H sanitár	Cirkevná organizácia
Zdravotnícke a pedagogické školy	Stredná zdravotnícka škola Márie Terézie Schererovej	Dončova 7, Ružomberok	324	5361 M praktická sestra 5361 N praktická sestra 5371 H sanitár	Cirkevná organizácia
Zdravotnícke a pedagogické školy	Stredná odborná škola pedagogická sv. Márie Goretti	Horná 137, Čadca	325	7646 M vychovávateľsko-opatrovateľská činnosť 7649 M učiteľstvo pre materské školy a vychovávateľstvo 7661 M sociálno-výchovný pracovník 7649 N učiteľstvo pre materské školy a vychovávateľstvo	Cirkevná organizácia
Technické školy	Stredná priemyselná škola stavebná	Veľká okružná 25, Žilina	580	3650 M staviteľstvo 3692 M geodézia, kartografia a kataster 3917 M 06 technické a informatické služby v stavebníctve	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola stavebná	Tulipánová 2, Žilina	523	3918 M technické lýceum 3965 M bezpečnosť a ochrana	Kraj

				zdravia pri práci 3659 L stavebníctvo (nadvstavbové štúdium) 2447 K mechanik hasičskej techniky 3341 K operátor drevárskej a nábytkárskej výroby 3349 K technik drevostavieb 3656 K operátor stavebnej výroby 3658 K mechanik stavebno-inštalčných zariadení 3693 K technik energetických zariadení budov 3661 H murár 3678 H inštalatér 3686 F stavebná výroba	
Technické školy	Stredná odborná škola poľnohospodárstva a služieb na vidieku	Predmestská 82, Žilina	477	2940 M 05 potravinárstvo – spracúvanie mlieka 2940 M 09 potravinárstvo – potravinár-kvalitár 4210 M 08 agropodnikanie – poľnohospodársky manažment 4210 M 11 agropodnikanie – agroturistika 4210 M 18 agropodnikanie – kynológia 4211 M 26 záhradníctvo – sadovnícka a krajinárska tvorba 4236 M ekonomika pôdohospodárstva 4336 M 01 veterinárne zdravotníctvo a hygiena – chov hospodárskych zvierat 4336 M 02 veterinárne zdravotníctvo a hygiena – hygienické a laboratórne služby 6324 M manažment regionálneho cestovného ruchu 4221 Q vidiecka turistika 4223 Q krajinárska úprava a tvorba krajiny	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola elektrotechnická	Komenského 50, Žilina	374	2675 M elektrotechnika 2697 K mechanik elektrotechnik 2682 K mechanik počítačových sietí 2683 H 11 elektromechanik – silnoprúdová technika	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola dopravná	Rosinská 3126/2, Žilina	464	3760 M prevádzka a ekonomika dopravy 3765 M technika a prevádzka dopravy 3767 M dopravná akadémia 2414 L 04 strojárstvo – podnikanie a služby (nadvstavbové štúdium) 3757 L dopravná prevádzka (nadvstavbové štúdium) 2697 K mechanik elektrotechnik 2495 K autotronik 2487 H 01 autoopravár – mechanik 2487 H 03 autoopravár – karosár 2487 H 04 autoopravár – lakovník	Kraj

Technické školy	Stredná priemyselná škola informačných technológií	Nábřežná 1325, Kysucké Nové Mesto	745	2381 M strojárstvo 2387 M mechatronika 2559 M inteligentné technológie 2561 M informačné a sieťové technológie 2675 M elektrotechnika 3968 M logistika	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola technická	Okružná 693, Čadca	435	2411 K mechanik nastavovač 2413 K mechanik strojov a zariadení 2697 K mechanik elektrotechnik 3658 K mechanik stavebnoinštalačných zariadení 2414 L 01 strojárstvo – výroba, montáž a oprava prístrojov, strojov a zariadení (nadstavbové štúdium) 2675 L 03 elektrotechnika – elektronické zariadenia (nadstavbové štúdium) 2464 H strojný mechanik 2487 H 01 autoopravár – mechanik 2683 H 11 elektromechanik – silnoprádová technika 3678 H inštalatér	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola strojnícka	Športová 1326, Kysucké Nové Mesto	471	2411 K mechanik nastavovač 2426 K programátor obrábacích a zvracích strojov a zariadení 2495 K autotronik 2679 K mechanik – mechatronik 2682 K mechanik počítačových sietí 2697 K mechanik elektrotechnik 8503 K 01 umelecko-remeselné spracúvanie kovov – kovárske a zámočnícke práce 2414 L 01 strojárstvo – výroba, montáž a oprava prístrojov, strojov a zariadení (nadstavbové štúdium) 6476 L technicko-ekonomický pracovník (nadstavbové štúdium) 2464 H strojný mechanik 2488 H mechanik špecialista automobilovej výroby 6475 H technicko-administratívny pracovník 4572 F poľnohospodárska výroba	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola drevárska a stavebná	č.1642, Krásno nad Kysucou	300	2841 M technológia ochrany a tvorby životného prostredia 3336 M 04 drevárstvo a nábytkárstvo – manažment v drevárstve 6403 L podnikanie v remeslách a službách (nadstavbové štúdium) 3341 K operátor drevárskej a nábytkárskej výroby 3656 K operátor stavebnej výroby 3355 H stolár 3663 H tesár 3675 H maliar 3661 H murár	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola lesnícka	Hradná 534, Liptovský Hrádok	272	4219 M 01 lesníctvo – lesnícka prevádzka	Kraj

	a drevárska Jozefa Dekreta Matejovie			3341 K operátor drevárskej a nábytkárskej výroby 3349 K technik drevostavieb 3355 H stolár	
Technické školy	Stredná odborná škola stavebná	Školská 8, Liptovský Mikuláš	260	3650 M staviteľstvo 2414 L 01 strojárstvo – výroba, montáž a oprava prístrojov, strojov a zariadení (nadstavbové štúdium) 2675 L 01 elektrotechnika – energetika (nadstavbové štúdium) 3659 L stavebníctvo (nadstavbové štúdium) 3656 K operátor/ operátorka stavebnej výroby 3658 K mechanik/mechanika stavebnoinštalčných zariadení 2413 K mechanik/mechanika strojov a zariadení 2423H nástrojár/nástrojárka 2464 H strojní mechanik/mechanika 2487 H 01 autoopravár-mechanik/mechanika 2683 H 11 elektromechanik/elektromechanika – silnoprádová technika 3661 H murár/murárka 3668 H montér/montérka suchých stavieb 3675 H maliar/maliarka – externe 3678 H inštalatér/inštalatérka 3684 H strechár/strechárka	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola polytechnická	Sládkovičova ulica 104, Ružomberok	204	2413 K mechanik strojov a zariadení 2679 K mechanik – mechatronik 2697 K mechanik elektrotechnik 2860 K chemik operátor 3757 L dopravná prevádzka (nadstavbové štúdium) 2487 H 01 autoopravár – mechanik	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola polytechnická	Demänovská cesta 669, Liptovský Mikuláš	159	4210 M 11 agropodnikanie – agroturistika 4512 L poľnohospodárstvo (nadstavbové štúdium) 2412 K mechanik/mechanika číslícovo riadených strojov 2413 K mechanik/mechanika strojov a zariadení 2988 H mliekar a syrár/mliekarka a syrárka 4524 H agromechanizátor, opravár/agromechanizátorka, opravárka 4561 H 02 poľnohospodár/poľnohospodárka-farmárstvo 4572 F poľnohospodárska výroba 2982 F potravinárska výroba 3169 F praktické práce	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola elektrotechnická	J. Kollára 536/1, Liptovský Hrádok	434	2561 M informačné a sieťové technológie 2567 M multimédiá 2675 M elektrotechnika	Kraj

				2697 K mechanik elektrotechnik 2682 K mechanik počítačových sietí	
Technické školy	Stredná odborná škola technická	Komenského 496/37, Námestovo	459	2411 K mechanik nastavovač 3656 K operátor stavebnej výroby 3650 M staviteľstvo 2414 L 04 strojárstvo – podnikanie a služby (nadstavbové štúdium) 3659 L stavebníctvo (nadstavbové štúdium) 2433 H obrábač kovov 2487 H 01 autoopravár mechanik 2683 H 11 elektromechanik – silnopráúdová technika 3661 H murár 3663 H tesár 3678 H inštalatér 3675 H maliar	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola polytechnická	Jelšavská 404, Dolný Kubín – Kňažia	287	2411 K mechanik nastavovač 2413 K mechanik strojov a zariadení 2426 K programátor obrábacích a zvracacích strojov a zariadení 2679 K mechanik – mechatronik 2697 K mechanik elektrotechnik so zameraním na silnopráúdovú techniku 2697 K mechanik elektrotechnik so zameraním na počítačové systémy 2423 H nástrojár 2466 H 02 mechanik opravár – stroje a zariadenia 2487 H 01 autoopravár – mechanik 2683 H 11 elektromechanik – silnopráúdová technika	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola lesnícka	Medvedzie 135, Tvrdošín	232	2413 K mechanik strojov a zariadení 4556 K operátor lesnej techniky 4243 M mechanizácia pôdohospodárstva 2466 H 04 mechanik, opravár – lesné stroje a zariadenia 4524 H agromechanizátor, opravár 4575 H mechanizátor lesnej výroby	Kraj
Technické školy	Stredná priemyselná škola technická	Novomeského 5/24, Martin	392	2387 M mechatronika 2561 M informačné a sieťové technológie 2675 M elektrotechnika 3918 M technické lýceum 3968 M logistika	Kraj
Technické školy	Stredná odborná škola dopravná	Zelená 2, Martin – Priekopa	276	2410 K operátor/ka výroby, modernizácie a opráv koľajových vozidiel 2684 K bezpečnostné systémy v doprave a priemysle 2697 K mechanik elektrotechnik/čka 3758 K operátor/ka prevádzky a ekonomiky dopravy 3759 K komerčný pracovník/čka v doprave 3769 K rušňovodič/ka 2675 L 02 elektrotechnika – výroba a prevádzka strojov a zariadení (nadstavbové štúdium)	Kraj

				3757 L dopravná prevádzka (nadstavbové štúdium) 2683 H 11 elektromechanik/čka – silnoprádová technika 3762 H železničiar/ka 3763 H manipulant/ka poštovej prevádzky a prepravy 3770 H mechanik/čka železničnej prevádzky	
Technické školy	Stredná odborná škola sv. Jozefa robotníka	Saleziánska 18, Žilina	349	3447 K grafik digitálnych médií 2487 H 01 autoopravár – mechanik 2487 H 02 autoopravár – elektrikár 2487 H 04 autoopravár – lakovník 3355 H stolár 3661 H murár	Cirkevná organizácia
Technické školy	Súkromná stredná odborná škola	Saleziánska 18, Žilina	123	2569 M informačné a digitálne technológie	Súkromný zriaďovateľ
Spojené školy	Spojená škola – Stredná športová škola	Rosinská cesta 4, Žilina	292	7451 J športové gymnázium 7471 M športový manažment 7475 M digitálne služby v športe 7476 M spracovanie dát v športe	Kraj
Spojené školy	Spojená škola – Stredná odborná škola služieb, Stredná odborná škola odevná	Hlavná 2, Žilina	258	7237 M informačné systémy a služby 6403 L podnikanie v remeslách a službách (nadstavbové štúdium) 6426 L vlasová kozmetika (nadstavbové štúdium) 6425 K kaderník – vizážista 6446 K kozmetik 6424 H manikér – pedikér 6452 H fotograf 6456 H kaderník	Kraj
Spojené školy	Spojená škola – Stredná odborná škola strojníka, Stredná odborná škola podnikania Stredná odborná škola rybárska	Československej armády 24, Martin	508	2411 K mechanik nastavovač 2426 K programátor obrábacích a zvracích strojov a zariadení 2447 K mechanik hasičskej techniky 2679 K mechanik mechatronik 2682 K mechanik počítačových sietí 2697 K mechanik elektrotechnik 3693 K technik energetických zariadení budov 6341 M škola podnikania 2414 L 01 strojárstvo – výroba, montáž a oprava prístrojov, strojov a zariadení (nadstavbové štúdium) 2433 H obrábač kovov 2487 H 01 autoopravár mechanik 2683 H 11 elektromechanik – silnoprádová technika 2478 F strojárská výroba 2498 F technické služby v autoservise	Kraj
Spojené školy	Spojená škola – Stredná odborná škola technická, Škola umeleckého priemyslu	Hattalova 471, Nížna	543	2697 K mechanik elektrotechnik 8604 M grafický dizajn 2683 H 11 elektromechanik – silnoprádová technika	Kraj
Spojené školy	Stredná priemyselná škola informačných	Medvedzie 133/1, Tvrdošín	445	2387 M mechatronika 2675 M elektrotechnika 2561 M informačné a sieťové technológie	Kraj

	technológií Ignáca Gessaya			3917 M 03 technické a informatické služby v elektrotechnike 3918 M technické lýceum	
Spojené školy	Spojená škola – Stredná odborná škola obchodu a služieb odborné učilište	Scota Viatora 8, Ružomberok	365	6323 K hotelová akadémia (päťročná forma štúdia) 6446 K kozmetik 3158 M styling a marketing 6324 M manažment regionálneho cestovného ruchu 6421 L spoločné stravovanie (nadvstavbové štúdium) 6426 L vlasová kozmetika (nadvstavbové štúdium) 2964 H cukrár 6444 H čašník, servírka 6445 H kuchár 6454 H kaderník 6491 G 01 obchodná prevádzka – práca pri príprave jedál	Kraj
Spojené školy	Súkromná spojená škola – Súkromné hudobné a dramatické konzervatórium Súkromná škola umeleckého priemyslu	J. Lettricha 3, Martin	89	8603 M grafický a priestorový dizajn 8226 Q hudobno-dramatické umenie	Súkromný zriaďovateľ
Spojené školy	Súkromná stredná škola EDUCO	Slanická osada 2178, Námestovo	382	6323 K hotelová akadémia – päťročná forma štúdia 6442 K obchodný pracovník 6444 K čašník, servírka 6445 K kuchár 6421 L spoločné stravovanie 6317 M 74 obchodná akadémia – bilingválne štúdium (slovensko-anglické) – päťročná forma štúdia 2964 H cukrár 6444 H čašník, servírka 6445 H kuchár	Súkromný zriaďovateľ

Údaje k 15.09.2023; Zdroj: CVTI SR

Ako pozitívnu iniciatívu v oblasti prepájania škôl zo súčasnými potrebami zamestnávateľov hodnotíme centrá odborného vzdelávania a prípravy vytvorené na stredných odborných a priemyselných školách Žilinského kraja:

1. Stredná odborná škola technická, Čadca - COVaP pre strojárstvo a ostatnú kovospracúvaciú výrobu
2. Stredná priemyselná škola informačných technológií, Kysucké Nové Mesto COVaP pre informačné technológie a priemyselnú informatiku
3. Stredná odborná škola strojnícka, Kysucké Nové Mesto - COVaP pre INDUSTRY 4.0
4. Stredná odborná škola elektrotechnická, Žilina - COVaP pre elektrotechniku
5. Stredná odborná škola dopravná, Žilina - COVaP pre automobilový priemysel

6. Stredná odborná škola stavebná, Žilina - COVaP pre stavebníctvo
7. Hotelová akadémia, Žilina - COVaP pre služby a gastronómiu
8. Stredná odborná škola poľnohospodárstva a služieb na vidieku, Žilina - COVaP v agropodnikaní – kynológii
9. Spojená škola, Martin COVaP pre strojárstvo a kovospracúvaciú výrobu
10. Stredná odborná škola dopravná, Martin – Priekopa - COVaP pre dopravu, pošty a telekomunikácie
11. Stredná odborná škola lesnícka a drevárska Jozefa Dekreta Matejovie, Liptovský Hrádok - COVaP v lesníctve a pre drevárstvo
12. Hotelová akadémia, Liptovský Mikuláš - COVaP pre služby a gastronómiu
13. Spojená škola, Nižná - COVaP pre priemyselnú automatizáciu a informačné technológie

Centrá odborného vzdelávania a prípravy spolupracujú s príslušnými stavovskými organizáciami a profesijnými organizáciami. Disponujú nadštandardnými materiálno-technickým a priestorovým zabezpečením školy. Poskytujú rekvalifikačné kurzy pre záujemcov a firmy a taktiež celoživotné vzdelávanie pre potreby trhu práce. Ako negatívnu hodnotíme ich geografickú distribúciu v rámci kraja (iba 1 COVaP z trinástich na Orave).

V zmysle Regionálnej stratégie výchovy a vzdelávania v stredných školách v Žilinskom samosprávnom kraji je jedným z hlavných cieľov podpora duálneho vzdelávania. V uplynulom školskom roku 2023/2024 bolo do duálneho vzdelávania zapojených 30 stredných odborných škôl so 48 študijnými a učebnými odbormi, 192 spolupracujúcich zamestnávateľov a približne 1324 žiakov (informácie zo stránky mojastredna.sk).

Stredné školy zriadené v Žilinskom samosprávnom kraji ponukou odborov odrážajú požiadavky trhu práce v regióne v primeranej miere. Najviac stredných škôl a najviac odborov sa nachádza v krajskom meste Žilina, čo je pochopiteľné, ale nevýhodné pre záujemcov zo vzdialenejších regiónov Liptov a Orava, lebo tí majú do sídla kraja ďalej ako žiaci z Považskej Bystrice a Púchova, okresov Trenčianskeho kraja. Budúca optimalizácia siete stredných škôl v Žilinskom kraji musí byť komplexná a zvažujúca množstvo faktorov. Dovoľujeme si preto zamerať analytickú pozornosť osôb s rozhodovacou právomocou na trh práce v Žilinskom kraji, na ktorý absolventi škôl vstupujú a na ktorý sa mladí ľudia v situácii NEET nedokážu dostať, významné zistenia o zamestnávateľoch a pracovných oblastiach a profesiách prezentujeme ďalej v tejto kapitole. Pre osoby v situácii NEET považujeme za dôležité stredné školy, ktoré ponúkajú pomaturitné štúdium denné a externé a nadstavbové štúdium (denné a externé), uvádzame ich v prílohe 3 medzi aktérmi v oblasti NEET.

Vysokoškolské vzdelávanie v Žilinskom samosprávnom kraji poskytujú 3 verejné vysoké školy, 1 štátna vysoká škola a 1 súkromná vysoká škola.

Katolícka univerzita v Ružomberku ponúka študentom a študentkám možnosť štúdia na troch fakultách so zameraním na humanitné a spoločenské vedy (psychológia, filozofia, sociálna práca, manažment, filológia, žurnalistika) zdravotnícke vedy (fyzioterapia, laboratórne vyšetrovacie metódy, ošetrovatel'stvo, rádiologická technika, urgentná zdravotná starostlivosť) a vzdelávanie (predškolská a elementárna pedagogika, špeciálna pedagogika a pedagogika mentálne postihnutých, učiteľ'stvo predmetov jednodoborové alebo v kombinácii). K 31.10.2023 navštevovalo Katolícku univerzitu celkom 2812 študentov a študentiek (13,07% Filozofická fakulta, 55,86% Pedagogická fakulta, 31,05% Fakulta zdravotníctva).

Žilinská univerzita v Žiline je primárne zameraná na študijné programy v oblasti technických vied, ktoré ponúka na šiestich katedrách, ale ponúka tiež štúdium dvoch študijných programov (učiteľ'stvo anglického jazyka a literatúry a výchovy k občianstvu; mediamatika a kultúrne dedičstvo) na Fakulte humanitných vied. K 31.10.2023 študovalo na Žilinskej univerzite v Žiline spolu 7380 študentov a študentiek. Proporcionálne rozdelenie počtu študentov a študentiek podľa jednotlivých fakúlt je nasledovné: Fakulta humanitných vied 6,22%, Strojnícka fakulta 10,71%, Stavebná fakulta 8,05%, Fakulta elektrotechniky a informačných technológií 13,48%, Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov 26,96%, Fakulta riadenia a informatiky 23,01%, Fakulta bezpečnostného inžinierstva 11,57%.

Jesseniova lekárska fakulta Univerzity Komenského so sídlom v Martine poskytuje štúdium v oblasti lekárskeho a zdravotníckeho vied, konkrétne v študijných programoch všeobecné lekárstvo, zubné lekárstvo, ošetrovatel'stvo a v nelekárskych programoch pôrodná asistencia a verejné zdravotníctvo. Počet študentov a študentiek k 31.10.2023 bol 2004.

Na území Žilinského samosprávneho kraja pôsobí aj jedna z troch štátnych vysokých škôl – Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika so sídlom v Liptovskom Mikuláši. Na Vojenskej fakulte, ktorú k 31.10.2023 navštevovalo 577 študentov a študentiek, ponúka štyri študijné programy v študijnom odbore obrana a vojenstvo.

V súčasnosti sa na území Žilinského samosprávneho kraja nachádza aj detašované pracovisko Ústav Božieho milosrdenstva v Žiline, ktoré patrí k Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave. K 31.10.2023 však VŠZaSP sv. Alžbety ponúkala možnosť štúdia aj na Ústave Tomislava Kolakoviča v Trstenej. Na obidvoch ústavoch k uvedenému dňu študovalo spolu 536 študentov a študentiek v študijnom programe sociálna práca.

V Žilinskom kraji je pre mladých ľudí dostupná široká ponuka programov neformálneho vzdelávania v regióne (mládežnícke organizácie, MVO aktívne v oblasti neformálneho vzdelávania ako napr. JA, DOFe a pod.), nevýhodou je neexistencia jedného prehľadového zdroja, kde by boli zverejnené všetky aktuálne ponuky neformálneho vzdelávania. Ďalšou slabou stránkou takýchto vzdelávacích aktivít je, že často sú limitované projektovým financovaním a po skončení projektu nepokračujú.

Tabuľka 11 Prehľad vysokých škôl v Žilinskom samosprávnom kraji

Názov školy	Sídlo	Fakulty	Počet študentov*		
			Denná forma	Externá forma	Spolu
Verejné vysoké školy					
Katolícka univerzita v Ružomberku	Hrabovská cesta 1A, Ružomberok	Filozofická fakulta	364	4	368
		Pedagogická fakulta	757	814	1571
		Fakulta zdravotníctva	668	205	873
Žilinská univerzita v Žiline	Univerzitná 8215/1, Žilina	Fakulta humanitných vied	438	21	459
		Strojnícka fakulta	698	93	791
		Stavebná fakulta	453	140	593
		Fakulta elektrotechniky a informačných technológií	962	33	995
		Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov	1937	53	1990
		Fakulta riadenia a informatiky	1619	79	1698
		Fakulta bezpečnostného inžinierstva	695	159	854
Univerzita Komenského v Martine	Malá hora 4A, Martin	Jesseniova lekárska fakulta	1841	163	2004
Štátne vysoké školy					
Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika so sídlom v Liptovskom Mikuláši	Demänová 393, Liptovský Mikuláš	Vojenská fakulta	517	60	577
Súkromné vysoké školy					
Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety	Na stanicu 657/24, Žilina	Ústav Božieho milosrdenstva Žilina	42	494	536
	Železničiarov 278, Trstená	Ústav Tomislava Kolakoviča, Trstená			

*bakalárske, magisterské, doktorandské štúdium spolu

Údaje k 31.10.2023; Zdroj: CVTI SR

Dovoľujeme si konštatovať, že vysoké školy prezentované v tabuľke 11 vo svojich akreditovaných študijných programoch odrážajú potreby trhu práce v Žilinskom kraji na dobrej úrovni, najmä v technickej, strojárnej a zdravotníckej oblasti. Niektoré odbory nie

sú na vysokých školách v Žilinskom kraji zastúpené (napr. veterinárne lekárstvo, architektúra, farmácia, filmová a divadelná tvorba a mnohé ďalšie), a teda odchod študentov, záujemcov o takéto odbory, na vysoké školy do iných regiónov SR alebo do zahraničia je jedným z push faktorov vyhánajúcich mladých ľudí mimo Žilinský kraj.

3.2.2 Najväčší zamestnávateľia za jednotlivé okresy Žilinského kraja

Aby sme zistili prehľad o situácii na trhu práce v Žilinskom kraji, jedným zo sledovaných ukazovateľov je veľkosť existujúcich zamestnávateľov. Nasledujúca tabuľka ponúka prehľad troch najväčších zamestnávateľov v každom okrese kraja.

Tabuľka 12 Traja najväčší zamestnávateľia za jednotlivé okresy Žilinského kraja		
Okres	Názov zamestnávateľa a počet rokov od jeho založenia	Adresa
Bytča 1.	PRODCEN DHOLLANDIA, s. r. o. Predtým: PRODCEN, s.r.o. Založená 17 rokov	01351 Predmier 458
Bytča 2.	KINEX BEARINGS, a.s. Založená 18 rokov	1. mája 71/36 01483 Bytča
Bytča 3.	AR SHELIVING, s.r.o. Založená 33 rokov	Hlinická cesta 01401 Bytča
Čadca 1.	COOP Jednota Čadca, spotrebné družstvo Založená 49 rokov	Palárikovo 87 02201 Čadca
Čadca 2.	Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca Založená 32 rokov	Palárikovo 2311/57 02216 Čadca
Čadca 3.	TI-Hanil Slovakia, s.r.o. Založená 18 rokov	02302 Krásno nad Kysucou 2203
Dolný Kubín 1.	MTS, spol. s r.o. Založená 28 rokov	02755 Krivá 53
Dolný Kubín 2.	Miba Sinter Slovakia s.r.o. Založená 33 rokov	Nábrežie Oravy 2222 02601 Dolný Kubín
Dolný Kubín 3.	Klauke Slovakia s.r.o. Založená 23 rokov	Nábrežie Oravy 2711 02601 Dolný Kubín
Kysucké Nové Mesto 1.	Schaeffler Kysuce, spol. s r.o. Založená 25 rokov	Dr. G. Schaefflera 1 02401 Kysucké Nové Mesto
Kysucké Nové Mesto 2.	OMNIA KLF, a. s. Založená 33 rokov	Kukučínova 2734 02401 Kysucké Nové Mesto
Kysucké Nové Mesto 3.	DAECHANG SEAT SK s. r. o. Založená 8 rokov	Športová 2792 02401 Kysucké Nové Mesto
Liptovský Mikuláš 1.	Tatry mountain resorts, a.s. Založená 32 rokov	Demänovská Dolina 72 03101 Liptovský Mikuláš
Liptovský Mikuláš 2.	Eltek s.r.o. Založená 19 rokov	Pálenica 53/79 03317 Liptovský Hrádok
Liptovský Mikuláš 3.	Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika v Liptovskom Mikuláši Založená 19 rokov	Demänovská cesta 393/1 03101 Liptovský Mikuláš

Martin 1.	Univerzitná nemocnica Martin Založená 51 rokov	Kollárova 4248/2 03601 Martin
Martin 2.	Unilabs Slovensko, s. r. o. Založená 28 rokov	Záborského 2 03601 Martin
Martin 3.	ŽOS Vrútky a.s. Založená 29 rokov	Dielenská Kružná 2 03861 Vrútky
Námestovo 1.	Visteon Electronics Slovakia s. r. o. Založená 10 rokov	02901 Námestovo 1088
Námestovo 2.	MAHLE Behr Námestovo s.r.o. Založená 15 rokov	02901 Námestovo 1215
Námestovo 3.	HERN s.r.o. Založená 26 rokov	Klíňanská 564 02901 Námestovo
Ružomberok 1.	Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok - FN Založená 30 rokov	Gen. Miloša Vesela 88/21 03401 Ružomberok
Ružomberok 2.	Mondi SCP, a.s. Založená 28 rokov	Tatranská cesta 3 03417 Ružomberok
Ružomberok 3.	Mesto Ružomberok Založená 51 rokov	Nám. A. Hlinku 1098/1 03401 Ružomberok
Turčianske Teplice 1.	COOP JEDNOTA MARTIN, spotrebné družstvo Založená 70 rokov	SNP 136 03917 Turčianske Teplice
Turčianske Teplice 2.	BUDIŠ a. s. Založená 23 rokov	Budiš 03823 Dubové
Turčianske Teplice 3.	Slovenské liečebné kúpele Turčianske Teplice,a.s. Založená 28 rokov	SNP 519 03912 Turčianske Teplice
Tvrdošín 1.	Panasonic Industrial Devices Slovakia s.r.o. Založená 27 rokov	Oravická 616 02801 Trstená
Tvrdošín 2.	Hornooravská nemocnica s poliklinikou Trstená Založená 33 rokov	Mieru 549/16 02801 Trstená
Tvrdošín 3.	HYDAC Electronic, s.r.o. Založená 22 rokov	Krásna Hôrka 290 02744 Tvrdošín
Žilina 1.	Kia Slovakia s. r. o. Predtým: Kia Motors Slovakia s.r.o. Založená 20 rokov	Sv. Jána Nepomuckého 1282/1 01301 Teplička nad Váhom
Žilina 2.	Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina Založená 32 rokov	Vojtecha Spanyola 1740/43 01001 Žilina
Žilina 3.	Mobis Slovakia s.r.o. Založená 20 rokov	Mobis 1 01302 Gbeľany

Zdroj údajov: Finreg.sk

Tabuľka obsahuje informácie o troch najväčších zamestnávateľov za každý okres Žilinského kraja. Žilinský kraj je silný v automotive priemysle, strojárskom priemysle, cestovnom ruchu, zdravotníctve.

3.2.3 Pracovné oblasti s najviac voľnými pracovnými miestami za každý okres Žilinského kraja

Ďalším ukazovateľom, v ktorom sa reflektuje situácia na trhu práce v Žilinskom kraji, sú voľné pracovné miesta. Pozreli sme sa na pracovné oblasti, v ktorých je na stránke Profesia.sk najviac zverejnených inzerátov s pracovnými ponukami.

Tabuľka 13 Pracovné oblasti s najvyšším počtom voľných pracovných miest v okresoch Žilinského kraja

Okres	Oblasť s najviac voľnými pracovnými miestami	Oblasť s 2. najvyšším počtom voľných pracovných miest	Oblasť s 3. najvyšším počtom voľných pracovných miest	Oblasť s 4. najvyšším počtom voľných pracovných miest
Bytča	Informačné technológie	Obchod	Stavebníctvo a reality	Manažment
Čadca	Informačné technológie	Obchod	Manažment	Stavebníctvo a reality
Dolný Kubín	Informačné technológie	Obchod	Stavebníctvo a reality	Manažment
Kysucké Nové Mesto	Informačné technológie	Obchod	Stavebníctvo a reality	Manažment
Liptovský Mikuláš	Informačné technológie	Obchod	Manažment	Stavebníctvo a reality
Martin	Informačné technológie	Obchod	Manažment	Stavebníctvo a reality
Námestovo	Informačné technológie	Obchod	Manažment	Stavebníctvo a reality
Ružomberok	Informačné technológie	Obchod	Manažment	Stavebníctvo a reality
Turčianske Teplice	Informačné technológie	Obchod	Manažment	Stavebníctvo a reality
Tvrdošín	Informačné technológie	Obchod	Manažment	Stavebníctvo a reality
Žilina	Informačné technológie	Obchod	Doprava, špedícia, logistika	Administratíva

Zdroj údajov: Profesia.sk, stav k augustu 2024

V celom Žilinskom kraji vo všetkých okresoch je na prvom mieste oblasť s najviac voľnými pracovnými miestami rovnaká, a to sú Informačné technológie. Rovnako je to aj na druhom mieste, kde sa nachádza pracovná oblasť Obchod. Na treťom mieste v poradí sa v siedmych prípadoch vyskytuje Manažment, v troch Stavebníctvo a reality a len jedenkrát je to Doprava,

špedícia, logistika. Štvrtému poradiu dominuje Stavebníctvo a reality v 7 okresoch, v troch okresoch je to Manažment a iba v jednom Administratíva.

3.2.4 Pracovné pozície s najviac voľnými pracovnými miestami za každý okres Žilinského kraja

Konkrétnejší pohľad na situáciu na trhu práce v Žilinskom kraji nám poskytne aktuálna štatistika voľných pracovných miest, pracovných inzerátov na portáli Profesia.sk zameraná na pracovné pozície. Pracovná pozícia je konkrétnejší fenomén ako pracovná oblasť a tá je konkrétnejší fenomén ako pracovná oblasť, preto nevidíme zhodu medzi touto a predošlými dvomi tabuľkami.

Tabuľka 14 Pracovné pozície s najväčším počtom voľných pracovných miest podľa okresov Žilinského kraja

Okres	Pozícia s najväčším počtom pracovných inzerátov	Pozícia s 2. najväčším počtom pracovných inzerátov	Pozícia s 3. najväčším počtom pracovných inzerátov	Pozícia so 4. najväčším počtom pracovných inzerátov
Bytča	Obchodný zástupca	Programátor	Vodič	Obchodný manažér
Čadca	Obchodný zástupca	Programátor	Vodič	Obchodný manažér
Dolný Kubín	Obchodný zástupca	Programátor	Vodič	Obchodný manažér
Kysucké Nové Mesto	Obchodný zástupca	Programátor	Vodič	Obchodný manažér
Liptovský Mikuláš	Obchodný zástupca	Programátor	Vodič	Obchodný manažér
Martin	Obchodný zástupca	Programátor	Vodič	Obchodný manažér
Námestovo	Obchodný zástupca	Programátor	Vodič	Obchodný manažér
Ružomberok	Obchodný zástupca	Programátor	Vodič	Obchodný manažér
Turčianske Teplice	Obchodný zástupca	Programátor	Vodič	Obchodný manažér
Tvrdošín	Obchodný zástupca	Programátor	Vodič	Obchodný manažér
Žilina	Obchodný zástupca	Programátor	Vodič	Administratívny pracovník, referent

Zdroj údajov: Profesia.sk, stav k augustu 2024

Vo všetkých okresoch Žilinského kraja je na prvom mieste pozícia s najväčším počtom pracovných inzerátov Obchodný zástupca, na druhom mieste Programátor a na treťom mieste Vodič. Len štvrté miesto nie je v celom Žilinskom kraji rovnaké, v desiatich okresoch je to Obchodný manažér a len v jednom okrese (Žilina) je pracovná pozícia Administratívny pracovník, referent.

pracovník, referent. Zrejme to súvisí s tým, že Žilina je sídlom administratívy, ktorej podlieha celý Žilinský kraj.

Porovnaním ponúkaných študijných odborov a voľných pracovných miest v Žilinskom kraji zisťujeme, že súlad medzi nimi je pomerne nízky. Výhodou situácie je, že pre výkon najžiadanejších profesií zo strany zamestnávateľov v Žilinskom kraji (obchodný zástupca, programátor, vodič, administratívny pracovník) nie je nevyhnutným absolvovanie konkrétneho stredoškolského alebo vysokoškolského programu. Školenie potenciálnych pracovníkov je možné zvládnuť v rámci celoživotného vzdelávania. Výzvou pre Žilinský kraj ako zriaďovateľa bude prispôbiť ponuku stredných škôl tak, aby viac odrážala dynamickú ponuku zamestnania a najväčších zamestnávateľov v regióne.

3.3 Štruktúra mladých ľudí v situácii NEET v Žilinskom kraji

3.3.1 Deskripčia dostupných štatistických údajov

Tabuľka 15 Počet a podiel rôznych skupín NEET v krajoch SR podľa údajov zo SODB 2021

	Celkový počet mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov	Podiel mladých ľudí v situácii NEET na celkovej populácii vo veku 15 až 30 rokov (%)	Mladí ľudia v situácii NEET (počet)	NEET – UoZ (% celkovej populácie vo veku 15 - 30 rokov)	NEET – UoZ (počet)	NEET – neaktívni (% celkovej populácie vo veku 15 - 30 rokov)	NEET - neaktívni (číslo)
Bratislava	91980	13,68%	12587	3,95%	3631	9,74%	8956
Trnavský	86927	15,33%	13329	4,55%	3956	10,78%	9373
Trenčiansky	88461	14,60%	12919	4,70%	4158	9,90%	8761
Nitra	104498	16,56%	17308	4,53%	4733	12,03%	12575
Žilinský	121802	15,41%	18767	5,25%	6394	10,16%	12373
Banská Bystrica	101537	23,65%	24018	8,28%	8406	15,38%	15612
Prešovský	155530	25,00%	38878	9,10%	14155	15,90%	24723
Košice	139676	27,18%	37959	7,79%	10883	19,38%	27076
Slovensko SODB v roku 2021	890 411	19,74%	175765	6,32%	56316	13,42%	119449
Slovensko SODB v roku 2011	1 182 375	14,06%	166196	12,79%	151250	1,26%	14946

Zdroj: Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK, 2023

Poznámka:

Do skupiny NEET patria osoby vo veku 15 až 30 rokov, ktoré nepracujú a neštudujú na základnej, strednej alebo vysokej škole a zároveň uvádzajú svoju ekonomickú činnosť ako "žena v domácnosti" alebo ako "nepracujúci dôchodca" (v danej vekovej kohorte sú to osoby v invalidnom dôchodku).

Skupina **NEET - UoZ** zahŕňa mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov, ktorí boli nezamestnaní v sledovanom období implementácie SODB 2021 alebo 2011.

Uvedené pomery sú percentuálnym vyjadrením podielu danej skupiny na celkovej populácii mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov v danom kraji, resp. na Slovensku podľa SODB.

Súbor údajov uvedený v tabuľke obsahuje údaje zo "Sčítania obyvateľov, domov a bytov 2021" (SODB) za roky 2011 a 2021, obsahuje informácie o jednotlivcoch vo veku 15 až 30 rokov, ktorí sú klasifikovaní ako NEET (nie vo vzdelávaní, zamestnaní alebo odbornej príprave). Kategorizuje rôzne skupiny NEET (pozri poznámku pod tabuľkou), čo umožňuje hlbšie pochopiť rozmanitosť skupín v rámci tohto segmentu. Údaje získané Štatistickým úradom SR za roky 2011 a 2021 umožňujú nielen porovnanie v desaťročnom horizonte, ale poskytujú aj

komparatívny prehľad medzi jednotlivými regiónmi Slovenskej republiky. Táto analýza tak prispieva k lepšiemu pochopeniu regionálnych rozdielov, ktoré môžu ovplyvniť úroveň účasti mladých ľudí na trhu práce a vo vzdelávacích systémoch.

Podiel mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov so situáciou NEET v populácii ako celku rastie a na konci roka 2021 dosiahol 175 765. V porovnaní s rokom 2011 sa ich počet zvýšil o 5,68 %, v absolútnom vyjadrení to predstavuje nárast o 9 569 osôb. Zároveň podľa údajov Štatistického úradu SR za rok 2021 môžeme vidieť regionálne rozdiely v jednotlivých krajoch Slovenskej republiky. Základné zistenia týkajúce sa situácie mladých ľudí v kategórii v Žilinskom kraji ukazujú zaujímavé trendy, ktoré sa líšia od ostatných regiónov na Slovensku.

Podiel NEET:

Podľa demografického prieskumu je v Žilinskom kraji evidovaných celkovo 121 802 mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov, čo je významný podiel obyvateľstva v tomto vekovom rozpätí v porovnaní s niektorými inými kraji.

Celkový podiel mladých ľudí na NEET v Žilinskom kraji je 15,41 %, čo je menej ako celkový podiel Slovenska za rok 2021, ktorý je 19,74 %. Uvádzaná **prevalencia NEET** v tomto regióne predstavuje zvýšenú mieru nezamestnanosti a neúčasti na programoch vzdelávania alebo odbornej prípravy v porovnaní s niektorými inými slovenskými regiónmi. Tento podiel je nižší ako v Košickom, Prešovskom, Banskobystrickom a Nitrianskom kraji, ale vyšší ako v Bratislavskom, Trnavskom a Trenčianskom kraji. Najvyššie hodnoty boli zaznamenané v Košickom kraji (27,18 %), Prešovskom kraji (25,00 %) a Banskobystrickom kraji (23,65 %), kde bolo viac ako 20 ľudí zo sto mladých ľudí v NEET.

Tieto regióny majú výrazne vyšší podiel mladých ľudí v situácii NEET ako celoštátny podiel v roku 2021 (19,74 %).

Distribúcia NEET:

Skupina **NEET – UoZ** zahŕňala mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov, ktorí boli nezamestnaní v sledovanom období implementácie SODB 2021 alebo v roku 2011 a zároveň evidovaní ako uchádzači o zamestnanie. Pri porovnaní údajov SODB za roky 2011 a 2021 tejto skupiny z celej populácie pozorujeme výrazný pokles o viac ako polovicu (o 6,47 %) v roku 2021. Rozdiely nachádzame aj v jednotlivých krajoch Slovenskej republiky, pričom **Žilinský kraj** sa blíži k celkovému celoštátnemu podielu (6,32 %) s 5,25 %. Najvyšší podiel mladých ľudí v tejto kategórii je v Prešovskom kraji (9,10 %) a najnižší v Bratislavskom kraji (3,95 %). Tento ukazovateľ naznačuje, že v Prešovskom kraji môže byť menšia dostupnosť pracovných miest alebo vzdelávacích príležitostí.

Do skupiny NEET patria osoby vo veku 15 až 30 rokov, ktoré nepracujú a neštudujú na základnej, strednej alebo vysokej škole a zároveň uvádzajú svoju ekonomickú činnosť ako "žena v domácnosti" alebo ako "nepracujúci dôchodca" (v danej vekovej kohorte sú to osoby v invalidnom dôchodku). V **Žilinskom kraji** tvorí táto skupina 10,16 % mladej populácie kraja z celkového počtu mladých ľudí, čo zodpovedá 12 373 ľuďom. Toto číslo je porovnateľné s ostatnými regiónmi, ale stále je výrazne nižšie ako v Košickom, Prešovskom a Banskobystrickom kraji. Toto zistenie naznačuje regionálnu variabilitu sociálno-ekonomických podmienok a dostupnosť pracovných a vzdelávacích príležitostí.

V porovnaní s údajmi z rokov 2011 a 2021 došlo na Slovensku **k dramatickému nárastu počtu NEET – neaktívnych osôb**. Celoštátne sa toto číslo zvýšilo viac ako desaťnásobne, čo zodpovedá nárastu o 104 503 ľudí v absolútnych číslach. To naznačuje potenciálne problémy s integráciou týchto jednotlivcov do trhu práce a spoločnosti, prípadne ich pôsobenie v sivej či čiernej ekonomike.

Záver:

Na základe porovnania štatistických údajov za roky 2011 a 2021 možno konštatovať, že hoci celoštátny podiel mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov klesol o 25 %, celkový podiel mladých ľudí v situácii NEET sa zvýšil o 5,68 %. Z podrobnej analýzy zameranej na rôzne skupiny ľudí v situácii NEET vyplýva, že štruktúra podielu tejto populácie sa v sledovanom období mení. Na jednej strane došlo k poklesu podielu NEET, ale zároveň došlo k výraznému nárastu podielu NEET – neaktívnych v celkovej populácii.

Tento trend si vyžaduje dôkladné preskúmanie príčin, ktoré môžu zahŕňať zmeny na trhu práce, úroveň dostupnosti vzdelávacích zariadení, sociálnych služieb a regionálnych ekonomických podmienok a má veľký potenciál zlepšiť situáciu mladých ľudí v kategórii NEET. Strategické a ciele intervencie môžu významne prispieť k obnove tohto demografického segmentu.

Zistenia tiež poukazujú na regionálnu variabilitu sociálno-ekonomických podmienok a dostupnosť pracovných a vzdelávacích príležitostí. Odporúčania na miestnej úrovni by mali zahŕňať spoluprácu s miestnymi podnikmi, školami a neziskovými organizáciami s cieľom vytvoriť viac príležitostí pre mladých ľudí a poskytnúť podporu potrebnú na prekonanie prekážok postavenia NEET. Vysoký počet mladých ľudí so statusom NEET, najmä v kategórii neaktívnych, naznačuje potenciálne problémy s integráciou týchto jednotlivcov do trhu práce a do spoločnosti. To môže viesť k dlhodobým sociálnym a hospodárskym problémom, ako je chudoba, sociálna izolácia a zdravotné problémy.

Tabuľka 16 Početnosť a podiel vybraných rizikových skupín NEET v regiónoch Slovenskej republiky na základe SODB 2021

Slobodní dospelí starajúci sa o nezaopatrené dieťa/deti v domácnosti

	Počet mladých ľudí vo veku 15 – 30 rokov v rizikovej skupine			Podiel danej rizikovej skupiny k populácii žien/mužov/spolu vo veku 15 až 30 rokov		
	Ženy	Muži	Spolu	Podiel k populácii žien vo veku 15-30 rokov	Podiel k populácii mužov vo veku 15-30	Podiel obyvateľstva vo veku 15-30 rokov.
Bratislavský kraj	764	6	770	1,67%	0,01%	0,84%
Trnavský kraj	1357	7	1364	3,20%	0,02%	1,57%
Trenčiansky kraj	1036	2	1038	2,41%	0,00%	1,17%
Nitriansky kraj	2003	27	2030	3,94%	0,05%	1,94%
Žilinský kraj	1684	4	1688	2,84%	0,01%	1,39%
Banskobystrický kraj	2420	33	2453	4,89%	0,06%	2,42%
Prešovský kraj	3960	56	4016	5,24%	0,07%	2,58%
Košický kraj	4772	114	4886	7,01%	0,16%	3,50%
SK - spolu	17996	249	18245	4,14%	0,05%	2,05%

Zdroj: Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK, 2023

Na účely analýzy vybraných rizikových skupín NEET v regiónoch SR na základe údajov Štatistického úradu SR za rok 2021 (SODB) bolo vykonané posúdenie počtu a podielu **slobodných dospelých vo veku 15-30 rokov, ktorí sa starajú o nezaopatrené dieťa/deti** v domácnosti na celkovej populácii mladých ľudí v kraji, s dôrazom na rodové rozdiely.

V roku 2021 bol na Slovensku zaznamenaný celkový počet mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov v tejto rizikovej skupine: 18 245 osôb, z toho 17 996 žien a 249 mužov.

V Žilinskom kraji bolo v rizikovej skupine NEET 1 688 mladých ľudí, ktorí sa starajú o nezaopatrené deti, pričom celkový podiel tejto rizikovej skupiny na celkovej populácii mladých ľudí je 1,39 %. Z tohto počtu je 1 684 žien, čo predstavuje podiel 2,84 % na celkovej populácii žien vo veku 15 až 30 rokov. Podiel mužov v rovnakej rizikovej skupine je veľmi nízky, len 0,01%, pri absencii čísla 4.

Žilinský kraj má výrazne nižší podiel žien v tejto rizikovej skupine NEET v porovnaní s regiónmi ako Košický a Prešovský, kde sú tieto akcie výrazne vyššie (7,01 %, resp. 5,24 %). Celkový podiel ľudí v tejto skupine v Žilinskom kraji je tiež nižší (1,39 %) ako celkový podiel Slovenska v tejto rizikovej skupine NEET v populácii vo veku 15 – 30 rokov, ktorý je 2,05 %.

Záver:

Tieto dáta naznačujú, že **Žilinský kraj** má v tejto špecifickej rizikovej skupine NEET relatívne nižšie zastúpenie, čo môže byť dôsledkom lepšieho prístupu k sociálnym službám, vyššej miery zamestnanosti mladých matiek alebo efektívnejšej podpory vo vzdelávaní a odbornej príprave mladých rodičov.

Žilinský kraj má síce nižšie percento mladých NEET, ktorí sa starajú o deti v porovnaní s celoslovenským podielom skúmanej populácie, stále existuje priestor na zlepšenie podmienok tejto demografickej skupiny prostredníctvom cielenej politiky a programových intervencií.

Tabuľka 17 Osoby so zdravotným postihnutím[#]

	Počet mladých ľudí vo veku 15-30 rokov vo vyššie uvedenej rizikovej skupine			Podiel danej rizikovej skupiny k populácii žien/mužov/spolu vo veku 15 až 30 rokov		
	Ženy	Muži	Spolu	Podiel k populácii žien vo veku 15-30 rokov	Podiel k populácii mužov vo veku 15-30 rokov	Podiel obyvateľstva vo veku 15-30 rokov.
Bratislavský kraj	325	482	807	0,71%	1,04%	0,88%
Trnavský kraj	458	658	1116	1,08%	1,48%	1,28%
Trenčiansky kraj	450	676	1126	1,04%	1,49%	1,27%
Nitriansky kraj	646	912	1558	1,27%	1,70%	1,49%
Žilinský kraj	608	888	1496	1,03%	1,42%	1,23%
Banskobystrický kraj	546	790	1336	1,10%	1,52%	1,32%
Prešovský kraj	971	1339	2310	1,29%	1,67%	1,49%
Košický kraj	668	1090	1758	0,98%	1,52%	1,26%
SK - spolu	4672	6835	11507	1,08%	1,50%	1,29%

Zdroj: Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK, 2023

Ide o aproximáciu prostredníctvom statusu dôchodcu v uvedenej vekovej kohorte.

Pre účely analýzy vybraných rizikových skupín NEET v regiónoch Slovenskej republiky sa zameriavame na počet a podiel **osôb vo veku 15-30 rokov so zdravotným postihnutím** na celkovej populácii mladých ľudí na základe údajov Štatistického úradu SR za rok 2021 zisťujeme, že celkový počet mladých ľudí v tejto rizikovej skupine bol na Slovensku v roku 2021 zaznamenaný v celkovom počte 11 507, z toho 4 672 žien a 6 835 mužov. To sa odráža aj v podiele mužov (1,5 %) a žien (1,08 %) v rizikovej skupine.

Žilinský kraj zaznamenal celkový podiel na populácii mladých ľudí so zdravotným postihnutím 1,23 %, čo je mierne pod slovenským priemerom 1,29 % v sledovanej populácii. V porovnaní s ostatnými krajmi vykazuje Žilinský kraj nižšiu prevalenciu s výnimkou Bratislavského kraja (0,88 %). To môže naznačovať regionálne rozdiely v zdravotnej starostlivosti, dostupnosti služieb pre osoby so zdravotným postihnutím alebo v diagnostike a hlásení zdravotného postihnutia.

Tabuľka 18 Osoby s nižším ako stredným odborným vzdelaním

	Počet mladých ľudí vo veku 15-30 rokov vo vyššie uvedenej rizikovej skupine			Podiel danej rizikovej skupiny k populácii žien/mužov/spolu vo veku 15 až 30 rokov		
	Ženy	Muži	Spolu	Podiel k populácii žien vo veku 15-30 rokov	Podiel k populácii mužov vo veku 15-30	Podiel obyvateľstva vo veku 15-30 rokov.
Bratislavský kraj	704	658	1362	1,54%	1,42°%	1,48%
Trnavský kraj	1299	973	2272	3,07%	2,18°%	2,61%
Trenčiansky kraj	811	670	1481	1,88°%	1,48°%	1,67%
Nitriansky kraj	2092	1522	3614	4,11°%	2,84°%	3,46%
Žilinský kraj	1118	896	2014	1,89°%	1,43°%	1,65%
Banskobystrický kraj	3830	2734	6564	7,73%	5,26%	6,46%
Prešovský kraj	6843	4171	11014	9,06°%	5,21%	7,08%
Košický kraj	8030	5591	13621	11,79°%	7,81%	9,75%
SK - spolu	24727	17215	41942	5,69°%	3,78%	4,71%

Zdroj: Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK, 2023

Analýza údajov o **mladých ľuďoch vo veku 15 – 30 rokov s nižším ako stredoškolským odborným vzdelaním** na národnej úrovni poukazuje na významné regionálne rozdiely a umožňuje hlbšie pochopenie rizikových skupín NEET.

Podľa údajov Štatistického úradu SR za rok 2021 (SODB) sa podiel ľudí s nižším ako stredným odborným vzdelaním na celkovej populácii mladých ľudí vo veku 15-30 rokov výrazne líšil vzhľadom na jednotlivé regióny a z hľadiska zastúpenia mužov a žien.

V porovnaní s ostatnými krajinami má **Žilinský kraj** relatívne nízky podiel mladých ľudí s nižším ako stredným odborným vzdelaním, ktorý je 1,65 %, čo je výrazne menej ako slovenský podiel 4,71 %. Toto číslo je tiež nižšie ako hodnoty východných krajov ako Košický kraj (9,75 %) a Prešovský kraj (7,08 %). Svedčí o tom lepšia dostupnosť stredoškolského a vysokoškolského vzdelávania v Žilinskom kraji. Najnižšie hodnoty boli zaznamenané aj v Bratislavskom kraji (1,48 %) a Trenčianskom kraji (1,67 %). Nízky podiel mladých ľudí s nižším ako stredným odborným vzdelaním v Žilinskom kraji môže odrážať relatívne lepšie možnosti vzdelávania a vyššiu úroveň vzdelania mladej populácie. Tento faktor môže prispieť k lepším pracovným príležitostiam a nižšej miere nezamestnanosti v regióne.

Analýza údajov o mladých ľuďoch vo veku 15 – 30 rokov s nižším ako stredoškolským odborným vzdelaním v národnom kontexte s dôrazom **na pomer medzi mužmi a ženami** odhaľuje niekoľko kľúčových modelov, ktoré majú široké sociálno-ekonomické dôsledky. Z údajov vyplýva, že vo väčšine regiónov bol podiel žien s nižším ako stredoškolským odborným vzdelaním výrazne vyšší ako podiel mužov.

Podiely danej rizikovej skupiny na populácii sa líšia od regiónu k regiónu. **Žilinský kraj** so zastúpením 1,89 % žien a 1,43 % mužov vykazuje relatívne malý rodový rozdiel v porovnaní s ostatnými krajinami. Napríklad Košický kraj zaznamenal 11,79 % žien v porovnaní so 7,81 %

mužov, čo naznačuje výrazný rozdiel a odráža výraznú rodovú nerovnosť vo výsledkoch vzdelávania v tomto regióne.

Celoštátne majú ženy vyšší podiel nižšieho vzdelania s 5,69 % ako muži s 3,78 % v mladej populácii. Tento rozdiel odráža pretrvávajúce nerovnosti vo vzdelávacom systéme a na trhu práce, ktoré môžu obmedzovať sociálno-ekonomický rozvoj a kariérny postup žien v porovnaní s mužmi.

Tabuľka 19 Členské štáty tretích krajín **

	Počet mladých ľudí vo veku 15-30 rokov vo vyššie uvedenej rizikovej skupine			Podiel danej rizikovej skupiny k populácii žien/mužov/spolu vo veku 15 až 30 rokov		
	Ženy	Muži	Spolu	Príspevok k populácii žien vo veku 15-30 rokov	Prispel k populácii mužov vo veku 1530	Podiel obyvateľstva vo veku 15-30 rokov.
Bratislavský kraj	112	58	170	0,24°%	0,13%	0,18%
Trnavský kraj	31	13	44	0,07%	0,03%	0,05%
Trenčiansky kraj	22	9	31	0,05°%	0,02%	0,04%
Nitriansky kraj	38	17	55	0,07%	0,03%	0,05%
Žilinský kraj	48	28	76	0,08°%	0,04%	0,06%
Banskobystrický kraj	37	11	48	0,07%	0,02%	0,05%
Prešovský kraj	38	16	54	0,05°%	0,02%	0,03%
Košický kraj	55	20	75	0,08°%	0,03%	0,05%
SK - spolu	381	172	553	0,09°%	0,04%	0,06%

Zdroj: Štúdiá uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK, 2023

** Ide o osoby so štátnou jurisdikciou, ako sú slovenská, česká, maďarská, poľská, rakúska, rumunská, bulharská, chorvátska, nemecká, francúzska, talianska a španielska (iné krajiny EÚ nie sú na základe vyššie uvedenej kategorizácie údajov možné). Osoby s udeleným azylom alebo doplnkovou ochranou nie je možné konkrétne identifikovať.

Analýza údajov o **mladých ľuďoch vo veku 15-30 rokov ako vybranej rizikovej skupiny NEET v regiónoch Slovenskej republiky, ktorí sú štátnymi príslušníkmi tretích krajín a nie občanmi vybraných európskych krajín**, ukazuje zaujímavé rozdiely medzi mužmi a ženami v porovnaní jednotlivých regiónov Slovenska.

Celkový počet mladých štátnych príslušníkov tretích krajín na Slovensku v tejto vekovej skupine bol 553, z toho 381 žien a 172 mužov. To ukazuje, že ženy tvorili výrazne vyšší podiel tejto populácie.

Ak sa pozrieme na podiely v jednotlivých krajoch, potom Bratislavský kraj mal najvyšší podiel mladých ľudí z tretích krajín v mladej populácii 0,18 % (0,24 % u žien a 0,13 % u mužov). Tento región má najväčšie rodové rozdiely v prospech žien. **Nasleduje Žilinský kraj a Košický kraj** s celkovým podielom 0,06 % a 0,05 %. Vždy však s prevahou ženského

zastúpenia. Z údajov jasne vyplýva nerovnaké zastúpenie mužov a žien v skupine mladých štátnych príslušníkov tretích krajín na Slovensku.

Tabuľka 20 Porovnanie výsledkov na základe SODB 2021 s výsledkami odberu vzoriek z VZPS EÚ za rok 2021

	Podľa analýzy údajov SODB za rok 2021			Podľa výberového prieskumu EÚ VZPS za rok 2021		
	Podiel všetkých NEET v populácii od 15 do 30 rokov (%)	Podiel Počet obyvateľov od 15 do 30 rokov (%)	Podiel neaktívnych NEET v populácii od 15 do 30 rokov (%)	Podiel všetkých NEET v populácii od 15 do 30 rokov (%)	Podiel Počet obyvateľov od 15 do 30 rokov (%)	Podiel neaktívnych NEET v populácii od 15 do 30 rokov (%)
Bratislavský kraj	15,79%	4,56%	11,24%	6,83%	2,83%	4%
Západné Slovensko	17,61%	5,19%	12,42%	9,90%	3,75%	6,15%
Stredné Slovensko	21,37%	7,39%	13,98%	13,80%	5,82%	7,98%
Východné Slovensko	28,55%	9,30%	19,25%	21,30%	11,15%	10,15%

Zdroj: Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK, 2023

Analýza údajov z tabuľky porovnávajúcej **výsledky Štatistického úradu SR – Sčítanie obyvateľov, 2021 (SOBD) a Zisťovanie pracovných síl EÚ – Eurostat (EU VZP) za rok 2021** poskytuje pohľad na rozdiely vo výsledkoch týkajúcich sa mladých ľudí vo veku 15-30 rokov, ktorí sú zaradení do kategórie NEET

Výsledky SOBD ukazujú výrazne vyšší podiel NEET v každom regióne v porovnaní s VZPS EÚ. Napríklad v Bratislavskom kraji je podiel podľa SOBD 15,79 %, zatiaľ čo podľa VZPS EÚ je to len 6,83 %.

Ak sa zameriame na podiel UoZ (nezamestnaných alebo mimo školy) v populácii od 15 do 30 rokov, v údajoch SOBD je opäť zaznamenaný vyšší podiel UoZ v údajoch SOBD v porovnaní s VZPS EÚ. Najvýraznejší rozdiel je na východnom Slovensku, kde SOBD vykazuje 9,30 % oproti 11,15 % z VZPS EÚ.

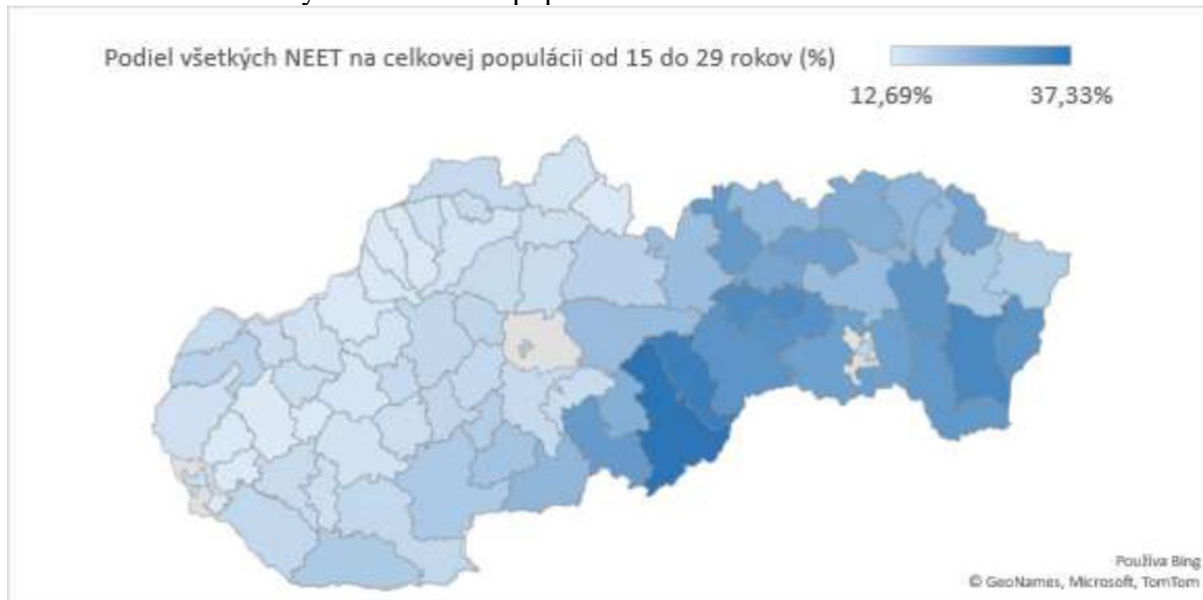
SOBD tiež vykazuje vyšší podiel **neaktívnych NEET** v populácii vo veku 15 až 30 rokov. Rozdiely sú výrazné najmä na východnom Slovensku s 19,25 % (SOBD) oproti 10,15 % (EU BAFS).

Vysoká miera NEET, najmä na strednom a východnom Slovensku, si vyžaduje zvýšenú pozornosť a ciele intervencie zamerané na zlepšenie prístupu k vzdelávaniu a trhu práce.

Ak sa pokúsime interpretovať rozdiely medzi SOBD a EU VZP, možno ich pripísať rozdielom v **metodike zberu údajov**, definícii cieľových skupín alebo v geografickom a demografickom zastúpení vzoriek. Väčší podiel NEET v údajoch SOBD môže odrážať **regionálne sociálno-ekonomické faktory**, ktoré nemusia byť v plnej miere zachytené v rámci VZPS EÚ. Vzhľadom na vyššie uvedené je pre lepšie pochopenie dôležité monitorovať

a porovnávať údaje z rôznych zdrojov. Tieto rozdiely zdôrazňujú potrebu podrobného pohľadu na regionálne a metodologické faktory, ktoré môžu ovplyvniť výsledky prieskumov a ich interpretáciu.

Obrázok 2 Podiel všetkých NEETov na populácii vo veku 15 až 30 rokov v okresoch Slovenska



Zdroj: Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK, 2023

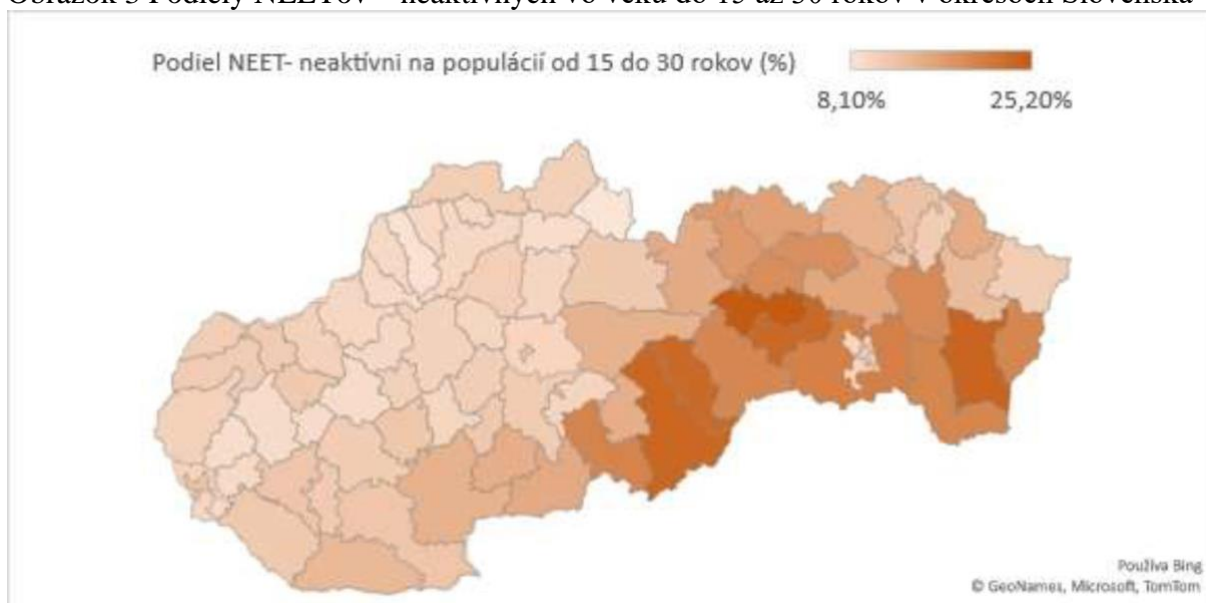
Na obrázku je znázornené geografické rozloženie podielu NEET (mladých ľudí vo veku 15-29 rokov, ktorí nie sú zamestnaní, nie sú v škole alebo vzdelávacom programe) v rôznych okresoch Slovenskej republiky. V celoslovenskom porovnaní dopadol Žilinský kraj priaznivo.

Mapa zobrazuje významné regionálne rozdiely v miere NEET medzi okresmi. **Najtmavšie odtiene modrej**, ktoré predstavujú najvyšší podiel NEET (až 37,33 %), sú sústredené najmä vo východnej časti Slovenska. To môže odrážať vyššiu úroveň hospodárskych a sociálnych výziev v tejto oblasti.

Svetlejšie odtiene naznačujú nižšiu mieru NEET, pričom najnižšia kategória (12,69 %) sa objavuje najmä v strednej a západnej časti krajiny, čo môže signalizovať lepšie ekonomické podmienky alebo účinnejšie politiky pre mladých ľudí.

Geografické rozloženie miery NEET v rôznych okresoch Slovenska odhaľuje kľúčové regionálne rozdiely a zároveň naznačuje potrebu regionálne diferencovaného prístupu k politikám zamestnanosti a vzdelávania. Zatiaľ čo v niektorých oblastiach môže byť vhodné posilniť podporné programy pre mladých ľudí, v iných oblastiach môže byť potrebné zamerať sa na zlepšenie kvality a dostupnosti vzdelávania.

Obrázok 3 Podiely NEETov – neaktívnych vo veku do 15 až 30 rokov v okresoch Slovenska



Zdroj: Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK, 2023

Na základe priloženého obrázka, ktorý ukazuje geografické rozloženie podielu **neaktívnych NEET vo veku 15 až 30 rokov na Slovensku**, je možné vyvodiť viaceré závery a poskytnúť podrobnejšiu analýzu.

Mapa graficky znázorňuje regionálne rozdiely a poskytuje aj užitočný prehľad o rozložení neaktívnych NEET medzi mladými ľuďmi na Slovensku. Najvyšší podiel neaktívnych NEET (tých, ktorí nepracujú, nevzdelávajú sa ani neškolia a aktívne si nehládajú prácu) je sústredený najmä na východnom Slovensku, kde dosahuje až 25,20 %. Naopak, západné a stredné regióny Slovenska vykazujú nižší podiel neaktívnych NEET, ktorý je až 8,10 % vo svetlejších odtieňoch.

Vyššia miera neaktívnych NEET v určitých oblastiach môže súvisieť s hospodárskymi podmienkami, ako je nedostatok pracovných príležitostí, nižšia úroveň priemyselného rozvoja alebo nižšia dostupnosť programov vzdelávania a odbornej prípravy.

Tento trend môžu ovplyvniť aj kultúrne a sociálne faktory, ktoré ovplyvňujú pracovnú aktivitu a vzdelávacie ambície mladých ľudí v rôznych regiónoch.

Tabuľka 21 Počet a podiel mladých ľudí v situácii NEET a ich podskupín v okresoch Žilinského samosprávneho kraja

	Celkový počet mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov (číslo)	Mladí ľudia v situáciách NEET (číslo)	Podiel všetkých NEET na celkovej populácii od 15 do 30 rokov (%)	NEET - UoZ (číslo)	NEET - UoZ - Účasť na populácii od 15 do 30 rokov (%)	NEET - neaktívny (počet)	NEET - neaktívny - podiel obyvateľstva od 15 do 30 rokov (%)
Žilinský kraj	121802	15,41%	18767	5,25%	6394	10,16%	12373
Bytča	5977	879	14,71%	314	5,25%	565	9,45%
Čadca	16787	2710	16,14%	866	5,16%	1844	10,98%
Dolný Kubín	7082	1075	15,18%	431	6,09%	644	9,09%
Kysucké Nové Mesto	5832	926	15,88%	370	6,34%	556	9,53%
Liptovský Mikuláš	11282	2036	18,05%	743	6,59%	1293	11,46%
Martin	14486	2312	15,96%	752	5,19%	1560	10,77%
Námestovo	14709	2122	14,43%	564	3,83%	1558	10,59%
Ružomberok	9966	1583	15,88%	590	5,92%	993	9,96%
Turčianske Teplice	2506	430	17,16%	180	7,18%	250	9,98%
Tvrdošín	7209	957	13,28%	373	5,17%	584	8,10%
Žilina	25966	3737	14,39%	1211	4,66%	2526	9,73%

Zdroj: Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK, 2023

Analýza tabuľky s údajmi o **mladých ľuďoch vo veku 15 až 30 rokov v rôznych okresoch Žilinského samosprávneho kraja, ktorí sú zaradení do kategórie NEET** odhaľuje regionálnu variabilitu miery NEET a ich podskupín. Tieto podskupiny zahŕňajú mladých ľudí, ktorí sú buď nezamestnaní a mimo školského systému a zároveň evidovaní na úrade práce (NEET aktívni), alebo nie sú evidovaní na úrade práce (neaktívni NEET). Takýto mladí ľudia často pôsobia v sivej alebo čiernej ekonomike a vyhýbajú sa evidencii zo strany úradov.

Celkový podiel NEET na mladej populácii v Žilinskom kraji je 15,41 %, čo znamená, že takmer každý pätnásty človek v tomto vekovom rozpätí je v situácii NEET. V tomto ohľade možno zaznamenať aj značnú variabilitu medzi okresmi. Najvyššiu mieru NEET má Liptovský Mikuláš (18,05 %), najnižšiu hodnotu má Tvrdošín (13,28 %).

Podiel mladých ľudí v situácii **NEET - UoZ** vo vybranej populácii je 5,25 % v celom regióne. Táto skupina zastupuje mladých ľudí, ktorí sú nezamestnaní a nie sú zapísaní do žiadneho vzdelávacieho alebo školiaceho programu. Turčianske Teplice majú najvyšší podiel NEET – UoZ (7,18 %), čo poukazuje na možné regionálne výzvy pri zapájaní mladých ľudí do pracovného procesu alebo vzdelávacích programov.

Neaktívna skupina NEET zahŕňa tých, ktorí nepracujú, nevzdelávajú sa alebo si aktívne nehľadajú prácu. V celom regióne táto skupina tvorí 10,16 % mladých ľudí z celkovej

sledovanej populácie. Liptovský Mikuláš má tiež najvyšší podiel neaktívnych NEET (11,46 %), čo môže byť indikátorom sociálnej izolácie alebo nedostatku podporných služieb pre mladých ľudí v okolí.

Dáta poukazujú na potrebu komplexného a multidisciplinárneho prístupu k riešeniu problémov mladých ľudí v situáciách NEET v Žilinskom kraji s dôrazom na regionálne špecifiká a potreby. V závere podkapitoly uvádzame prehľadovú tabuľku, v ktorej je možné monitorovať celkový počet mladých ľudí vo veku 15-30 rokov, počet mladých ľudí v situácii NEET, podiel všetkých NEETov k celkovej populácii mladých ľudí 15-30 rokov, počet aktívnych a neaktívnych NEETov a podiel aktívnych a neaktívnych NEETov na celkovej populácii – na úrovni obcí Žilinského kraja.

Tabuľka 22 Počet a podiel mladých ľudí v situácii NEET vo všetkých mestách a obciach Žilinského kraja

Obec	Celkový počet mladých ľudí vo veku od 15 do 30 rokov	Mladí ľudia v situácii NEET (počet)	Podiel všetkých NEETov na celkovej populácii 15-30 rokov	NEET - UoZ (počet) = aktívni	NEET - UoZ (podiel na populácii 15-30 rokov)	NEETi neaktívni	NEETi neaktívni (podiel na populácii 15-30 rokov)
Abramová	34	7	20,59%	1	2,94%	6	17,65%
Babín	332	44	13,25%	18	5,42%	26	7,83%
Belá	690	96	13,91%	34	4,93%	62	8,99%
Belá-Dulice	195	16	8,21%	6	3,08%	10	5,13%
Beňadiková	104	12	11,54%	4	3,85%	8	7,69%
Beňadovo	220	31	14,09%	6	2,73%	25	11,36%
Benice	51	8	15,69%	3	5,88%	5	9,80%
Bešeňová	118	20	16,95%	6	5,08%	14	11,86%
Bitarová	151	16	10,60%	5	3,31%	11	7,28%
Blatnica	144	18	12,50%	5	3,47%	13	9,03%
Blažovce	37	5	13,51%	2	5,41%	3	8,11%
Bobrov	371	61	16,44%	15	4,04%	46	12,40%
Bobrovček	26	2	7,69%	0	0,00%	2	7,69%
Bobrovec	373	43	11,53%	19	5,09%	24	6,43%
Bobrovník	29	6	20,69%	4	13,79%	2	6,90%
Bodorová	28	4	14,29%	2	7,14%	2	7,14%
Borcová	24	3	12,50%	2	8,33%	1	4,17%
Breza	385	52	13,51%	13	3,38%	39	10,13%
Brezany	112	18	16,07%	5	4,46%	13	11,61%
Brezovica	301	34	11,30%	8	2,66%	26	8,64%
Brieštie	19	4	21,05%	1	5,26%	3	15,79%
Budiš	26	6	23,08%	2	7,69%	4	15,38%
Bukovina	12	1	8,33%	0	0,00%	1	8,33%
Bystrička	232	42	18,10%	16	6,90%	26	11,21%
Bytča	2124	291	13,70%	105	4,94%	186	8,76%
Bziny	114	15	13,16%	5	4,39%	10	8,77%
Čadca	3930	646	16,44%	221	5,62%	425	10,81%
Chlebnice	394	60	15,23%	23	5,84%	37	9,39%
Čičmany	14	5	35,71%	3	21,43%	2	14,29%
Čierne	945	168	17,78%	52	5,50%	116	12,28%
Čimhová	163	19	11,66%	9	5,52%	10	6,13%

Čremošné	12	5	41,67%	4	33,33%	1	8,33%
Ďanová	85	9	10,59%	2	2,35%	7	8,24%
Demänovská Dolina	46	4	8,70%	0	0,00%	4	8,70%
Diaková	96	7	7,29%	1	1,04%	6	6,25%
Divina	465	73	15,70%	36	7,74%	37	7,96%
Divinka	153	20	13,07%	11	7,19%	9	5,88%
Dlhá nad Kysucou	127	17	13,39%	5	3,94%	12	9,45%
Dlhá nad Oravou	318	49	15,41%	24	7,55%	25	7,86%
Dlhé Pole	306	49	16,01%	14	4,58%	35	11,44%
Dolná Tižina	276	26	9,42%	11	3,99%	15	5,43%
Dolný Hričov	295	48	16,27%	17	5,76%	31	10,51%
Dolný Kalník	57	8	14,04%	2	3,51%	6	10,53%
Dolný Kubín	3066	459	14,97%	172	5,61%	287	9,36%
Dolný Vadičov	102	11	10,78%	4	3,92%	7	6,86%
Dražkovce	193	24	12,44%	8	4,15%	16	8,29%
Dubov	98	17	17,35%	7	7,14%	10	10,20%
Dúbrava	199	32	16,08%	11	5,53%	21	10,55%
Dunajov	219	29	13,24%	10	4,57%	19	8,68%
Ďurčiná	244	30	12,30%	9	3,69%	21	8,61%
Fačkov	95	15	15,79%	7	7,37%	8	8,42%
Folkušová	20	5	25,00%	3	15,00%	2	10,00%
Galovany	58	10	17,24%	4	6,90%	6	10,34%
Gbeľany	270	42	15,56%	19	7,04%	23	8,52%
Gôtovany	80	22	27,50%	6	7,50%	16	20,00%
Habovka	301	35	11,63%	18	5,98%	17	5,65%
Háj	81	8	9,88%	1	1,23%	7	8,64%
Hladovka	227	36	15,86%	11	4,85%	25	11,01%
Hlboké nad Váhom	185	22	11,89%	5	2,70%	17	9,19%
Hôrky	125	16	12,80%	5	4,00%	11	8,80%
Horná Lehota	100	23	23,00%	10	10,00%	13	13,00%
Horná Štubňa	310	62	20,00%	28	9,03%	34	10,97%
Horný Hričov	120	14	11,67%	4	3,33%	10	8,33%
Horný Kalník	27	2	7,41%	1	3,70%	1	3,70%
Horný Vadičov	341	51	14,96%	20	5,87%	31	9,09%
Hričovské Podhradie	63	6	9,52%	3	4,76%	3	4,76%
Hruštín	668	96	14,37%	32	4,79%	64	9,58%
Hubová	223	35	15,70%	17	7,62%	18	8,07%
Huty	27	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Hvozdnica	242	30	12,40%	13	5,37%	17	7,02%
Hýbe	238	44	18,49%	26	10,92%	18	7,56%
Istebné	223	29	13,00%	9	4,04%	20	8,97%
Ivachnová	124	24	19,35%	11	8,87%	13	10,48%
Ivančiná	14	3	21,43%	1	7,14%	2	14,29%
Ižipovce	11	4	36,36%	1	9,09%	3	27,27%
Jabloňové	193	32	16,58%	11	5,70%	21	10,88%
Jakubovany	57	4	7,02%	3	5,26%	1	1,75%
Jalovec	62	8	12,90%	5	8,06%	3	4,84%
Jamník	73	6	8,22%	2	2,74%	4	5,48%
Jaseňová	59	8	13,56%	3	5,08%	5	8,47%
Jaseňové	110	17	15,45%	4	3,64%	13	11,82%
Jasenovo	11	1	9,09%	0	0,00%	1	9,09%
Jazernica	69	7	10,14%	4	5,80%	3	4,35%

Kaľamenová	19	5	26,32%	4	21,05%	1	5,26%
Kalameny	90	6	6,67%	2	2,22%	4	4,44%
Kamenná Poruba	356	49	13,76%	18	5,06%	31	8,71%
Karlova	29	4	13,79%	3	10,34%	1	3,45%
Kľače	79	12	15,19%	2	2,53%	10	12,66%
Kláštôr pod Znievom	246	47	19,11%	14	5,69%	33	13,41%
Klin	583	99	16,98%	31	5,32%	68	11,66%
Klokočov	428	69	16,12%	12	2,80%	57	13,32%
Klubina	101	12	11,88%	3	2,97%	9	8,91%
Kolárovice	298	41	13,76%	10	3,36%	31	10,40%
Komjatná	337	43	12,76%	14	4,15%	29	8,61%
Konská (Okres Lipt. Mikuláš)	20	1	5,00%	1	5,00%	0	0,00%
Konská (okres Žilina)	306	40	13,07%	12	3,92%	28	9,15%
Korňa	385	65	16,88%	22	5,71%	43	11,17%
Košťany nad Turcom	208	25	12,02%	8	3,85%	17	8,17%
Kotešová	403	64	15,88%	23	5,71%	41	10,17%
Kotrčiná Lúčka	99	9	9,09%	2	2,02%	7	7,07%
Kráľova Lehota	84	16	19,05%	4	4,76%	12	14,29%
Kraľovany	83	15	18,07%	6	7,23%	9	10,84%
Krasňany	288	41	14,24%	11	3,82%	30	10,42%
Krásno nad Kysucou	1307	177	13,54%	63	4,82%	114	8,72%
Krivá	169	15	8,88%	4	2,37%	11	6,51%
Krpel'any	163	29	17,79%	15	9,20%	14	8,59%
Krušetnica	220	28	12,73%	6	2,73%	22	10,00%
Kunerad	197	21	10,66%	10	5,08%	11	5,58%
Kvačany	84	11	13,10%	3	3,57%	8	9,52%
Kysucké Nové Mesto	2427	368	15,16%	124	5,11%	244	10,05%
Kysucký Lieskovec	445	77	17,30%	34	7,64%	43	9,66%
Laskár	29	3	10,34%	1	3,45%	2	6,90%
Lazisko	63	9	14,29%	5	7,94%	4	6,35%
Leštiny	50	9	18,00%	4	8,00%	5	10,00%
Ležiachov	26	1	3,85%	1	3,85%	0	0,00%
Liesek	693	85	12,27%	27	3,90%	58	8,37%
Liešno	6	1	16,67%	1	16,67%	0	0,00%
Lietava	271	26	9,59%	7	2,58%	19	7,01%
Lietavská Lúčka	276	36	13,04%	12	4,35%	24	8,70%
Lietavská Svinná- Babkov	334	34	10,18%	8	2,40%	26	7,78%
Likavka	543	66	12,15%	25	4,60%	41	7,55%
Lipovec	122	20	16,39%	8	6,56%	12	9,84%
Liptovská Anna	14	4	28,57%	3	21,43%	1	7,14%
Liptovská Kokava	134	13	9,70%	8	5,97%	5	3,73%
Liptovská Lúžna	498	89	17,87%	38	7,63%	51	10,24%
Liptovská Osada	260	45	17,31%	17	6,54%	28	10,77%
Liptovská Porúbka	240	85	35,42%	19	7,92%	66	27,50%
Liptovská Sielnica	124	21	16,94%	5	4,03%	16	12,90%
Liptovská Štiavnica	236	35	14,83%	14	5,93%	21	8,90%
Liptovská Teplá	187	23	12,30%	6	3,21%	17	9,09%

Liptovské Beharovce	14	2	14,29%	0	0,00%	2	14,29%
Liptovské Kľačany	71	18	25,35%	9	12,68%	9	12,68%
Liptovské Matiašovce	61	13	21,31%	5	8,20%	8	13,11%
Liptovské Revúce	263	41	15,59%	10	3,80%	31	11,79%
Liptovské Sliače	673	103	15,30%	35	5,20%	68	10,10%
Liptovský Hrádok	995	158	15,88%	64	6,43%	94	9,45%
Liptovský Ján	148	20	13,51%	8	5,41%	12	8,11%
Liptovský Michal	63	14	22,22%	11	17,46%	3	4,76%
Liptovský Mikuláš	4586	867	18,91%	326	7,11%	541	11,80%
Liptovský Ondrej	125	17	13,60%	6	4,80%	11	8,80%
Liptovský Peter	193	32	16,58%	11	5,70%	21	10,88%
Liptovský Trnovec	86	14	16,28%	3	3,49%	11	12,79%
Lisková	358	47	13,13%	23	6,42%	24	6,70%
Lodno	208	38	18,27%	22	10,58%	16	7,69%
Lokca	538	93	17,29%	30	5,58%	63	11,71%
Lomná	248	30	12,10%	11	4,44%	19	7,66%
Lopušné Pažite	78	19	24,36%	9	11,54%	10	12,82%
Ľubel'a	179	21	11,73%	7	3,91%	14	7,82%
Ľubochňa	182	22	12,09%	6	3,30%	16	8,79%
Lúčky	318	46	14,47%	19	5,97%	27	8,49%
Ludrová	197	24	12,18%	7	3,55%	17	8,63%
Lutiše	169	31	18,34%	9	5,33%	22	13,02%
Lysica	159	27	16,98%	8	5,03%	19	11,95%
Makov	337	52	15,43%	9	2,67%	43	12,76%
Malá Čierna	73	9	12,33%	2	2,74%	7	9,59%
Malatiná	161	35	21,74%	13	8,07%	22	13,66%
Malatíny	47	3	6,38%	0	0,00%	3	6,38%
Malé Borové	18	1	5,56%	1	5,56%	0	0,00%
Malužiná	41	10	24,39%	2	4,88%	8	19,51%
Malý Čepčín	88	14	15,91%	8	9,09%	6	6,82%
Maršová-Rašov	194	33	17,01%	13	6,70%	20	10,31%
Martin	7816	1234	15,79%	376	4,81%	858	10,98%
Martinček	87	7	8,05%	2	2,30%	5	5,75%
Medzibrodie nad Oravou	105	21	20,00%	9	8,57%	12	11,43%
Mojš	194	23	11,86%	5	2,58%	18	9,28%
Moškovec	7	1	14,29%	0	0,00%	1	14,29%
Mošovce	200	30	15,00%	8	4,00%	22	11,00%
Mútne	766	122	15,93%	34	4,44%	88	11,49%
Námestovo	1528	232	15,18%	64	4,19%	168	10,99%
Necpaly	169	17	10,06%	6	3,55%	11	6,51%
Nededza	225	35	15,56%	10	4,44%	25	11,11%
Nesluša	572	87	15,21%	39	6,82%	48	8,39%
Nezbudská Lúčka	84	15	17,86%	5	5,95%	10	11,90%
Nižná Boca	19	1	5,26%	0	0,00%	1	5,26%
Nižná	740	102	13,78%	33	4,46%	69	9,32%
Nolčovo	17	2	11,76%	2	11,76%	0	0,00%
Nová Bystrica	512	66	12,89%	27	5,27%	39	7,62%
Novot'	908	117	12,89%	20	2,20%	97	10,68%
Ochodnica	354	66	18,64%	27	7,63%	39	11,02%
Olešná	382	56	14,66%	18	4,71%	38	9,95%

Ondrašová	13	2	15,38%	1	7,69%	1	7,69%
Oravská Jasenica	426	55	12,91%	22	5,16%	33	7,75%
Oravská Lesná	809	89	11,00%	22	2,72%	67	8,28%
Oravská Polhora	1019	137	13,44%	32	3,14%	105	10,30%
Oravská Poruba	203	29	14,29%	14	6,90%	15	7,39%
Oravské Veselé	780	95	12,18%	30	3,85%	65	8,33%
Oravský Biely Potok	146	22	15,07%	12	8,22%	10	6,85%
Oravský Podzámok	262	37	14,12%	17	6,49%	20	7,63%
Osádka	16	1	6,25%	1	6,25%	0	0,00%
Oščadnica	1081	187	17,30%	56	5,18%	131	12,12%
Ovčiarsko	143	12	8,39%	4	2,80%	8	5,59%
Párnica	155	28	18,06%	14	9,03%	14	9,03%
Partizánska Lupča	229	30	13,10%	11	4,80%	19	8,30%
Paština Závada	53	5	9,43%	1	1,89%	4	7,55%
Pavčina Lehota	48	8	16,67%	6	12,50%	2	4,17%
Pavlova Ves	60	13	21,67%	5	8,33%	8	13,33%
Petrovice	360	50	13,89%	19	5,28%	31	8,61%
Podbiel	251	24	9,56%	13	5,18%	11	4,38%
Podhorie	153	23	15,03%	7	4,58%	16	10,46%
Podhradie	93	20	21,51%	8	8,60%	12	12,90%
Podtureň	204	31	15,20%	13	6,37%	18	8,82%
Podvysoká	250	39	15,60%	11	4,40%	28	11,20%
Pokryváč	26	4	15,38%	1	3,85%	3	11,54%
Porúbka	88	12	13,64%	2	2,27%	10	11,36%
Potok	10	3	30,00%	0	0,00%	3	30,00%
Povina	239	44	18,41%	20	8,37%	24	10,04%
Predmier	254	24	9,45%	12	4,72%	12	4,72%
Pribiš	102	12	11,76%	5	4,90%	7	6,86%
Príbovce	190	22	11,58%	7	3,68%	15	7,89%
Pribylina	234	81	34,62%	19	8,12%	62	26,50%
Prosiek	35	5	14,29%	1	2,86%	4	11,43%
Pucov	169	19	11,24%	9	5,33%	10	5,92%
Rabča	1214	205	16,89%	39	3,21%	166	13,67%
Rabčice	547	86	15,72%	13	2,38%	73	13,35%
Radoľa	265	44	16,60%	20	7,55%	24	9,06%
Radôstka	172	30	17,44%	11	6,40%	19	11,05%
Rajec	1073	160	14,91%	58	5,41%	102	9,51%
Rajecká Lesná	253	35	13,83%	16	6,32%	19	7,51%
Rajecké Teplice	494	64	12,96%	20	4,05%	44	8,91%
Raková	1088	193	17,74%	77	7,08%	116	10,66%
Rakovo	67	13	19,40%	6	8,96%	7	10,45%
Rakša	40	10	25,00%	5	12,50%	5	12,50%
Ratkovo	36	1	2,78%	0	0,00%	1	2,78%
Rosina	499	71	14,23%	24	4,81%	47	9,42%
Rudina	343	55	16,03%	26	7,58%	29	8,45%
Rudinka	66	11	16,67%	5	7,58%	6	9,09%
Rudinská	186	35	18,82%	14	7,53%	21	11,29%
Rudno	32	6	18,75%	1	3,13%	5	15,63%
Ružomberok	4481	786	17,54%	281	6,27%	505	11,27%
Sedliacka Dubová	84	14	16,67%	5	5,95%	9	10,71%
Sihelné	586	88	15,02%	20	3,41%	68	11,60%
Skalité	1113	197	17,70%	63	5,66%	134	12,04%

Sklabiňa	105	15	14,29%	8	7,62%	7	6,67%
Sklabinský Podzámok	30	5	16,67%	3	10,00%	2	6,67%
Sklené	131	26	19,85%	11	8,40%	15	11,45%
Slovany	84	12	14,29%	6	7,14%	6	7,14%
Slovenské Pravno	148	25	16,89%	12	8,11%	13	8,78%
Smrečany	122	17	13,93%	4	3,28%	13	10,66%
Snežnica	206	20	9,71%	6	2,91%	14	6,80%
Socovce	56	5	8,93%	1	1,79%	4	7,14%
Stankovany	195	24	12,31%	7	3,59%	17	8,72%
Stará Bystrica	525	78	14,86%	30	5,71%	48	9,14%
Staškov	540	75	13,89%	29	5,37%	46	8,52%
Štefanov nad Oravou	137	27	19,71%	8	5,84%	19	13,87%
Štiavnička	169	17	10,06%	8	4,73%	9	5,33%
Štiavnik	868	149	17,17%	59	6,80%	90	10,37%
Stráňavy	297	44	14,81%	21	7,07%	23	7,74%
Stránske	157	17	10,83%	8	5,10%	9	5,73%
Stráža	131	19	14,50%	5	3,82%	14	10,69%
Strečno	497	68	13,68%	25	5,03%	43	8,65%
Sučany	763	143	18,74%	53	6,95%	90	11,80%
Suchá Hora	328	51	15,55%	14	4,27%	37	11,28%
Šuja	55	3	5,45%	0	0,00%	3	5,45%
Súľov-Hradná	175	25	14,29%	9	5,14%	16	9,14%
Šútovo	83	13	15,66%	2	2,41%	11	13,25%
Svätý Kríž	158	23	14,56%	13	8,23%	10	6,33%
Svederník	282	49	17,38%	15	5,32%	34	12,06%
Švošov	181	26	14,36%	13	7,18%	13	7,18%
Svrčinovec	744	139	18,68%	33	4,44%	106	14,25%
Ľapešovo	165	26	15,76%	7	4,24%	19	11,52%
Teplička nad Váhom	753	97	12,88%	23	3,05%	74	9,83%
Terchová	783	106	13,54%	35	4,47%	71	9,07%
Trebostovo	96	13	13,54%	7	7,29%	6	6,25%
Trnovo	42	12	28,57%	3	7,14%	9	21,43%
Trstená	1496	196	13,10%	79	5,28%	117	7,82%
Trstené	40	4	10,00%	2	5,00%	2	5,00%
Turany	649	100	15,41%	42	6,47%	58	8,94%
Turček	92	24	26,09%	5	5,43%	19	20,65%
Turčianska Štiavnička	158	32	20,25%	10	6,33%	22	13,92%
Turčianske Jaseno	69	11	15,94%	7	10,14%	4	5,80%
Turčianske Kľačany	144	23	15,97%	7	4,86%	16	11,11%
Turčianske Teplice	929	149	16,04%	67	7,21%	82	8,83%
Turčiansky Ďur	34	8	23,53%	4	11,76%	4	11,76%
Turčiansky Peter	98	17	17,35%	4	4,08%	13	13,27%
Turie	366	65	17,76%	18	4,92%	47	12,84%
Turík	47	10	21,28%	6	12,77%	4	8,51%
Turzovka	1322	207	15,66%	49	3,71%	158	11,95%
Tvrdošín	1571	204	12,99%	89	5,67%	115	7,32%
Uhorská Ves	57	7	12,28%	4	7,02%	3	5,26%
Valaská Dubová	126	27	21,43%	12	9,52%	15	11,90%
Valča	284	42	14,79%	17	5,99%	25	8,80%

Varín	728	96	13,19%	24	3,30%	72	9,89%
Vasíľov	179	25	13,97%	9	5,03%	16	8,94%
Vavrečka	349	31	8,88%	10	2,87%	21	6,02%
Vavrišovo	108	23	21,30%	11	10,19%	12	11,11%
Važec	441	119	26,98%	32	7,26%	87	19,73%
Veličná	247	39	15,79%	23	9,31%	16	6,48%
Veľká Čierna	61	4	6,56%	2	3,28%	2	3,28%
Veľké Borové	5	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Veľké Rovné	681	118	17,33%	35	5,14%	83	12,19%
Veľký Čepčín	38	5	13,16%	2	5,26%	3	7,89%
Veterná Poruba	66	12	18,18%	5	7,58%	7	10,61%
Višňové	466	52	11,16%	18	3,86%	34	7,30%
Vitanová	290	49	16,90%	27	9,31%	22	7,59%
Vlachy	108	12	11,11%	6	5,56%	6	5,56%
Vrícko	52	9	17,31%	3	5,77%	6	11,54%
Vrútky	1213	248	20,45%	60	4,95%	188	15,50%
Východná	406	93	22,91%	28	6,90%	65	16,01%
Vyšná Boca	5	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Vyšný Kubín	149	15	10,07%	4	2,68%	11	7,38%
Vysoká nad Kysucou	471	76	16,14%	20	4,25%	56	11,89%
Zábiedovo	184	26	14,13%	6	3,26%	20	10,87%
Žabokreky	187	27	14,44%	13	6,95%	14	7,49%
Záborie	28	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Zákamenné	1351	198	14,66%	51	3,77%	147	10,88%
Zákopčie	337	46	13,65%	16	4,75%	30	8,90%
Žaškov	311	45	14,47%	20	6,43%	25	8,04%
Závažná Poruba	167	20	11,98%	8	4,79%	12	7,19%
Zázrivá	516	94	18,22%	36	6,98%	58	11,24%
Zborov nad Bystricou	471	86	18,26%	29	6,16%	57	12,10%
Zbyňov	148	31	20,95%	13	8,78%	18	12,16%
Žiar	48	3	6,25%	0	0,00%	3	6,25%
Žilina	11887	1805	15,18%	564	4,74%	1241	10,44%
Zuberec	381	47	12,34%	19	4,99%	28	7,35%
Zubrohľava	517	82	15,86%	29	5,61%	53	10,25%

Zdroj: Štúdia uplatniteľnosti modelu centier práce s mládežou v BBSK, 2023

3.3.2 Analýza kvantitatívnych ukazovateľov

Identifikácia mladých ľudí v situácii NEET v rámci Žilinského kraja

Súčasťou identifikácie je aj štruktúra a proporcie jednotlivých subkategórií NEET v rámci regiónu, identifikujeme rodové rozdiely, rozdiely z hľadiska vekových kategórií, ako aj etnicity a zdravotného stavu/znevýhodnenia.

Podľa údajov zo Sčítania obyvateľov, domov a bytov 2021 (SODB 2021) môžeme analyzovať štruktúru mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov v **Žilinskom kraji**, ktorí patria do kategórie NEET, teda nie sú zamestnaní, nevzdelávajú sa ani neabsolvujú odborný tréning.

- Celkový počet mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov: 121 802
- Počet mladých ľudí v situácii NEET: 18 767
- Podiel NEET na celkovej populácii mladých v kraji: 15,41 %

Štruktúra NEET podľa subkategórií: **aktivita**

NEET populácia sa na základe vlastnej aktivity delí na dve hlavné subkategórie:

1. NEET – Uchádzači o zamestnanie (UoZ):

- Počet: 6 394
- Podiel na celkovej populácii mladých: 5,25 %
- Proporcia v rámci NEET populácie: 34,07 %

2. NEET – Neaktívni jednotlivci (nevidovaní ako uchádzači o zamestnanie na úrade práce):

- Počet: 12 373
- Podiel na celkovej populácii mladých: 10,16 %
- Proporcia v rámci NEET populácie: 65,93 %

Porovnanie s celoslovenskými údajmi:

- Celkový podiel NEET na Slovensku (2021): 19,74 %
- Podiel NEET – UoZ na Slovensku: 6,32 %
- Podiel NEET – Neaktívni na Slovensku: 13,42 %

Žilinský kraj má v porovnaní s celoslovenským priemerom:

- Nižší celkový podiel NEET (15,41 % vs. 19,74 %).
- Mierne nižší podiel NEET – UoZ (5,25 % vs. 6,32 %).
- Nižší podiel NEET – Neaktívni (10,16 % vs. 13,42 %).

Väčšina NEET populácie v Žilinskom kraji sú neaktívni jednotlivci, ktorí nepracujú a ani aktívne nehľadajú prácu. To naznačuje potrebu zamerať sa na aktivizáciu tejto skupiny prostredníctvom sociálnych programov, poradenstva a motivácie.

Podiel uchádzačov o zamestnanie je v kraji o niečo nižší ako celoslovenský priemer, čo môže naznačovať relatívne lepšie možnosti zamestnania alebo nižšiu mieru nezamestnanosti medzi mladými ľuďmi.

Nižší celkový podiel NEET v Žilinskom kraji v porovnaní s inými regiónmi (napr. Košický či Prešovský kraj) poukazuje na lepšiu situáciu v oblasti vzdelávania a zamestnanosti mladých.

Popis štruktúry cieľovej skupiny NEET na základe rodových rozdielov

Na základe údajov zo Sčítania obyvateľov, domov a bytov 2021 (SODB 2021) bola analyzovaná riziková skupina mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov, ktorí sú slobodní dospelí starajúci sa o nezaopatrené dieťa/deti v domácnosti. Táto skupina spadá do kategórie NEET. Analýza sa zameriava na rodové rozdiely v rámci tejto skupiny a porovnáva situáciu v Žilinskom kraji s ostatnými regiónmi Slovenskej republiky.

Celkový prehľad na Slovensku

- Celkový počet mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov v skupine: 18 245
 - Ženy: 17 996 (98,63 %)
 - Muži: 249 (1,37 %)
- podiel rizikovej skupiny na celkovej populácii mladých vo veku 15 až 30 rokov: 2,05 %
 - Podiel žien v rizikovej skupine na populácii žien vo veku 15 až 30 rokov: 4,14 %
 - Podiel mužov v rizikovej skupine na populácii mužov vo veku 15 až 30 rokov: 0,05 %

Situácia v Žilinskom kraji

- Celkový počet mladých ľudí v rizikovej skupine: 1 688
 - Ženy: 1 684 (99,76 %)
 - Muži: 4 (0,24 %)
- Podiel rizikovej skupiny na celkovej populácii mladých v kraji: 1,39 %
 - Podiel žien v rizikovej skupine na populácii žien vo veku 15 až 30 rokov: 2,84 %
 - Podiel mužov v rizikovej skupine na populácii mužov vo veku 15 až 30 rokov: 0,01 %

Analýza rodových rozdielov

1. Prevalencia žien v rizikovej skupine

Ženy tvoria dominantnú väčšinu v tejto rizikovej skupine v Žilinskom kraji aj na celom Slovensku. V Žilinskom kraji je podiel žien v rizikovej skupine (2,84 %) nižší ako

celoslovenský priemer (4,14 %). Podiel mužov v rizikovej skupine je zanedbateľný v Žilinskom kraji aj na celom Slovensku.

2. Regionálne porovnanie

- Žilinský kraj má nižší podiel rizikovej skupiny (1,39 %) v porovnaní s celoslovenským priemerom (2,05 %).
- Vyšší podiel rizikovej skupiny je v krajoch:
 - Košický kraj: 3,50 %
 - Prešovský kraj: 2,58 %
 - Banskobystrický kraj: 2,42 %
- Nižší podiel ako Žilinský kraj má len Bratislavský kraj (0,84 %).

3. Špecifiká Žilinského kraja

- Nižší podiel mladých žien v rizikovej skupine môže naznačovať:
 - Lepší prístup k zamestnaniu pre mladé matky.
 - Efektívnejšie sociálne služby a podpora pre rodiny.
 - Kultúrne a sociálne faktory, ktoré ovplyvňujú rozhodnutie mladých žien stať sa rodičmi.

Rodové rozdiely sú výrazné, s dominanciou žien v rizikovej skupine NEET starajúcich sa o deti. Žilinský kraj má priaznivejšiu situáciu v porovnaní s inými regiónmi, pokiaľ ide o podiel tejto rizikovej skupiny. Nízky počet mužov v tejto skupine poukazuje na tradičné rodové roly v starostlivosti o deti.

Popis štruktúry cieľovej skupiny NEET - osoby s dosiahnutým vzdelaním nižším ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu - ISCED 0 až 2, t. j.: predprimárne vzdelanie; primárne vzdelanie a nižšie sekundárne vzdelanie;

Na základe údajov zo Sčítania obyvateľov, domov a bytov 2021 (SODB 2021) bola analyzovaná riziková skupina mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov, ktorí majú nižšie ako stredné odborné vzdelanie. Táto skupina je súčasťou kategórie NEET, teda mladí ľudia, ktorí nie sú zamestnaní, nevzdelávajú sa ani neabsolvujú odborný tréning. Analýza sa zameriava na regionálne rozdiely a rodové rozdiely v rámci tejto skupiny, s dôrazom na Žilinský kraj.

Celkový prehľad na Slovensku

- Celkový počet mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov s nižším ako stredným odborným vzdelaním: 41 942
- Ženy: 24 727 (59,00 %)
- Muži: 7 215 (41,00 %)

- Podiel tejto rizikovej skupiny na celkovej populácii mladých vo veku 15 až 30 rokov: 4,71 %
- Podiel žien v rizikovej skupine na populácii žien vo veku 15 až 30 rokov: 5,69 %
- Podiel mužov v rizikovej skupine na populácii mužov vo veku 15 až 30 rokov: 3,78 %

Situácia v Žilinskom kraji

- Celkový počet mladých ľudí v rizikovej skupine: 2 014
 - Ženy: 1 118 (55,52 %)
 - Muži: 896 (44,48 %)
- Podiel rizikovej skupiny na celkovej populácii mladých v kraji: 1,65 %
 - Podiel žien v rizikovej skupine na populácii žien vo veku 15 až 30 rokov: 1,89 %
 - Podiel mužov v rizikovej skupine na populácii mužov vo veku 15 až 30 rokov: 1,43 %

Analýza regionálnych rozdielov

1. Porovnanie Žilinského kraja s celoslovenským priemerom

- Nižší podiel rizikovej skupiny: V Žilinskom kraji je podiel mladých ľudí s nižším ako stredným odborným vzdelaním 1,65%, čo je výrazne nižšie ako celoslovenský priemer 4,71 %.
- Nižší počet v absolútnych číslach: celkový počet 2 014 osôb v tejto kategórii je menej v porovnaní s regiónmi ako Košický (13 621) a Prešovský kraj (11 014).

2. Porovnanie s inými regiónmi

- Najvyšší podiel rizikovej skupiny je v:
 - Košickom kraji: 9,75%
 - Prešovskom kraji: 7,08%
 - Banskobystrickom kraji: 6,46%
- Najnižší podiel je v:
 - Bratislavskom kraji: 1,48%
 - Trenčianskom kraji: 1,67%
 - Žilinskom kraji: 1,65%

3. Interpretácia regionálnych rozdielov

- Lepšia dostupnosť vzdelania v Žilinskom kraji:
 - Nižší podiel mladých s nižším vzdelaním naznačuje lepšiu dostupnosť stredoškolského a vysokoškolského vzdelávania

- Môže to tiež odrážať vyšší dôraz na vzdelanie v regióne a kvalitnejšiu vzdelávaciu infraštruktúru.
- Vyšší podiel v východných regiónoch:
 - Košický a Prešovský kraj majú výrazne vyšší podiel mladých ľudí s nižším vzdelaním, čo môže súvisieť s obmedzenou dostupnosťou vzdelávania, ekonomickými výzvami a sociálno-ekonomickými faktormi (napr. bývanie v marginalizovaných rómskych komunitách).

Analýza rodových rozdielov

1. Podiel žien a mužov v rizikovej skupine

- V Žilinskom kraji:
 - Ženy: 1,89% z populácie žien vo veku 15 až 30 rokov.
 - Muži: 1,43% z populácie mužov vo veku 15 až 30 rokov.
 - Rodový rozdiel: Ženy sú mierne viac zastúpené než muži.
- Celoslovensky:
 - Ženy: 5,69%
 - Muži: 3,78%
 - Rodový rozdiel: Ženy sú výraznejšie viac zastúpené než muži.

2. Porovnanie rodových rozdielov medzi regiónmi

- Košický kraj:
 - Ženy: 11,79%
 - Muži: 7,81%
 - Výrazný rodový rozdiel v neprospech žien.
- Žilinský kraj má relatívne malý rodový rozdiel v porovnaní s inými krajinami.

3. Interpretácia rodových rozdielov

- Pretrvávajúce nerovnosti vo vzdelávaní:

Vyšší podiel žien s nižším vzdelaním môže odrážať sociálne a kultúrne faktory, ktoré ovplyvňujú prístup dievčat a mladých žien k vzdelaniu. Môže to súvisieť s očakávaniami tradičných rodových rolí, kde sa od žien očakáva skoršie založenie rodiny alebo starostlivosť o domácnosť. V Žilinskom kraji menší rodový rozdiel naznačuje rovnomernejší prístup k vzdelaniu pre mužov aj ženy. Môže to byť výsledkom regionálnych politík zameraných na rovnosť vo vzdelávaní.

Popis štruktúry cieľovej skupiny NEET na základe osôb so zdravotným postihnutím

Analýza cieľovej skupiny NEET zahŕňa aj mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov so zdravotným postihnutím. Na základe údajov zo Sčítania obyvateľov, domov a bytov 2021 (SODB 2021) sa zameriame na počet a podiel týchto osôb v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky, s dôrazom na Žilinský kraj. Analýza tiež skúma rodové rozdiely v rámci tejto skupiny.

Celkový prehľad na Slovensku

- Celkový počet mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov so zdravotným postihnutím: 11 507
 - Ženy: 4 672 (40,61 %)
 - Muži: 6 835 (59,39 %)
- Podiel osôb so zdravotným postihnutím na celkovej populácii mladých vo veku 15 až 30 rokov: 1,29 %
 - Podiel žien v rizikovej skupine na populácii žien vo veku 15 až 30 rokov: 1,08 %
 - Podiel mužov v rizikovej skupine na populácii mužov vo veku 15 až 30 rokov: 1,50 %

Situácia v Žilinskom kraji

- Celkový počet mladých ľudí so zdravotným postihnutím: 1 496
 - Ženy: 608 (40,70 %)
 - Muži: 888 (59,30 %)
- Podiel osôb so zdravotným postihnutím na celkovej populácii mladých v kraji: 1,23 %
 - Podiel žien v rizikovej skupine na populácii žien vo veku 15 až 30 rokov: 1,03 %
 - Podiel mužov v rizikovej skupine na populácii mužov vo veku 15 až 30 rokov: 1,42 %

Analýza regionálnych rozdielov

1. Porovnanie Žilinského kraja s celoslovenským priemerom

- Nižší podiel osôb so zdravotným postihnutím: V Žilinskom kraji je podiel mladých ľudí so zdravotným postihnutím 1,23%, čo je mierne pod celoslovenským priemerom 1,29%.
- Nižší počet v absolútnych číslach: Celkový počet 1 496 osôb v tejto kategórii je nižší v porovnaní s Prešovským krajom (2 310) a Košickým krajom (1 758).

2. Porovnanie s inými regiónmi

- Najnižší podiel osôb so zdravotným postihnutím je v Bratislavskom kraji: 0,88 %
- Podobné podiely ako v Žilinskom kraji sú v:
 - Košickom kraji: 1,26 %

- Trnavskom kraji: 1,28 %
- Trenčianskom kraji: 1,27 %
- Najvyšší podiel je v:
 - Nitrianskom kraji: 1,49 %
 - Prešovskom kraji: 1,49 %

3. Interpretácia regionálnych rozdielov

- Relatívne nízka prevalencia v Žilinskom kraji:
 - Nižší podiel mladých ľudí so zdravotným postihnutím môže naznačovať efektívne zdravotnícke služby, preventívne programy alebo socioekonomické faktory vplývajúce na zdravie obyvateľstva.
- Regionálne rozdiely môžu byť ovplyvnené:
 - Dostupnosťou zdravotnej starostlivosti
 - Demografickými faktormi
 - Sociálno-ekonomickými podmienkami

Analýza rodových rozdielov

1. Podiel žien a mužov so zdravotným postihnutím

- V Žilinskom kraji
 - Ženy: 1,03 % z populácie žien vo veku 15 až 30 rokov.
 - Muži: 1,42 % z populácie mužov vo veku 15 až 30 rokov.
 - Rodový rozdiel: Muži sú viac zastúpení než ženy.
- Celoslovensky:
 - Ženy: 1,08 %
 - Muži: 1,50 %
 - Rodový rozdiel: Podobný trend ako v Žilinskom kraji, muži sú viac zastúpení.

2. Porovnanie rodových rozdielov medzi regiónmi

- Vo všetkých krajoch je podiel mužov so zdravotným postihnutím vyšší ako podiel žien.
- najvyšší rodový rozdiel je v:
 - Bratislavskom kraji: Muži 1,04 %, ženy 0,71 %
- Najmenší rodový rozdiel je v:
 - Prešovskom kraji: Muži 1,67 %, ženy 1,29 %

3. Interpretácia rodových rozdielov

- Vyššia prevalencia medzi mužmi môže byť spôsobená:
 - Biologickými faktormi
 - Vyšším rizikom úrazov a nehôd mužov
 - Sociálnymi a behaviorálnymi faktormi

Dôsledky pre trh práce a sociálnu inklúziu

- Osoby so zdravotným postihnutím v rámci NEET skupiny čelia:
 - Prekážkam pri získavaní zamestnania
 - Obmedzenému prístupu k vzdelávaniu a odbornej príprave
 - Sociálnej izolácii a diskriminácii
- V Žilinskom kraji
 - Potrebné sú cieľové programy na podporu integrácie týchto mladých ľudí.
 - Zvýšenie dostupnosti rehabilitačných služieb, poradenstva a zamestnaneckých príležitostí.

Analýza počtu a podielu mladých ľudí NEET podľa okresov Žilinského kraja

Ďalej analyzujeme situáciu mladých ľudí vo veku 15 až 30 rokov v Žilinskom kraji, ktorí patria do kategórie NEET.

Celkový prehľad pre Žilinský kraj:

- Celkový počet mladých ľudí (15 – 30 rokov): 121 802
- Počet mladých ľudí v situácii NEET: 18 767
 - Podiel NEET na celkovej populácii mladých: 15,41%
- Počet NEET – uchádzačov o zamestnanie (UoZ): 6 394
 - Podiel NEET – UoZ na populácii mladých: 5,25%
- Počet NEET – neaktívnych: 12 373
 - Podiel NEET – neaktívnych na populácii mladých: 10,16%

Analýza podľa okresov:

1. Bytča

- Počet mladých: 5 977

- NEET: 879 (14,71%)
- NEET – UoZ: 314 (5,25%)
- NEET – neaktívni: 565 (9,45%)

2. Čadca

- Počet mladých: 16 787
- NEET: 2 710 (16,14%)
- NEET – UoZ: 866 (5,16%)
- NEET – neaktívni: 1 844 (10,98%)

3. Dolný Kubín

- Počet mladých: 7 082
- NEET: 1 075 (15,18%)
- NEET – UoZ: 431 (6,09%)
- NEET – neaktívni: 644 (9,09%)

4. Kysucké Nové Mesto

- Počet mladých: 5 832
- NEET: 926 (15,88%)
- NEET – UoZ: 370 (6,34%)
- NEET – neaktívni: 556 (9,53%)

5. Liptovský Mikuláš

- Počet mladých: 11 282
- NEET: 2 036 (18,05%)
- NEET – UoZ: 743 (6,59%)
- NEET – neaktívni: 1 293 (11,46%)

6. Martin

- Počet mladých: 14 486
- NEET: 2 312 (15,96%)
- NEET – UoZ: 752 (5,19%)

- NEET – neaktívni: 1 560 (10,77%)

7. Námestovo

- Počet mladých: 14 709
- NEET: 2 122 (14,43%)
- NEET – UoZ: 564 (3,83%)
- NEET – neaktívni: 1 558 (10,59%)

8. Ružomberok

- Počet mladých: 9 966
- NEET: 1 583 (15,88%)
- NEET – UoZ: 590 (5,92%)
- NEET – neaktívni: 993 (9,96%)

9. Turčianske Teplice

- Počet mladých: 2 506
- NEET: 430 (17,16%)
- NEET – UoZ: 180 (7,18%)
- NEET – neaktívni: 250 (9,98%)

10. Tvrdošín

- Počet mladých: 7 209
- NEET: 957 (13,28%)
- NEET – UoZ: 373 (5,17%)
- NEET – neaktívni: 584 (8,10%)

11. Žilina

- Počet mladých: 25 966
- NEET: 3 737 (14,39%)
- NEET – UoZ: 1 211 (4,66%)
- NEET – neaktívni: 2 526 (9,73%)

Kľúčové zistenia:

- Najvyšší podiel NEET má okres Liptovský Mikuláš s 18,05 %, čo naznačuje vyšší počet mladých ľudí mimo práce, vzdelávania alebo tréningu.
- Najnižší podiel NEET je v okrese Tvrdošín s 13,28 %.
- NEET – uchádzači o zamestnanie (UoZ):
 - Najvyšší podiel v okrese Turčianske Teplice (7,18%), čo poukazuje na vyššiu nezamestnanosť medzi mladými.
 - Najnižší podiel v okrese Námestovo (3,83%).
- NEET – neaktívni:
 - Najvyšší podiel opäť v okrese Liptovský Mikuláš (11,46 %), čo môže indikovať vyššiu mieru pasivity alebo sociálnej izolácie medzi mladými.
 - Najnižší podiel NEETov v okrese Tvrdošín (8,10 %).

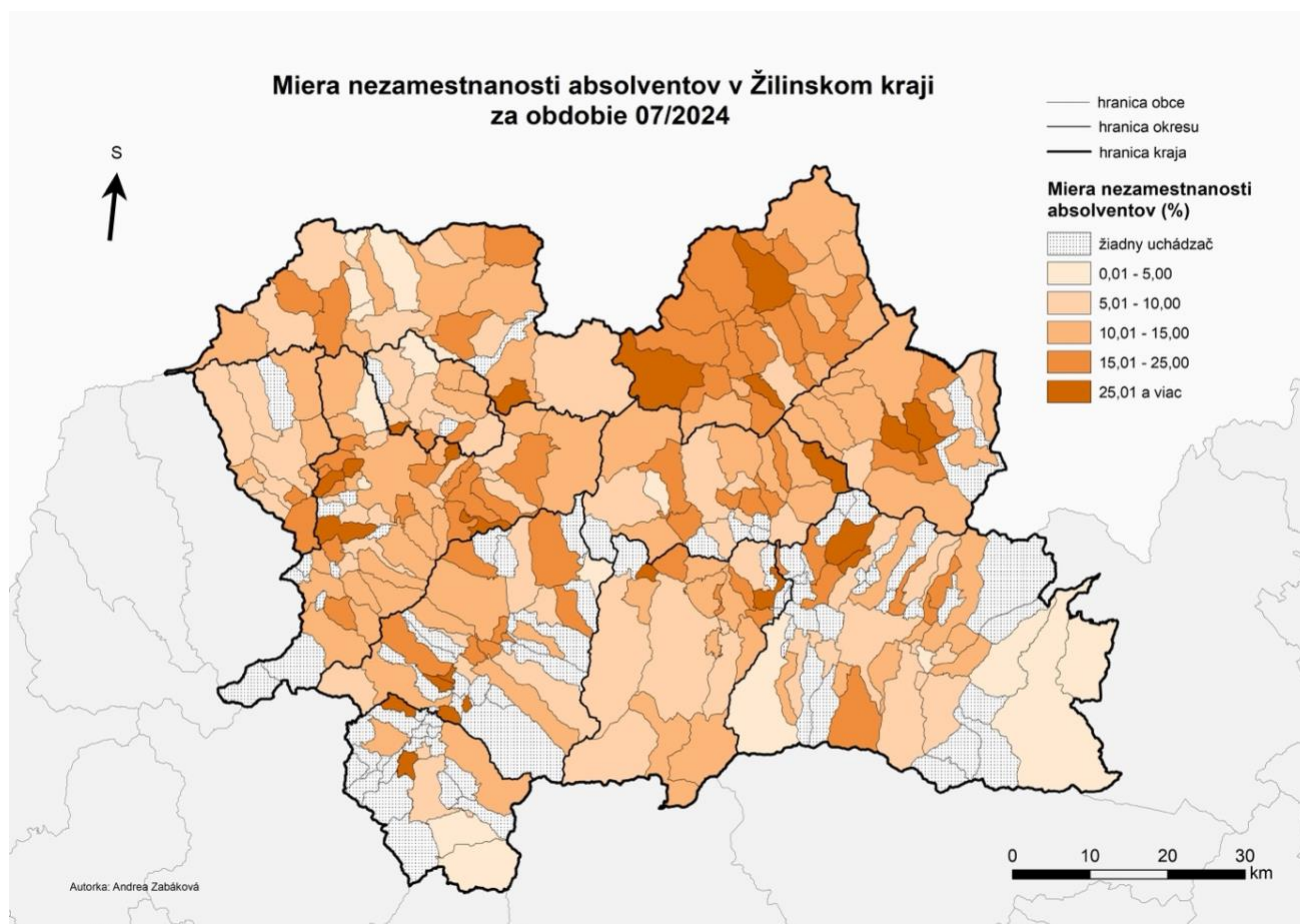
Stručná interpretácia:

- regionálne rozdiely: Podiel NEET sa líši medzi okresmi, čo naznačuje potrebu cielených regionálnych opatrení.
- Liptovský Mikuláš: Vysoký podiel NEET môže byť dôsledkom obmedzených pracovných príležitostí alebo nedostatočnej ponuky vzdelávacích a tréningových programov.
- Turčianske Teplice: Najvyšší podiel NEET – UoZ signalizuje potrebu zlepšiť zamestnateľnosť mladých ľudí a podporiť tvorbu pracovných miest.
- Námestovo a Tvrdošín: Nižšie podiely NEET naznačujú relatívne lepšiu situáciu, ale stále je potrebné udržiavať a zlepšovať podporu pre mladých.

Zhrnutie

- Potrebné intervencie: Okresy s vyšším podielom NEET by mali byť prioritne zamerané programami na podporu zamestnanosti, vzdelávania a aktivizácie mladých ľudí.
- Regionálna spolupráca: Spolupráca medzi samosprávami, vzdelávacími inštitúciami a zamestnávateľmi je kľúčová pre zníženie podielu NEET.
- Monitorovanie a evaluácia: Priebežné sledovanie ukazovateľov NEET umožní efektívne prispôbovať stratégie a hodnotiť ich účinnosť.

3.3.3 Geografická distribúcia cieľovej skupiny v rámci Žilinského kraja



Mapa 1 Miera nezamestnanosti absolventov v Žilinskom kraji k júlu 2024

Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Všeobecné zistenia

Miera nezamestnanosti absolventov nie je rovnomerne rozložená po celom kraji, ale vykazuje výrazné regionálne rozdiely. Niektoré oblasti, najmä v odľahlejších častiach kraja, vykazujú výrazne vyššiu mieru nezamestnanosti absolventov. V blízkosti väčších miest, ako je Žilina, sa zvyčajne nachádzajú oblasti s nižšou mierou nezamestnanosti absolventov. Nižšiu, skoro až nulovú mieru nezamestnanosti pozorujeme v južnej polovici ZA kraja – regióny Liptov, Turiec (možný vplyv rozvinutého cestovného ruchu a gastropriemyslu, príp. ďalšieho priemyslu). Miera nezamestnanosti absolventov môže byť ovplyvnená štruktúrou miestneho hospodárstva a ďalšími faktormi.

Podrobnejšia analýza v rámci okresných miest a regiónov

Vyššiu mieru nezamestnanosti absolventov (NA) vo väčšine obcí pozorujeme v severovýchodnej časti ZA kraja – **oblasť Hornej Oravy**: okres Námestovo, kde je v prevažnej časti obcí viac ako 15 % nezamestnanosť absolventov. V troch obciach pozorujeme viac ako 25%-nú nezamestnanosť absolventov: Oravská Lesná, Oravské Veselé, Vasil'ov. V okrese Námestovo neevidujeme obec s nezamestnanosťou absolventov pod 5 %. **Okolie Dolnej Oravy, okres Dolný Kubín** je príznačné strednou mierou NA vo výške 5-10 %, vyskytujú sa aj obce s vyššou mierou NA 15-25 %: Veličná, Oravská Poruba, Pucov, Pribiš, viac ako 25 % evidujeme v obci Krivá.

Okres Tvrdošín je typický 10 až 15 % mierou NA, podobne je na tom mesto Trstená, obce pod mestom Trstená – Zábiedovo a Brezovica majú viac ako 25 % mieru NA.

Vyššiu mieru nezamestnanosti absolventov pozorujeme ešte v **regióne Kysuce**, pričom najvyšší podiel nad 25 % evidujeme v obci Radôstka, na juhu strednej časti regiónu. V ostatnej časti regiónu pozorujeme vo väčšine obcí 10-15%-nú nezamestnanosť absolventov, v 4 obciach je miera nezamestnanosti absolventov od 15 do 25 % - obce Korňa, Turzovka, Skalité, Krásno nad Kysucou. V okrese Kysucké Nové Mesto je najvyššia miera nezamestnanosti A v južnej časti okresu v obciach: Rudinka, Snežnica, Dolný Vadičov (15-25 % a vyššia). V regióne Kysuce evidujeme obce s nulovou mierou NA: (Klubina – okres Čadca, Rudinská – okres KNM, Lopusné Pažite – okres KNM).

Strednú až vyššiu mieru nezamestnanosti absolventov pozorujeme v **regióne Horné Považie**, a to v okrese Žilina na hranici s okresom Bytča, obce: Podhorie, Lietavská Svinná, okolie Rajca – Jasenov, Kľače. Väčšina obcí v regióne Horné Považie dosahuje 10-15% mieru NA – okolie Žiliny, Rajeckých Teplic, Rajca. Vyskytujú sa aj obce s nulovou mierou NA, nulová NA sa vyskytuje v obciach Veľká Čierna, Malá Čierna, Čičmany – okres Žilina.

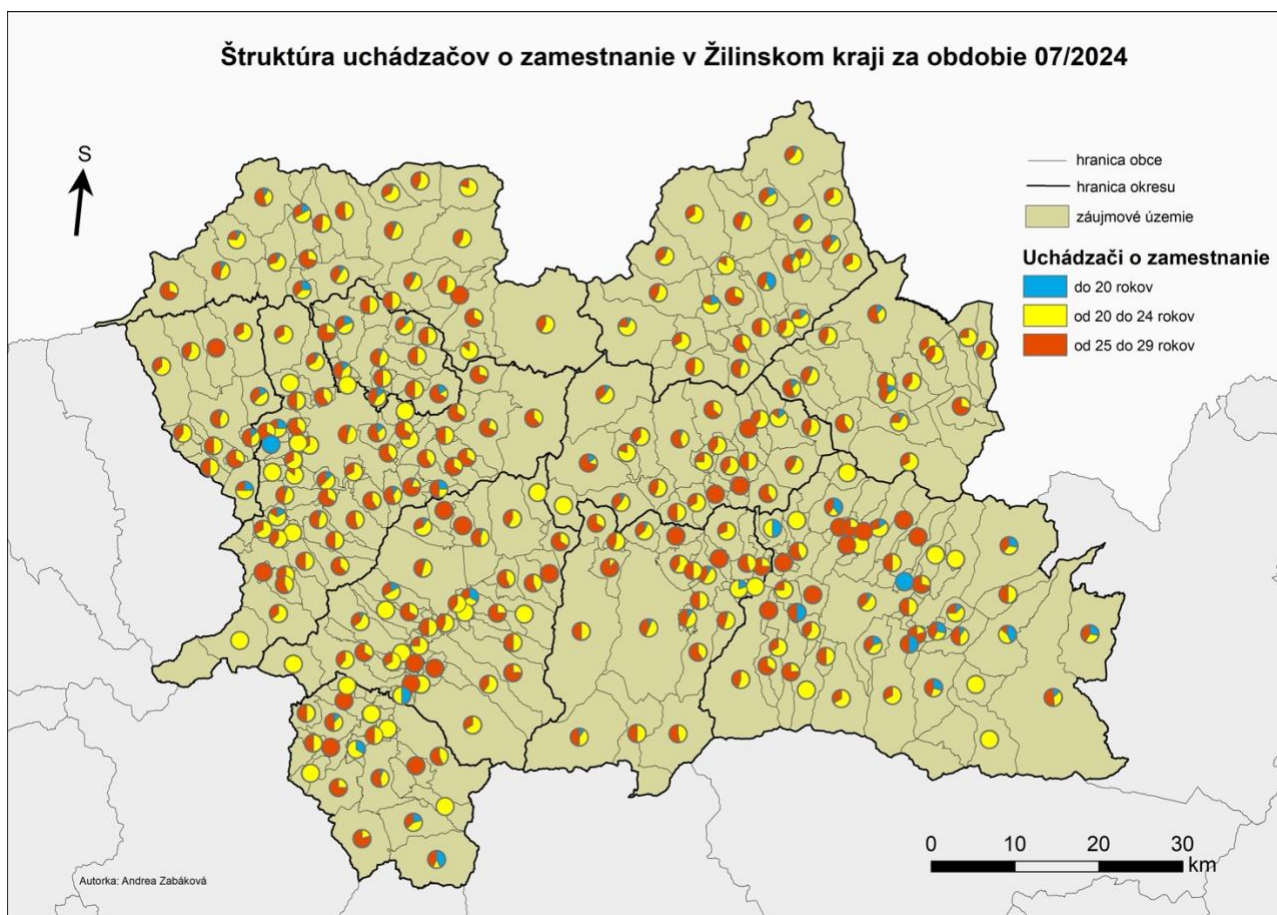
V regióne Turiec evidujeme väčší podiel oblastí s nulovou mierou NA: v okrese Martin: obce Blatnica, Socovce, Karlová, Laskár, Necpaly, Turčianske Jaseno, Šútovo, okolie Vrútok – obec Lipovec. V okrese Turčianske Teplice je väčšina obcí s nulovou mierou NA, dve obce majú do 5 % mieru NA. Len dve obce Ondrašová (sever okresu Turčianske Teplice) a okolie obce Dubové, na hranici s mestom Turčianske Teplice majú najvyššiu mieru NA, nad 25 %.

V regióne Liptov v rámci okresu Ružomberok evidujeme vo väčšine obcí 5-15% NA. Nulovú mieru NA evidujeme v obciach Stankovany, Kalameny, Liptovský Michal. V okrese Liptovský Mikuláš je v porovnaní s okresom Ružomberok viac obcí s nulovou mierou NA, alebo s nízkou mierou NA, pohybuje sa do 5 až 10%, v dvoch obciach je najvyššia miera NA nad 25 % a to: Kvačany a Liptovské Matiašovce. Okolie mesta Liptovský Mikuláš a Liptovský Hrádok eviduje mieru NA vo výške 5-10 %.

Záver

Miera nezamestnanosti absolventov v Žilinskom kraji je komplexný problém, ktorý súvisí s viacerými faktormi, ako sú geografická poloha, štruktúra miestneho hospodárstva a dostupnosť pracovných príležitostí. Z vykonanej analýzy mapy miery nezamestnanosti absolventov v Žilinskom kraji vyplývajú nasledujúce možné zistenia:

- **Regionálne disproporcie:** Miera nezamestnanosti absolventov sa výrazne líši medzi jednotlivými regiónmi Žilinského kraja. Zatiaľ čo v niektorých oblastiach, najmä v regiónoch Turiec a Liptov, evidujeme vysoký podiel obcí s nulovou alebo veľmi nízkou mierou nezamestnanosti absolventov, v iných regiónoch, ako je horná Orava, dolná Orava a Kysuce, je tento problém výrazne akútnejší.
- **Vplyv geografickej polohy:** Geografická poloha obce má významný vplyv na mieru nezamestnanosti absolventov. Obce v horských a menej rozvinutých oblastiach, ako je horná Orava a Kysuce, vykazujú vyššiu mieru nezamestnanosti v porovnaní s obcami v nížinách a v blízkosti väčších miest.
- **Chýbajúce pracovné príležitosti:** Vysoká miera nezamestnanosti absolventov v niektorých regiónoch je spôsobená nedostatočným počtom pracovných miest, najmä tých, ktoré by zodpovedali ich kvalifikácii.



Mapa 2 Veková štruktúra uchádzačov o zamestnanie v Žilinskom kraji k júlu 2024

Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Rozloženie uchádzačov o zamestnanie podľa vekových kategórií v rámci miest a dedín v jednotlivých regiónoch v ZA kraji

Dominancia najmladších uchádzačov do 20 rokov:

- **Mestá:** Väčšie okresy v Žilinskom kraji (napr. Žilina, Martin, Bytča) vykazujú vyšší podiel mladších uchádzačov, čo môže súvisieť s väčším počtom stredných škôl a vysokých škôl v týchto mestách, kde sa koncentrujú mladí ľudia hľadajúci svoje prvé pracovné skúsenosti.
- **Dediny:** V niektorých dedinách, najmä tých, ktoré sú bližšie k väčším mestám, pozorujeme vyšší podiel mladších uchádzačov, ktorí pravdepodobne dochádzajú za štúdiom alebo prácou do týchto miest.

Táto kategória uchádzačov sa v rámci regiónov vyskytuje viac **na Liptove – okres Liptovský Mikuláš**, v **regióne Turiec – okres Martin, Turčianske Teplice**, ako aj v **regióne Horné Považie, okres Žilina**. V severnej časti kraja – **regióny Kysuce a Orava** sa táto kategória vyskytuje menej a koncentruje sa v blízkosti väčších miest (Čadca, Turzovka, Tvrdošín, Námestovo).

Dominancia strednej vekovej skupiny – od 20 do 24 rokov:

- **Mestá a dediny:** Stredná veková skupina sa vyskytuje rovnomerne po celom kraji. Môže to súvisieť s tým, že ľudia v tomto veku už zvyčajne ukončili štúdium a hľadajú stabilnejšie zamestnanie.

O niečo väčšiu koncentráciu vnímame **v regióne Horné Považie, okres Žilina**, inak je táto veková kategória zastúpená v každom regióne, okrese.

Dominancia najstarších uchádzačov – od 25 do 29 rokov:

- **Mestá a dediny:** Táto kategória sa vyskytuje v každom regióne kraja, viac sa vyskytuje v dedinách ako v mestách jednotlivých regiónov, väčší až dominantný počet tejto kategórie vzhľadom na mladšiu kategóriu sa vyskytuje v odľahlejších obciach ďalej od väčších miest. Najstarší uchádzači v tejto vekovej skupine by sa mohli viac koncentrovať v regiónoch s vyššou nezamestnanosťou alebo v oblastiach, kde sa nachádzajú podniky, ktoré prechádzajú reštrukturalizáciou.

Možné dôvody rozdielov v štruktúre uchádzačov: ekonomická situácia regiónu, štruktúra priemyslu, dostupnosť vzdelávania, migrácia.

Zhrnutie

Na základe predbežnej analýzy môžeme konštatovať, že štruktúra uchádzačov o zamestnanie v Žilinskom kraji sa líši podľa regiónu a veku. V regiónoch s vyššou nezamestnanosťou môže byť vyšší podiel starších uchádzačov, ktorí majú ťažkosti nájsť si nové zamestnanie. V regiónoch s prevahou výrobných podnikov môže byť vyšší podiel mladších uchádzačov, ktorí hľadajú prácu v týchto podnikoch. V regiónoch s väčším počtom vysokých škôl môže byť vyšší podiel mladších uchádzačov. Migrácia mladých ľudí za štúdiom alebo prácou môže ovplyvniť štruktúru uchádzačov v jednotlivých regiónoch. Pre podrobnejšiu analýzu uvádzame údaje za každý okres jednotlivo.

Podrobnejší popis situácie v jednotlivých regiónoch

Kysuce

Okres Čadca: 23 obcí, z toho 20 dedinských obcí a 3 mestá (Čadca, Turzovka, Krásno nad Kysucou).

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

Obce s najväčším zastúpením najmladších uchádzačov o zamestnanie (do 20 rokov) z celkového počtu uchádzačov v danej obci: **Dlhá nad Kysucou, Olešná, Vysoká n. Kysucou, Korna, Klokočov, Zákopčie, Turzovka, Čadca, Krásno nad Kysucou, Svrčinovec** (blízkosť stredných škôl s väčším počtom absolventov).

V ostatných obciach okresu sa taká kategória nevyskytuje.

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Najväčší počet v obci **Radôstka, Skalité, Korna, Svrčinovec, Turzovka, Nová Bystrica, Oščadnica**

V obci **Klubina** (jediná obec) sa spomedzi uchádzačov o zamestnanie takáto veková kategória nenachádza.

Najstarší uchádzači (24-29)

Plné zastúpenie len tejto kategórie v obci **Klubina**.

Následne vysoký počet tejto vekovej kategórie: Podvysoká, Makov, Stará Bystrica, Klokočov

Najmenšie zastúpenie: **Radôstka**, Skalité, Korňa, Svrčinovec, Turzovka

Zhrnutie - analýza vekovej štruktúry uchádzačov o zamestnanie v okrese Čadca

Analýza dát o vekovej štruktúre uchádzačov o zamestnanie v okrese Čadca odhalila **isté rozdiely** v zastúpení jednotlivých vekových kategórií medzi jednotlivými obcami. Tieto rozdiely sú zrejme ovplyvnené viacerými faktormi, ako sú: **prítomnosť stredných škôl, veľkosť obce, dostupnosť práce, demografické rozdiely**. Obce s vyšším počtom mladých uchádzačov (do 20 rokov) majú zvyčajne v blízkosti stredné školy, čo naznačuje, že mladí ľudia po ukončení štúdia hľadajú prácu v mieste svojho bydliska alebo v jeho okolí. V menších obciach je často menej pracovných príležitostí, čo môže viesť k tomu, že mladí ľudia odchádzajú za prácou do väčších miest alebo do zahraničia.

- **Mladí uchádzači (do 20 rokov):** Najväčšie zastúpenie tejto kategórie je v obciach s blízkosťou stredných škôl.
- **Strední uchádzači (20-24 rokov):** Táto veková kategória je pomerne rovnomerne rozložená medzi viacerými obcami, čo môže naznačovať, že ide o ľudí, ktorí sa po ukončení štúdia vrátili do svojho rodného kraja alebo sa rozhodli zostať v regióne.
- **Najstarší uchádzači (24-29 rokov):** Zaujímavý je prípad obce Klubina, kde sa vyskytuje len táto veková kategória. Tento jav môže byť ovplyvnený demografickým zložením obce, výskytom starších obyvateľov, nízkou pôrodnosťou.

Okres Kysucké Nové Mesto: 14 obcí, z toho 1 mesto:

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

Najväčšia koncentrácia v obciach: **Nesluša, Horný Vadičov, Snežnica, Rudina, Kysucký Lieskovec**

V ostatných obciach sa táto veková kategória nenachádza.

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Najviac sa vyskytuje v obciach: **Rudinka** (iba táto vek. kategória).

Najmenej v obciach: **Horný Vadičov, Rudinská**.

V ostatných obciach je približne polovica uchádzačov v tejto vek. kategórii a polovica v najstaršej vek. kategórii.

Najstarší uchádzači (24-29)

Najväčší podiel v obci: **Rudinská a Horný Vadičov**.

Zhrnutie - analýza štruktúry uchádzačov o zamestnanie v okrese Kysucké Nové Mesto

Vnímate **nerovnomerné rozloženie vekových kategórií**. Najmladší uchádzači (do 20 rokov) sú koncentrovaní v niekoľkých konkrétnych obciach, zatiaľ čo v ostatných obciach chýbajú

úplne. Stredná veková kategória (20-24 rokov) je dominantná v Rudinke, zatiaľ čo najstaršia veková kategória (24-29 rokov) má najväčší podiel v Rudinskej a Hornom Vadičove. V obciach s vysokým podielom mladých ľudí je prirodzene vyšší aj počet mladých uchádzačov o zamestnanie. V obciach s vyššou dostupnosťou pracovných miest pre mladých ľudí môže byť nižší počet nezamestnaných mladých ľudí.

Orava

Okres Námestovo: 24 obcí, z toho 1 mesto

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

Najviac sa táto veková kategória vyskytuje v obciach: **Beňadovo**, Sihelné, Rabča, Zubrohlava.

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Vo väčšine obcí okresu je väčšinové alebo polovičné zastúpenie tejto vekovej kategórie, napr. v obciach: Oravská Lesná, Klin, Vavrišovo, Ťapešovo, Rabčice atď.

Najmenej v obci **Beňadiková**.

Najstarší uchádzači (24-29)

Táto veková kategória je zastúpená v každej obci, viac ako polovica v obciach: **Vasíľov**, **Klin**, **Oravská Jasenica**.

Analýza a záver k vekovej štruktúre uchádzačov o zamestnanie v okrese Námestovo

- **Najmladší uchádzači (do 20 rokov):** Najvyšší počet sa sústreďuje v menších obciach ako Beňadovo, Sihelné, Rabča a Zubrohlava. To môže naznačovať, že v týchto lokalitách je menej príležitostí na ďalšie štúdium alebo odbornú prípravu, a tak mladí ľudia skôr vstupujú na trh práce.
- **Strední uchádzači (20-24 rokov):** Táto veková kategória je dominantná alebo výrazne zastúpená vo väčšine obcí, vrátane väčších miest ako Oravská Lesná. Môže to súvisieť s ukončením stredných škôl a hľadaním prvého zamestnania.
- **Najstarší uchádzači (24-29 rokov):** Aj táto skupina je zastúpená vo všetkých obciach, pričom najvyšší podiel je vo Vasíľove, Kline a Oravskej Jasenici. To môže signalizovať, že v týchto lokalitách môžu byť problémy s dlhodobou udržateľnosťou zamestnania alebo s nájdením vhodnejších pracovných pozícií.

Okres Tvrdošín: 15 obcí, z toho 2 mestá (Tvrdošín, Trstená)

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

Najväčšie zastúpenie v obciach: **Trstená**, **Tvrdošín**, Habovka, Podbiel, Nižná.

V ostatných obciach sa táto veková kategória nenachádza.

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Je zastúpená v každej obci, najviac v obciach (väčšinový podiel): **Zuberec**, Suchá Hora, Hladovka, Habovka.

Najmenej v obciach: **Oravice, Trstená.**

V týchto obciach je približne polovica uchádzačov v tejto vek. kategórii a polovica v najstaršej vekovej kategórii: Vavrečka, Ťapešovo, Lokca, Štefanov nad Oravou.

Najstarší uchádzači (24-29)

Najväčší podiel v obci: Oravice, Oravský Biely potok, Podbiel.

Záver a analýza vekového rozdelenia uchádzačov o zamestnanie v okrese Tvrdošín:

Vekové rozdelenie uchádzačov o zamestnanie v okrese Tvrdošín je výrazne ovplyvnené viacerými faktormi, ako sú vzdelanie, ekonomická situácia obcí, demografické zmeny a sezónnosť zamestnanosti. Opäť vnímame nerovnomerné zastúpenie vekových kategórií. Vyšší podiel mladších uchádzačov v mestách a väčších obciach môže súvisieť s dostupnosťou stredných škôl a možnosťami ďalšieho štúdia. Obce s vyšším podielom strednej vekovej kategórie môžu mať viac pracovných príležitostí pre mladých ľudí, napr. v oblasti služieb alebo ľahkého priemyslu. Naopak, v obciach s prevahou najstaršej vekovej kategórie môžu byť pracovné príležitosti obmedzenejšie a mladí ľudia môžu odchádzať za prácou do iných regiónov. V niektorých regiónoch, ako je Orava, môže mať sezónnosť zamestnanosti (napr. v turistickom sektore) vplyv na vekové zloženie uchádzačov.

Okres Dolný Kubín: 24 obcí, z toho 1 mesto

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

Zastúpenie tejto vekovej kategórie len v 6 obciach, najviac: **Párnica, Istebné, Žaškov, Dlhá nad Oravou, Chlebnice, Dolný Kubín**

V ostatných obciach sa táto vek. kategória nenachádza.

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Iba táto kategória uchádzačov sa vyskytuje v obci **Kraľovany**, vo väčšinovom podiele v obciach **Krivá, Dlhá n. Oravou, Sedliacka Dubová, Chlebnice, Vyšný Kubín, Oravská Poruba, Istebné.**

Je zastúpená v každej obci, najviac v obciach (väčšinový podiel): **Zuberec, Suchá Hora, Hladovka, Habovka.**

V týchto obciach sa táto vek. kategória **nenachádza vôbec: Leštiny, Osádka**, tieto sú zastúpené len najstaršou vek. kategóriou.

Najstarší uchádzači (24-29)

Najväčší podiel v obci: **Leštiny, Osádka, Horná Lehota, Párnica.**

Analýza a záver k vekovému rozmiestneniu uchádzačov o zamestnanie v okrese Dolný Kubín:

V jednotlivých obciach okresu je výrazne rozdielne zastúpenie jednotlivých vekových kategórií uchádzačov o zamestnanie. Nízke zastúpenie najmladšej vekovej kategórie v niektorých obciach môže naznačovať migráciu mladých ľudí za štúdiom alebo prácou do väčších miest. Vysoké zastúpenie strednej vekovej kategórie môže súvisieť s ukončením stredných škôl

a hľadaním prvého zamestnania. Naopak, nízke zastúpenie najmladších môže súvisieť s pokračovaním v štúdiu. Vekové zloženie uchádzačov o zamestnanie môže odrážať celkovú vekovú štruktúru obyvateľstva v jednotlivých obciach. Obce s vyšším podielom mladých ľudí majú tendenciu mať aj vyšší podiel mladých uchádzačov. Rozdiely v zastúpení jednotlivých vekových kategórií môžu byť ovplyvnené aj dostupnosťou pracovných miest v jednotlivých obciach a ich zameraním. Vplyv môže mať opätovne sezónnosť práce v regióne Orava.

- **Dominancia strednej vekovej kategórie:** Najčastejšie sa v obciach vyskytujú uchádzači vo veku 20-24 rokov. Táto kategória je dokonca jediným zastúpením v obci Kraľovany a tvorí väčšinový podiel v mnohých ďalších obciach.
- **Mladí uchádzači:** Najmladší uchádzači (do 20 rokov) sú zastúpení len v obmedzenom počte obcí a ich zastúpenie je nízke.
- **Najstarší uchádzači:** Najstaršia veková kategória (24-29 rokov) je zastúpená vo všetkých obciach, no najväčší podiel má v obciach s menším počtom obyvateľov alebo v obciach, kde chýbajú mladší uchádzači.

Turiec

Okres Turčianske Teplice: 26 obcí, z toho 1 mesto

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

V tomto okrese je najmladšia vek. kategória uvedená v najväčšom podiele v týchto obciach: Turček, Veľký Čepčín, Horná Štubňa, Dolná Štubňa, okolie Malý Čepčín, Turčianske Teplice. V ostatných obciach sa nenachádza táto vek. kategória.

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Iba táto kategória sa nachádza v 5 obciach, a to: Jasenovo, okolie Mošovce, Jazernica, Čremošné.

Najstarší uchádzači (24-29)

Len táto kategória sa vyskytuje v obciach **Abramová, Slovenské Pravno, Háj, Rudno, Liešno.**

Nevyskytuje sa vôbec v obciach: **Jasenovo, okolie Mošovce, Jazernica, Čremošné.**

Analýza a záver k vekovému rozmiestneniu uchádzačov o zamestnanie v okrese Turčianske Teplice

Koncentrácia najmladších uchádzačov: vnímame výrazné zastúpenie v konkrétnych obciach, ako sú Turček, Veľký Čepčín, Horná Štubňa, Dolná Štubňa a okolie Malého Čepčína, ako aj v samotných Turčianskych Tepliciach. To naznačuje, že v týchto lokalitách je pravdepodobne vyšší podiel mladých ľudí hľadajúcich svoje prvé pracovné skúsenosti. Veková kategória 20 - 24 rokov je zastúpená len v piatich obciach, čo poukazuje na menší záujem mladých dospelých o prácu v týchto lokalitách, alebo na ich odchod za prácou do iných regiónov.

Najstarší uchádzači v špecifických obciach sa vyskytujú len v obciach Abramová, Slovenské Pravno, Háj, Rudno a Liešno. To môže súvisieť s priemyselnou štruktúrou týchto obcí, kde je dopyt po pracovnej sile práve v tejto vekovej kategórii.

Okres Martin: 43 obcí, z toho 3 mestá (Martin, Vrútky, Turany)

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

Táto veková kategória má najmenšie zastúpenie v obciach a vyskytuje sa iba v 6 obciach: najviac: **Socovce, Dražkovce, Bystrička, Vrútky, Martin.**

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Táto veková kategória je zastúpená pomere dosť v tomto okrese, najviac: **Vrútko, Trebostovo, Šútovo, Dolný Kalník, Turčianske Jaseno, Valča, Blatnica, Folkušová.**

Najmenej je zastúpená: **Necpaly, Horný Kalník, Slovany.**

Najstarší uchádzači (24-29)

Táto veková kategória je zastúpená takmer v každej obci, v 6 obciach je zastúpená len táto vek. kategória. Najviac sa vyskytuje v týchto obciach: **Benice, Rakovo, Príbovce, Nolčovo, Lipovec, Turčianske Kľačany.**

Analýza a záver k vekovému rozmiestneniu uchádzačov o zamestnanie v okrese Martin

Najmladšia veková kategória (do 20 rokov) má najmenšie zastúpenie a vyskytuje sa iba v obmedzenom počte obcí. To môže naznačovať, že mladí ľudia z tohto regiónu buď odchádzajú za štúdiom alebo prácou do väčších miest, alebo sa rozhodnú zostať v rodných obciach a nevyhľadávajú aktívne zamestnanie. Stredná veková kategória od 20 do 24 rokov je pomerne rovnomerne zastúpená v mnohých obciach, čo môže súvisieť s ukončením štúdia a vstupom do pracovného života. Veková kategória 24-29 rokov je zastúpená takmer v každej obci, čo môže byť spôsobené rôznymi faktormi, ako napríklad zmenou zamestnania, návratom na trh práce po materskej dovolenke alebo ďalším štúdiom.

Liptov

Okres Ružomberok: 25 obcí, z toho 1 mesto

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

Táto veková kategória je v okrese zastúpená najmenej, a to v 6 obciach. Najviac ju evidujeme **Komjatná, Liptovské Revúce, Ružomberok, Lisková, Ivachnová.**

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Táto veková kategória uchádzačov je zastúpená takmer v každej obci, najviac v obciach: **Liptovský Michal, Ivachnová, Lúčky, najmenej v Hubovej.**

Táto veková kategória sa nenachádza v obciach **Valaská Dubová, Turík.**

Najstarší uchádzači (24-29)

Najstarší uchádzači sú zastúpení takmer v každej obci, najviac ich je vo **Valaskej Dubovej**, **Turíku**, **Potoku**, **Kalameny**.

Analýza a záver k vekovému rozmiestneniu uchádzačov o zamestnanie v okrese Ružomberok:

Najmladšia veková kategória (do 20 rokov) je v okrese zastúpená najmenej a je koncentrovaná najmä vo väčších obciach a mestách ako Ružomberok, Liptovské Revúce a Komjatná. To môže naznačovať, že mladí ľudia z menších obcí často odchádzajú za štúdiom alebo prácou do väčších miest.

Stredná veková kategória (20-24 rokov) je zastúpená takmer vo všetkých obciach, čo svedčí o tom, že práve táto skupina je najaktívnejšia na trhu práce. Najvyšší záujem o prácu v tejto vekovej kategórii je v obciach Liptovský Michal, Ivachnová a Lúčky.

Najstaršia veková kategória (24-29 rokov) je taktiež zastúpená vo väčšine obcí, pričom najvyšší počet uchádzačov je evidovaný vo Valaskej Dubovej, Turíku, Potoku a Kalamenoch. To môže súvisieť s rôznymi faktormi, ako napríklad ukončením štúdia, hľadaním lepšieho uplatnenia alebo zmenou zamestnania. Najväčší záujem o prácu je v strednej vekovej kategórii. Mladí ľudia sú skôr koncentrovaní vo väčších obciach a mestách. Najstarší uchádzači sú zastúpení takmer rovnomerne vo všetkých obciach.

Okres Liptovský Mikuláš: 56 obcí, z toho 2 mestá (Liptovský Mikuláš, Liptovský Hrádok)

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

Táto veková kategória uchádzačov je zastúpená v 16 obciach, najčastejšie sa vyskytuje v obciach: **Vážec**, **Východná**, **Hybe**, **Veterná Poruba**.

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Táto veková kategória je zastúpená hlavne v obciach: **Vyšná Boca**, **Nižná Boca**, **Malé Borové**, **Pribylina**, **Liptovská Kokava**.

Najstarší uchádzači (24-29)

Najstarší uchádzači sa koncentrujú v obciach: **Bobrovček**, **Pavlova Ves**, **Liptovské Beharovce**.

Analýza a záver k vekovému rozmiestneniu uchádzačov o zamestnanie v okrese Liptovský Mikuláš

Najmladší uchádzači sú rozptýlení po viacerých obciach, pričom najväčšia koncentrácia je zaznamenaná v obciach Vážec, Východná, Hybe a Veterná Poruba. Tento fakt môže súvisieť s výskytom stredných škôl alebo iných vzdelávacích inštitúcií v týchto lokalitách. Uchádzači vo veku 20-24 rokov sa najčastejšie vyskytujú v obciach Vyšná Boca, Nižná Boca, Malé Borové, Pribylina a Liptovská Kokava. Táto koncentrácia by mohla byť ovplyvnená napríklad blízkosťou väčších miest (Liptovský Mikuláš, Liptovský Hrádok), kde sa nachádzajú významnejší zamestnávateľia. Najstarší uchádzači v danej vekovej skupine sa koncentrujú

v obciach Bobrovček, Pavlova Ves a Liptovské Beharovce. Možné vysvetlenie tohto faktu by mohlo spočívať v charaktere miestnej ekonomiky alebo v dostupnosti pracovných príležitostí pre túto vekovú skupinu v daných lokalitách.

Horné Považie

Okres Žilina: 53 obcí, z toho 3 mestá (Žilina, Rajec, Rajecké Teplice)

V meste Žilina je zastúpenie strednej a najstaršej vekovej kategórie približne rovnaké, minimálne je zastúpenie najmladšej vekovej kategórie.

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

Najmladšia veková kategória uchádzačov o zamestnanie je zastúpená v malom počte obcí. V okolí obce Paština Závada je zastúpená len táto kategória.

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Vo viac ako polovici obcí je zastúpenie strednej vekovej kategórie uchádzačov, najviac v obciach: okolie Čičmany, mesta Rajec, Lietava, Lietavská Svinná, Podhorie, okolie Gbeľany, Nededza.

Najstarší uchádzači (24-29)

Najstarší uchádzači sa vyskytujú prevažne v južnej časti okresu, pri hranici okresu s okresom Martin, hlavne v okolí Rajca, obce Kunerad, Višňové, Stráňavy, Turie, Nezbudská Lúčka, Dolná Tižina, Strečno, Belá, Lysica, Terchová.

Analýza a záver k vekovému rozmiestneniu uchádzačov o zamestnanie v Žiline

Vekové zloženie uchádzačov o zamestnanie sa výrazne líši medzi jednotlivými obcami okresu Žilina. Zatiaľ čo v niektorých lokalitách dominuje jedna konkrétna veková skupina, v iných je zastúpenie vyrovnanjšie. Najväčší podiel na trhu práce v meste Žilina majú uchádzači zo strednej a najstaršej vekovej kategórie. Mladí ľudia do 20 rokov sú tu zastúpení len minimálne. Rôzne vekové kategórie sa koncentrujú v špecifických oblastiach okresu.

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

Nízke zastúpenie v celom okrese, najmä v mestských oblastiach.

Koncentrácia v okolí obce Paština Závada, kde táto veková kategória dominuje.

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Rozšírené zastúpenie vo viac ako polovici obcí.

Najväčší počet v okolí obcí Čičmany, mestách Rajec, Lietava, Lietavská Svinná, Podhorie, Gbeľany a Nededza.

Najstarší uchádzači (24-29 rokov)

Prevažná koncentrácia v južnej časti okresu, hraničiacej s okresom Martin.

Zastúpenie najmä v okolí Rajca a obcí Kunerad, Višňové, Stráňavy, Turie, Nezbudská Lúčka, Dolná Tižina, Strečno, Belá, Lysica a Terchová.

Okres Bytča: 12 obcí, z toho 1 mesto

Najmladší uchádzači (do 20 rokov)

Najväčšie zastúpenie v obciach: **Súľov**, Hlboké n. Váhom, Kotešová, Bytča

V ostatných obciach sa táto veková kategória nenachádza.

Strední uchádzači (20-24 rokov)

Najväčšie zastúpenie v obciach: **Veľké Rovné, Petrovice, Štiavnik**.

Nenachádza sa táto veková kategória v obci **Kolárovice** (jediná obec).

Najstarší uchádzači (24-29)

Najväčší podiel v obci: **Kolárovice, Jablonové**.

Zhrnutie - analýza štruktúry uchádzačov o zamestnanie v okrese Bytča

Vnímame **nerovnomerné rozloženie v okrese**. Počet uchádzačov o zamestnanie sa v jednotlivých vekových kategóriách výrazne líši medzi obcami okresu Bytča. Znova môžeme konštatovať vplyv niektorých faktorov na toto rozloženie: **výskyt vzdelávacích inštitúcií, ekonomická situácia obcí, migrácia pracovnej sily do väčších miest** s dostupnosťou práce, **demografické rozdiely**.

- **Dominancia mladších:** Najvyšší počet uchádzačov sa nachádza v najmladšej vekovej kategórii (do 20 rokov), najmä v obciach Súľov, Hlboké nad Váhom, Kotešová a Bytča.
- **Chýbajúce kategórie:** V niektorých obciach úplne chýbajú uchádzači v určitých vekových kategóriách. Napríklad v obci Kolárovice sa nenachádzajú žiadni uchádzači vo vekovej kategórii 20-24 rokov. Chýbajúce vekové kategórie v niektorých obciach môžu byť spôsobené migráciou mladých ľudí za prácou do iných regiónov alebo krajín. Naopak, vyšší podiel starších uchádzačov v niektorých obciach môže naznačovať, že mladí ľudia z týchto obcí odchádzajú a zostávajú prevažne starší obyvatelia.
- **Koncentrácia najstarších:** Najvyšší podiel uchádzačov v najstaršej vekovej kategórii (24-29 rokov) je zaznamenaný v obciach Kolárovice a Jablonové.

3.4 Zhrnutie východiskovej situácie

Na základe predloženej analýzy v kapitole 3 možno konštatovať, že veková štruktúra uchádzačov o zamestnanie v Žilinskom kraji je pomerne heterogénna a ovplyvnená mnohými faktormi. Z údajov vyplýva niekoľko zaujímavých trendov:

- **Dominancia strednej vekovej kategórie mladých ľudí:** Vo väčšine obcí a okresov je najpočetnejšou skupinou uchádzačov veková kategória 20-24 rokov.
- **Menej najmladších uchádzačov:** Najmladšia veková kategória (do 20 rokov) je zastúpená len v obmedzenom počte obcí, najmä v blízkosti väčších miest alebo stredných škôl.
- **Vysoký podiel najstarších spomedzi mladých uchádzačov o zamestnanie:** Najstaršia veková kategória (24-29 rokov) je taktiež pomerne početná, najmä v niektorých konkrétnych obciach. Tento trend môže súvisieť s rôznymi faktormi, ako napríklad zmenami na trhu práce, ukončením dočasných pracovných zmlúv alebo návratom na trh práce po materskej dovolenke.
- **Regionálne rozdiely:** Existujú výrazné rozdiely medzi jednotlivými okresmi. Zatiaľ čo v niektorých okresoch je zastúpenie všetkých vekových kategórií pomerne vyvážené, v iných dominuje jedna konkrétna veková skupina. Tieto rozdiely môžu byť ovplyvnené rôznymi faktormi, ako napríklad štruktúrou zamestnanosti, dostupnosťou pracovných miest, úrovňou vzdelania obyvateľstva a ďalšími.

Faktory ovplyvňujúce výsledky

- **Štruktúra zamestnanosti:** Typické zamestnania v jednotlivých regiónoch môžu ovplyvňovať dopyt po rôznych vekových kategóriách. Napríklad, v regiónoch s rozvinutým priemyslom môže byť vyšší dopyt po mladých pracovníkoch, zatiaľ čo v regiónoch s prevahou služieb môže byť vyšší dopyt po skúsených pracovníkoch.
- **Dostupnosť pracovných miest:** Nedostatok pracovných miest v niektorých regiónoch môže viesť k tomu, že mladí ľudia odchádzajú za prácou do iných miest alebo krajín.
- **Úroveň vzdelania:** Vyššia úroveň vzdelania môže byť spojená s vyššou mobilitou a ochotou mladých ľudí hľadať prácu mimo svojho bydliska.
- **Demografické zmeny:** Starnutie populácie môže viesť k zvýšenému podielu starších uchádzačov o zamestnanie.

4 Rizikové faktory vzniku situácie NEET a identifikácia možných opatrení v regióne – výsledky pilotného overovania

4.1 Analýza objektívnych a subjektívnych rizikových faktorov

4.1.1 Objektívne faktory vedúce k situácii NEET v regióne

4.1.1.1 Socio-ekonomické charakteristiky participantov

V danej časti kvalitatívneho výskumu bola venovaná pozornosť najmä socio-ekonomickým charakteristikám participantov, vzdelávacím možnostiam, štruktúre a dopytu regionálneho trhu práce, dostupným v regióne službám atď.

V úvode sme skúmali jeden z kľúčových faktorov životov participantov, ktorým je rodinné a sociálne zázemie, v ktorom respondent vyrastal.

Prostredie, v ktorom P1 vyrastal, bolo výrazne znevýhodnené. Opisuje ho ako „katastrofu“ vzhľadom na to, že matka bola vo väzení a on sám vyrastal v detskom domove. Otec mal len základné vzdelanie a nevenoval pozornosť vzdelaniu detí, čo priamo ovplyvnilo participantove možnosti vzdelávania a neskoršieho zamestnania: „Mama v base, my deti v detskom domove, otec sa o nás staral, ale nevedel to. Otec má základnú školu, mama tiež, nemusel som sa učiť ani chodiť do školy“. Toto prostredie priamo prispelo k respondentovej nízkej úrovni vzdelania a obmedzeným možnostiam na trhu práce.

P2 vyrastala v relatívne stabilnom rodinnom prostredí, no prešla si významnými stratami a zmenami, ktoré mali vplyv na jej život: „Vyrastala som normálne v slušnej rodine.... potom, keď oco zomrel, to sa stalo, keď sme boli v domove...“. Smrť otca a pobyt v detskom domove mali vplyv na jej vzdelávacie možnosti a kariérne rozhodnutia.

Z hľadiska socio-ekonomických charakteristík rodinného prostredia vyrastala P3 v rodine, kde otec mal vlastnú firmu, ktorú neskôr prevzal jej brat, a matka pracovala v administratíve tejto firmy: „Ocino mal vlastne firmu skoro celý život a teraz ju zdedil brat... Mamina im zase papiere robila...“. Táto stabilná rodinná situácia poskytovala participantke priestor na samostatné rozhodovanie o vlastnom vzdelávaní: „Školy som si vždy vyberala sama... Naši neboli takí, že by mi tlačili svoje nesplnené sny...“. Aj keď participantka nebola ovplyvnená rodinnými očakávaniami týkajúcimi sa vzdelania, jej rodina poskytovala podporu pri rozhodovaní o jej kariére: „Naši neboli takí, že by mi tlačili svoje nesplnené sny... Normálne som sa sama rozhodovala, ale jasné, že som sa s nimi poradila...“.

P4 vyrastala v malej dedine v Donetskej oblasti na Ukrajine, ktorá pred vojnou mala stabilnú priemyselnú ekonomiku: „Ludia väčšinou pracovali v priemyselných podnikoch... život nebol veľmi jednoduchý, ale stabilný“. Vojna však úplne zmenila situáciu, čo priamo ovplyvnilo jej

vzdelávacie možnosti: „Školy naďalej fungovali, ale mnohí učitelia odišli, budovy boli poškodené a vyučovanie bolo prerušované...“. V dôsledku týchto okolností participantka nemohla pokračovať v ďalšom štúdiu, čo dnes ľutuje.

Prostredie, v ktorom vyrastala participantka P5, bolo ekonomicky zložitý. Rodina nemala dostatok financií, čo obmedzovalo jej vzdelávacie možnosti: „No tým, že sme mali málo peňazí, tak som nemohla ísť na výšku...“. Už v mladom veku začala finančne prispievať rodine, keď po nástupe do práce odvádzala väčšinu svojho platu matke: „800 som zarobila a 550 som darovala...“.

Z uvedených prípadov je zrejmé, že socio-ekonomické a rodinné prostredie, v ktorom jednotlivci vyrastali, výrazne ovplyvnilo ich vzdelávacie možnosti a kariérne rozhodnutia. Zatiaľ čo P1 a P2 zažili významné nepriaznivé okolnosti, ako pobyt v detskom domove a stratu rodiča, čo obmedzilo ich vzdelanie a kariérne príležitosti, P3 mala výhodu stabilného rodinného zázemia, ktoré jej umožnilo samostatne sa rozhodovať o vzdelaní a profesii. Vojnový konflikt zasiahol do života P4 a výrazne narušil jej vzdelávací proces, zatiaľ čo P5 čelila finančným ťažkostiam, ktoré jej zabránili pokračovať v štúdiu na vysokej škole. Každý z participantov čelil iným výzvam, no spájajúcim faktorom zostáva kľúčový vplyv rodinného zázemia a socio-ekonomických podmienok na ich vzdelávací a kariérny vývoj.

4.1.1.2 Vzdelávacie možnosti a dopyt regionálneho trhu práce

V tejto časti výskumu sme sa zamerali na zistenie vzdelávacích možnosti v regióne a dopyte trhu práce. Z výsledkov analýzy vyplýva, že možnosti vzdelávania a dopyt na trhu práce sú často v nerovnováhe a individuálne skúsenosti respondentov túto situáciu dobre ilustrujú.

U P1 a P2 je zrejмый nesúlady medzi ich získaným vzdelaním a dostupnými pracovnými príležitosťami. P1 nemá praktické skúsenosti v odbore, ktorý vyštudoval: „...som vyučený stolár, ale ako stolár som nepracoval. Vraj som zručný, ale dlho nevydržím pracovať,, , a zároveň nemá prehľad o ďalších vzdelávacích možnostiach, čo obmedzuje jeho šance na uplatnenie na trhu práce. P2 síce získala vzdelanie: „ako predavačka som sa vyučila“, ale pracovný trh v jej regióne je obmedzený, čo vedie k tomu, že mnohí mladí ľudia hľadajú prácu v zahraničí: „Čo sa týka tu v Ružomberku ani nie sú možnosti, ani čo sa týka práce ... ale tu, kde som sa narodila, nič...mladí ľudia čo viem chodia skorej do zahraničia ako tuná na Slovensko“.

P3 má odborné vzdelanie vo fyzioterapii, ale nedostatok praxe a manažérskych skúseností, spolu s nedostatočnými informáciami o širších vzdelávacích príležitostiach, ju znevýhodňujú na trhu práce: „Vyštudovala som teda zdravotníka a potom som šla na fyzioterapiu na výšku ... dostala som sa do medzročníka lebo som nespravila dva predmety ... tak som si dačo hľadala a vzali ma do jedného ... som tam cvičila s klientmi. Potom som ale pokračovala v škole a potom sme sa hneď zobrali no a už som aj otehotnela a zostala doma...a teraz som už s druhou doma na materskej.“ Navyše, identifikovala aj logistické problémy, ako je dostupnosť práce bez auta, čo ju ďalej limituje: „čo bolo pre mňa možno takou prekážkou...že som nemala auto...takže som sa snažila hľadať si prácu na takom mieste, kde sa viem v pohode dostať busom“.

P4 čelí jazykovej bariére a nedostatku kvalifikácie, čo výrazne obmedzuje jej možnosti zamestnania na Slovensku: „pracovný trh v tomto kraji by som len ťažko nazvala širokým... Okrem toho pre mňa ako utečenca je ťažké uchádzať sa o prestížnejšie alebo kvalifikovanejšie pracovné miesta kvôli zlej znalosti jazyka a nedostatku skúseností.“ Napriek tomu využíva

dostupné jazykové kurzy, no jej pokročilá znalosť slovenčiny je stále nepostačujúca pre požiadavky zamestnávateľov.

P5, aj napriek tomu, že ukončila strednú školu, nemala kvôli finančnej situácii možnosť pokračovať v ďalšom vzdelávaní: „*sme mali málo peňazí, tak som nemohla ísť na výšku*“. V regióne vníma možnosti na ďalšie vzdelávanie, no má minimálny záujem o ich využitie a spolieha sa na digitálne nástroje pre získavanie informácií.

Celkovo tieto prípady poukazujú na to, že aj keď vzdelávacie možnosti v regióne existujú, respondenti často čelia prekážkam, ako sú nedostatok praxe, kvalifikácie, financie, jazykové bariéry či slabá informovanosť o ďalších možnostiach vzdelávania. Tieto faktory významne ovplyvňujú ich schopnosť uplatniť sa na trhu práce.

Okrem toho, v rámci charakteristiky dopytu na trhu práce participanti pomenovali najžiadanejšie zamestnania na regionálnom trhu práce (graf 7).



Graf 7 Žiadané povolania v regióne

Podľa P3 „...všetky ženy v mojom okolí sú učiteľky ... takže by som povedala, že toto je také dosť žiadané zamestnanie...A chlapi...tí asi buď stavebné alebo také technické smery...alebo vlastne potom ešte keď tak štátna správa...že sú u vojakov alebo u policajtov...“. P4 za najviac žiadane zamestnania považuje „...prácu v továrňach, skladoch, upratovanie alebo predaj v obchodoch“. Podľa P5 najviac dostupný typ zamestnania je „...v Tesle potom tam je to SNV ... potom v Okoličnom na plastoch sú ľudia a v zdravotníctve“.

Za najviac nedostupné pracovné pozície participanti považujú: „Nedostupné – chcel som ísť do výroby (Kia), nezobrali ma“ (P1), „...IT sektor ... manažérske pozície ...“ (P3), „do tých hotelov ... ako recepčné ... tam je problém sa dostať, tam si vyžadujú si svoje určité veci“ (P5).

4.1.1.3 Dostupné služby pre mladých a bariéry vstupu na trh práce

Počas analýzy rozhovorov vyšlo najavo, že participanti nemajú dostatočne informácie o dostupných službách pre mladých nezamestnaných v rámci regiónu. Participanti P3 a P4 dostupné služby vnímajú len cez úrad práce: „To asi iba úrad práce... Fakt neviem o ničom“.

inom, že by bolo niečo špeciálne pre mladých...“ (P3). Okrem toho, P4 využíva pomoc dobrovoľníkov, ktorí pomáhajú utečencom pri hľadaní zamestnania: „...som spolupracovala len s dobrovoľníkmi, ktorí pomáhajú utečencom so zamestnaním. Môj manžel využíval služby Úradu práce, kde mu našli prácu na stavbe“ (P4). Participantka P5 uviedla, že v regióne je málo služieb zameraných na mladých nezamestnaných. P5 spomenula verejno-prospešné služby ako jediné, ktoré ponúkajú prácu pre tých, ktorí chcú začať pracovať: „VPS pomôžu – verejno-prospešné služby... keď chce niekto začať niekde...“. Sama tieto služby využila, keď pracovala na zametaní chodníkov po dobu dvoch mesiacov. Participantka P2 dodáva, že služby pre nezamestnaných mladých ľudí v regióne sú nedostatočné: „Nevidím moc služby pre mladých ľudí... väčšinou ich vidím posedávať, popíjať...“.

Odpovede participantov naznačujú, že mladi nezamestnaní majú veľmi obmedzené informácie o službách, ponúkajúcich pomoc pre NEETov.

Čo sa týka bariér vstupu na trh práce, tie zohrávajú kľúčovú rolu v otázke nezamestnanosti mladých ľudí. Napríklad, pre P1 najväčšími prekážkami je jeho kriminálna minulosť a zápis v registri trestov, ktorý ho diskvalifikuje z mnohých pracovných príležitostí: „Mňa nechcú zamestnať, bol som v base, výpis z registra je problém“. Diskriminácia na základe minulosti a rasového pôvodu (polovičný Róm) je ďalšou výraznou prekážkou: „Diskrimináciu som zažil, som poloróm, bol som v base“. Aj keď sa pokúsil zamestnať ako upratovač alebo vo výrobe, bol odmietnutý, čo len posilnilo jeho pocit frustrácie a demotivácie.

P2 za najväčšiu bariéru vstupu na pracovný trh považuje rodinkárstvo, čo vedie k tomu, že sa prednosť dáva členom rodín zamestnancov: „Prekážky sú, že rodina v zamestnaní pohlcuje svoju rodinu, je tam rodinkárstvo...“. Vzhľadom na tieto okolnosti, hoci má kvalifikáciu ako predavačka, nemá veľa príležitostí sa zamestnať.

Pre Ukrajinu P4 hlavnými bariérami sú nedostatočné vzdelanie, chýbajúca prax a jazyková bariéra: „...pre mňa ako utečenca je ťažké uchádzať sa o prestížnejšie alebo kvalifikovanejšie pracovné miesta kvôli zlej znalosti jazyka a nedostatku skúseností“. Okrem toho respondentka nemôže vykonávať fyzicky náročnú prácu kvôli zdravotným obmedzeniam, čo ďalej zužuje jej možnosti zamestnania: „Manuálna práca je pre mňa fyzicky náročná, nakoľko zo zdravotných dôvodov nemôžem vykonávať veľa manuálnych prác.“

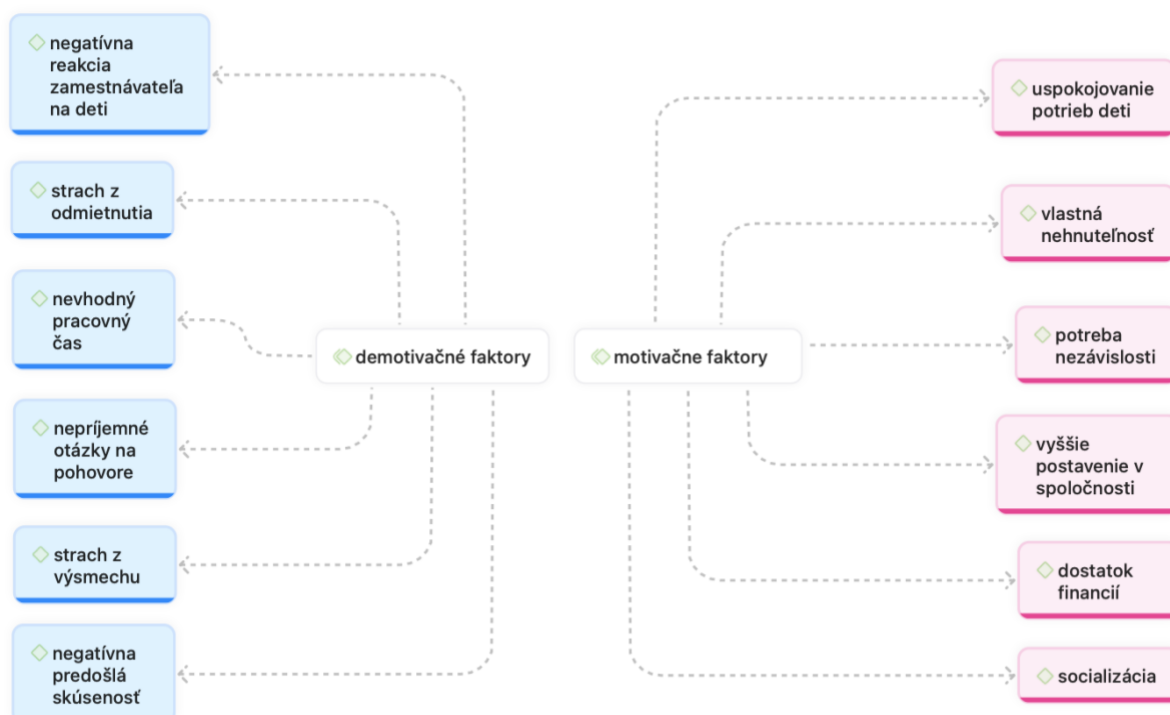
Participantka P5 uviedla, že počas svojho zamestnania zažívala diskrimináciu, a to z dôvodu jej rómskeho pôvodu: „Ja som bola jediná Rómka, tie 2 roky tam tak sa na mňa čudne pozerali...“. Okrem toho, jej zdravotný stav jej momentálne neumožňuje hľadať prácu, pretože trpí bipolárnou poruchou a opakovane navštevuje nemocnicu kvôli svojmu psychickému zdraviu: „Moja choroba je vlastne szo sebevražednými myšlienkami a to sa všetci pýtajú... môj zdravotný stav mi nedovoľuje mať pracovný pomer...“.

4.1.2 Subjektívne faktory vedúce k situácii NEET v Žilinskom kraji

V tejto časti výskumu sa zameriame na subjektívne faktory, ktoré ovplyvňujú problém nezamestnanosti mladých ľudí. Tieto faktory sa týkajú motivácií a aspirácií NEETov, ich rodinných väzieb, podpory rodiny, ich sebavedomia, sociálnych väzieb a pod.

4.1.2.1 Motivačné a demotivačné faktory

Pri analyzovaní danej časti sa ukázalo, že respondenti za faktory, priamo ovplyvňujúce hľadanie zamestnania, považujú práve motivačné a demotivačné faktory (graf 8)



Graf 8 Faktory ovplyvňujúce hľadanie zamestnania

P1 opisuje svoje aspirácie ako jednoduché, materiálne zamerané na zlepšenie finančnej situácie. „Chcem byť bohatý, mať peniaze aj robotu, nemám nič, mám dávku v hmotnej núdzi a mám exekúcie“. Jeho hlavnou motiváciou je získanie finančných prostriedkov, ale pripúšťa, že keď peniaze nemá, uchýli sa k trestnej činnosti: „Chcem mať peniaze, potom keď nemám, tak kradnem“. Táto výpoveď naznačuje, že respondent sa nachádza v začarovanom kruhu nedostatku zdrojov a trestnej činnosti. Ako faktory, čo ho demotivujú v hľadaní zamestnania uvádza, že prvom rade sú to otázky na výpis z registra trestov a strach z odmietnutia: „Pýtajú sa, či som bol v base, aké mám skúsenosti s prácou. Keď vás odmietnu, tak je to ťažké“.

Motiváciou participantky P2 sú jej deti a túžba po lepšej budúcnosti pre ne. Jej hlavný cieľ je zabezpečiť, aby jej deti mali dobré vzdelanie: „Aby deti vyštudovali... vyučili sa...“. Na osobnej úrovni by si s manželom priala ísť na dovolenku, ale nedostatok financií jej to neumožňuje: „S manželom by sme chceli ísť k moru... len nie sú financie...“. Za demotivačné faktory považuje „Pracovný čas a to že nemôžem ísť za čašníčku...to mi manžel nedovolí...“.

Pre P3 najväčšou motiváciou je jej rodina: „...chcem, aby sme sa mali dobre...aby deti mali všetko čo treba...nie všetko, čo chcem, ale všetko, čo treba...A radi by sme si aj vlastný domček postavili...“. Demotivačné faktory v jej prípade taktiež súvisia s rodinou: „...najviac ma desí práve tá reakcia potenciálneho zamestnávateľa na to, že mám malé deti. Že či ma rovno neodmietnu kvôli tomuto...“.

P4 motivuje potreba nezávislosti a sebedomia: „*Budem sa cítiť omnoho sebedomejšie, ak budem vedieť, že prispievam k rodinnému rozpočtu aj ja.*“ Demotiváciou pre ňu je „*pocit, že som pre trh stále „nedostatočná“... Všeobecne často sa stretávam s odmietnutím alebo jednoducho ani nedostávam spätnú väzbu, čo ma demotivuje pokračovať v hľadaní.*“

Motivácia participantky P5 pre návrat na pracovný trh je minimálna, pretože jej súčasný finančný stav je dostatočný vďaka invalidnému dôchodku: „*Nepotrebujem teraz prácu, lebo mám dostatok financií.*“. Aj keď je respondentka finančne zabezpečená, psychické ochorenie a stigma spojená s duševným zdravím zohrávajú úlohu pri jej demotivácii hľadať si zamestnanie: „*Moja choroba je vlastne so sebevražednými myšlienkami a to sa všetci pýtajú... Proste v tých zamestnaniach sa pýtajú, či máte nejaké psychické problémy.*“

4.1.2.2 Sebedomie a sociálne väzby

Celkovo sebedomie a vnímanie participantov samých seba sú výrazne ovplyvnené nepriaznivou situáciou, v ktorej sa ocitli.

Napríklad, na sebedomie P1 v prvom rade vplýva jeho kriminálna minulosť. Participant opisuje výsmech a ľútosť, ktorým čelil zo strany rovesníkov: „*Zažil som výsmech, aj ma ľutovali. Bol som na brigáde na čierne, tak sa na mňa divne pozerali.*“ Sebedomie a schopnosť čeliť odmietnutiu sú pre neho výzvou, čo potvrdzuje jeho skúsenosť s odmietaním zo strany zamestnávateľov: „*Keď vás odmietnu, tak je to ťažké.*“

Participantka P4 sa často cíti izolovaná a vníma, že jej sociálne okolie ju nepochopí, čo negatívne vplýva na jej sebedomie: „*Mám pocit, že ľudia sa na mňa môžu pozerat s nepochopením, ľútosťou alebo aj vyslovene zlosťou... to znižuje moje sebedomie a cítim sa neisto.*“

V prípade P3, sebedomie v súvislosti s pracovnými schopnosťami nevníma ako problém, keďže má vzdelanie a prax, ale zároveň si uvedomuje, že jej schopnosti nemusia byť dostatočné podľa zamestnávateľov: „*Mám školu, mám nejakú prax... Ale neviem, či to pre zamestnávateľov bude dostatočné.*“

V prípade sebedomia a viery vo vlastné sily kľúčovú úlohu zohráva aj podpora rodiny. Tak pre participantku P4 hlavným zdrojom podpory je jej manžel, no vzťah s rodičmi je napätý, najmä od vypuknutia vojny. Kvôli konfliktom v rodine prerušila kontakt so svojou matkou: „*Keď začala vojna, odišli sme k mojej mame, ale došlo ku konfliktu a museli sme odísť. Odvtedy neudržiavame kontakt.*“

Rodinné väzby hrajú aj v živote P2 kľúčovú úlohu. Zatiaľ čo jej vlastná rodina jej poskytuje len minimálnu podporu, manželova rodina je jej hlavnou oporou: „*Manželova mamka má na nás dobrý vplyv... keby nebolo manželovej rodiny, tak neviem.*“ Tento silný rodinný vzťah jej pomáha prekonávať ťažkosti, ktoré súvisia s jej ekonomickou situáciou a starostlivosťou o deti.

P1 udržiava blízky vzťah z dvoma rodinnými príslušníkmi – matkou a bratom. Jeho brat, ktorý pracuje v automobilovom priemysle, ho podporuje finančne: „*Mám dobrý vzťah s bratom. On robí v Kii, podporuje ma aj finančne.*“ Táto finančná podpora mu zrejme poskytuje určitú stabilitu, hoci nevedie k výraznejšiemu posunu v jeho motivácii na zlepšenie svojho pracovného statusu. Vzťah s matkou je tiež prítomný, no obmedzuje sa prevažne na praktickú podporu:

„Mama ma podporuje, to je všetko. Navarí mi“. Další súrodenci sú umiestnení v detskom domove, čo ukazuje na roztrieštené rodinné väzby, ktoré mohli prispieť k jeho súčasnej situácii.

Participantka P5 vyrastala v prostredí, kde sa od nej očakávalo, že po skončení školy začne pracovať a prispievať do rodinného rozpočtu: „Musela som ísť do práce, lebo sme mali málo peňazí... dávala som 400 až 550, zarábala som 800 a 550 som darovala“. Finančná situácia rodiny jej zabránila pokračovať vo vzdelaní na vysokej škole, hoci strednú školu ukončila s vynikajúcim prospechom. Tento postoj poukazuje na silný pocit zodpovednosti voči rodine, čo ovplyvnilo jej vzdelávacie a kariérne možnosti. Okrem toho, hoci vzťahy v minulosti neboli ideálne, respondentka uvádza, že sa situácia zlepšila vďaka odpusteniu v rodine: „Fúha, no teraz je to už lepšie, vďaka Bohu prišlo tam odpustenie, takže máme dobré vzťahy medzi sebou“.

Z vyššie uvedeného vyplýva, že rodinné vzťahy a podpora zohrávajú významnú úlohu v živote participantov, najmä pokiaľ ide o ich sebavedomie a schopnosť zvládať životné výzvy. Zatiaľ čo niektorí, ako P4 a P2, nachádzajú oporu vo svojich manželských vzťahoch alebo rodinách partnerov, P1 a P5 čerpajú podporu z vlastných rodinných väzieb, či už finančnú, alebo emocionálnu. Konflikty a zložité rodinné situácie však môžu výrazne ovplyvniť ich rozhodnutia, osobný rozvoj a ekonomické možnosti, čo sa prejavuje najmä v prípade P4 a P5. Napriek ťažkostiam sa ukazuje, že stabilné rodinné väzby a odpustenie môžu prispieť k zlepšeniu vzťahov a poskytnúť emocionálnu stabilitu.

4.2 Analýza potrieb mladých v situácii NEET

Táto časť výskumu sa zameriava na identifikáciu potrieb mladých ľudí v situácii NEET v regióne. Medzi kľúčové potreby patria psycho-sociálna podpora, vzdelávacie a kvalifikačné možnosti, prístup k vhodným pracovným príležitostiam, ako aj dostupnosť voľnočasových aktivít.

4.2.1 Psycho-sociálne potreby

Psycho-sociálna podpora a emocionálna stabilita zohrávajú v živote participanta P1 významnú úlohu. Hoci si váži rodinné väzby, najmä vzťah s bratom, ktorý ho podporuje, celkovo má obmedzený prístup k širšej sociálnej podpore. Väčšinu svojho voľného času trávi s kamarátmi alebo matkou: „Nič, chodím za kamošmi, idem aj za mamou“. Je zrejmé, že jeho sociálne interakcie sú jednoduché a sústredené na neformálne stretnutia, čo naznačuje nedostatok aktívnejších alebo štruktúrovanejších psycho-sociálnych podporných sietí.

P2 sa nachádza v situácii, kde jej sociálne väzby sú do značnej miery obmedzené na rodinu jej manžela. Svoje kontakty s rovesníkmi opisuje ako minimálne: „Ja sa nestretávam s rovesníkmi... iba s mužovou rodinou, nikde nechodím...“. Jej denná rutina sa točí okolo starostlivosti o deti a domácnosť, pričom pociťuje potrebu „vypadnúť“ a sociálne sa viac angažovať, aby nebola izolovaná: „Hlavne potrebujem financie a trochu vypadnúť... ísť medzi ľudí...“.

Pre participantku P3 je najväčšou prioritou rodina a jej potreby. Jej prístup k práci je preto zameraný na zosúladenie pracovného života s rodinnými povinnosťami: „Cieľom je hlavne uživiť rodinu, a zároveň byť s deťmi a nie od rána do večera v práci...“. Rodina je pre ňu

základnou hodnotou a stabilitou: „Rodina je pre mňa to také 'number one'... Práca vždy nejaká bude, ale rodina je tá istota, ktorú teraz mám“.

Psycho-sociálne potreby participantky P4 sú výrazne ovplyvnené jej situáciou ako utečenkyne a nezamestnanej osoby. Jej hlavnou motiváciou je byť nezávislá od manžela a prispievať k rodinnému rozpočtu, čo by jej prinieslo väčšie sebavedomie: „Hlavnou motiváciou je pre mňa potreba byť nezávislá od manžela... budem sa cítiť omnoho sebavedomejšie, ak budem vedieť, že prispievam k rodinnému rozpočtu aj ja“. Sociálna izolácia je ďalším problémom, pretože sa často cíti odcudzená od svojich rovesníkov, ktorí pracujú alebo študujú, čo negatívne vplýva na jej sebavedomie: „Mám pocit, že ľudia sa na mňa môžu pozerat' s nepochopením, ľútosťou alebo aj vyslovene zlosťou... to znižuje moje sebavedomie a cítim sa neisto.“

V prípade P5, jej psycho-sociálne potreby súvisia predovšetkým s jej zdravotným stavom, konkrétne s bipolárnou afektívnou poruchou, ktorá výrazne ovplyvňuje jej každodenný život a zamestnateľnosť: „V roku 2022 som ochorela psychicky. Chcela som vyskočiť z okna a vlastne odvtedy nepracujem“. Tento stav nielenže priamo ovplyvňuje jej schopnosť byť na pracovnom trhu, ale aj jej sebahodnotenie a sociálne vzťahy. Napriek tomu sa snaží udržiavať kontakty so svojimi kamarátkami a navštevuje starších ľudí, čo ukazuje, že sociálna interakcia má pre ňu stále význam: „Tak oddychujem veľa, ak neupratujem, tak chodím navštevovať starých ľudí. A moje známe, moje kamarátky.“

4.2.2 Vzdelávacie a kvalifikačné potreby

V súvislosti so vzdelávacími a kvalifikačnými potrebami participant P1 uviedol, že jeho vzdelávacie a kvalifikačné ambície sú minimálne. Keďže už dosiahol odbornú kvalifikáciu ako stolár, neprejavuje záujem o ďalšie vzdelávanie, čo je čiastočne spôsobené jeho nízkou sebadôverou v súvislosti so záznamom v trestnom registri: „Ďalej sa už učiť nechcem“. Výrazne by však privítal získanie praktických zručností, ako je napríklad vodičský preukaz alebo zvaračský kurz: „Neviem, vodičský možno aj zvaračský, ak by som to vedel, šoférovať by ma bavilo“.

Ani P2 neprejavuje záujem o ďalšie vzdelávacie kurzy. Tvrdí, že už má kvalifikáciu ako predavačka a považuje ju za dostatočnú: „Nemám čas na ďalšie kurzy, mám deti... predavačku som už robila... nič iné nepotrebujem...“. Pre jej aktuálnu životnú situáciu je prioritou zabezpečiť si zamestnanie, ktoré by bolo časovo flexibilné, pretože starostlivosť o deti obmedzuje jej možnosti: „Najlepšie na 4 hodiny a postupne na celý deň...“.

Podobný postoj zaujíma aj P5. Participantka nevykazuje potrebu ďalšieho vzdelávania. Svoju maturitu považuje za dostatočnú a spolieha sa na moderné technológie, aby získala informácie, ktoré potrebuje: „Nepotrebujem to, lebo mám mobil a na facebooku si nájdem všetko, čo chcem“. Tento postoj poukazuje na nedostatok motivácie pre ďalšie formálne vzdelávanie alebo kvalifikačné kurzy, pričom sa orientuje skôr na praktické využitie digitálnych technológií.

Ďalšia participantka z hľadiska vzdelania má ukončené štúdium fyzioterapie a niekoľkoročnú prax. Napriek tomu si je vedomá, že ďalšie vzdelávanie by jej pomohlo lepšie uplatniť sa na trhu práce: „Veľmi sa mi páči ten holistický prístup vo fyzioterapii... Verím, že po troške by som sa mohla viac vzdelávať, aby som potom vedela klientom lepšie pomôcť...“. Na druhej strane, kvôli

materským povinnostiam má veľmi málo času na osobný rozvoj a ďalšie vzdelávanie: „*Voľný čas? Tento pojem pri deťoch neexistuje...*“.

Vzdelávacie potreby P4 sú zamerané najmä na jazykové a odborné vzdelávanie. Jazyková bariéra je jedným z najväčších problémov pri hľadaní práce, a preto by uvítala intenzívnejší jazykový kurz, ktorý by sa venoval nielen bežnej komunikácii, ale aj oficiálnej a odbornej komunikácii: „*Potrebovala by som intenzívnejší jazykový kurz... ktorý bude zameraný aj na odbornú oficiálnu komunikáciu*“. Okrem toho má záujem o získanie zručností v oblasti IT, grafického dizajnu alebo iných populárnych odborov, ktoré by jej poskytli lepšie šance na uplatnenie na trhu práce.

4.2.3 Voľnočasové potreby

Voľný čas pre nezamestnaných mladých ľudí by mohol byť priestorom pre ich vzdelávanie sa a všeobecný rozvoj, preto pre nás bolo dôležité zistiť, čo participanti zvyknú robiť vo svojom voľnom čase.

Voľný čas participanta P1 je v súčasnosti vyplnený pasívnymi aktivitami, ktoré nepodporujú osobný rozvoj ani prípravu na návrat na pracovný trh: „*Nerád čítam, skôr telka, Facebook...*“. Respondent neprejavuje záujem o organizované voľnočasové aktivity alebo služby, ktoré by mu mohli pomôcť efektívnejšie využiť tento čas na zlepšenie svojich zručností alebo pripravenosť na pracovný trh.

Aj P5 voľný čas využíva na oddych, upratovanie a návštevy známych. Sama však neprejavuje záujem o nové aktivity alebo programy, ktoré by jej mohli pomôcť naplniť jej voľný čas aktívnejšie alebo produktívnejšie: „*Ja potrebujem mať aj oddych aj odpočinok, čiže to, čo mám zatiaľ, to stačí*“. Táto pasívna forma trávenia času však môže byť odrazom jej zdravotného stavu a nízkej motivácie k zapojeniu sa do nových aktivít.

P2 a P3 trávajú voľný čas podobne – s rodinou a deťmi. P2 sa venuje domácim povinnostiam, ako je varenie, pranie a starostlivosť o deti: „*Varím, periem, upratujem okolo detí... stále niečo...*“. Jej čas na osobný rozvoj je minimálny, čo jej sťažuje prípadné zlepšovanie kvalifikácie alebo rozvíjanie nových zručností, ktoré by mohli zvýšiť jej šance na trhu práce. P3 vníma voľný čas hlavne ako luxus, ktorý nemá, keďže je plne zaneprázdnená starostlivosťou o deti. Ak sa jej podarí nájsť si trochu času, sleduje vzdelávacie videá alebo počúva podcasty, čo naznačuje jej snahu o sebarozvoj aj napriek obmedzenému času: „*Raz za čas si popozerám nejaké krátke vzdelávacie videá alebo podcasty...*“.

P4 vo svojom voľnom čase sa zaujíma o psychológiu, medzilidské vzťahy a varenie. Ako prostriedok na osobný rozvoj by uvítala webináre a tréningy, ktoré by jej pomohli získať nové zručnosti a vedomosti využiteľné na trhu práce: „*Možno by mi pomohli nejaké webináre alebo tréningy... ktoré by mi pomohli v hľadaní práce*“.

4.3 Prevenčné a intervenčné aktivity vo vzťahu k NEET

Posledná časť nášho pilotného overovania je venovaná prevenčným a intervenčným aktivitám vo vzťahu k NEET, v ktorej budeme analyzovať hodnotenie podpory a pomoci, ktorú dostávajú účastníci a ich predstavu o podpore a pomoci, ktorú by uvítali.

4.3.1 Hodnotenie súčasnej podpory

Pri analýze hodnotenia súčasnej podpory pri mladých nezamestnaných sa prejavilo, že účastníci nevedia o žiadnych aktivitách, smerovaných na pomoc pre NEETov.

„Neviem o takých programoch...“ (P2). „Služby pre mladých nezamestnaných? To asi iba úrad práce... neviem o ničom inom, že by bolo niečo špeciálne pre mladých.“ (P3). P1 ako jedinou podporu pre mladých nezamestnaných vníma útulok: „Nemám skúsenosti, viem tí, čo boli v útulku, majú robotu, majú sa dobre“. Táto výpoveď naznačuje, že hoci sám respondent nevyužil dostupné služby, je si vedomý, že existujú určité programy, ktoré môžu pomôcť mladým ľuďom v podobnej situácii. P5 má skúsenosť s verejnoprospešnými službami (VPS), ktoré vníma ako jednu z možností, ako sa mladí nezamestnaní môžu zapojiť do pracovného procesu. Opisuje, že pracovala dva mesiace na VPS, počas ktorých vykonávala manuálne práce (zametanie chodníkov). Túto skúsenosť však hodnotí hlavne ako spôsob, ako si dočasne zlepšiť finančnú situáciu, a nie ako dlhodobé riešenie: „Robila som dva mesiace na verejnoprospešných službách... vlastne mi zvýšili dôchodok, takže sa to oplátilo.“

4.3.2 Očakávania a potreby týkajúce sa podpory

Účastník P1 prejavil jasné očakávania od budúcich programov zameraných na mladých nezamestnaných. Najviac by uvítal konkrétnu praktickú pomoc, napríklad získanie vodičského preukazu, čo by výrazne zvýšilo jeho šance na zamestnanie: „Privítal by som ten vodičák“. Zároveň uvádza, že jedným z kľúčových faktorov pre zlepšenie situácie mladých nezamestnaných v regióne by bolo vytvorenie pracovných príležitostí s lepšou odmenou, napríklad v mestských podnikoch: „Aby nás zamestnali a nielen na minimálnu mzdu, možno mesto keby malo nejaký svoj podnik alebo stolársku dielňu.“

P2 by privítala viac pracovných ponúk v jej regióne a možnosť nájsť si prácu prostredníctvom internetu alebo iných dostupných kanálov: „Viac ponúk pre zamestnanie... aj ja využívam internet na zohnanie práce...“. Očakáva tiež, že práca, ktorú nájde, bude časovo flexibilná, aby mohla pokračovať v starostlivosti o svoje deti.

P3 by uvítala praktické riešenia, ktoré by jej pomohli zvládnuť starostlivosť o deti a zároveň jej umožnili sa vzdelávať alebo pracovať. Navrhuje, aby existovali opatrovateľské služby pre deti podobné tým, ktoré sú k dispozícii pre seniorov: „Bolo by dobre mať nejaké opatrovateľky pre deti, tak ako sú aj pre seniorov alebo pre zdravotne postihnutých... že by ti proste prišla opatrovateľka k dieťaťu, keď ju potrebuješ“. Tieto služby by jej umožnili väčšiu flexibilitu a schopnosť sa angažovať v pracovnom alebo vzdelávacom procese.

Aj P4 má jasné predstavy o tom, akú podporu by uvítala. Najviac by ocenila praktické školenia a kurzy, ktoré poskytujú reálne zručnosti potrebné na trhu práce: „Privítala by som kurzy a školenia, ktoré poskytujú hlavne praktické zručnosti...“. Okrem toho by chcela absolvovať kariérne poradenstvo, ktoré by jej pomohlo lepšie sa orientovať v možnostiach na trhu práce a nájsť cestu k lepšiemu uplatneniu.

P5 má pomerne realistický pohľad na problémy zamestnanosti v jej regióne. Uvedomuje si, že nezamestnanosť je čiastočne spôsobená nedostatkom pracovných príležitostí, ale aj nízkou motiváciou niektorých ľudí pracovať: „Tam ide o chcenie, či chcú pracovať, lebo veľa ľudí nechce pracovať“. Naznačuje, že jedným z riešení by mohlo byť zlepšenie pracovných podmienok alebo zvýšenie plátov, ale pripúšťa, že výška platu závisí aj od stupňa vzdelania a pracovného zaradenia.

4.3.3 Možnosti na zlepšenie situácie NEET v regióne

Participanti okrem vlastných potrieb v oblasti pomocných aktivít navrhovali aj konkrétne možnosti na zlepšenie problému nezamestnanosti NEETov v regióne (graf 9).



Graf 9 Aktivity na zlepšenie situácie NEET v regióne

Aktivity, navrhované participantmi sme rozdelili do dvoch kategórií – aktivity zamerané na systém a aktivity zamerané na zamestnávateľa.

Prvá kategória zahŕňa dve aktivity – prácu so zamestnávateľmi a prácu s rodičmi mladých nezamestnaných: „možno aj práca s rodičmi tých mladých...a aj práca so zamestnávateľmi, aby boli ochotní dať šancu aj tým mladým, ktorí tak úplne nespĺňajú ich podmienky...“ (P3).

Do aktivít zameraných na zamestnávateľa participanti zaradili vyšší plat: „jedna vec je výška platov, za ktoré tí mladí nie sú ochotní pracovať...“ (P3), „Aby nás zamestnali, a nielen na minimálnu mzdu...“ (P1). P2 ako ďalšiu aktivitu navrhla „Viacej ponuky pre zamestnanie“. P5 za možnosť na zlepšenie považuje zlepšenie pracovných podmienok: „Možno zdvihnúť tie pracovné podmienky. Tie čo sa povie ten plat...“.

4.4 Zhrnutie výsledkov zistení pilotného overovania medzi mladými v situácii NEET

Pilotné overenie poskytuje hlbší pohľad na potreby a výzvy mladých ľudí v situácii NEET v Žilinskom kraji. Výsledky ukazujú, že socio-ekonomické a rodinné prostredie významne ovplyvňuje vzdelávacie a pracovné možnosti participantov, pričom mnohí čelia prekážkam ako nedostatok praxe, finančné obmedzenia, jazykové bariéry či zdravotné problémy.

Hoci vzdelávacie možnosti v regióne existujú, sú podľa participantov často neadekvátne vo vzťahu k dopytu na trhu práce, čo vedie k nesúladu medzi kvalifikáciou mladých ľudí a dostupnými pracovnými príležitosťami. Významnú úlohu tu zohrávajú aj subjektívne faktory, ako nízke sebavedomie, nedostatok motivácie a podpora zo strany rodiny. Mnohí mladí ľudia sa cítia izolovaní a chýbajú im sociálne väzby, ktoré by im pomohli prekonať ich ťažkú situáciu.

V oblasti prevenčných a intervenčných opatrení je potrebné zlepšiť informovanosť o dostupných službách pre nezamestnaných mladých ľudí, posilniť ponuku praktických kurzov a zručností a zabezpečiť lepšie pracovné podmienky. Rovnako je dôležité vytvoriť programy zamerané na sociálnu a psychologickú podporu, aby sa mladí ľudia cítili sebavedomejší a motivovanejší zapojiť sa do pracovného života. Významná je aj potreba práce so zamestnávateľmi, aby títo poskytovali mladým ľuďom viac príležitostí, aj keď nespĺňajú všetky podmienky.

Celkovo je dôležité, aby riešenia zahŕňali komplexný prístup, ktorý zohľadní nielen ekonomické a vzdelávacie faktory, ale aj psycho-sociálne potreby mladých ľudí, čím sa zvýšia ich šance na úspešné uplatnenie na trhu práce a integráciu do spoločnosti.

5 Rizikové faktory vzniku situácie NEET a identifikácia možných opatrení v regióne – výsledky hĺbkových rozhovorov

V tejto kapitole prezentujeme výsledky hĺbkových rozhovorov s NEETmi bývajúcimi vo všetkých okresoch Žilinského samosprávneho kraja. Participantmi rozhovorov je 14 mužov a 21 žien. Aktívnych NEETov je 13, neaktívnych je 22.

5.1 Analýza objektívnych a subjektívnych rizikových faktorov

Rodina a detstvo

Hodnotenie detstva, blízkeho aj širšieho okolia vnímali participanti skôr pozitívne. Pri hodnotení tejto časti ich životov poukazovali na silné rodinné putá, pozitívnu výchovu rodičov, susedské okolie, ale aj školu a vzdelanie.

Pozitívne hodnotenie situácie vo väčšine prípadov vyústilo k tvrdeniam, že prostredie, ktoré ich formovalo v detstve (rodina, priatelia, škola), ich pozitívne ovplyvňovalo v oblasti vzdelávania a práce.

Zatiaľ čo niektorí participanti popisujú svoje detstvo ako stabilné a podporujúce, iní uvádzajú ťažkosti, ako sú rozvod rodičov alebo absentujúci rodičia.

Napríklad, jeden respondent spomína, že vyrastal na sídlisku s vysokou kriminalitou, kde rodina nemohla poskytnúť potrebnú podporu, zatiaľ čo iný hovorí o pozitívnej podpore rodičov v oblasti vzdelania.

Niektorí účastníci tiež deklarovali, že na školách čelili negatívnym aspektom, ako sú šikana a problémy so socializáciou, čo sťažovalo nachádzanie nových priateľov a vytváranie kvalitných medziľudských vzťahov.

Participant, ktorí vyrastali v neúplnej rodine, často popisujú, že s tým spojené finančné ťažkosti – teda len jeden plat rodičov, im zamedzili v možnosti ísť študovať na vysokú školu, aj keď ich stredoškolské vzdelanie ich k tomu smerovalo – mali vyštudované gymnázium. Finančná situácia ich však nútila nastúpiť do práce a pomôcť s rodinným rozpočtom.

Jedna participantka uviedla, že práve finančné zázemie ju nútilo vybrať si školu v okolí, aby mohla dochádzať na bicykli a nemusela platiť za autobus.

Možnosti vzdelávania v regióne

Pri hodnotení vzdelávacích možností v regióne participant spontánne začínali rozprávať najmä o školách. Niektorí častejšie opisovali základné a stredoškolské vzdelanie, ďalší zase vysokoškolské. Hodnotenia škôl a ich kvality sa líšili. Kým jedni vyzdvihovali pozitívne stránky, tak druhí poukazovali na negatíva. Medzi pozitívnymi stránkami uvádzali najmä

dostupnosť škôl, poukazovali na prítomnosť Žilinskej univerzity v regióne a možnosti, ktoré ponúka. Participanti však zdôraznili obmedzené vzdelávacie možnosti v porovnaní s veľkými mestami. Niektorí participanti tiež spomínali možnosti krúžkov na školách, ako sú tanečný či výtvarný krúžok. Naopak za negatíva považovali najmä technické a personálne vybavenie škôl.

Pozitíva:

- Dostupnosť škôl
- Žilinská univerzita v Žiline
- Krúžky na školách

Negatíva:

- Obmedzené možnosti v porovnaní s veľkými mestami
- Technické a personálne vybavenie

Až následne uvádzali ďalšie možnosti vzdelávania, ako sú kurzy. Len minimálny počet respondentov spontánne uvádzal kurzy súkromných subjektov. V prípade kurzov najčastejšie spontánne uvádzali možnosti, ktoré ponúka úrad práce, pričom poukazovali najmä na rekvalifikačné kurzy. Niektorí uviedli aj osobnú alebo sprostredkovanú skúsenosť s týmito kurzami, pričom prevažovalo skôr pozitívne hodnotenie, kedy mali respondenti vo svojom okolí niekoho, komu takáto príležitosť pomohla.

Ostatné typy kurzov uvádzali až v momente, ak boli na ne dopýtaní (jazykové kurzy, kurzy súkromných vzdelávacích inštitúcií alebo online kurzy alebo aplikácie). O týchto typoch kurzoch častejšie rozprávali tí najmladší, ktorí disponovali aj osobnými skúsenosťami. Niektorí uvádzali aj konkrétne portály alebo aplikácie, kde sú dostupné rôzne vzdelávacie kurzy (Skill share).

Spontánne:

- Základné školy
- Stredné školy
- Vysoké školy

Po dopĺňujúcej otázke:

- Jazykové kurzy
- Online kurzy
- Aplikácie
- Športové kurzy

O vzdelaní však vo všeobecnosti uvažovali ako o povinnej školskej dochádzke, stredoškolskom a vysokoškolskom vzdelaní. Neuvažovali o ňom v širšom kontexte ďalších možností vzdelávania, a to napriek tomu, že informáciami o možnostiach ďalšieho vzdelávania v regióne disponujú.

Dostupnosť práce v regióne

Hodnotenie dostupnosti práce v Žilinskom kraji bolo zo strany participantov pomerne rôznorodé. Kým niektorí tvrdili, že kto chce pracovať, prácu si nájde, tak druhí poukazovali na dostupnosť práce len v niektorých typoch odvetví (automobilový priemysel, výroba,

cestovných ruch). Títo poukazovali na absenciu marketingových, ale aj IT pozícií. Okrem toho poukazovali aj na výšku platov, ktorá podľa nich nezodpovedá úrovni platov z veľkých miest – takmer výhradne uvádzali najväčšie slovenské mestá Bratislavu a Košice. Z tohto dôvodu podľa ich názorov množstvo mladých odchádza do iných častí Slovenska alebo do zahraničia.

Mnohí participanti vyjadrovali obavy z obmedzených možností zamestnania, čo môže viesť k frustrácii a pocitu beznádeje. V porovnaní s veľkými mestami, kde sú pracovné príležitosti rozmanitejšie a prístupnejšie, sú v menších regiónoch možnosti často obmedzené na niekoľko sektorov, ako sú služby a poľnohospodárstvo. Niektorí respondenti spomenuli, že v ich oblastiach chýbajú kvalitné pracovné miesta, čo ich núti prijať zamestnania, ktoré nemusia zodpovedať ich vzdelaniu a odbornosti. Na druhej strane, niektorí respondenti vyzdvihli pozitívne aspekty zamestnávania v menších mestách, ako je väčší pocit komunity a stabilita zamestnania. V niektorých prípadoch sa mladí ľudia zamestnali v rodinách alebo miestnych podnikoch, čo im poskytlo možnosť mať priamy vplyv na svoje okolie a prispievať k rozvoju svojej komunity. Mnohí z nich však zdôraznili, že pre kvalitnejšie zamestnanie a osobný rozvoj by boli ochotní zvážiť aj presťahovanie sa do väčších miest.

Celkovo respondenti často uvádzali, že pracovných ponúk je dostatok, avšak sami mali pocit, že v nich chýbajú atraktívne možnosti. Najčastejšie spomínali, že dostupné ponuky sa nezhodujú s ich odborným zameraním a záujmami, a taktiež kritizovali nedostatok flexibility, ako je možnosť práce z domu alebo primerané finančné ohodnotenie. Ďalším častým problémom bola požiadavka na niekoľkoročnú prax, ktorá mnohých mladých ľudí odradila od uchádzania sa o konkrétne pozície.

Časť mladých nezamestnaných, častejšie ľudí vo veku 25 a viac rokov uvádzala svoje skúsenosti zo zahraničia. Ako dôvod svojho pobytu v zahraničí uvádzali najmä prácu, príležitosť lepšie si zarobiť alebo sa naučiť jazyk. Niektorí však poukazovali na to, že nemali príležitosť sa naučiť jazyk z rôznych dôvodov (sociálne prostredie, typ práce atď.). Zaujímavosťou však je, že títo sa vrátili na Slovensko do svojho regiónu, kde sa pokúšajú si nájsť prácu, v prípade, že sa im to nepodarí, takmer všetci z nich plánujú návrat do zahraničia.

Bariéry, ktoré bránia respondentom nájsť si prácu vo svojom regióne, sú rôznorodé. Okrem vyššie spomenutých špecifických pracovných oblastí typických pre Žilinský kraj a nižších platov sú to najmä osobné dôvody a preferencie. Bez ohľadu na pohlavie, konkrétny okres alebo vek prevažná väčšina respondentov deklarovala, že sú pripravení na prácu, disponujú dostatočnými zručnosťami a schopnosťami nájsť si prácu. Mnoho mladých ľudí sa cíti znevýhodnených, pretože nemajú dostatok pracovných skúseností. Tento nedostatok praxe často vedie k tomu, že zamestnávateľia preferujú uchádzačov s bohatšími životopismi. Mnohí participanti sa obávajú cestovania do iných miest alebo krajín za prácou. Dôvodom sú obavy z neznáma, ale aj praktické otázky, ako sú náklady na cestovanie, ubytovanie a možné jazykové bariéry.

Bariéry:

- Špecifické pracovné oblasti (automobilový priemysel, výroba, cestovný ruch)
- Absencia marketingových a manažérskych pozícií
- Nízke finančné ohodnotenie
- Diskriminácia

Ako dôvod, prečo si nenašli zatiaľ prácu, uvádzali najmä snahu nájsť si prácu, ktorá im bude vyhovovať ako po obsahovej, tak aj platovej stránke. Respondenti zdôrazňujú, že aj keď existujú pracovné ponuky, mnohé z nich nevyhovujú ich odborným zručnostiam alebo záujmom. Chýbajú príležitosti v oblastiach, ktoré by zodpovedali ich vzdelaniu a kariérnym ambíciám. K svojim znalostiam, vedomostiam neboli príliš kritickí, práve naopak. Potrebne je však dodať, že niektorí si uvedomovali potrebu celoživotného vzdelávania a neustáleho sa učenia nových vecí. Vníмали tento proces z dlhodobého hľadiska. Išlo však výrazne častejšie o najmladších, ktorí ešte nepracujú, ale zároveň už skončili svoj vzdelávací proces.

Iné typy bariér ako štruktúra pracovného trhu alebo nedostatok konkrétnych príležitostí v oblasti ich záujmu uvádzali respondenti len sporadicky. Niektoré ženy uviedli, že sa stretli s určitou formou diskriminácie. Nehovorili však o priamej diskriminácii, ale skôr o systémovej diskriminácii vyplývajúcej z celkového nastavenia systému na Slovensku. Zvlášť ženy na rodičovskej dovolenke čelili predsudkom, keďže zamestnávateľia ich považovali za nestabilné zamestnankyne.

Mnohí z nich sa stretli s názorom, že preferencia bezdetných uchádzačov alebo mužov je z pohľadu zamestnávateľov rozumnejšia.

Dostupnosť služieb pre mladých nezamestnaných

V prípade dostupnosti služieb pre mladých nezamestnaných spomínali opäť len možnosti, ktoré ponúka úrad práce v podobe rekvalifikačných kurzov, ale aj konzultácií počas evidencie na úrade práce. Niektorí deklarovali osobné skúsenosti, poukazovali však na nedostatočnú snahu zo strany úradov mladým pomôcť a zamestnať ich. Uvádzali aj konkrétne prípady, kedy ich zamestnanci úradov len formálne odbavovali, či už z dôvodu ich profesijného zamerania, alebo z iných dôvodov. Participanti spomínajú, že majú negatívne skúsenosti s úradmi práce, ktoré nepodporujú ich aktívne hľadanie zamestnania. Často sa cítia ignorovaní alebo nedostatočne informovaní o dostupných programoch a iniciatívach, ktoré by im mohli pomôcť. Niektorí participanti mali určité vedomosti o možnostiach, ktoré úrady práce ponúkajú, konkrétne o preplácaní vzdelávacích kurzov, čo im umožnilo získať nové zručnosti alebo sa rekvalifikovať do iných pracovných odvetví. Napriek týmto pozitívnym skúsenostiam sa však značná časť participantov vyjadrila, že o takejto možnosti nevedeli. Pre mnohých bola finančná stránka kurzov vnímaná ako významná bariéra, ktorá im bráni v účasti na ďalšom vzdelávaní. Z dôvodu nedostatku informácií alebo nesprávneho pochopenia podpory, ktorú môžu úrady práce poskytnúť, sa viacerí respondenti rozhodli nevyužívať vzdelávacie kurzy. Náklady na kurzy tak často pôsobili ako odstrašujúci faktor. Časť deklarovala aj skúsenosti s rekvalifikačnými kurzami. Tieto skúsenosti boli však často sprostredkované. Napriek tomu uvádzali pomerne často pozitívne skúsenosti, kedy sa stali vďaka rekvalifikačným kurzom z nezamestnaných úspešní zamestnanci alebo podnikatelia. Avšak niektorí uvádzali, že v prípade rekvalifikačných kurzov a vôbec služieb úradov práce ide o zastaralý a skostnatený proces, ktorí nie je schopný efektívne pomáhať mladým so začlenením na pracovný trh.

Znalosti o službách pre mladých nezamestnaných boli nízke, z tohto dôvodu nevedeli participanti jednoznačne pomenovať pozitíva a negatíva napríklad rekvalifikačných kurzov. Pomerne prekvapivou skutočnosťou bolo, že napriek tomu, že téma sa týkala priamo situácie, v ktorej sa participanti nachádzajú, tak nevedeli sami prísť s návrhmi alebo ideami, čo by im

pomohlo v procese hľadania si práce. Z odpovedí participantov vyplýva, že existuje potreba zlepšiť komunikáciu a prístup k vzdelávacím a rekvalifikačným programom. Je potrebné vytvoriť viac informácií o možnostiach zamestnania a poskytnúť cieleňé rekvalifikačné programy, ktoré by pomohli mladým ľuďom prispôbiť sa aktuálnym požiadavkám trhu práce. Okrem toho je dôležité zlepšiť podporu zo strany rodiny a komunity, aby mladí ľudia mali motiváciu a podporu pri hľadaní zamestnania.

Subjektívne faktory vedúce k situácii NEET v regióne

Vnímanie budúcnosti

O budúcnosti rozprávali jednotliví participanti pomerne neurčito. Majú rôzne ciele, vrátane túžby po stabilnej práci, vlastnom bývaní a rodine. Niektorí z nich však spomínali aj to, že by sa chceli zlepšiť alebo pracovať na svojom zdravotnom stave. V tejto súvislosti odzneli konkrétne príklady, ako sú rehabilitácie či pravidelná návšteva psychológa. Menšia časť vedela prezentovať svoje vízie, ktoré sa týkali najmä pracovného a rodinného života. Vedeli pomenovať jednotlivé kroky, ktorým sa chcú venovať v budovaní ich kariéry, rovnako vedeli pomenovať, akým spôsobom sa potrebujú rozvíjať, aby dosiahli svoje ciele. Mnohí z nich vyjadrujú ambície na profesionálny rast a sebarozvoj. Napríklad, niektorí plánujú absolvovať kurzy alebo sa zamestnať v oblastiach, ktoré ich zaujímajú, ako je vzdelávanie, kuchárstvo, psychológia, zdravotníctvo alebo IT sektor. Participant by sa chceli zapojiť do aktivít, ktoré by im umožnili lepšie sa uplatniť na trhu práce a dosiahnuť dlhodobé kariérne ambície. Mnohé participantky vyjadrili túžbu po stabilnom zamestnaní, ktoré by im umožnilo byť nablízku rodine, pričom niektoré sa obávajú negatívnych predpokladov zamestnávateľov o ženách s malými deťmi.

Na druhej strane väčšina nevedela svoje vízie jednoznačne konkretizovať a už vôbec nedokázali popísať procesy, ktoré ich pri plnení svojich vízií čakajú. Títo väčšinovo tvrdili, že ich súčasná situácia ako nezamestnaných vôbec neovplyvnila v premýšľaní o ich budúcnosti a cieľoch do budúcnosti. Svoju situáciu nevnímali ako zásadný problém. Väčšina sa zhodovala na tom, že pracovných príležitostí je dostatok a v prípade, ak by boli nútení, dokázali by si nájsť prácu. Avšak dodávali, že by to bolo za cenu, že robia niečo, čo ich nenaplnia alebo niečo, kde nie sú spokojní s finančným ohodnotením.

Participant často hovorili o svojich ambíciách a snahách o profesionálny rast. Mnoho z nich sa považuje za dostatočne kvalifikovaných, avšak cíti potrebu zlepšiť svoje jazykové zručnosti alebo získať odborné kurzy, ktoré by im zvýšili konkurencieschopnosť na trhu práce.

Zaujímavé je, že časť participantov nemá v pláne sa presťahovať za lepšími pracovnými príležitosťami, pretože chcú zostať doma. Hlavnými dôvodmi sú rodinné väzby a podpora, ktorú dostávajú od blízkych. Na druhej strane, niektorí participant vyjadrili túžbu zmeniť miesto svojho bydliska, pričom Bratislava bola najčastejšie spomínaná destinácia, zatiaľ čo v menšej miere padli aj zmienky o zahraničí.

Význam rodiny

Podobne ako v prípade spomienok na detstvo a okolie, v ktorom participant vyrastali, v prípade role rodiny v ich živote väčšina uvádzala pozitíva. Hovorili o dôležitosti rodiny, vyzdvihovali

najmä rolu rodičov v ich životoch a ich formovanie v oblasti vzdelávania a práce. Viacerí uvádzali pozitívne príbehy a príklady. V tomto prípade svoju rolu zohrala aj problematika social desirability, kedy respondenti anketárom, respektíve moderátorovi odpovedajú v rovine toho, čo je spoločensky žiadúce.

Mnohí participanti zdôraznili, že rodina hrá kľúčovú úlohu v ich rozhodovaní a podporuje ich v hľadaní zamestnania. Rodičia poskytujú nielen emocionálnu, ale niektorým aj finančnú pomoc, čo zahŕňa rady a praktické podporné aktivity. Rodinné vzťahy sú pre mnohých z nich dôležitým zdrojom motivácie, pričom existujú aj prípady, keď rodina ovplyvňuje rozhodovanie ohľadom zamestnania. Rodinná podpora bola pre väčšinu respondentov rozhodujúcim faktorom v ich profesijných voľbách. Mnohé rodiny motivovali svojich mladých členov, aby sa snažili o lepšie zamestnanie, no zároveň niektorí z respondentov vyjadrili, že rodinný tlak ich núti akceptovať zamestnania, ktoré im nevyhovujú.

Na druhej strane sa vyskytli participanti, ktorí rodinám nepripisovali takú zásadnú úlohu a skôr sa sústreďovali na vlastné záujmy (napr. z dôvodu, že nechceli zaťažovať svoju rodinu). Zároveň sa ukázalo, že iní participanti uprednostňovali podporu zo strany svojich rovesníkov. Títo mladí ľudia si boli vedomí, že sa nachádzajú v podobnej situácii, a preto nachádzali v ich vzájomnej interakcii pochopenie a empatiu.

Vedomosti, zručnosti a motivácia

Prevažná väčšina participantov reagovala pomerne sebavedomo na otázku týkajúcu sa dostatočných vedomostí a zručností na to, aby si našli prácu. Rovnako reagovali aj na otázku týkajúcu sa pripravenosti na vstup do zamestnania. Ako sme už spomenuli vyššie, respondenti len výnimočne reflektovali potrebu celoživotného vzdelávania a postupného rastu prostredníctvom získavania skúseností. Naopak, niektorí, najmä tí, ktorí boli mladší a po ukončení vzdelávacieho procesu, mali opačný názor. Títo si uvedomovali potrebu neustáleho dopĺňania si znalostí a vedomostí a postupného kariérneho rastu. Dalo by sa povedať, že tí, ktorí vedeli prezentovať svoje vízie do budúcnosti, si boli zároveň aj vedomí svojich limitov a potreby neustáleho vzdelávania sa a sústavnej práce na svojej kariére a živote. Spoločným znakom pre túto skupinu ľudí bolo, že častejšie išlo o ľudí, ktorí ešte neboli v pracovnom procese, respektíve dokončili vzdelávací proces a sú aktuálne nezamestnaní. Naopak, starší, ktorí už mali nejakú pracovnú skúsenosť, vystupovali pri týchto otázkach sebavedomejšie a nereflektovali potreby celoživotného vzdelávania a práce na osobnom rozvoji.

Motivujúcimi faktormi k hľadaniu si práce alebo doplneniu vzdelania bola vo väčšine prípadov potreba financií, respektíve možnosť získania lepšie platenej práce. Len v niektorých prípadoch uvádzali záujem o sebarozvoj alebo záujem o rozvoj v konkrétnych pracovných/vzdelávacích oblastiach. Demotivujúcimi faktormi boli naopak najmä finančné ohodnotenie, ale aj veľké očakávania zamestnávateľov alebo prístup verejných inštitúcií, či skostnatený systém. Najmä v prípade finančného ohodnotenia boli respondenti pomerne kritickí. V tomto prípade poukazovali najmä na nízke finančné ohodnotenie zo strany zamestnávateľov a na ich vysoké očakávania od zamestnanca. Respondenti často totiž vyjadrovali pocit, že vzhľadom na svoje vzdelanie a získanú kvalifikáciu by mali byť primerane finančne ohodnotení, no realita na pracovnom trhu v ich regióne tomu často nezodpovedala. Viacerí uvádzali, že po ukončení

štúdiá očakávali lepšie pracovné podmienky, no pri hľadaní zamestnania narážali na nízke mzdy, ktoré podľa nich neodrážali ich odbornú prípravu ani úroveň nadobudnutého vzdelania

Tento nesúlad medzi očakávaniami a realitou pôsobil pre nich častokrát demotivujúco a vyvolával frustráciu. Respondenti spomínali situácie, keď zamestnávateľia očakávali od nich, ako od čerstvých absolventov, vysokú úroveň kompetencií, praxe či zručností. Motivácia na sebarozvoj a túžba po lepších pracovných podmienkach sú výrazne prítomné, aj keď niektorí uviedli, že demotivujúcim faktorom sú nedostatočné platové ponuky a pomalé vyjadrenie zamestnávateľov o prijatí.

Jeden z takýchto prípadov ilustrovala jedna z participantiek, ktorá uviedla, že na výsledok výberového konania, či bude zamestnaná, alebo nie, musela čakať aj niekoľko týždňov. Tento dlhý proces čakania vnímala ako zbytočnú stratu času, pretože medzitým mohla aktívne hľadať inú pracovnú príležitosť.

Mnohí účastníci čelili prekážkam pri hľadaní zamestnania, ako je nedostatok praxe, zlý dojem z úradov práce a strach z mobility. Taktiež niektorí vyjadrili pocit beznádeje a demotivácie, pričom nedostatok adekvátnych pracovných ponúk v oblasti ich odborných zručností znemožňuje dosiahnutie ich kariérnych cieľov. Avšak medzi respondentmi sa našli aj takí, ktorí sa v súčasnosti nachádzajú skôr v pozícii dobrovoľne nezamestnaných. Títo jednotlivci uviedli rôzne osobné dôvody, prečo sa rozhodli pre túto situáciu. Niektorí spomínali zdravotné ťažkosti, ktoré im bránia v plnohodnotnej účasti na trhu práce. Iní vyjadrili, že preferujú flexibilnejšie formy zamestnania, ako sú brigády, kvôli svojim osobným potrebám, napríklad starostlivosti o malé dieťa alebo plánovaniu pokračovania v štúdiu na vysokej škole.

Zaujímavé je, že viaceré participantky-matky deklarovali, že by im flexibilné pracovné podmienky, ako sú skrátené pracovné úväzky, práca z domu alebo flexibilný pracovný čas, umožnili lepšie zladiť zamestnanie a rodinné povinnosti. Konštatovali, že takýchto ponúk je veľmi málo v ich regióne. Rovnako naznačili, že ak by existovalo viac pracovných príležitostí s flexibilnými podmienkami, určite by to pozitívne ovplyvnilo ich rozhodovanie o zamestnaní a ich celkovú pracovnú pohodu.

Okolie a sebavedomie

Aj v prípade vnímania svojho okolia účastníci deklarovali, že skôr od blízkych, priateľov, rodiny a rovesníkov dostávajú vo svojej situácii, kedy sú nezamestnaní, podporu. Napríklad, niektorí uvádzajú, že rodina, najmä matky, ich tlačia k tomu, aby si našli nejaké zamestnanie, zatiaľ čo ostatní členovia rodiny sa nezapájajú do týchto diskusií až tak aktívne. Objavili sa aj tvrdenia o tom, že niektorí respondenti vnímajú zo strany ich rovesníkov doberanie alebo vtipkovanie. Niektorí dokonca priznali, že v takomto prípade ide pre nich o diskomfortnú situáciu, avšak nie situáciu, ktorá by pre nich mala zásadný vplyv na ich sebavedomie. Napriek tomu sa medzi mladými respondentmi, ktorí nemajú záväzky, našli aj takí, ktorí sú si neistí svojimi životnými cestami, a toto neisté postavenie má negatívny dopad na ich sebavedomie, pričom sú z toho sklamaní. Pár respondentov uviedlo, že zlé naladenie a ťažká situácia s nezamestnanosťou ovplyvnila ich romantické vzťahy, a preto zostali single.

Aj v tomto prípade však treba počítať s vplyvom spoločensky zodpovedných odpovedí. Celkovo sa však respondenti cítia dobre vo svojej aktuálnej situácii, aj keď niektorí pociťujú

stres z hľadania zamestnania. Zároveň sa stretávajú s tlakom od rodiny, ktorý ich motivuje hľadať zamestnanie, a to môže viesť k pocitom neužitočnosti a frustrácie.

V jednom prípade zaznelo, že sa participant cíti zbytočný.

Niektoré participantky, ktoré sú matkami, sa vo svojom okolí často nestretávajú s negatívnymi pohľadmi, a preto necítia zlé pocity z toho, že sa momentálne sústredia na výchovu detí. Ich rola pri výchove je hodnotená pozitívne, čo im pomáha cítiť sa uznávané a podporované.

Väčšina participantov vyjadrila pocit, že ich rodina ich aktívne podporuje, čo im poskytuje cenný zdroj motivácie a posilnenia v ťažkých časoch. Tieto formy podpory sa prejavujú rôznymi spôsobmi, vrátane verbálneho povzbudzovania. Okrem toho participanti spomínali, že rodina zdieľa dôležité informácie o možných pracovných príležitostiach alebo programoch, ktoré by im mohli pomôcť. Taktiež sa zdôraznila podpora pri výchove detí. Finančná podpora zo strany rodiny bola pre niektorých participantov ďalším kľúčovým faktorom, ktorý im umožňuje prežiť v období nezamestnanosti alebo pri štúdiu.

5.2 Analýza potrieb mladých v situácii NEET

Doplnenie vzdelania a zručností

V prípade otázok týkajúcich sa potrieb ďalšieho vzdelávania platí to isté, ako v predchádzajúcich prípadoch, týkajúcich sa dostatočnosti vzdelania a prípravy na pracovný život. Participanti v prevažnej väčšine deklarovali, že ich vzdelanie je dostatočné. Poukazovali skôr na získanie nejakých zručností. Len niektorí uvádzali, že v prípade vzdelávania a zručností ide o celoživotný proces a je potrebné svoje vzdelávanie neustále dopĺňať a rozvíjať. Naopak, niektorí uvádzali, že ďalšie vysokoškolské vzdelanie považujú za nepotrebné, niektorí hovorili, že sú to len písmenka pred menom.

Mnohí participanti sa zhodujú na tom, že by chceli získať ďalšie zručnosti v oblastiach, ktoré ich zaujímajú, a chceli by sa v nich zlepšiť (napr. v programovaní, administratívnej práci, v komunikácii s ľuďmi, cudzích jazykoch). Avšak medzi nimi sa našli aj participanti, ktorí priznávajú, že majú záujem o rozvoj svojich zručností, no sú zmätení a nevedia presne, čo by mali študovať. Hoci niektorí z nich majú nejaké nápady a oblasti, o ktorých uvažovali, ich váhajúce postoje a nerozhodnosť ich brzdia v tom, aby sa pustili do konkrétneho vzdelávacieho programu alebo kurzu. Títo participanti sa často cítia frustrovaní nedostatkom jasnej vízie o tom, čo by ich mohlo baviť a motivovať, čo im bráni v aktivácii a rozvoji svojho potenciálu. Navyše, niektorí z nich pochybujú o tom, či si v mladosti vybrali správne vzdelanie alebo kariérnu cestu, a cítia, že možno sa mali usilovať viac a nemali sa uspokojiť iba s tým, čo dosiahli.

Participanti vyjadrujú rôzne názory na svoje skúsenosti s hľadaním zamestnania a dostupnosťou pracovných príležitostí. Mnohí z nich nemajú skúsenosti so stabilným zamestnaním a v súčasnosti sa sústreďujú na brigády. Zaujímavé je, že niektorí participanti sa snažia vzdelávať samostatne, a to prostredníctvom online kurzov alebo workshopov, avšak obmedzené prostriedky a dostupnosť takýchto programov im bránia v získaní potrebnej certifikácie. Väčšina deklarovala trávenie voľného času prostredníctvom športových aktivít a aktivít v prírode, pričom medzi najčastejšie spomínané činnosti patrili prechádzky v prírode alebo práca na záhrade. Okrem toho mnohí uviedli, že sa venujú aj vareniu, ako aj rôznym aktivitám

na sociálnych sieťach. Rovnako sa stretávajú so svojimi kamarátmi, čo im umožňuje udržiavať sociálne väzby a zdieľať zážitky. Niektorí participanti tiež spomenuli čítanie kníh, čo považujú za spôsob, ako sa vzdelávať a relaxovať zároveň. Len veľmi málo participantov tvrdilo, že svoj voľný čas využívajú na ďalšie vzdelávanie, ako sú napríklad online kurzy, ďalšie vzdelávanie v oblasti, v ktorej by chceli pôsobiť atď. Väčšinou deklarovali pohybové aktivity, zábavu alebo trávenie času s priateľmi. Aktívnejší a cieľavedomejší uvádzali aj vzdelávacie aktivity, avšak tieto boli takmer vždy v úzadí.

5.3 Analýza preventívnych a intervenčných aktivít pre mladých v situácii NEET

Od programov pre mladých zameraných na pomoc so zamestnaním by očakávali najmä lepšiu úroveň informovanosti, a to konkrétne v smerovaní ľudí, ako postupovať, respektíve čo robiť pri hľadaní práce. Niektorí deklarovali, že túto rolu by mali plniť školy, kde by sa mali študenti oboznámiť s fungovaním pracovného trhu, s možnosťami, ktoré majú, ale najmä s tým, čo robiť a ako byť úspešní. Ďalší tvrdili, že túto rolu by mali aktívne plniť úrady práce. Našli sa však aj takí, ktorí súčasný systém považujú za vhodne nastavený a podľa nich by táto úloha mala byť na každom jednotlivcovi zvlášť. Napriek rozdielnemu vnímaniu sa väčšina zhodovala v tom, že v súčasnosti je problémom nedostatok informácií, ktoré sú často navyše roztrúsené, nakoľko niektoré informácie poskytne škola, iné zase úrady práce alebo priamo zamestnávateľia. Zhodujú sa, že tieto by mali byť zjednotené, jasné a ľahko prístupné. Väčšina deklarovala, že touto problematikou by sa mali zaoberať priamo školy. Avšak časť tvrdila, že by to mala byť úloha úradov práce.

Participanti navrhujú, aby sa zvýšila viditeľnosť pracovných ponúk, najmä na sociálnych sieťach, čo by mohlo uľahčiť hľadanie zamestnania. Zároveň zdôrazňujú potrebu podpory pri efektívnom oslovovaní zamestnávateľov a získavaní informácií o dostupných príspevkoch a pomoci pri nezamestnanosti. Uvádzajú tiež, že by bolo užitočné, keby zamestnávateľia poskytovali viac pracovných miest, čo by odbremenilo existujúcich zamestnancov.

Mnohí participanti vyjadrujú, že nemajú veľa skúseností s programami na podporu nezamestnaných, avšak zdôrazňujú, že by takéto programy mali byť jasné a prehľadné. Kľúčovými faktormi pre ich efektívnosť sú pre nich finančné ohodnotenie a dostupnosť pracovných miest. Participanti navrhujú, aby firmy prichádzali priamo na školy a prezentovali svoje pracovné príležitosti, čo by pomohlo zvýšiť informovanosť študentov o možnostiach zamestnania.

Na otázku týkajúcu sa osobných skúseností s programami alebo iniciatívami zameranými na podporu mladých ľudí bez práce väčšina participantov odpovedala negatívne, pričom spontánne uvádzali, že nemajú priame skúsenosti s takýmito aktivitami. V niektorých prípadoch sa participanti vyjadrili, že o existencii takýchto programov ani nevedeli, alebo ich nevyužili, či dokonca, že ich ani nehľadali. Takmer jedinými programami alebo iniciatívami, s ktorými majú participanti skúsenosti, sú úrady práce. Ich pomoc pri hľadaní práce vnímajú pomerne negatívne. Deklarujú, že ide o zastaralé a skostnatené inštitúcie. Niektorí z participantov dokonca uvádzali osobné alebo sprostredkované skúsenosti o zastaranosti obsahu výuky na

rekvalifikačných kurzoch, uvádzali, že niektoré kurzy sú výhradne online a nereflektujú napríklad vývoj v oblasti IT alebo softvéru.

Najväčší vplyv na zlepšenie situácie mladých nezamestnaných by podľa respondentov mali aktivity, ktoré boli uvedené vyššie. Tými je najmä informovanosť a zjednotenie informácií. Niektorí účastníci by privítali, keby existovalo centralizované miesto, kde by sa sústredili všetky pracovné ponuky, a kde by mohli uviesť svoje preferencie týkajúce sa zamestnania. Okrem toho by mali záujem o podrobné informácie o pracovných pozíciách, vrátane popisu kolektívu a kultúry v práci, aby zistili, či je prostredie napríklad mladé a priateľské. Mnohí účastníci sa zhodli, že ich skúsenosti sú najmä s profesiami, pričom mladší uchádzači častokrát zdôraznili, že sa orientujú na pracovné ponuky zverejnené na sociálnych sieťach. Mnohí účastníci vyjadrili túžbu po podpornejšom prístupe pri hľadaní zamestnania, pričom by radi uvítali pomoc od odborníkov alebo organizácií, ktoré by im pomohli zorientovať sa na pracovnom trhu. Cítili by sa istejšie, ak by existovali mentori alebo kariérni poradcovia, ktorí by ich usmerňovali v procese hľadania práce, poskytovali cenné rady a pomáhali im vytvárať životopisy či motivačné listy.

Niektorí z účastníkov veľmi oceňovali duálne akadémie, volali po prezentáciách zamestnávateľov v regióne, možnostiach pre mladých vyskúšať si prácu a oboznámiť sa s jej výkonom a dôležitosťou. Taktiež volali po intenzívnejšom mentorovaní zo strany škôl, aby hlbšie edukovali o možnostiach v okolí atď. Naďalej by sa mohli organizovať podujatia ako Dni zamestnanosti, kde by sa centralizovane prezentovali dostupné pracovné ponuky a informácie, čím by sa zvýšila informovanosť o možnostiach zamestnania. Účastníci by uvítali aj spoluprácu škôl s firmami, aby mohli mladí ľudia získať praktické skúsenosti prostredníctvom brigád alebo praxí. Podľa názorov respondentov by sa týmto spôsobom mohli firmy aktívne podieľať na výchove budúcich zamestnancov, čím by vychovali kandidátov skutočne pripravených na trh práce, ktorí by dokázali plynule prejsť zo školského prostredia.

5.4 Zhrnutie výsledkov zistení kvalitatívneho výskumu mladých ľudí v situácii NEET

Ľudia z kategórie NEET, teda ľudia, ktorí momentálne nie sú zamestnaní, a ani neštudujú, deklarujú, že ich detstvo, rodina a okolie, ktoré ich formovali, sa zásadným spôsobom nevymykali zo štandardov. Našli sa účastníci, ktorí popisovali náročnejšie obdobie detstva alebo dospievania, avšak svoje najbližšie okolie vnímali pomerne pozitívne. V tomto duchu sa nieslo aj vnímanie rodiny v súčasnosti. Niektorí síce poukazovali na isté problémy, no prevažovalo pozitívne vnímanie rolí rodiny, blízkeho okolia, ale aj priateľov alebo rovesníkov.

V prípade hodnotenia možností vzdelávania väčšina spontánne hodnotila najmä školstvo ako základné, stredné a vysoké školy. Poukazovali na pomerne dobrú dostupnosť škôl vo svojom regióne, možnosti, ktoré školy ponúkajú alebo na prítomnosť vysokých škôl v Žilinskom kraji. Samozrejme na tomto type vzdelávania videli aj nejaké negatíva, ako sú najmä technické a personálne zabezpečenie alebo obmedzené možnosti v porovnaní s veľkými mestami. Pomerne zaujímavý je fakt, že pri rôznych skúmaných oblastiach účastníci často porovnávali svoj región s dvomi najväčšími mestami na Slovensku – Bratislava a Košice.

Ďalšie možnosti vzdelávania vo všeobecnosti poznali, avšak reagovali na ne až po položení doplňujúcich otázok. Vedeli uviesť možnosti dostupných kurzov, ktoré sa týkajú najmä jazykového vzdelania, ale aj športové a umelecké kurzy. Najmä najmladšie ročníky, ktoré dokončili štúdium, deklarovali znalosti rôznych online kurzov alebo aplikácií, v ktorých sa nachádzajú rôzne kurzy. Títo ľudia zároveň častejšie reflektovali záujem a potrebu neustáleho vzdelávania sa a zlepšovania svojich znalostí a zručností v porovnaní so staršími, ktorí už disponujú nejakou pracovnou skúsenosťou. Mladší, s práve ukončeným vzdelaním, dokázali jednoznačnejšie hovoriť o svojej budúcnosti, mali víziu, ako majú postupovať a vedeli pomenovať, čo ich približne na ich ceste čaká. Dá sa predpokladať, že najmladšie ročníky majú ešte v sebe ideály a vízie, ktoré ich motivujú. Starší, ktorí disponujú nejakými skúsenosťami, mohli postupom času o tieto vízie a ideály prísť. V ich prípade je pomerne prekvapivým málo sebakritický pohľad na vedomosti, znalosti a zručnosti. Považujú sa za dostatočne pripravených.

Dostupnosť práce ako takú nevnímajú participanti zo skúmanej kategórie ako problém. Avšak upozorňujú na isté špecifiká, ktorými sa vyznačuje Žilinský kraj. Tým je najmä dostupnosť práce v automobilovom priemysle, výrobe alebo cestovnom ruchu, a naopak poukazujú na absenciu manažérskych, marketingových a ďalších vyššie kvalifikovaných pozícií. Ďalším pomerne zásadným problémom je podľa nich finančné ohodnotenie, ktoré je podľa nich nízke, a to najmä opäť v porovnaní s Bratislavou a Košicami. V prípade dostupnosti pomoci mladým nezamestnaným zaznievali rôzne tvrdenia. Avšak značná časť participantov spontánne hovorila najmä o úradoch práce alebo čiastočne o školách. V prípade úradov práce spomínali najmä rekvalifikačné kurzy, kedy ich existenciu hodnotili niektorí pozitívne, iní zase negatívne. Pomerne často poukazovali na zastaranosť jednotlivých kurzov, nízku úroveň ochoty a flexibility pracovníkov úradu alebo nezáujem, či nízku úroveň informovanosti. Napriek pomerne vysokej úrovni kritiky väčšina nebola schopná pomenovať, kto a ako by mal lepšie pomáhať mladým nezamestnaným. Tí, ktorí prišli s návrhmi, tvrdili, že ako problém vnímajú slabú informovanosť alebo roztrúsenosť informácií. Navrhovali, aby tieto informácie pre mladých nezamestnaných boli zjednotené, komplexné, a aby sa na nich podieľali či už školy, alebo úrady práce.

Situácia mladých nezamestnaných, ktorí zároveň nie sú vo vzdelávacom procese v Žilinskom kraji, je pravdepodobne do značnej časti spôsobená lokálnou štruktúrou pracovných pozícií, kedy prevažuje automobilový priemysel, výroba a cestovný ruch nad manažérskymi a odbornejšími pozíciami. Významný vplyv hrajú aj očakávania časti tejto skupiny ľudí. Ich očakávania idú však ruka v ruku s nízkou úrovňou sebakritiky voči vlastným vedomostiam a znalostiam a nízkou úrovňou ochoty ich dopĺňať alebo meniť. Zaujímavým zistením je skutočnosť, že so zvyšujúcim sa vekom, negatívnymi skúsenosťami alebo nenaplnením predchádzajúcich ideálov ochota ľudí rozvíjať sa klesá. Je preto dôležité podchytiť mladých, ktorí práve ukončili štúdium a disponujú víziami a ideálmi, aby ich prípadne negatívne skúsenosti do budúcnosti výraznejšie neodrádzali.

6 Pohľady pracovníkov pracujúcich s mladými osobami v situácii NEET a ohrozenými situáciou NEET na prácu s NEETmi

Nakoľko pilotné overenie rozhovorov nám ukázalo, že NEETi neposkytujú dostatočne široké odpovede v oblastiach bariér pri ich vstupe na trh práce a ohľadom aktivít, ktoré by mohli zlepšiť situáciu NEETov, rozhodli sme sa v treťom kroku výskumu obrátiť našu výskumnú pozornosť na aktérov.

Cieľom 3. kroku, výskumu informantov, je spoznať názory aktérov v Žilinskom kraji na najväčšie výzvy pri práci s NEETmi, ďalej na najčastejšie bariéry, ktoré bránia mladým nezamestnaným v úspešnom začlenení sa na trh práce a na aktivity, ktoré by mohli mať najväčší vplyv na zlepšenie situácie NEETov. V tejto časti výskumu sme sa zamerali na aktérov, informantov, ktorí pracujú s mladými nezamestnanými tzv. NEETmi, pričom sme vychádzali z nami vytvorenej databázy aktérov zo Žilinského kraja. Následne sme aktérov telefonicky kontaktovali na telefónne čísla, ktoré mali zverejnené na svojich webových sídlach. Aktérom sme v telefonickom rozhovore zdôvodnili potrebu a naliehavosť daného výskumu. Po ich súhlase sme im položili tri otázky. Môžeme konštatovať, že z rozsiahlej databázy sa nám podarilo získať odpovede 30 aktérov (participantov), ktorí nám odpovedali na naše otázky. Aj touto cestou by sme chceli poďakovať zúčastneným aktérom, ktorí si našli čas na zodpovedanie otázok pre potreby výskumu. Za zaujímavé zistenie považujeme, že niektorí aktéri z vytvorenej databázy nám v telefonickom rozhovore uviedli, že nepracujú s mladými nezamestnanými. Jedna aktérka (participantka) nám takisto uviedla, že nepracuje s našou cieľovou skupinou, no po dôkladnom vysvetlení a následnom uvedomení nám ochotne odpovedala na položené otázky, čím zistila, že pracuje s mladými nezamestnanými. Po ukončení zberu odpovedí sme kvalitatívnou analýzou za pomoci programu Atlas.ti vyhodnotili nasledovné zistenia a identifikovali sme tri ústredné oblasti, ktoré detailne popisujeme v kapitole 6.

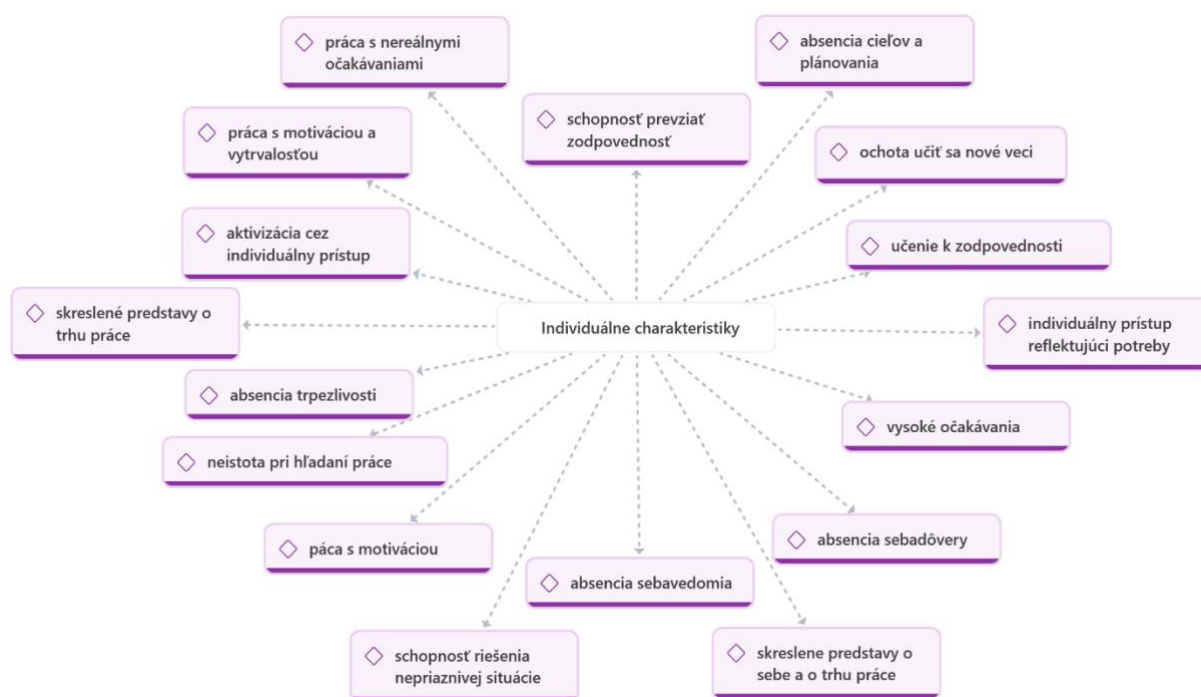
6.1 Najväčšie výzvy pri práci s NEET

V tejto časti sa zameriame na najväčšie výzvy, ktorým čelia aktéri zo Žilinského kraja pri práci s mladými nezamestnanými. V rámci kvalitatívnej analýzy sme identifikovali dve skupiny najväčších výziev, s ktorými sa stretávajú naši aktéri (participanti). Prvou skupinou sú individuálne charakteristiky a druhou skupinou sú objektívne charakteristiky.

6.1.1 Individuálne charakteristiky

V nasledujúcej časti kvalitatívnej analýzy sme sa zamerali na individuálne charakteristiky mladých nezamestnaných. Ako môžeme vidieť z grafu 1 medzi individuálne charakteristiky mladých nezamestnaných do 30 rokov možno zaradiť prácu s nereálnymi očakávaniami klienta, prácu s motiváciou a vytrvalosťou, absencia cieľov a plánovania, taktiež ochota učiť sa nové veci, učenie k zodpovednosti, individuálny prístup reflektujúci potreby, vysoké očakávania, ktoré majú klienti, absencia sebadôvery a sebavedomia. Výraznou individuálnou

charakteristikou je aj skreslená predstava nielen o sebe, ale aj o trhu práce a absencia trpezlivosti klienta. Pre lepšie utvrdenie uvádzame odpoveď kariérovej poradkyne (P24): „Prichádzajú s nereálnymi očakávaniami a majú skreslené predstavy jednak o sebe a tiež aj o reálnej situácii na trhu práce“. Lektorka vo vzdelávacom centre (P25) sa taktiež zhoduje s kariérovou poradkyňou (P24): „Častokrát sú to vysoké očakávania priam a nereálne a taktiež mladí ľudia nemajú trpezlivosť zotrvať v práci a prekonávať prekážky“. Zhodu nachádzajú viacerí participanti aj v nízkej motivácii klientov. P17 uvádza: „Poradca sa stretá s viacerými výzvami, najmä s nízkou motiváciou mladých nezamestnaných. Tá sa javí ako najväčšia výzva. Ďalej je to strata sebadôvery“. Súhlasné tvrdenie uvádza aj P30: „Práca s motiváciou lebo mladí ľudia nemajú trpezlivosť zotrvať v práci“.



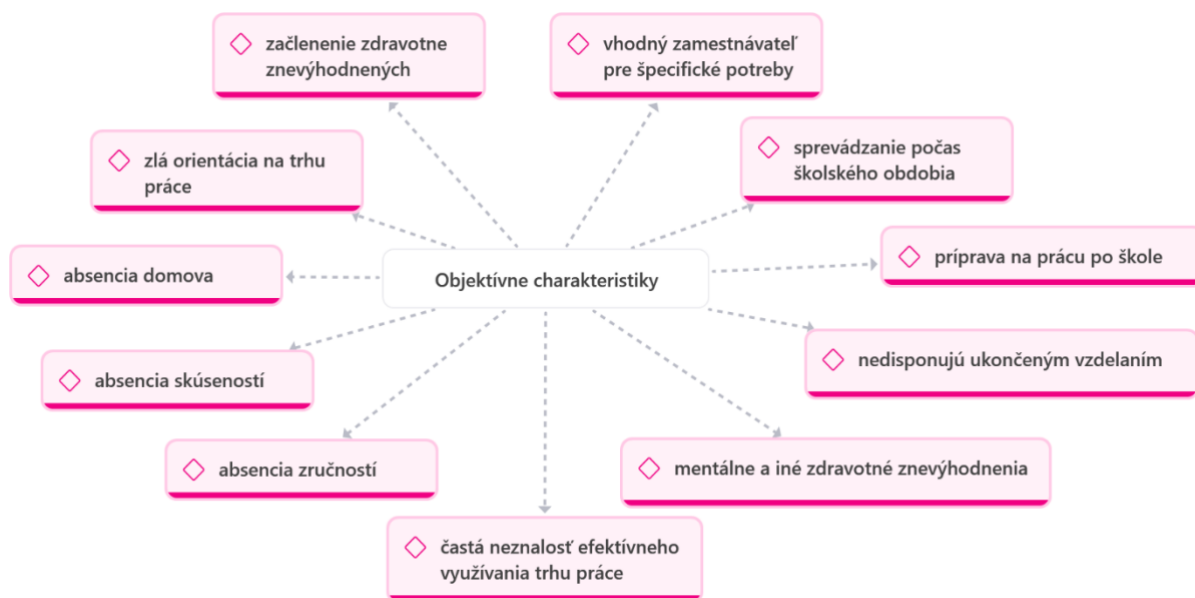
Graf 10 Individuálne charakteristiky

Z uvedeného je zrejmé, že individuálne charakteristiky klientov (mladých nezamestnaných, ktorí neštudujú, nepracujú a ani nie sú v príprave na povolanie) sú rozmanité a participanti ich považujú za jednu veľkú skupinu výziev, ktorým čelia pri práci s uvedenou cieľovou skupinou.

6.1.2 Objektívne charakteristiky

Druhou veľkou skupinou, ktorú sme analyzovali, sú objektívne charakteristiky. V nasledujúcej časti si tieto objektívne charakteristiky bližšie popíšeme a zdôvodníme výrokmi od našich participantov (Graf 11). Do objektívnych charakteristík zaraďujú oslovení participanti nasledovné: zlá orientácia na trhu, problém so začlenením zdravotne znevýhodneného, príprava na prácu po škole. Limitnou objektívnou charakteristikou sa javí aj výrazná absencia pracovných skúseností a zručností, častá neznalosť efektívneho využívania trhu práce a absencia sprevádzania počas školského obdobia. Participantka P30 uvádza: „Predovšetkým nedostatok pracovných skúseností, chýbajú im pracovné návyky rutiny a pre zamestnávateľov

sú neatraktívni“. P28, ktorá pracuje v oblasti náboru zamestnancov uvádza: „Najčastejšie bariéry podľa mňa zahŕňajú nedostatok pracovných príležitostí v regióne, nízke odborné zručnosti a nedostatočný prístup k informáciám o možnostiach vzdelávania či kariérneho rastu“. P2 sa taktiež zhoduje s uvedenými participantkami: „Majú minimálne až žiadne skúsenosti na pracovnom trhu a tým sa stávajú veľmi neatraktívnymi“. Danú objektívnu charakteristiku nám potvrdzuje aj participantka P17, ktorá uvádza: „Táto skupina klientov nemá dostatok pracovných skúseností, zručností a kvalifikácie“. Za pomerne výraznú objektívnu charakteristiku možno zaradiť aj problém so začlenením zdravotne znevýhodnených jednotlivcov na trh práce. P2 nám odpovedala nasledovne: „Ak sa budeme baviť o našich klientoch, tak tam je to jasné. Ich mentálny a zdravotný stav, nedostatok chránených dielní, alebo možností u zamestnávateľoch a podnikateľoch, ktorí by boli ochotní zamestnať danú skupinu“. P5 sa taktiež zhoduje s participantkou P2 a teda podľa participantky P5 „Problémy, s ktorými sa u mladých nezamestnaných stretávame, sú aj nízka mentálna úroveň alebo dlhodobý nepriaznivý zdravotný stav“. Participantka P13 okrem spomínaného zdravotného znevýhodnenia pridáva ďalšiu objektívnu charakteristiku: „Choroba, závislosti, znevýhodnenie a ohrozenie sociálnym vylúčením“.



Graf 11 Objektívne charakteristiky

Na základe vyššie uvedeného možno konštatovať, že objektívne charakteristiky sú rozsiahlou skupinou výziev, ktorým musia čeliť aktéri zo Žilinského kraja pri práci s mladými nezamestnanými do 30 rokov.

6.2 Bariéry vstupu na trh práce

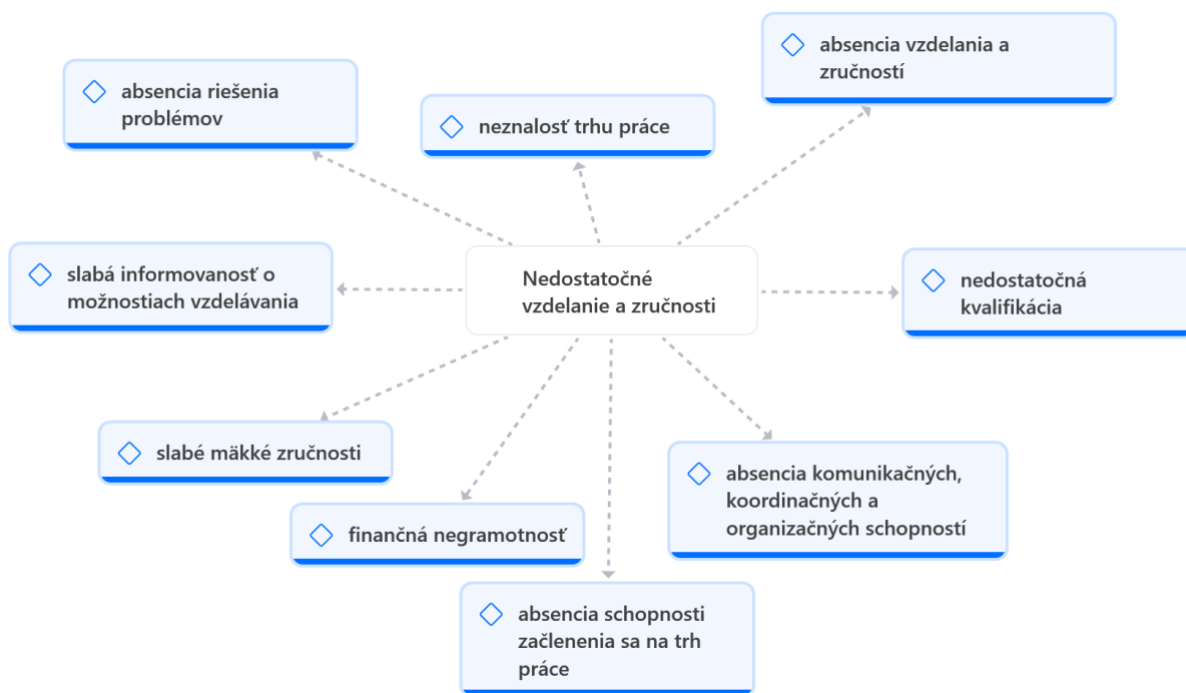
V nasledujúcej časti výskumu s názvom Bariéry sa zameriame na identifikáciu bariér vstupu na trh práce, ktoré zohrávajú kľúčovú rolu v otázke nezamestnanosti mladých ľudí. Počas analýzy rozhovorov sme identifikovali najvýznamnejšie bariéry vstupu na trh práce. Medzi

bariéry možno zaradiť nedostatočné vzdelanie a zručnosti, nedostatok pracovných skúseností, nereálne očakávania, nízka motivácia a sebadôvera, problémy s dochádzaním za prácou a sociálne a osobné problémy.

6.2.1 Nedostatočné vzdelanie a zručnosti

Prvým okruhom bariér, ktoré identifikovali oslovení aktéri, možno zaradiť okruh Nedostatočné vzdelanie a zručnosti (Graf 12). Daný okruh potvrdzujú aj jednotlivé výpovede participantov. Participantka P2 uvádza: „Čo je najhoršie nie sú ochotní si svoju cestu budovať ako sa povie od podlahy od najnižších pozícií často to opisujú ako že oni nebudú strácať čas a mrhať svojím potenciálom. A teda bariérou je ich mentálne nastavenie, ich zle nastavené hodnoty a neochota pracovať.“

Participantka P3 považuje za bariéru neukončené vzdelanie: „Tiež môže byť bariéra neukončené vzdelanie, z predošlých rokov odišli MD z CDR hneď po dosiahnutí plnoletosti a neukončili štúdium, alebo sa priskoro stali rodičmi, ťažšie sa im zaraďuje na trh práce, tiež pokiaľ ide o deti zo špeciálnych škôl, špeciálnych OU a podobne“. Participantka P27 sa zhoduje vo svojej odpovedi s participantkou P3 a uvádza: „Najčastejšie bariéry sú nedostatočná kvalifikácia, slabé komunikačné zručnosti a obavy z neúspechu, ktoré bránia mladým v sebedôvodom uchádzaní sa o pracovné miesta“.

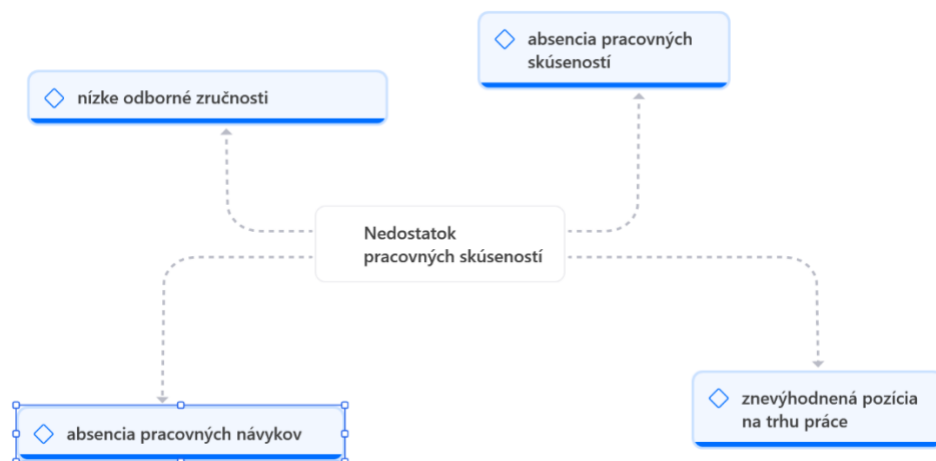


Graf 12 Nedostatočné vzdelanie a zručnosti

6.2.2 Nedostatok pracovných skúseností

Druhým okruhom bariér, ktoré nám prostredníctvom analýzy rozhovorov vyplynuli, sú nedostatočné pracovné skúsenosti. Ďalšími podokruhmi sú nízke odborné zručnosti, absencia

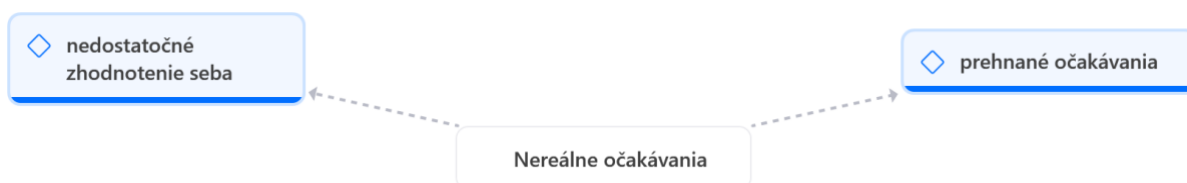
pracovných skúseností a návykov a taktiež znevýhodnená pozícia na trhu práce. Ako uvádza participantka P22: „Firmy preferujú uchádzačov s aspoň minimálnou skúsenosťou, čo mladých ľudí stavia do nevýhodnej pozície“. Participantka P26 nám potvrdzuje vyššie zodpovedané: „Najčastejšie bariéry sú nedostatok pracovných skúseností, slabé sociálne zázemie a často aj nedôvera vo vlastné schopnosti“. Participant P5 uvádza: „Medzi bariéry by som zaradil aj nedostatok pracovných skúseností, nedostatočnú motiváciu, frustráciu z toho, že samotní zamestnávateľia uprednostňujú uchádzačov starších a skúsenejších“.



Graf 13 Nedostatok pracovných skúseností

6.2.3 Nereálne očakávania

Tretím okruhom, ktorí sme identifikovali ako vnímanú bariéru pri práci s mladými nezamestnanými, sú nereálne očakávania mladých nezamestnaných. Participantka P22 nám na našu druhú výskumnú otázku odpovedala nasledovne: „Mladí ľudia často vstupujú na trh práce s nereálnymi očakávaniami a to vedie k častému odmietaniu pracovných ponúk“. (P24) sa zhoduje s participantkou P22 a odpovedá nasledovne: „Prichádzajú s nereálnymi očakávaniami a majú skreslené predstavy jednak o sebe a tiež aj o reálnej situácii na trhu práce“. Lektorka vo vzdelávacom centre (P25) sa taktiež zhoduje s kariérovou poradkyňou (P24): „Častokrát sú to vysoké očakávania priam a nereálne a taktiež mladí ľudia nemajú trpezlivosť zotrvať v práci a prekonávať prekážky“.



Graf 14 Nereálne očakávania

6.2.4 Nízka motivácia a sebadôvera

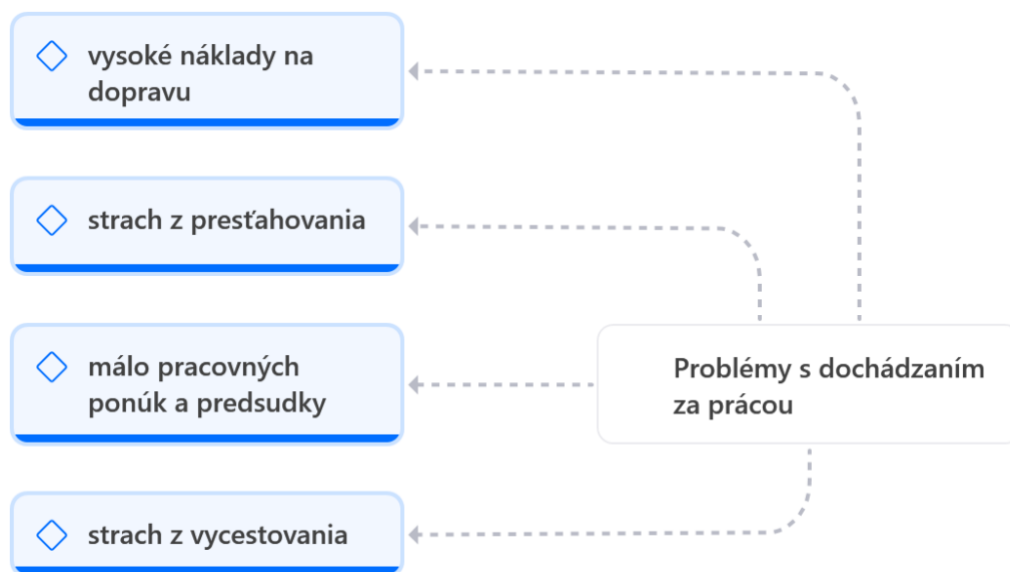
Štvrtým okruhom, ktorý sme identifikovali, je okruh týkajúci sa nízkej motivácie a sebadôvery. V rámci daného okruhu sme identifikovali pojmy ako neochota budovať kariéru, frustrácia z uprednostňovania niekoho iného, apatia, obavy a následná frustrácia, strata záujmu o seba, citová deprivácia a nejasná predstava o budúcnosti. Participantka P22 uvádza: „Za bariéru pri práci s mladými nezamestnanými považujem ich frustráciu z neúspechov pri hľadaní práce a nedostatok sebadôvery“. Participantka P26 považuje okrem iného za bariéru aj nedôveru vo vlastné schopnosti. Participantka P14 považuje za bariéru pri práci s mladými nezamestnanými: „Stratu motivácie, neochotu učiť sa nové veci, pri dlhodobej nezamestnanosti stratu návyku na rutinu“.



Graf 15 Nízka motivácia a sebadôvera

6.2.5 Problémy s dochádzaním za prácou

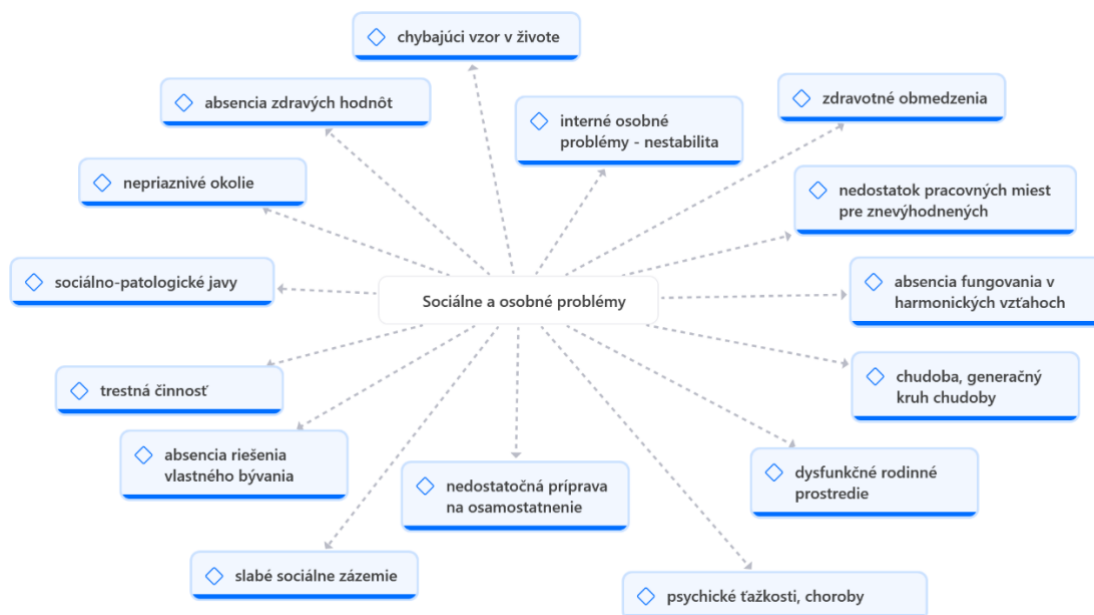
Ako piaty okruh bariér sme prostredníctvom kvalitatívnej analýzy vyhodnotili okruh, ktorý sa týka problémov s dochádzaním za prácou. Participantka P22 v rámci uvedeného okruhu odpovedá, že za najväčšiu bariéru považuje: „Bariéry v cestovaní, vysoké náklady na dopravu alebo nutnosť sťahovať sa za prácou môžu byť pre mnohých mladých ľudí značnou prekážkou.“



Graf 16 Problémy s dochádzaním za prácou

6.2.6 Sociálne a osobné problémy

Posledným šiestym okruhom, ktorý sa nám podarilo po dôkladnej analýze identifikovať, je okruh, ktorý tvoria sociálne a osobné problémy. Medzi sociálne a osobné problémy zaraďujú aktéri zo Žilinského kraja chýbajúci vzor v živote, absencia zdravých hodnôt, nepriaznivé okolie, sociálno-patologické javy, trestnú činnosť, nedostatočnú prípravu na osamostatnenie, ale aj absenciu riešenia vlastného bývania. Ďalej aktéri uvádzajú dysfunkčné prostredie, chudobu, ale aj interné osobné problémy a zdravotné obmedzenia. Nasledujúce zistenia podkladáme tvrdeniami našich participantov. Participantka P5 zhrnula vo svojej odpovedi nasledovné, čím nám potvrdila tézu, že sociálne a osobné problémy sa taktiež podieľajú na vzniku bariér pri práci s mladými nezamestnanými do 30 rokov. Pre detailnejšie chápanie uvádzame jej odpoveď: *Za bariéru pri práci s mladými nezamestnanými považujem: „Výrazná citová deprivácia – zlé a dysfunkčné rodinné vzťahy a väzby, z toho prameniaca neschopnosť vytvárať a fungovať v harmonických vzťahoch s inými, hlboké vnútorné problémy závažného charakteru, neprítomnosť zdravých hodnôt – zle nastavený hodnotový systém, resp. rebríček, vývin a prítomnosť sociálno-patologických javov (rôzne druhy závislosti – alkoholizmus, gamblerstvo, závislosť na psychoaktívnych látkach – drogy, lieky, mobilné telefóny a mnohé iné), finančná negramotnosť – zadlženosť, neschopnosť vytvárať si finančnú rezervu do budúcnosti (neschopnosť šetrenia finančných prostriedkov), neschopnosť fungovať a byť začlenený v systéme -tzn. pracovať - zaradiť sa a uplatniť na trhu práce, neschopnosť riešiť si otázku vlastného bývania, neschopnosť riešiť svoje problémy, nestabilita (vnútorná, životná), nepriaznivé okolie – nevhodná partia kamarátov, zlé prostredie“.*



Graf 17 Sociálne a osobné problémy

6.3 Aktivity smerujúce k zlepšeniu situácie NEET

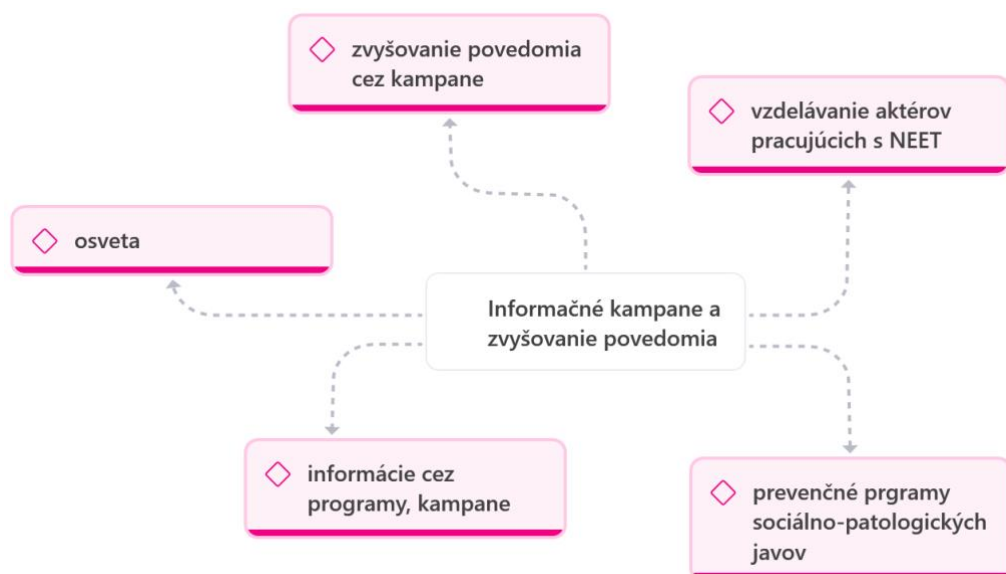
Posledná časť nášho výskumu informantov je venovaná aktivitám smerujúcim k zlepšeniu situácie mladých nezamestnaných. Medzi najvýznamnejšie aktivity, ktoré napomáhajú zlepšeniu situácie NEETov, patria sťaže, praxe a dobrovoľníctvo, spolupráca so zamestnávateľmi a miestnymi komunitami, tréning mäkkých zručností, podpora mobility a dostupnosti dopravy, kariérne poradenstvo a mentorstvo, informačné kampane a zvyšovanie povedomia. Dané odpovede sme pre lepšiu prehľadnosť zakódovali do šiestich veľkých skupín.

6.3.1 Informačné kampane a zvyšovanie povedomia

Prvou veľkou skupinou, ktorú sme identifikovali v rámci poslednej časti nášho výskumu, je skupina, ktorá sa zameriava na informačné kampane a zvyšovanie povedomia. Práve vďaka detailným odpovediam našich aktérov sa nám teda podarilo identifikovať prvú skupinu (Graf 18).

Do prvej skupiny môžeme podľa odpovedí zaradiť osvetu, zvyšovanie povedomia cez kampane, vzdelávanie aktérov pracujúcich s NEET, informácie cez programy a kampane a v neposlednom rade prevenčné programy zamerané na sociálno-patologické javy. Podľa participantky P5 aktivity smerujúce k zlepšeniu stavu sú nasledovné: „Programy a rekvalifikačné kurzy zamerané na finančnú gramotnosť, programy a aktivity na zlepšenie pracovného uplatnenia, programy odborníkov na eliminovanie sociálno-patologických javov, práca s jednotlivcom v zariadeniach sociálnych služieb zameraná na praktické činnosti s cieľom uplatniť sa, programy aktivizácie klienta (mladého človeka) – motivačné programy s využitím výhodných podmienok pri uplatnení sa na trhu práce, zameranie sa na možnosti dostupného bývania“. Podľa Participanta P10 je dôležitou aktivitou smerujúcou k zlepšeniu stavu vytváranie kampaní. Svoje tvrdenie nám uviedol prostredníctvom odpovede: „Kampane,

ktoré informujú mladých ľudí o dostupných príležitostiach na trhu práce, o potrebných zručnostiach a vzdelaní a o možnostiach rekvalifikácie. Dôležité je aj zvyšovať povedomie o práve na prácu, pracovné práva a povinnosti“.



Graf 18 Informačné kampane a zvyšovanie povedomia

6.3.2 Podpora a príprava pre trh práce

Druhou skupinou, ktorú sa nám podarilo identifikovať, je skupina aktivít zameraná na podporu a prípravu pre trh práce. V rámci danej skupiny sa nám vďaka analýze podarilo identifikovať niekoľko kľúčových oblastí, na ktoré by bolo žiaduce aktivity zamerať. Ide o participáciu mladých na programoch rozvoja pre trh práce, tvorba sietí kontaktov pre uplatnenie na trhu, podpora vzniku chránených dielní, intenzívne tréningy, možnosť poskytovania praxe, ale aj možnosť vyskúšať si prácu počas štúdia, zaviesť trainee programy a vykonávať aktivity zamerané na ciele podpora mladých pri prechode na trh práce. Participantka P10, ktorá má pracovnú skúsenosť s deťmi z Centra pre deti a rodiny, poukazuje práve na ohrozenie týchto detí a možnú inklináciu k skupine NEET. Participantka P10 uvádza: „V Centre pre deti a rodinu sa dnes veľa pracuje s mladými dospelými, aby boli schopní samostatnosti a zaradenia na trh práce, zúčastňujú sa rôznych kurzov, školení, kde zlepšujú svoje zručnosti, kompetencie, avšak, je to stále na dobrovoľnej báze, keďže ide o mladých dospelých. Vzhľadom na ich ohrozenosť a rizikovosť sklznúť práve k NEETom, resp. až k trestnej činnosti, je potrebné čo najviac s nimi pracovať, realizovať preventívne aktivity napr. ohľadom obchodovania s ľuďmi, v rámci finančnej gramotnosti, aktivity pre zlepšenie orientácie na trhu práce, motivačné aktivity pre pochopenie benefitov z aktívneho fungovania (brigáda, dobrovoľníctvo, spolupráca a podobne“.



Graf 19 Podpora a príprava pre trh práce

6.3.3 Podpora mobility a dostupnosť dopravy

Treťou skupinou aktivít smerujúcich k zlepšeniu stavu je skupina zameraná na podporu mobility a dostupnosť dopravy. Oslovení aktéri zo Žilinského kraja vnímajú podporu mobility a dostupnosť dopravy za jednu z kľúčových aktivít smerujúcu k zlepšeniu situácie mladých nezamestnaných do 30 rokov.

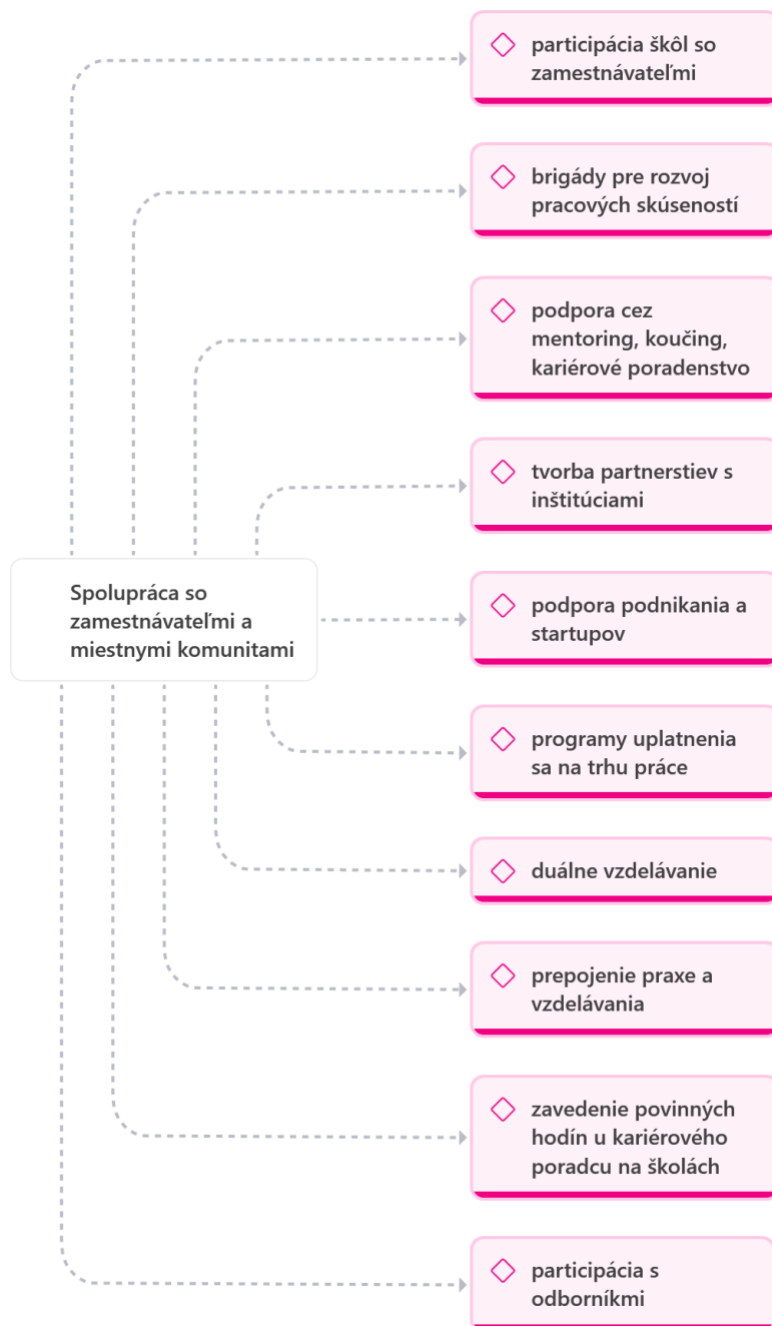


Graf 20 Podpora mobility a dostupnosť dopravy

6.3.4 Spolupráca so zamestnávateľmi a miestnymi komunitami

Štvrtou skupinou aktivít smerujúcich k zlepšeniu stavu je spolupráca so zamestnávateľmi a miestnymi komunitami. Medzi uvedenú skupinu možno zaradiť participáciu škôl so zamestnávateľmi, brigády pre rozvoj pracovných skúseností, podpora cez mentoring, koučing, kariérové poradenstvo. Nevyhnutnou súčasťou aktivít v rámci spolupráce je aj podpora podnikania a vznik start-upov, vznik programov, ktoré sú cieľené na uplatnenie sa na trh práce. Ďalej vznik a podpora duálneho vzdelávania na stredných školách, participácia s odborníkmi a zavedenie povinných hodín u kariérového poradcu na školách. Danú kategorizáciu nám potvrdzujú jednotlivé výroky participantov. Participantka P26 uvádza:

„Najväčší vplyv na zlepšenie situácie by mali aktivity zamerané na rozvoj zručností, mentoring a poskytovanie praxe“. Participantka P10 odpovedala na výskumnú otázku nasledovne: „Na zlepšenie situácie mladých bez práce by významný vplyv mohla mať cielená podpora mladých ľudí pri prechode zo školy na trh práce, napr. mentoring a kariérové poradenstvo alebo koučing. Naozaj v rámci týchto služieb dokážeme pomôcť mladým nájsť smerovanie a zvýšiť ich sebavedomie“. Participantka P27 sa taktiež zhoduje s ostatnými a vidí prínos v kariérovom poradenstve a uvádza: „Aktivity, ktoré by mohli najviac pomôcť, zahŕňajú kariérne poradenstvo, programy zamerané na podnikateľské zručnosti a podporu pri hľadaní práce, ako aj dlhodobejšie mentorstvo“. Participantka P16 vidí východisko v nasledovnom: „Tvorba partnerstiev medzi školami, organizáciami a firmami na vytváranie pracovných miest pre mladých ľudí. Podpora zamestnávateľov pri vytváraní stáží, učňovských miest a vstupných pozícií môže viesť k lepšiemu prepojeniu vzdelávania s potrebami trhu práce, podporiť napríklad duálne vzdelávanie“.

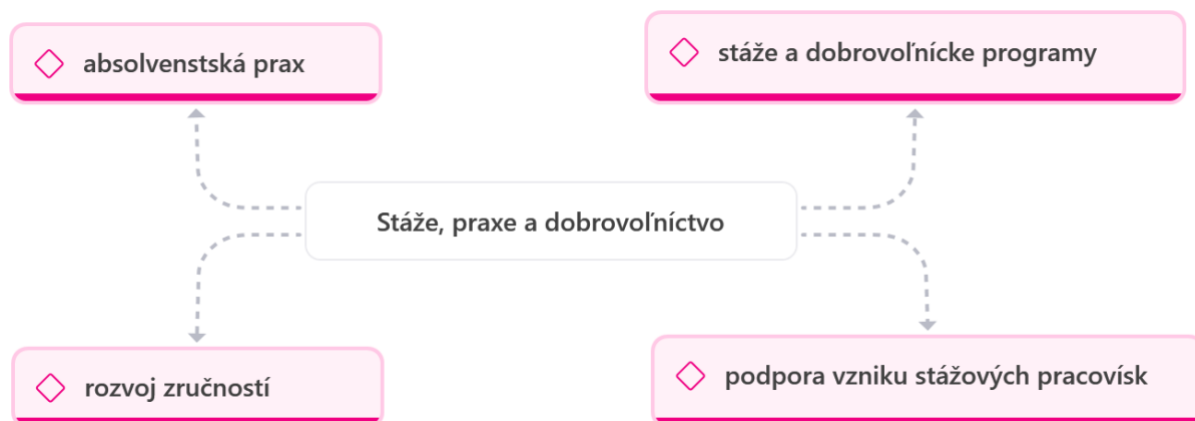


Graf 21 Spolupráca so zamestnávateľmi a miestnymi komunitami

6.3.5 Stáže, praxe a dobrovoľníctvo

Piatou skupinou aktivít, ktoré sa nám podarilo vďaka participantom identifikovať, sú stáže, praxe a dobrovoľníctvo. V rámci danej skupiny sa nám následne podarilo identifikovať štyri kľúčové oblasti aktivít, ktoré by aktéri zo Žilinského kraja uvítali, a to možnosť vykonania absolventskej praxe pre mladých dospelých, mať možnosť vykonať stáž a zapojiť sa

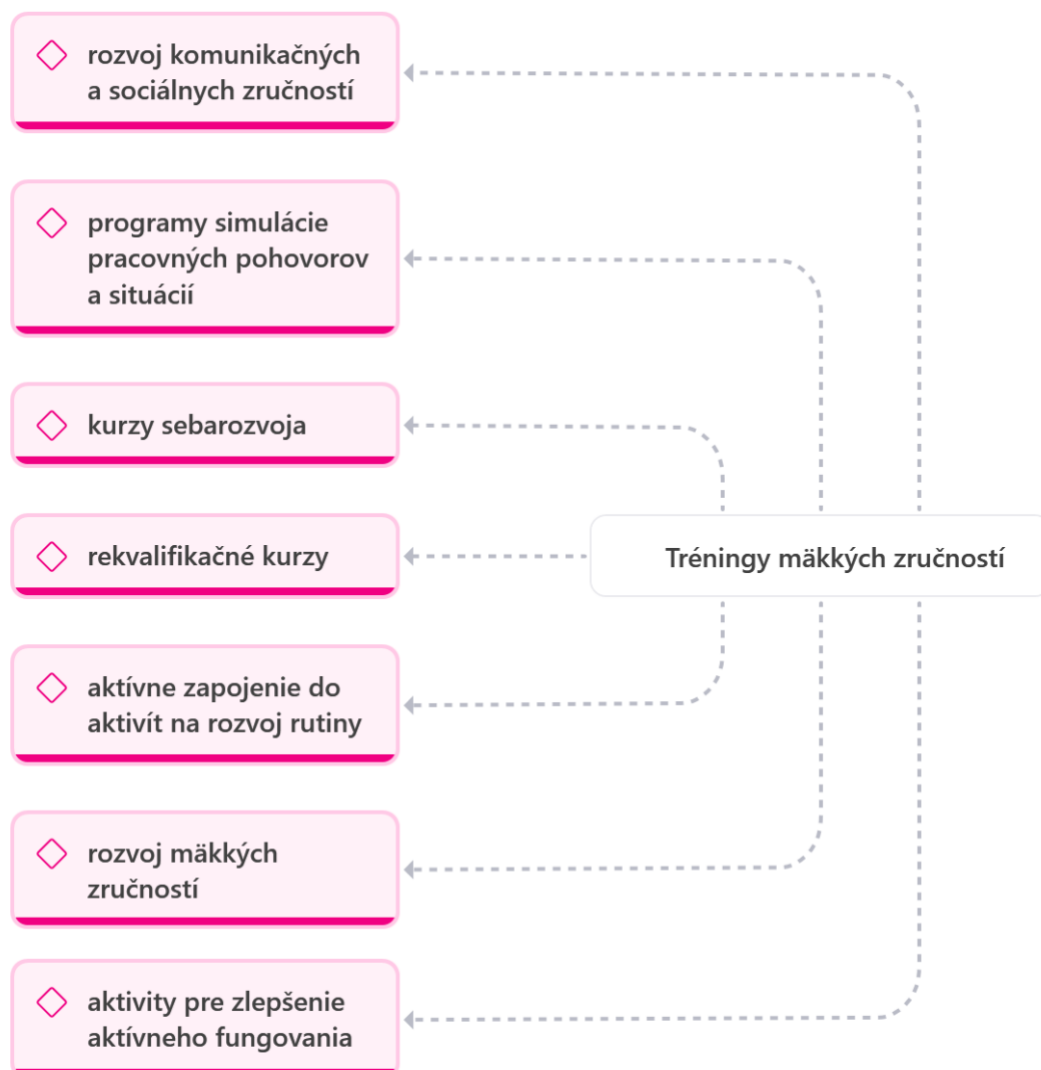
do dobrovoľníckych programov a s tým súvisiacu podporu vzniku stážových pracovísk a vznik programov na rozvoj zručností. Participantka P16 odpovedala na tretiu výskumnú otázku v znení „Ktoré aktivity by podľa vás mali najväčší vplyv na zlepšenie situácie mladých bez práce?“ nasledovne: „Umožnenie mladým ľuďom získať praktické skúsenosti prostredníctvom stáží, praxí alebo dobrovoľníckych programov. To im umožní nielen získať relevantné pracovné skúsenosti, ale aj vytvoriť si sieť kontaktov, ktoré im môžu pomôcť pri hľadaní zamestnania“.



Graf 22 Stáže, praxe a dobrovoľníctvo

6.3.6 Tréningy mäkkých zručností

Poslednou šiestou skupinou aktivít, ktoré by mali najväčší vplyv na zlepšenie situácie na trhu práce, sú tréningy mäkkých zručností. V rámci predkladanej skupiny aktivít sme následne identifikovali konkrétne podskupiny aktivít, a to rozvoj komunikačných a sociálnych zručností, programy simulácie pracovných pohovorov a situácií spojených s pohovormi. Taktiež kurzy sebarozvoja, ale aj rekvalifikačné kurzy, aktívne zapojenie sa do aktivít na rozvoj rutiny rozvoj soft-skills a v neposlednom rade aj aktivity pre zlepšenie aktívneho fungovania. Podľa participantky P17 aktivity na zlepšenie situácie na trhu práce sú nasledovné: „Programy na rozvoj a podporu komunikácie, tímovej spolupráce, sebadôvery, zručností pri riešení problémov. Tieto zručnosti, sú nevyhnutné pre udržanie sa na trhu práce, ako napríklad simulácie pracovných pohovorov, pracovných situácií, koučing a mentoring“.



Graf 23 Tréningy mäkkých zručností

6.4 Zhrnutie výskumu informantov

Na základe predkladanej podkapitoly možno konštatovať, že Žilinský kraj poskytuje dostatočné množstvo aktérov, ktorí pracujú s NEETmi. Za zaujímavé zistenie, ktoré nám vyplynulo z realizácie výskumu považujeme, že niektorí oslovení aktéri nevedeli, že pracujú s mladými, ktorí neštudujú, nepracujú a nie sa na zamestnanie nepripravujú. Aktérom boli položené tri otázky. Cieľom 3. kroku, výskumu informantov, bolo spoznať názory aktérov v Žilinskom kraji na najväčšie výzvy pri práci s NEETmi, ďalej na najčastejšie bariéry, ktoré bránia mladým nezamestnaným v úspešnom začlenení sa na trh práce a na aktivity, ktoré by mohli mať najväčší vplyv na zlepšenie situácie NEETov.

Na prvú otázku v znení, čo považujú za najväčšiu výzvu pri práci s klientmi – mladými nezamestnanými do 30 rokov sme identifikovali nasledovné: Za najväčšie výzvy pri práci s týmito osobami aktéri uvádzajú ich individuálne, ale aj objektívne charakteristiky.

Na druhú otázku v znení, aké sú najčastejšie bariéry, ktoré bránia mladým nezamestnaným v úspešnom začlenení sa na trh práce sme identifikovali nasledovné: Za najväčšie bariéry, ktoré bránia mladým nezamestnaným v úspešnom začlenení sa na trh práce, možno považovať nedostatočné vzdelanie a zručností, nedostatok pracovných skúseností, nereálne očakávania, nízka motivácia a sebadôvera, problémy s dochádzaním za prácou a v neposlednom rade sociálne a osobné problémy.

Na tretiu otázku v znení, ktoré aktivity by podľa vás mali najväčší vplyv na zlepšenie situácie mladých bez práce, sme zistili nasledovné: Za aktivity, ktoré by podľa aktérov zo Žilinského kraja mali najväčší vplyv na zlepšenie situácie mladých bez práce, možno považovať informačné kampane a zvyšovanie povedomia, prípravu a podporu pre trh práce, podporu mobility a dostupnosť dopravy, spoluprácu so zamestnávateľmi a miestnymi komunitami, vznik stáží, praxí a dobrovoľníctva a tréningy mäkkých zručností.

7 Mapovanie relevantných aktérov a služieb

Okrem poznania potrieb mladých ľudí v situácii NEET je pre dobré nastavenie budúcich služieb v regióne kľúčové poznanie štruktúry aktérov, ktorí v kraji pôsobia. Z tohto dôvodu sme realizovali mapovanie aktérov pôsobiacich v Žilinskom kraji, ktoré bude slúžiť ako podklad pre vznik regionálneho partnerstva na úrovni VÚC. Mapovanie aktérov prebiehalo počas mesiacov júl a august v roku 2024.

Cieľom mapovania je identifikovanie relevantných aktérov v práci s mladými ľuďmi v regióne. Výstupom mapovania je zoznam aktérov (príloha 3), online interaktívna mapa v Google Maps (príloha 5), ako aj analýza ich činnosti a regionálneho zastúpenia.

Za týmto účelom sme vyhľadávali najmä informácie o aktéroch na internete. Vstupnými informantmi boli osoby pôsobiace vo verejných inštitúciách, ako aj v MVO, ktorí s využitím techniky „snehovej gule“ poskytlí informácie o ďalších aktéroch. Kľúčové bolo pokryť územie celého regiónu, až na úroveň miest/obcí. Vzhľadom na účel Regionálnej analýzy bolo nevyhnutné identifikovať aj existenciu tzv. „bielych miest“, tzn. takých lokalít, v ktorých nie sú dostupné žiadne služby pre mladých. Pri mapovaní boli využité aj zistenia z výskumu medzi mladými NEETmi uvedené v kapitole 5.3. Mapy, ktoré sú výstupom mapovania, sú v digitálnej podobe.

7.1 Analýza činnosti aktérov a služieb pre mladých v situácii NEET

Súčasťou tejto podkapitoly je situačná analýza služieb poskytovaných rôznymi aktérmi v regióne. Spoločnou definíčnou črtou týchto služieb je zameranie činností na mladých. Prezentované bude, v akej oblasti aktéri pôsobia, čomu sa venujú, aký je charakter ich činností. Analýza je spracovaná až na úroveň miest/spádových obcí, prípadne prirodzených mikroregiónov v rámci VÚC.

Mapovanie relevantných aktérov v práci s NEET okrem situačnej analýzy prináša o nich aj komplexné údaje v štruktúre: Názov, adresa, kontaktná osoba/ kontakt, popis relevantnosti voči NEET z hľadiska potrieb NEET. Tento zoznam je uvedený ako Príloha 3.

Žilinský samosprávny kraj zahŕňa 5 regiónov (Horné Považie, Kysuce, Liptov, Orava a Turiec) a 11 okresov: Bytča, Čadca, Dolný Kubín, Kysucké Nové Mesto, Liptovský Mikuláš, Martin, Námestovo, Ružomberok, Turčianske Teplice, Tvrdošín a Žilina. V našom opise aktérov sme vychádzali z členenia na regióny, kde sme pri každom z nich uviedli organizácie, ktoré v nich pôsobia. Pri každej organizácii, ktorá je potenciálnym aktérom NEET v prehľadovej tabuľke, uvádzame jej názov, adresu, kontakt (mail/telefónne číslo), webovú stránku a potenciálnu oblasť spolupráce s NEET. Pri každom regióne uvádzame jednu vybranú organizáciu, ktorej činnosť podrobnejšie opisujeme ako príklad dobrej praxe v práci s NEET.

Horné Považie

Región Horné Považie zahŕňa okresy: Bytča; Považská Bystrica; Žilina a severnú časť okresu Púchov. Považská Bystrica a Púchov patria do Trenčianskeho kraja

Tabuľka 23 Aktéri pôsobiaci v okrese Bytča

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
CDR Bytča	Rázusova č. 798/52 01 401 Bytča	riaditel.Bytca@ded.gov.sk +421915787961	Ing. Alžbeta Masnicová	https://www.detskydomo.vbytca.sk/	Krízová pomoc prostredníctvom telekomunikačných technológií
ÚPSVaR Bytča	Hlinkova 1220 01 401 Bytča	stanislava.macejkova@upsvr.gov.sk 041/2447100	Mgr. Stanislava Macejková	https://www.upsvr.gov.sk/za/kontakty/pracovisko-bytca.html?page_id=1338809	Poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
Centrum sociálnych služieb LÚČ	Hrabové 204 01 401 Bytča	csslucjarosikova@vuczilina.sk +421415640130	Mgr. Helena Harceková	https://www.cssluc.sk	Núdzové bývanie, útulok, špecializované zariadenie
CPaP Bytča	Dostojevského 12, 01 401 Bytča	cphpapbytca@gmail.com 415 521 965	Mgr. Stanislava Macejková	https://www.upsvr.gov.sk/za/kontakty/pracovisko-bytca.html?page_id=1338809	Pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Mestská knižnica Bytča	Mieru č. 1020/3, 01 401 Bytča	kniznica@bytca.sk 041/553 22 94	Ľubica Raždíková	https://www.kniznicabytca.sk	Knižnično-informačné služby

Tabuľka 14 Aktéri pôsobiaci v okrese Žilina

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
Centrum sociálnych služieb HARMÓNIA	P. O. Hviezdoslava 720/56, 01001 Žilina	dd.dss.utulok@vuczilina.sk +421417645293	Mgr. Katarína Veselovská	https://www.cphpapbytca.sk/	Domov na polceste
Centrum sociálnych služieb STRANÍK	Na stanicu 1217/23, 01009 Žilina	cssstranik.bukovy@vuczilina.sk 421415667802	Mgr. Jozef Bukový, MBA	cssstranik.bukovy@vuczilina.sk	Domov na polceste
Centrum sociálnych služieb	Republiky 1045/22, 01001 Žilina	ddzarep.socialne@vuczilina.sk	Mgr. Katarína Veselovská	https://www.cssharmonia.sk	Centrum sociálnych služieb

služieb HARMÓNIA		+421415622 127			
Centrum sociálnych služieb STRANÍK	Kultúrna ulica 41/29, 01003 Žilina	cssstranik.bukovy@vuczilina.sk +421917510 903	Mgr. Jozef Bukový, MBA	https://www.css-stranik.sk/uvodna-stranka.html	Centrum sociálnych služieb
Centrum sociálnych služieb SYNNÓMIA	Sv. Gorazda 2978/3, 01008 Žilina	dsszagorazda@vuczilina.sk +421415651 745	Ing. Aneta Lita Vavříková	https://www.css-synnomia.sk	Centrum sociálnych služieb
Centrum poradenstva a prevencie Žilina	Antona Bernoláka 3334/72, 010 01 Žilina	cpppapza@cpppapzilina.sk 415 650 018	Mgr. Ivan Moravčík, riaditeľ	https://cpppa-pzilina.sk/	Pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Komunitné centrum Na predmestí	Bratislavská 8612, 01001 Žilina	kc_socialne@zilina.sk +421417063 405	Mgr. Katarína Praženicová	https://socialne.zilina.sk/msu-mestazilina/komunitne-centrum-na-predmesti/	Komunitné centrum
Komunitné centrum Hájik	Korzo 8435/35, 01015 Žilina	kc_socialne@zilina.sk +421417063 405	Mgr. Katarína Praženicová	https://socialne.zilina.sk/msu-mestazilina/komunitne-centrum-na-predmesti/	Komunitné centrum
Komunitné centrum HÁJIK	Košická 8392/2A, 010 01 Žilina (kancelária terénneho soc. pracovníka)	kc.hajik@gmail.com +421908516 606	Mgr. Ľuboslava Kanošová	https://zilina.sk/socialna-pomoc-a-byvanie/socialne-sluzby/komunitne-centra/	Komunitné centrum
KÁČKO	Kálov 9, 01101 Žilina	kackoza@ipcko.sk 800500333		https://ipcko.sk/kacko/	Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií
Slovenský Červený kríž	Moyzesova 38, 01001 Žilina	zilina@redcross.sk +421903558 930	PhDr. Martin Brňák, PhD.	https://redcross.sk/zilina/	Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií
Náruč - Pomoc deťom v kríze	Zádubnie 56, 010 03 Žilina	bracinik@naruc.sk , naruc@naruc.sk	Mgr. Róbert Braciník	https://naruc.sk/	SPO - práca s deťmi a mládežou v ohrození

		+421905988 600			
Náruč - Pomoc deťom v kríze	Zádubnie 56, 01003 Žilina	poradnacada@naruc.sk 4214151665 43	Mgr. Stanislava Klieštiková, DiS	http://www.naruc.sk	Špeciálne sociálne poradenstvo, ambulantná a terénna forma
ÚPSVaR Žilina	Hurbanova 16, Žilina	anton.trnovec@upsvr.gov.sk 041/2440101	Mgr. Anton Trnovec - riaditeľ úradu	https://www.upsvr.gov.sk/za/kontakty.html?page_id=530813	Poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
Rovnováha	Alexandra Rudnaya 21, 010 01 Žilina	hrnkova@rovnovahaoz.sk +421911389 138	Mgr. Jana Hrnková	https://www.rovnovahaoz.sk	Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií
Rovnováha	Svätoplukova 3019/10, 01001 Žilina	hrnkova@rovnovahaoz.sk 4219113891 38	Mgr. Jana Hrnková	https://www.rovnovahaoz.sk/kontakt1/	Terénna sociálna služba krízovej intervencie
Dom charity sv. Vincenta	Bratislavská 423/27, 01001 Žilina	dchvincent.za@gmail.com +421417244 795	Mgr. Katarína Gregorová	https://www.charitaza.sk/dom-charity-sv-vincenta-zilina/	Nízkoprahové denné centrum
Agentúra podporných služieb, n. o.	Predmestská 1717/24, 01001 Žilina	apszilina@gmail.com +421417234 624	Soňa Holúbková	https://aneps.sk/ ; http://aps.nkh.sk/	Podpora samostatného bývania;
Asociácia Nepočujúcich Slovenska	Kálov 357/17, 01001 Žilina	prezidentkaaneps@gmail.com +421903762 810	Mgr. Alena Jarinová Poštulková	https://jefremovska.dsszsk.sk/kontakt	Podpora samostatného bývania, sprostredkovanie tlmočnickej služby, základ. poradenstvo pre osoby v nepriazn. situácii a ich rodinu
Diecézna charita Žilina	Dom charity sv. Vincenta, Bratislavská 423/27, 01001 Žilina	charitaza@gmail.com +421417244 795	Mgr. Katarína Gregorová	https://www.charitaza.sk	Stredisko osobnej hygieny
Centrum voľného času Žilina	Kuzmányho 105, 010 01 Žilina	galosova@cvczilina.sk 910200354	Bc. Andrea Gálošová	https://www.cvczilina.sk	Centrum voľného času – realizácia záujmovej činnosti
Centrum včasnej intervencie Žilina, n. o.	Saleziánska 2807/4, 01077 Žilina	gronska@cvczilina.sk 4219159521 25	Mgr. Barbora Gronská	https://www.cvczilina.sk/	Služba včasnej intervencie
Detské krízové centrum Náruč	Vysokoškolská ov 41/7, 010 08 Žilina - Vlnčice	dac@naruc.sk 4219078405 52	Mgr. Róbert Bracíník	https://naruc.sk/	Poradenské centrum

Belasý motýľ, n.o.	Kuzmányho 104, Žilina 010 01	omd@omdv.sr.sk 4212434116 86	Mgr. Tibor Köböl	http://www.omdv.sr.sk	Soc. služba, špec. poradensvo ŽZP
Rada pre poradenstvo v sociálnej práci	Predmestská 1717/24, 01001 Žilina	radaba@rps.p.eu 4212544182 34	PhDr. Holúbková Soňa	http://www.rpsp.sk	Špec. soc. porad. pre osoby so špec. potrebami, sex. zneuž. osoby, ľudí bez domova
Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska	Karpatská 3500/10, 01008 Žilina	winterova@unss.sk 02/65420844	Mgr. Dagmar Filadelfiová	http://www.unss.sk	Špec. por. – fyzické osoby so zrak. postihnutím pre ich rodiny
Zväz diabetikov Slovenska	Bajzova 22, 010 00 Žilina	zds.zds1@gmail.com 4219052539 52	doc. PhDr. Michal Oláh, PhD.	http://www.zds.sk	Špec. poradenstvo pre osoby s diabetes a ich rodinných príslušníkov
Dom charity sv. Kamila	Framborská 294/6, 01001 Žilina	dchkamil.za@gmail.com 4214156264 76	Mgr. Katarína Bobuľová	https://www.charitaza.sk/ dom-charity- sv-kamila- zilina/	Pobytové špecializované zariadenie pre osoby s postihnutím
OZ - Materské centrum Nezábudka	Jarná 20 , 010 01 Žilina	mcnezabudka@gmail.com +421902355 592	Katarína Jarinová- štatutárka	https://nezabudkovo.weblahko.sk/	Materské centrum
Materské centrum Nezábudka	Severná 2809/31, 010 01 Žilina	info@nezabudkovo.eu +421902355 592	Katarína Jarinová	https://nezabudkovo.weblahko.sk/O-Nas.html	Materské centrum
Súkromné centrum poradenstva a prevencie	A. Škrábika 37, 01501 Rajec	scspprajec@gmail.com +421944028 727	PhDr. Jana Elizabeth Chabadová	https://centrumedugo.sk/kontakt/	Pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Poradenské a kariérne centrum UNIZA	Univerzitná 8215/1, 010 26 Žilina	lucia.nesselmannova@uniza.sk +421415135 151	PhDr. Renáta Švarcová,	https://www.uniza.sk/index.php/zamestnanci/rast-zamestnanco-v-poradenske-a-karierne-centrum-uniza	Kariérové poradenstvo, sociálne poradenstvo, podpora uchádzačov a študentov so špecifickými potrebami, psychologické poradenstvo
DOMKA	Rajecká 2806/17, 010 01 Žilina	zilina@domka.sk +421903296 526	Mária Grebečiová	https://domkazilina.sk/	Voľnočasové aktivity pre deti mládež, prevencia patologických javov mládeže

eRKO - Hnutie kresťanských spoločenstiev detí	Lichardova 10, 010 01 Žilina	zerko@centrum.sk +421907713 169	Juraj Králik	http://www.erko.sk	Kurzy, prednášky, workshopy, motivačné stretnutia pre deti a mládež
Krajská knižnica v Žiline	A. Bernoláka 47, 011 77 Žilina	kniznica@krajaskniznicazilina.sk 041/ 723 27 65	Mgr. Katarína Šušoliaková	https://www.krajaskniznicazilina.sk	Knižnično-informačné služby
Mestská knižnica Žilina	Sv. Cyrila a Metoda, 010 08 Žilina	riaditel@mkzilina.sk 917483395	Mgr. Beáta Tamašiová	https://mkzilina.sk	Knižnično-informačné služby
Nadácia Krajina harmónie	Predmestská 24, 010 01 Žilina	nkh@slovanet.sk 421 41 7234 624	Vladimír Holúbek	www.nadaciaazsk.sk	Poradenské centrum a centrum konkrétnej pomoci
Nadácia ŽSK pre podporu rodiny a rodinné centrum pomoci	Republiky 1, 010 01 Žilina	nadacia@zilienskazupa.sk 4219483863 42	Mgr. Anna Verešová	https://mladiinfo.sk	Projekty a medzinarodné programy zamerané na mládež
Rada mládeže Žilinského kraja	M. R. Štefánika 13, 010 01 Žilina	rmzk@rmzk.sk +421908965 002	Jana Jancová	https://www.rmzk.sk	Vzdelávanie a podpora mládeže organizovanej v školských parlamentoch a obecných mládežníckych parlamentoch
Nová synagóga Žilina	J. M. Hurbana 220/11, 01001 Žilina	info@novasynagoga.sk 911862111	Michaela Bielikov	https://novasynagoga.sk/info/	Centrum pre súčasné umenie a kultúru
Stanica Žilina-Záriečie	Závodská cesta 3/2844 010 01, Žilina	info@stanicaa.sk 911862111	Róbert Blaško	https://www.stanica.sk/o-stanici/	Centrum pre súčasné umenie a kultúru
UPeCe Žilina	Univerzitná 1790/2, 010 08 Žilina	upc.zilina@gmail.com 903471890	Michal Melišík	https://upc.uniza.sk	Univerzitné pastoračné centrum
Hotelová akadémia	Hlinská 31	sekretariat@hazilina.sk 041/701 04 25	Ing. Helena Milčevová	www.hazilina.sk	Nadstavbové štúdium denné spoločné stravovanie
Stredná zdravotnícka škola	Hlboká cesta 23	admin@szshlbokaza.edu.sk 041/700 35 71	Mgr. Daniela Peclerová	www.szshlbokaza.edupage.org	Vyššie odborné štúdium diplomovaná všeobecná sestra, pomaturitné kvalifikačné štúdium zdravotnícky asistent, masér, skrútené

					štúdium externé sanitár
Stredná odborná škola stavebná	Tulipánová 2	sekretariat@ sosstavebnaz a.sk 041/723 22 59	Ing. Josef Ilčík, PhD.	www.sossta vebnaz.sk	Nadstavbové štúdium denné stavebníctvo, nadstavbové štúdium externé stavebníctvo
Stredná odborná škola elektrotechnická	Komenského 50	<a href="mailto:riaditel@sos
eza.sk">riaditel@sos eza.sk 041/707 49 16	Ing. Ľubomír Králik	www.soseza. sk	Nadstavbové štúdium denné, skrátené štúdium externé
Stredná odborná škola podnikania	Sasinkova 45, 011 43 Žilina	info@sospza .sk 041/562 24 93	Mgr. Alena Chupáčová	www.sospza .sk	Nadstavbové štúdium denné podnikanie v remeslách a službách
Spojená škola	Hlavná 2, 010 09 Žilina - Bytčica	<a href="mailto:skola@sszab
y.sk">skola@sszab y.sk 041/500 64 23	Ing. Beáta Palovská	www.sszaby .sk	Nadstavbové štúdium denné vlasová kozmetika
Stredná odborná škola dopravná	Rosinská cesta 2, 010 08 Žilina	<a href="mailto:sekretariat@
doaza.edu.sk">sekretariat@ doaza.edu.sk 041/525 36 14	Ing. Mária Vítová, PhD., MBA	www.doaza. edu.sk	Nadstavbové štúdium denné strojárstvo- podnikanie a služby, dopravná prevádzka
Žilinská univerzita v Žiline	Univerzitná 8215/1, 010 26 Žilina	<a href="mailto:vzdelavanie
@uniza.sk">vzdelavanie @uniza.sk +421 41 513 5001	prof. Ing. Ján Čelko, CSc., rektor	https://www. uniza.sk/	Bakalárske, inžinierske, magisterské, doktorandské študijné programy, celoživotné vzdelávanie
Kriedu s.r.o.	Námestie Andreja Hlinku 815/1, 01001 Žilina	<a href="mailto:hello@kried
u.sk">hello@kried u.sk 950624744	MEd. Mgr. Kristína Fulopová	https://www. kriedu.sk/	Pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
TCK Kompas	Vojtecha Spanyola 1736/37 010 01 Žilina	<a href="mailto:tckompas@t
ckompas.sk">tckompas@t ckompas.sk +421 911 723 453	Ján a Lenka Šimočkovci	https://www. tckompas.sk/	Pomáhať, trénovať a inšpirovať mládežníckych vedúcich
ÚPSVaR pracovisko Rajec	Nám. SNP 2/2, Rajec	<a href="mailto:maria.dubco
va@upsvr.g
ov.sk">maria.dubco va@upsvr.g ov.sk 041/2442312	Ing. Mária Dubcová - odd. sprostred. Práce	https://www. upsvr.gov.sk /za/kontakty/ pracovisko- rajec.html?p age_id=1279 739	Poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
Domov vďaky	Domov vďaky, Námestie Andreja Škrábika 38/3, 01501 Rajec	<a href="mailto:info@domo
vvdaky.sk">info@domo vvdaky.sk +421415422 175	Mgr. Bohdan Jonek	https://www. domovvdaky .sk	Stredisko osobnej hygieny

Áno pre život, n.o.	Farská 543/2, 01313 Rajecké Teplíce	poradna@anoprezivot.sk 041/2442312	Mgr. Mariana Hudecová	https://www.upsvr.gov.sk/za/kontakty/pracovisko-rajec.html?page_id=1279739	Poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
Áno pre život, n.o	Domov Gianny B. Molla, Kostolná 658/60, 01501 Rajec	domov@anoprezivot.sk +421415494 950	Mgr. Katarína Verešová	https://anoprezivot.sk	Útulok, poradenstvo
Centrum sociálnych služieb TAU	Turie 296, 01312 Turie	cssturie@vuczilina.sk +421415989 362	Mgr. Renáta Pagáčová	https://www.csstaturie.sk/	Podpora samostatného bývania
Diagnostické centrum	Skalka 36, 01311 Lietavská Lúčka	dcil@post.sk 041/5688 494		http://www.dcll.sk	Diagnostické centrum pre dievčatá s poruchami správania do 18 rokov
Súkromné centrum poradenstva a prevencie	A. Škrábika 37, 01501 Rajec	scspprajec@gmail.com +421908145 622	PhDr. Jana Elizabeth Chabadová	https://centrumedugo.sk/kontakt/	Pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Cesty k podnikaniu	Rosina 1015, 01322 Rosina	objav@cestykpodnikaniu.sk +421948008 931	Renáta Fogeltonová	https://cestykpodnikaniu.sk	Neformálne vzdelávanie pre žiakov, učiteľov, rodičov a mladých ľudí

V regióne Horné Považie uvádzame v prehľadovej tabuľke 65 aktérov NEET.

Ako príklad dobrej praxe v práci s NEET uvádzame za Horné Považie organizáciu „**Rada mládeže Žilinského kraja**“ majúcu svoje zastúpenie aj v meste Žilina. Ide o občianske združenie, ktoré združuje detské a mládežnícke organizácie a mládežnícke neformálne skupiny – školské parlamenty, obecné rady mládeže, mládežnícke parlamenty a iné záujmové zoskupenia pôsobiace na území Žilinského kraja. Bola založená v roku 2001. Medzi oblasti pôsobenia rady patrí: mládežnícka politika, participácia, dobrovoľníctvo, ľudské práva, medzinárodné aktivity, infoservis, práca s mládežou s nedostatkom príležitostí, zdravie, zdravý životný štýl a neformálne vzdelávanie. Lukáš Švaňa, nachádzajúci sa na pozícii európskeho mládežníckeho delegáta na pôde OSN, uvádza, že skúsenosti získal v Rade mládeže Žilinského kraja. Mladí ľudia sú vplyvom pôsobenia ich rovesníkov a pracovníkov rady podchytení a už v skorom veku premýšľajú nad svojou budúcnosťou a možnosťou ako zlepšiť život na Slovensku. Mládež podnecuje ďalšiu generáciu, čo môže predstavovať efektívnu prevenciu nezamestnanosti mladých ľudí a prepadu do rôznych foriem patológií. Rada mládeže Žilinského kraja je zapojená do viacerých projektov. Projekty sú zamerané na pozitívne hodnoty, k akým patrí: aktívne občianstvo, ľudskosť, spolupráca, motivácia, spolupatričnosť

a iné. Súčasťou práce rady je aj prevencia mladých pracovníkov s mládežou pred stresom a vyhorením. Na túto tému organizujú zážitkové konferencie s využitím simulačných aktivít virtuálnej reality.

Kysuce

Región Kysuce zahŕňa okresy Čadca a Kysucké Nové Mesto.

Tabuľka 25 Aktéri pôsobiaci v okrese Čadca

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
Centrum sociálnych služieb PARK	Ľudmily Podjavorinskej 2357/14, 02201 Čadca	ddcahviedz@vuczilina.sk +421414335840	Mgr. Dana Sučíková	https://csspar.k.sk	Domov na polceste
Centrum sociálnych služieb Horelica	Horelica 107, 02201 Čadca	ddzarep.socialne@vuczilina.sk +421415622127	Mgr. Katarína Veselovská	https://www.cssharmonia.sk	Centrum sociálnych služieb
Centrum sociálnych služieb Horelica	Horelica, Horelica 18, 02201 Čadca	ddcahorelica@vuczilina.sk +421414302827	Mgr. Anna Kocifajová	https://www.csshorelica.sk	Služba včasnej intervencie
ÚPSVaR Čadca	Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca	pavla.simekova@upsvr.gov.sk 041/2448 829	Šimeková Pavla, Ing., MBA, LL.M, riaditeľka úradu	https://www.upsvr.gov.sk/ca/kontakty.html?page_id=530774	Úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
Dom charity sv. Gianny	Kukučínova 1987/4, 02201 Čadca	dchgianna.ca@gmail.com +421414324088	Bc. Eva Ondrušková	https://www.charitaza.sk/dom-charity-sv-gianny-cadca/	Nížkoprahové denné centrum
KERIC	Nábřežná 1351, 022 01 Čadca	keric@keric.sk +421908913995	Mirka Petříková	https://www.keric.sk/	Medzinárodné rozvojové aktivity pre deti a mládež
Náruč - Pomoc deťom v kríze	Potočná 2836/1B, 02201 Čadca	poradnazilina@naruc.sk +421948578053	Mgr. Stanislava Klieštiková, DiS	http://www.naruc.sk	Špecializované soc. poradenstvo, DSS, podpora samostatného bývania, špecializované zariadenie
Občianske združenie LUMEN stredisko pomoci	SNP 742, 022 04 Čadca	strediskopomoci.ca@post.sk +421915969 049	PhDr. Anna Šušková, PhD.	https://krizovestredisko-cadca-sk.webnode.sk/	Domov pre osamelých rodičov Stredisko obetí CAN a rodinám nahládzajúcim sa v kríze a ohrození života.

Centrum poradenstva a prevencie	Kukučínova 162, 02201 Čadca	camip@camip.sk 414334181		https://camip.sk/	Pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Kysucká knižnica v Čadci	17. novembra 1258/6, 022 01 Čadca	sluzby@kniznica-cadca.sk +421 41 4334 616	Ing. Mgr. Katarína Borisová	https://www.kniznica-cadca.sk	Knižnično-informačné služby
Centrum prevencie mládeže Čadca	J. Kollára 2457/22, 02201 Čadca	cpmcadca@gmail.com +4219078865 85	Mgr. Marcela Voreková	https://cpmcadca-sk.webnode.sk	Práca s mládežou v oblasti prevencie
Stredná odborná škola obchodu a služieb	Ul. 17. novembra 2579, 022 01 Čadca	sekretariat@sosca.sk 041/432 15 90	Ing. Ľudmila Verčimáková riaditeľka	www.sosca.sk	Nadstavbové štúdium denné: spoločné stravovanie a vlasová kozmetika
Dom sv. Jozefa – Centrum pre deti a rodiny	Jašíkova 219, 023 54 Turzovka, okres: Čadca	domsvj@domsvjozefa.sk +421905 631727	PaedDr. Viera Vahančíková	https://www.domsvjozefa.sk/	SPO – práca s deťmi a mládežou v ohrození
ÚPSVaR, pracovisko Turzovka	R. Jašíka 178, 023 54 Turzovka	maria.bobekova2@upsvr.gov.sk 041/2445 800	Bobeková Mária, Mgr. - sprostred. práce	https://www.upsvr.gov.sk/ca/kontakty/pracovisko-turzovka.html?page_id=1345779	Poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
DO Fénix	Mládežnícka 1343, 023 02 Krásno nad Kysucou	krasnonadkysucou@do-fenix.sk +4212446363 71	Mgr. Beáta Šramková	https://www.do-fenix.sk/zo/krasnonadkysucou/	Zmysluplné trávenie voľného času formou tvorivých dielní, športových aktivít, súťaží či turistiky.
Stredná odborná škola drevárska a stavebná	č. 1642, 023 02 Krásno nad Kysucou	sosdskrasno@sosdskrasno.sk 041/438 53 37	PaedDr. Ján Palko riaditeľ	www.sosdskrasno.sk	Nadstavbové štúdium denné aj externé podnikanie v remeslách a službách

Tabuľka 26 Aktéri pôsobiaci v okrese Kysucké Nové Mesto

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
Centrum sociálnych služieb Fantázia	Belanského 12/8, 02401 Kysucké Nové Mesto	smartincekova@vuczilina.sk +4214142121 21	Ing. Mgr. Silvia Martinčeková, MBA	https://cssfan.taziaknm.sk	Centrum sociálnych služieb
Centrum sociálnych služieb Kamence	Litovelská 1218/17A, Štúrova 1210/61,	ltaranova@vuczilina.sk 421414212616	PhDr. Lenka Taranová	https://www.csskamence.sk	Centrum sociálnych služieb

	Kysucké Nové Mesto				
ÚPSVaR pracovisko KNM	Litovelská 606, 024 01 Kysucké Nové Mesto	luboslava.gavenciakova@upsvr.gov.sk 041/2446100	PhDr. Luboslava Gavenčiaková - ved. Pracoviska	https://www.upsvr.gov.sk/za/kontakty/pracovisko-kysucke-nove-mesto.html	Úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
CVČ Kysucké nové mesto	Litovelská 609, 024 01 Kysucké Nové Mesto	cvcknm@cvcknm.sk 041/4213294	Mgr. Janka Pavlusíková	https://www.cvcknm.sk	Centrum voľného času
Centrum poradenstva a prevencie	Komenského 2740, 02401 Kysucké Nové Mesto	poradna.kysucka@gmail.com +4219089098 30	Mgr. Alena Žabková	http://www.pppknm.sk	Pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
OZ SYTEV	Lipová 810/30, 024 01 Kysucké Nové Mesto	office@sytev.com +4219104895 91	Lukáš Hrošovský	https://sytev.sk/sk/	Práca s deťmi a mládežou zameraná na rozvoj osobnosti
Stredná odborná škola strojníka	Športová 1326, 024 01 Kysucké Nové Mesto	sossknm@za.psg.sk 041/421 22 13	Ing. Mgr. Ondrej Holienčík riaditeľ	www.sossknm.sk	Nadstavbové štúdium denné: strojárstvo a technicko- ekonomický pracovník
Centrum sociálnych služieb Fantázia	Horný Vadičov 54, 02345 Horný Vadičov	smartincekova@vuczilina.sk +4214142121 21	Ing. Mgr. Silvia Martinčeková, MBA	https://cssfan.taziaknm.sk	Centrum sociálnych služieb
Centrum pre deti a rodiny Semeteš	Semeteš 1208, Vysoká nad Kysucou, 02355	riaditel.Semetes@ded.gov.sk +4219089041 24	Mgr. Leona Klačanská	http://ddsemetes.sk/	Centrum pre deti a rodiny

V regióne Kysuce uvádzame v prehľadovej tabuľke 25 aktérov NEET.

Ako príklad dobrej praxe v práci s NEET uvádzame za Kysuce organizáciu „KERIC“. KERIC je nezisková mimovládna mládežnícka organizácia, ktorá pracuje s deťmi a mládežou vo veku 4 – 30 rokov, ale i s dospelými z regiónu Kysuce. Ponúkajú rôzne aktivity s medzinárodnou dimenziou, ktoré rozvíjajú osobnosť detí a mladých ľudí a líšia sa na základe potrieb jednotlivcov a skupín. Snažia sa o spojenie ich regiónu s Európou. Pre naplnenie týchto cieľov využívajú rôzne stratégie, akými sú jazykové kurzy pre deti a mladých ľudí (kurz nemčiny, taliančiny a francúzštiny). Ponúkajú mladým ľuďom účasť v zahraničných projektoch, v rámci, ktorých môžu vycestovať do zahraničia (Španielsko, Taliansko, Rumunsko a iné) a získať nové vedomosti, zručnosti a skúsenosti. Mladí ľudia ako dobrovoľníci pomáhajú druhým a zároveň spoznávajú nové krajiny a zlepšujú svoje jazykové zručnosti.

Liptov

Územie regiónu Liptov sa vnútorne rozdeľuje na tri časti: Dolný Liptov (súčasný okres Ružomberok); Stredný Liptov (západná časť okresu Liptovský Mikuláš po obce Podtureň, Uhorská Ves a Liptovský Ján) a Horný Liptov (východná časť okresu Liptovský Mikuláš a obce Liptovská Teplička, Štrba a katastrálne územie Štrbské Pleso z okresu Poprad).

Tabuľka 27 Aktéri pôsobiaci v okrese Ružomberok

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
DORKA, n.o	Pod Skalami 218/16, 03401 Ružomberok	ruzomberok@centrumdorka.sk +421948834129	Mgr. Jozef Brisuda	https://www.centrumdorka.sk/dorka-ruzomberok/	Domov na polceste
TROJLÍSTOK - centrum sociálnych služieb	Riadok 2120/8, Sv. Anny 112/4, 03401 Ružomberok	trojlistok@vuczilina.sk +421444303315	Mgr. Beáta Seemanová	https://www.trojlistok.sk	Centrum sociálnych služieb
Komunitné centrum bratskej jednoty baptistov	Antona Bernoláka 1423/18, 03401 Ružomberok	ruzomberok@baptist.sk +421915266365	Mgr. Miloš Masarik, PhD.	https://ruzomberok.baptist.sk/komunitne-centrum-zakladne-dokumenty/	Komunitné centrum
Komunitné centrum Úsmev ako dar Ružomberok	Madačova 3, 034 01 Ružomberok	ruzomberok@usmev.sk +421903781463	Mgr. Anna Kútniková, PhD.	https://www.usmev.sk	Komunitné centrum
Slovenský Červený kríž	Ružomberok	liptovskymikulas@redcross.sk +421445522332	Mgr. Marika Kubíková	https://redcross.sk/liptovsky-mikulas/	Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií
Centrum pre deti a rodiny Ružomberok	Kalvárska č.35, Ružomberok, 03401	riaditel.Ruzomberok@ded.gov.sk +421905204002	PhDr. PaedDr. Peter Novák, MBA	https://www.cdrruzomberok.sk/	Centrum pre deti a rodiny
Detské centrum Slovensko	K. Sidora 134, 034 01 Ružomberok,	dc@detskecentrum.sk +421903731750	PaedDr. Viktor Blaho	https://www.detskecentrum.sk/	SPO – práca s deťmi a mládežou v ohrození
Detský smiech, n.o.	I.Houdeka 1044/1, 034 01 Ružomberok	cdrdetskysmiech@gmail.com , +421915855023	Ing. Júlia Sárová/Mgr. Milan Jesenský	https://detskysmiechno.sk/	SPO – práca s deťmi a mládežou v ohrození

ÚPSVaR Ružomberok	Námestie slobody 9, 034 01 Ružomberok	e- mail: ladislav.fis@upsvr.gov.sk 044/2443 100	Mgr. Ladislav Fiš - riaditeľ úradu	https://www. upsvr.gov.sk /rk/kontakty. html?page_i d=530801	Úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
Mesto Ružomberok	Námestie A. Hlinku 1098/1, 03401 Ružomberok	ruzomberok@ ruzomberok.sk 421905674124	Mgr. Zdenka Mračková	http://www.r uzomberok.s k	Terénna sociálna služba krízovej intervencie
CVČ Elán	Dončova 1 Ružomberok	riaditel@cvcrk .sk +4219143359 60	Pavol Svrček	https://www. cvcrk.sk	Centrum voľného času
Súkromné centrum poradenstva a prevencie Nosko Health Prevention	Námestie A. Hlinku 56/1, Ružomberok	poradne@nos kocentrum.sk +4219056997 95	Mgr. Margaréta Domiterová, PhD.	https://www. noskocentru m.sk/poradn e/centrum- poradenstva- a-prevencie	Služba včasnej intervencie
Slovenská katolícka charita	Majere 1085/5, 03401 Ružomberok	marta.chabado va@caritas.sk 421914320521	Mgr. Marta Chabadová	https://carita s.sk/	Špeciálne poradenstvo, pomoc fyzickým osobám v nepriaz. soc. situácii
Diagnostické centrum	J. Jančeka 32, Ružomberok, 03401	dgcentrumrbk @gmail.com 044/4324209	Mgr. Mária Peťová		Špeciálno-vých. zariadenie internátneho typu pre deti II. stupňa ZŠ a SZŠ s nepretržitou prevádzkou. Diagnostické centrum.
Centrum poradenstva a prevencie Ružomberok	I. Houdeka 2351, Ružomberok	cpp@ppprk.sk 444342634	Mgr. Michal Novák, riaditeľ	https://www. ppprk.sk	Pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Poradenské centrum Katolíckej univerzity v Ružomberku	Hrabovská cesta 1, 034 01 Ružomberok	poradna@ku.s k +4219183374 10	Mgr. Katarína Markovičov á, PhD.	https://www. ku.sk/studiu m-na- katolickej- univerzite/st udent/porade nske- centrum/	Kariérové poradenstvo, sociálne a právne poradenstvo, podpora uchádzačov a študentov so špecifickými potrebami, psychologické poradenstvo
Mestská kníhnic Ružomberok	Podhora 1297/33, Ružomberok	info@kniznica rk.sk 421905861759	Ing. Tatiana Babincová	https://knizni cark.sk	Knížnično- informačné služby
PREROD	Sládkovičova 10, 034 01 Ružomberok	rkprerod@ruz omberok.sk	PhDr. Jaroslav	https://prero d.sk	Služby a sociálne poradenstvo pre deti, mládež a ich rodiny

		+4219185301 71	Rakučák, DiS., PhD.		
UPaC Ružomberok	Hrabovská cesta 1, 034 01 Ružomberok	upac.rk@gmail.com 0904 738 966	P. Tomáš Gerboc SVD	https://upac.sk	Univerzitné pastoračné centrum
Materské centrum Nevedko	Námestie slobody 10, 034 01 Ružomberok	domi.koll@seznam.cz +4219440491 92	Materské centrum Nevedko	materskecentrum.ruzomberok.eu	Materské centrum
Obchodná akadémia	Scota Viatora 4	oark.mail@gmail.com 044/432 26 26	Ing. Ľudmila Kerndlová	www.oark.edu.sk	Pomaturitné kvalifikačné štúdium denné cestovný ruch, pomaturitné kvalifikačné štúdium externé obchodná akadémia
Škola umeleckého priemyslu	Scota Viatora 6	sekretariat@suprk.sk 044/432 25 96	RNDr. Danica Školníková	www.suprk.sk	Pomaturitné špecializačné štúdium denné odevný dizajn, produktová tvorba
Spojená škola	Scota Viatora 8	riaditel@zssos.sk 044/431 34 00	Mgr. Július Bruncko	www.zssos.sk	Nadstavbové štúdium denné spoločné stravovanie, vlasová kozmetika, skrátené štúdium externé cukrár, čašník, servírka, kuchár, kaderník
Stredná odborná škola polytechnická	Sládkovičova 104	info@sosprk.sk 044/432 36 37	Ing. Pavol Moravčík	www.sosprk.sk	Nadstavbové štúdium denné dopravná prevádzka
Katolícka univerzita v Ružomberku	Hrabovská cesta 1, 034 01 Ružomberok	info@ku.sk +421 44 430 46 93	doc. Ing. Jaroslav Demko, CSc. rektor	www.ku.sk	Bakalárske, magisterské, doktorandské študijné programy, celoživotné vzdelávanie
Centrum sociálneho poradenstva a edukácie diabetikov – NEDÚ Ľubochňa	Kollárová 282/3, 03491 Ľubochňa	eclubochna@gmail.com 0915 830 836	Mgr. Anna Laliková	http://zds.sk/?page_id=886	Špec. poradenstvo pre osoby s diabetes a rodiny
Domka	Lisková 35	liskova@domka.sk +421 944 440 463	Denisa Kubalová	https://domkaliskova.sk	Duchovno- vzdelávacia oblasť, kultúrno-spoločenská oblasť, športová oblasť

Tabuľka 28 Aktéri pôsobiaci v okrese Liptovský Mikuláš

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
Centrum sociálnych služieb ANIMA	Jefremovská 634, 03104 Liptovský Mikuláš	ddlm@vuczilina.sk +421445533 327	Mgr. Martina Sihotská	https://jefremovska.dssz.sk.sk	Centrum sociálnych služieb
Centrum sociálnych služieb ANIMA	Jefremovská 634, 03104 Liptovský Mikuláš	palkovocentrum@gmail.com +421445522 962	Mgr. Alena Holková	https://jefremovska.dssz.sk.sk/kontakt	Podpora samostatného bývania
Centrum sociálnych služieb ANIMA	Jefremovská 634, 03104 Liptovský Mikuláš	peter.hutan@vuczilina.sk +421907823 175	Mgr. Alena Holková	https://jefremovska.dssz.sk.sk/	Služba včasnej intervencie
Komunitné centrum "Nový svet" Hlboké	Športová 4749/5, 03101 Liptovský Mikuláš	erika.sabakova@mikulas.sk +421445522 052	Mgr. Alena Novajovská	https://komunitne-centrum.sk	Komunitné centrum
Komunitné centrum, "Nový svet" Hlboké	Športová 1190/4, 03101 Liptovský Mikuláš	erika.sabakova@mikulas.sk +421445522 052	Mgr. Alena Novajovská	https://komunitne-centrum.sk/	Nocľaháreň
Komunitné centrum, "Nový svet"	Hlboké, Športová 1190/4, 03101 Liptovský Mikuláš	erika.sabakova@mikulas.sk +421445522 052	Mgr. Alena Novajovská	https://komunitne-centrum.sk	Stredisko osobnej hygieny
Slovenský Červený kríž	Liptovský Mikuláš	liptovskymikulas@redcross.sk +421445522 332	Mgr. Marika Kubíková	https://redcross.sk/liptovsky-mikulas/	Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií
Slovenský Červený kríž	Kuzmányho 918/15, 03101 Liptovský Mikuláš	liptovskymikulas@redcross.sk +421445522 332	Mgr. Marika Kubíková	https://redcross.sk/liptovsky-mikulas/	Stredisko osobnej hygieny
Spišská kat. charita, Dom charitas sv. Kláry	Borbisova 385/5, 031 01 Liptovský Mikuláš	monika.hasicova@caritas.sk +421902327 955	PhDr. Ing. Pavol Vilček /Mgr. Monika Haščičová	https://caritas.sk/dom-charitas-sv-klary/	SPO – práca s deťmi a mládežou v ohrození
ÚPSVaR LM	M. M. Hodžu 30, Liptovský Mikuláš	Lubica.Bernikova@upsvr.gov.sk 044/2440100	PhDr. Ľubica Berníková - riaditeľka úradu	https://www.upsvr.gov.sk/lm/contact.html?page_id=530782	Úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza

Dom Charitas Božej prozreteľnosti	Borbisova 1126/7, 03101 Liptovský Mikuláš	caritas@caritas.sk +421445621 932	Mgr. Anna Bodoríkov á	https://caritas.sk/dom-charitas-bozej-prozretelnosti/	Nocľaháreň
Dom Charitas Sv. Kláry	Borbisova 385/5, 03101 Liptovský Mikuláš	caritas@caritas.sk +421445621 932	Mgr. Anna Bodoríkov á	https://caritas.sk/dom-charitas-sv-klary/	Nocľaháreň
Mesto Liptovský Mikuláš	Štúrova 1989/41 031 42 Liptovský Mikuláš	erika.sabakova@mikulas.sk +421445522 052	Mgr. Alena Novajovsk á	https://www.mikulas.sk	Komunitné centrum, denné centrum, terénna sociálna služba krízovej intervencie, nocľaháreň, stredisko osobnej hygieny, práčovňa, požičiavanie pomôcok
CVČ Liptovský Mikuláš	Nábrežie Dr. Aurela Stodolu 1932/47 031 01 Liptovsk ý Mikuláš	cvclm@cvclm.sk +421445522 468	PhDr. Roman Králik	https://www.cvclm.sk	Centrum voľného času
Slovenská katolícka charita	Belopotockého 721/1, 03101 Liptovský Mikuláš	marta.chabadova@caritas.sk +421914320 521	Mgr. Marta Chabadová	https://caritas.sk/	Špeciálne poradenstvo pre fyzické osoby v nepriaz. situácii
Špec. centrum poradenstva a prevencie Lipt. Mikuláš	Čs. brigády 2, 03101 Liptovský Mikuláš	csppjamnik@gmail.com 445520418	Mgr. Jana Klobušia ková - riaditeľka	https://www.csppjamnik.sk/	Pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Centrum poradenstva a prevencie	Okoličianska 333, 03104 Liptovsk ý Mikuláš	info@ccpapplm.com 445525021	Mgr. Ivana Frajťová	https://www.cpppaplm.com/	Pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Liptovská knížnica GFB	Štúrova 56, 031 80 Liptovský Mikuláš	kniznicagfb@kniznicagfb.sk 044/55 262 15	Mgr. Marcela Feriaňček ová	https://kniznicagfb.sk	Knížnično- informačné služby
OZ Verejnô	Čsl. brigády 1878/15, 03101 Liptovský Mikuláš	oz.verejno@gmail.com +421911281 504	Mgr. Alexandra Matiszová	https://www.facebook.com/p/Verejn%C3%B4-100064455319682/	Kultúrno-komunitný priestor

Materské centrum Zornička	Žiarska 679, 031 04 Liptovský Mikuláš- Podbreziny	mczornickalm@gmail.com 944546424	Materské centrum Zornička	http://www.mczornickalm.weblahko.sk/KONTAKT.html	Materské centrum
Hotelová akadémia	Čs. brigády 1804	halm@halm.sk 044/552 46 94	Ing. Katarína Uličná	www.halm.sk	Nadstavbové štúdium denné prevádzka obchodu, spoločné stravovanie, skrátené štúdium externé cukrár, čašník, servírka, kuchár
Stredná odborná škola stavebná	Školská 8	zssslmlm@zssslmlm.sk 044/552 14 09	Ing. Jana Ursínyová	www.zssslmlm.sk	Nadstavbové štúdium denné strojárstvo, stavebníctvo, skrátené štúdium externé strojný mechanik, autoopravár mechanik, murár, montér suchých stavieb, lamiar, inštalatér, elektromechanik, strechár
Stredná zdravotnícka škola	Komenského	sekretariatszslm@vuczilina.sk 044/5522 497	Ing. Silvia Blcháčová	www.szslm.edupage.org	Pomaturitné kvalifikačné štúdium externé zdravotnícky asistent, masér, skrátené štúdium externé odborný asistent – opatrovateľ
Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika	Demänová 393, 031 01 Liptovský Mikuláš 1	verejnost@aos.sk 4219604227 35	brig. gen. Ing. Aurel SABÓ, PhD. rektor	https://www.aos.sk/	bakalárske, inžinierske, doktorandské študijné programy, celoživotné vzdelávanie
YMCA na Slovensku	Námestie osloboditeľov 1 031 01 Liptovský Mikuláš	daniela@ymca.sk +421 917 387 661	Mgr. Daniela Masariková, PhD.	https://ymca.sk/	Priestor pre rozvoj a rast mladých ľudí, tvorba a rozvoj komunity, vzdelávanie, športové aktivity, podpora podnikateľských plánov mladých ľudí
Centrum sociálnych služieb ANIMA	Smrečany 52, 03205 Smrečany	dsssmr.veduciprev@vuczilina.sk +421949687 216	Mgr. Tatiana Poliaková	https://jefremovska.dsszsk.sk/pracoviska/smrecany	Centrum sociálnych služieb
Centrum sociálnych služieb EDEN	Pod lipami 105/16, Sady M. R. Štefánika	csseden@vuczilina.sk	Mgr. Andrea Šišilová	csseden@vuczilina.sk	Centrum sociálnych služieb

	66/3, 03301 Liptovský Hrádok	+421445630 912			
Centrum pre deti a rodiny Liptovský Hrádok	Hviezdoslavova 149, Liptovský Hrádok, 03301	riaditel.Lipto vskyHradok @ded.gov.sk +421907825 397	Mgr. Zdeno Michalides	https://www. cdrhradok.sk /	Centrum pre deti a rodiny
Women Institute Slovakia o. z	Východná 1983, 03232 Východná	info@beznas ilia.sk; +421940106 606	Mgr. Zuzana Grossová	www.beznas ilia.sk	Terénna sociálna služba krízovej intervencie
Mestská knihnica Liptovský Hrádok	J. D. Matejovie č. 591/14, 033 01 Liptovský Hrádok	dana.kolarov a@lhr.sk 445202106	Mgr. Dana Kolárová	https://www. knl.sk	Verejnoprospešné občianske aktivity
Komunitná nadácia Liptov	SNP 750, 033 01 Liptovský Hrádok	knl@knl.sk +421903012 877	Ing. Ivica Multánová	http://nkh.sk	Festivaly, tvorivé dielne, klubové večery, záujmové krúžky, víkendové stretnutia, výmeny mládeže

V regióne Liptov uvádzame v prehľadovej tabuľke 58 aktérov NEET.

Mnohí študenti prechádzajú počas štúdia na vysokej škole náročným životným obdobím, niekedy musia prekonávať množstvo bariér, aby na toto štúdium vôbec nastúpili. Príkladom dobrej praxe v regióne Liptov je **„Poradenské centrum Katolíckej univerzity v Ružomberku“**. Poradenské centrum poskytuje študentom a absolventom Katolíckej univerzity komplexné poradenstvo a podporu v rôznych životných situáciách. Súčasťou služieb Poradenského centra je aj SOS linka psychologickéj pomoci. Poradenské centrum je zároveň podporným pracoviskom pre študentov so špecifickými potrebami. Medzi podporné služby poskytované Poradenským centrom patrí: zabezpečenie možnosti využívať špecifické vzdelávacie prostriedky, individuálne vzdelávacie prístupy, osobitné podmienky na vykonávanie študijných povinností bez znižovania požiadaviek na študijný výkon, individuálny prístup vysokoškolských učiteľov a odpustenie školného v odôvodniteľných prípadoch, ak ide o štúdium dlhšie, ako je štandardná dĺžka príslušného študijného programu. Súčasťou priestoru Poradenského centra je špeciálna študovňa, ktorá ponúka študentom so špecifickými potrebami možnosť využívať počas svojho štúdia študijnú PC stanicu pre slabozrakého/nevidiaceho študenta a študijnú PC stanicu pre telesne postihnutého študenta a študenta so špecifickými poruchami učenia. Študovňa je vybavená asistenčnými technológiami a kompenzačnými pomôckami. Na kariérové poradenstvo využíva vlastný program na rozvoj profilu študenta pred vstupom na trh práce s názvom Moje portfólio, ktorý bol pred desiatimi rokmi ocenený Národnou cenou kariérového poradenstva. Poradenské centrum pomohlo nejednému študentovi zvládnuť náročné životné situácie a podporiť ho na ceste k úspešnému ukončeniu vysokoškolského štúdia.

Orava

Región Orava zahŕňa okresy: Dolný Kubín, Námestovo a Tvrdošín.

Tabuľka 29 Aktéri pôsobiaci v okrese Dolný Kubín

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
Centrum sociálnych služieb Brezovec	Martina Hattalu 2161/3, Matúškova 1631, 02601 Dolný Kubín	ddd@vuczi.lina.sk +421435884 880	Mgr. Ivana Ranostajová	https://www.csssbrezovec.sk	Centrum sociálnych služieb
Inštitút pre sociálny rozvoj a ďalšie vzdelávanie	Veličná 164, 02754 Veličná	giertliovadaniela@gmail.com +421915893 292	doc. PhDr. Daniela Bachyncová Giertliová, PhD.	https://institut-pre-socialny-rozvoj-a-dalsie-vzdelavanie.webnode.sk	Komunitné centrum
Komunitné centrum	J. Ťatliaka 2051/8, 02601 Dolný Kubín	edukos@edukos.sk +421915869 571	Ing. Eva Vajzerová	http://www.edukos.sk	Komunitné centrum
ÚPSVaR	Námestie slobody č.1, 026 01 Dolný Kubín	katarina.kackova@upsvr.gov.sk 043/2444 101	PhDr. Michal Lavrík, PhD.	https://www.upsvr.gov.sk/dk/kontakty.html?page_id=530775	poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
Nocľaháreň STOP-ŠANCA-KOTVA	M. R. Štefánika 1850/50, 02601 Dolný Kubín	socialne@dolnykubin.sk +421435814 471	PhDr. Katarína Trubanová	https://www.dolnykubin.sk/socialne-sluzby.html	Nocľaháreň
Chuť žiť	Kocmál 477/24 02601 Dolný Kubín	benusjan19@gmail.com +421902050 505	Mgr. Mariana Beňušová	https://chut-zit-sk.webnode.sk/kontakt/	Terénna sociálna služba krízovej intervencie
Mesto Dolný Kubín	Hviezdoslavovo Námestie 1651/2, 02601 Dolný Kubín	socialne@dolnykubin.sk +421435814 471	PhDr. Katarína Trubanová	https://www.dolnykubin.sk	Terénna sociálna služba krízovej intervencie
Centrum sociálnych služieb Brezovec	Matúškova 1631, 02601 Dolný Kubín	riaditel.brezovec@vuczilina.sk +421948852 785	PhDr. Soňa Miháliková	https://www.csssbrezovec.sk/	Služba včasnej intervencie
Centrum sociálnych služieb Brezovec	Martina Hattalu 2161/3, 02601 Dolný Kubín	riaditel.brezovec@vuczilina.sk +421435884 880	Mgr. Ivana Ranostajová	https://www.csssbrezovec.sk/	základ. poradenstvo, núdz. bývanie, útulok, DSS
Slovenská katolícka charita	Námestie Jána Vojtaššáka 1551/1, 02601 Dolný Kubín	marta.chabadova@caritas.sk	Mgr. Marta Chabadová	https://caritas.sk/	špec. por. – fyzické osoby v nepriaz. situácii

		+421902095 817			
Oravská knižnica Antona Habovštiaka	S. Nováka 1763/2, 026 80 Dolný Kubín	orknizdk@vuczilina.sk 435862277	Mgr. art. Roman Večerek	https://oravskakniznica.sk	knižnično-informačné služby
Obchodná akadémia	Radlinského 1725/55	oadkubin@gmail.com 043/586 48 01	Ing. Vilma Janotíková	https://oadk.edupage.org/?	pomaturitné špecializačné štúdium externé daňové služby
Stredná odborná škola obchodu a služieb	Pelhřimovská 1186/10	skola@sosdk.edu.sk 043/586 31 64	RNDr. Peter Ištván	www.sosdk.edupage.sk	nadstavbové štúdium denné podnikanie v remeslách a službách, vlasová kozmetika, nadstavbové štúdium externé podnikanie v remeslách a službách, vlasová kozmetika
Stredná zdravotnícka škola	M. Hattalu 2149	skola@szsduk.sk 043/5864813	Mgr. Alojz Šutý	www.szsduk.edupage.org	pomaturitné kvalifikačné štúdium externé zdravotnícky asistent, skrátené štúdium externé sanitár
Centrum poradenstva a prevencie	J. Ťatliaka 2051/8, 02601 Dolný Kubín	cpppapk@gmail.com 435 862 107	Mgr. Anna Synáková	http://www.cpppapk.sk/	pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Centrum poradenstva a prevencie	M.R.Štefánika 1810/15, 026 01 Dolný Kubín	prevencia.cppapk@gmail.com 0948/ 992 107	Mgr. Andrea Zelinová Šuvadová,	http://www.cpppapk.sk/	pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Komunitné centrum Jána Krstiteľa	Sedliacka Dubová 31, 02755 Sedliacka Dubová	andrea.sinalova@caritas.sk +421909250 930	PhDr. Andrea Šinálová	https://caritas.sk/komunitne-centrum-jana-krstiteľa/	Komunitné centrum
Centrum pre deti a rodiny Istebné	Istebné č. 258, Istebné, 02753	riaditel.Istebne@ded.gov.sk 911950259	PhDr. Martina Vicánová	https://www.cdrnecpaly.sk/	Centrum pre deti a rodiny
Obec Bziny	Brezovecká 96/8, 02601 Bziny	starosta@bziny.eu +421905943 969	PhDr. Miriam Mokošová	https://www.bziny.eu	Terénna sociálna služba krízovej intervencie
Centrum sociálnych služieb sv. Jozefa	263, 02741 Oravský Podzámok	starosta@oravskypodzamok.sk	Mgr. Jozef Záhora	Mgr. Anna Vešelényiová	denný stacionár, podpora samostatného bývania

		+421905288 723			
CVČ Aktivne sovičky	Radlinského 1725/37, 026 01 Dolný Kubín	sekretariat@ zsjsmdk.org +421905 164 765	Mgr. Anna Vešelényiov á	https://zsjsmd k.edupage.or g/a/cvc- kruzky	Centrum voľného času
Mladiinfo	Radlinského 1725/55, 026 01 Dolný Kubín	info@mlad iinfo.sk +42190733 0521	Ondrej Mäsiar	https://mladi info.sk	projekty a medzinarodné programy zamerané na mládež

Tabuľka 30 Aktéri pôsobiaci v okrese Námestovo

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
V.I.A.C. - Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže	Komenského 510/10, 02901 Námestovo	kcnamestovo @ozviac.sk +421 948 84 9922	Mgr. Branislav Kožuch	https://www. ozviac.sk	Komunitné centrum
ÚPSVaR Námestovo	Námestie A. Bernoláka 381/4, 029 01 Námestovo	no@upsvr.gov .sk +4214324451 01	Fejová Daniela, Mgr. MBA, LL.M - riaditeľka úradu	https://www. upsvr.gov.sk /no/kontakty .html?page_i d=530788	Poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
Nocľaháreň Humanitas	Bernoláková 390/14, 02901 Námestovo	kondelova@cs sno.sk +4219055924 10	PhDr. Mária Kondelová	https://www. cssno.sk/sk/ Noclaharen	Nocľaháreň
Centrum voľného času, Námestovo	Komenského 487, 029 01 Námestovo	cvcno@cvcno. sk +4219027340 85	Mgr. Andrea Lubasová	https://www. cvcno.sk	centrum voľného času
Centrum poradenstva a prevencie Námestovo	Námestie A. Bernoláka 378/7, Námestovo	cppno@cppno .sk +4219111271 11	PhDr. Zuzana Matejčíková Šareková, riaditeľka	https://www. cppno.sk/	pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Súkromné centrum poradenstva a prevencie	Hviezdoslavov o námestie 213, 029 01 Námestovo	centrala@eup oradna.sk +4219488788 73	PaedDr. Tatiana Gandelová	www.eupora dna.sk	pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Domka	Mlynská 677/40 029 01 Námestovo	namestovo@s aleziani.sk +4214355223 97	Ján Holubčík SDB.	https://sdbno .sk/	duchovno- vzdelávacia oblasť, kultúrno-spoločenská oblasť, športová oblasť

Mestská knižnica Námestovo	Štefánikova 208/7, 029 01 Námestovo	kniznica@dkno.sk 043/55 22 819	Mgr. art. Daniela Kubíková	https://www.dkno.sk/klient-173/kino-237/stranka-8639	knižnično-informačné služby
Rodinné centrum Drobčok	Hviezdoslavovo námestie 202, Námestovo 029 01	info@rcdrobec.sk 915818987	Mgr. Ľubica Bránická	https://www.rcdrobec.sk	Materské centrum
Stredná odborná škola technická	Komenského 496/37 Námestovo	skola@sosdk.edu.sk 043/552 26 08	Ing. Jozef Kružel	www.sostno.sk	nadstavbové štúdium denné strojárstvo – podnikanie a služby, stavebníctvo
Z-Návrat centrum, n.o	Nová cesta 365, Bobrov	z.navrat@centrum.sk +4219109086 06	PhDr. Marcel Zemančík	https://www.znavrat.sk/	Resocializačné centrum, resocializačným programom, závislosti
Dom Charitas Sv. Hildegardy z Bingenu	Kostolná 850/2, 02944 Rabča	ludmila.valkova@caritas.sk +4219143205 20	Mgr. Ľudmila Valková	https://caritas.sk/dom-charitas-sv-hildegardy-z-bingenu/	Nocľaháreň
NODAM	Hlavná 258, Zubrohlava 029 43,	auxilia@centrum.sk +4219119123 69	Mgr. Eva Matlová	http://www.nodam.sk/wp/kontakt/	voľnočasové aktivity, duchovné aktivity
NODAM	Klin 029 41	auxilia@centrum.sk +4219119123 69	Mgr. Eva Matlová	http://www.nodam.sk/wp/category/zubrohlava/	voľnočasové aktivity, duchovné aktivity

Tabuľka 31 Aktéri pôsobiaci v okrese Tvrdošín

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
ÚPSVaR Tvrdošín	Sídliisko 132/16, 027 44 Tvrdošín	dagmar.chylova@upsvr.gov.sk 043/24475 00	Dagmar Chylová, Mgr. - riaditeľka pracoviska	https://www.upsvr.gov.sk/no/kontakty/usek-socialnych-veci-a-rodiny-tvrdosin.html	poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
Centrum poradenstva a prevencie Tvrdošín	Medvedzie 132, 02744 Tvrdošín	centrumtvrdosin@centrumtvrdosin.sk 435391160	Mgr. Adriána Kajanová, riaditeľka	https://centrumtvrdosin.sk/	pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Súkromné centrum poradenstva a prevencie	Trojičné námestie 191, 027 44 Tvrdošín	centrala@euporadna.sk +42194887 8875	PaedDr. Tatiana Gandelová	www.euporadna.sk	pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Informačné centrum mladých Orava	Trojičné námestie 191, 027 44 Tvrdošín	icmorava@orava.sk 948878875	PhDr. Jana Tholtová, PhD.	http://www.icmorava.sk/	kariérové poradenstvo
Mestská knižnica v Tvrdošíne	Medvedzie, Michalské námestie 193, Tvrdošín	kniznica@tvrdosin.sk 043/532 2259	Mestská knižnica v Tvrdošíne	https://www.tvrdosin.sk/organizacie/kultura-1/mestska-kniznica/	knižnično-informačné služby
Misia mladých o. z.	Farská 86/34 027 44 Tvrdošín	info@misiamladych.sk 421903014 156	Mgr. Anton Michalica, PhD.	https://www.misiamladych.sk/	alternatívne využitie voľného času detí a mladých ľudí, prevencia drogových závislostí a priblíženie duchovných a kultúrnych hodnôt
Spojená škola	Hattalova 471	ssnizna@ssnizna.sk 043/538 14 05	Ing. Peter Smolár	www.spojenanizna.edu.sk	skrátene štúdium externé elektromechanik
V.I.A.C. - Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže	ul. Železničiarov 253/1, 02801 Trstená	sinaj@ozviac.sk +421 948 84 9922	Mgr. Branislav Kožuch	https://www.ozviac.sk	Komunitné centrum
Súkromné centrum poradenstva a prevencie	Ul. Železničiarov 266/8, 028 01 Trstená	centrala@euporadna.sk +42194887 8874	PaedDr. Tatiana Gandelová	www.euporadna.sk	pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Mestská knižnica v Trstenej	ČSA 957, 028 01 Trstená	kniznica@trstena.sk 043/53921 17	Ing. Katarína Loneková	https://www.trstena.sk/mestska-kniznica.html	knižnično-informačné služby
Žilinské dobrovoľnícke centrum	Ústie nad Priehradou 41, 028 01 Trstená	dobrovolnictvo@ozviac.sk +42190454 0309	Zuzana Vojtušová	https://zilinskaoblast.sk	vzdelávanie dobrovoľníkov, rozširovania skautingu, organizácia regionálnych skautských akcií
Slovenský skauting	Nábřežie E. Štúra 593/3, 028 01 Trstená	zilinska.oblast@skauting.sk	Lukáš Ďurina	https://upc.uniza.sk	Univerzitné pastoračné centrum

		+42191470 2972			
Materské centrum Dupajda	Hviezdoslavova 308, Dom služieb Nižná	janka.tuha(@)gmail.c om +42190322 7024	Ing. Janka Tuhá	https://dupaj da.sk/	Materské centrum

V regióne Orava uvádzame v prehľadovej tabuľke 49 aktérov NEET.

Ako príklad dobrej praxe v práci s NEET v regióne Orava uvádzame komunitné centrum „**V.I.A.C. – Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže**“. Komunitné centrum zlepšuje kvalitu života jednotlivcom, rodinám, ako aj celej miestnej komunite. Prostredníctvom grantového programu, *VIAC pre rodiny*, reagujú na potreby osamelých rodičov v nepriaznivých životných situáciách a pomáhajú im vytvoriť bezpečný priestor, v ktorom môžu žiť. Každý, kto pozná vo svojom okolí konkrétnu jednorodičovskú rodinu potrebujúcu pomoc, môže požiadať pre ňu o grant za predpokladu, že spĺňa stanovené kritériá. Maximálna výška podpory pre jednu rodinu z okresov Dolný Kubín, Tvrdošín a Námestovo je 400 €. Vďaka sponzorovi GARBIAR Stavebniny s.r.o. za roky 2016 – 2023 podporili 173 rodín z okresov Dolný Kubín, Námestovo a Tvrdošín, celkovou sumou 41 210 €. Tento inšpiratívny spôsob podpory druhých, môže pomôcť i mladým osamelým rodičom, nedostat' sa do dlhov či poskytnúť svojim deťom lepšie príležitosti na trhu práce prístupom ku vzdelaniu.

Turiec

Región Turiec zahŕňa okresy Martin (Dolný Turiec) a Turčianske Teplice (Horný Turiec).

Tabuľka 32 Aktéri pôsobiaci v okrese Martin

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
Centrum sociálnych služieb Ľadoveň	J. Mazúra 5210/32, J. Mazúra 5211/34, 03601 Martin	ddmt@vuczilina.sk +4214343830 15	Mgr. Katarína Krchnavá	https://www.cssladov en.sk	Centrum sociálnych služieb
Komunitné centrum Bambusky	Martin 11195, 03601 Martin	zuzana.hnilicova@martin.sk +4214342042 22	Mgr. Paula Ruttkayová	https://www.martin.s k/komunit ne- centrum/os -1640	Komunitné centrum
Centrum pre deti a rodiny Martin	Hviezdoslav ova č. 62, Martin, 03601	riaditel.Martin@ded.gov.sk +4219053360 29	Mgr. Alena Matejová	https://cent rummartin. sk/	Centrum pre deti a rodiny
MANUS o.z.	Blažejka Bullu 4828,	ozmanus@gm ail.com	Mgr. Ingrid Hreusová	https://ozm anus.sk/	resocializačné centrum pre plnoleté fyzické osoby po

	Martin - Priekopa	+4219185061 96			liečbe drogových a iných závislostí.
ÚPSVaR Martin	Novomeské o 4, Martin	<a href="mailto:miroslav.blahu
siak@upsvr.go
v.sk">miroslav.blahu siak@upsvr.go v.sk 043/2440510	Ing. Miroslav Blahušiak - riaditeľ úradu	<a href="https://www.upsvr.go
v.sk/mt/ko
ntakty.html
?page_id=
530786">https://ww w.upsvr.go v.sk/mt/ko ntakty.html ?page_id= 530786	poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
Dom charity sv. Krištofa	Kollárova 4275/24, 03601 Martin	<a href="mailto:dchkristof.mt
@gmail.com">dchkristof.mt @gmail.com +4214172312 34	Mgr. Katarína Gregorová	<a href="https://www.upsvr.go
v.sk/za/kon
takty/praco
visko-
rajec.html?
page_id=1
279739">https://ww w.upsvr.go v.sk/za/kon takty/praco visko- rajec.html? page_id=1 279739	poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza
Nízkoprahové denné centrum Martin	Na Kameni 6149/2, 03601 Martin	<a href="mailto:robert.kuchari
k@martin.sk">robert.kuchari k@martin.sk +421 434 132 483	Mgr. Robert Kuchárik	<a href="https://www.martin.s
k/jedalen-
a-denne-
centrum-
ul-
skultetyho-
15-
martin/os-
1195">https://ww w.martin.s k/jedalen- a-denne- centrum- ul- skultetyho- 15- martin/os- 1195	Nízkoprahové denné centrum
Nocľaháreň Martin	Na Kameni 6149/2, 03601 Martin	<a href="mailto:robert.kuchari
k@martin.sk">robert.kuchari k@martin.sk +4214341324 83	Mgr. Robert Kuchárik	<a href="https://www.martin.s
k/noclahar
en/os-1193">https://ww w.martin.s k/noclahar en/os-1193	Nocľaháreň
Občianske zdrúženie Dom nádeje	Jozefa Kronera 3949/14, 03601 Martin	<a href="mailto:ozdomnadeje
@gmail.com">ozdomnadeje @gmail.com 421940316354	Mgr. Miroslava Fontányová	<a href="https://www.martin.s
k">https://ww w.martin.s k	Komunitné centrum, terénna sociálna služba krízovej intervencie, jedáleň, prepravná služba, nízkoprahová sociálna služba, denné centrum, nocľaháreň, útulok
Mesto Martin	Nám. S. H. Vajanského 1, 03649 Martin	<a href="mailto:msu@martin.s
k">msu@martin.s k 421434132483	Mgr. Miroslava Ballová	<a href="https://www.w.mikulas.
sk">https://ww w.mikulas. sk	Komunitné centrum, denné centrum, terénna sociálna služba krízovej intervencie, nocľaháreň, stredisko osobnej hygieny, práčovňa, požičiavanie pomôcok
CVČ Kamarát	Šoltésovej 25, Martin	<a href="mailto:riaditelevc@g
mail.com">riaditelevc@g mail.com +4219074246 47	Mgr. Alena Leštinská	<a href="https://www.cvckama
rat.eu">https://ww w.cvckama rat.eu	Centrum voľného času

Centrum včasnej intervencie Žilina, n. o.	V. P. Tótha 56/4, 03601 Martin	pracoviskomartin@cvizilina.sk +4219159521 25	Mgr. Kristína Koršňáková	https://www.cvizilina.sk	Služba včasnej intervencie
Občianske združenie Dom nádeje	Jozefa Kronera 3949/14, 03601 Martin	ozdomnadeje@gmail.com +4214242213 25	Mgr. Miroslava Fontányová	https://www.ozdomnadeje.sk/	Soc. poradenstvo, nízkoprah pre osoby v nepriaz. soc. situácii
Poradenské centrum OZ Dom nádeje	P. O. Hviezdoslav a 85/21, 03601 Martin	ozdomnadeje@gmail.com +4214242213 25	Mgr. Miroslava Fontányová	https://www.ozdomnadeje.sk/	Soc. poradenstvo, nízkoprah pre osoby v nepriaz. soc. situácii
BRIEŽDENIE	M. R. Štefánika 997/1, 03601 Martin	briezdenieoz@gmail.com +4219158949 41	Mgr. Lucia Marjaková	https://briezdenie.sk/	Základ. poradenstvo pre osoby v nepriazn. situácii a rodinu, núdzové bývanie
Centrum poradenstva a prevencie	Ul. Kollára č. 49, 03601 Marti n	cpppamartin@gaya.sk 434302021	PhDr. Ingrid Ivaničová	https://cpppamartin.sk/	Pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
Súkromné centrum poradenstva a prevencie	M. R. Štefánika 48, 036 01 Martin	scsppmt@gmail.com 421948833430	PhDr. Jana Elizabeth Chabadová	https://centrumedugo.sk/kontakt/	Pedagogicko- psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo
KABA Slovensko	Komenského 19, 036 01 Martin, Slovakia	info@kabaslovensko.sk 421434237515	<u>Mária Kubišová</u>	https://www.kabaslovensko.sk/	Kariérové poradenstvo a vzdelávanie žiakov a dospelých pre rôzne cieľové skupiny, organizácia mobility pre žiakov a pedagógov do krajín EÚ
Informačné centrum mladých Martin	Malá hora 3, Martin 036 01	martin@icm.sk +4219039459 87	Ing. Helena Ristvejová	http://icm.sk/icm_martin/	Poskytovanie informačných a poradenských služieb pre mládež v konkrétnych tematických oblastiach
Turčianska knihnica v Martine	Divadelná č. 4619/5	sluzby@tkmartin.sk 043/4237175	Ing. Alžbeta Martinická	https://turcianskajniznica.sk	Knížnično- informačné služby
Matka a dieťa Turca	Timravy 5052/27, 036 01 Martin	matkaadietaturca@gmail.com		https://matkaadietaturca.sk	Materské centrum

		+4219186340 53			
Rodinné centrum IZBIČKA	Za Jordánom 33, 036 01 Martin	izbicka@laskaverodico.vstvo.sk +4219480479 82	Gabika Belanová	https://www.laskaverodico.vstvo.sk/izbicka/	Materské centrum
Stredná odborná škola dopravná	Zelená 2	sosdmt@sosd.sk 043/428 14 86	PhDr. Jarmila Matejčíková	www.sosd.sk	Nadstavbové štúdium denné
Stredná odborná škola obchodu a služieb	Stavbárska 11	zssmt@zssmt.sk 043/413 53 11	Mgr. Danka Černáková	www.sosmt.edupage.sk	Nadstavbové štúdium denné
Spojená škola	Červenej armády 25	ssmt@vuczilin.a.sk 043/ 400 11 10	PaedDr. Jozef Zanovít	www.ssmt.sk	Nadstavbové štúdium denné
Jesseniova lekárska fakulta UK	Malá Hora 10701/4A, 036 01 Martin	sdek@jfmed.uniba.sk +4214326333 09	prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc. Dekanka	https://www.jfmed.uniba.sk/	Spojené študijné programy, bakalárske študijné programy, magisterské študijné programy
Občianske združenie Dobrý Pastier – Kláštor pod Znievom	Gymnaziálna 162/4, 03843 Kláštor pod Znievom	ozdobrypastier@gmail.com +4219075999 56	Mgr. Róbert Šujan	https://ozdobrypastier.eu	Domov na polceste
Komunitné centrum	Gymnaziálna 162/4, 03843 Kláštor pod Znievom	ozdobrypastier@gmail.com +4219075999 56	Mgr. Róbert Šujan	https://ozdobrypastier.eu	Komunitné centrum
Komunitné centrum	Hlavná 300/20, 03852 Sučany	socialne@sucany.sk +4214342410 11	Ing. Marta Bobčeková	https://www.sucany.sk/obec/komunitne-centrum/	Komunitné centrum
Centrum pre deti a rodiny Necpaly	Necpaly č. 44, Necpaly, 03812	riaditel.Necpaly@ded.gov.sk +4219078527 65	Mgr. Ladislav Adamovič	https://www.cdrnecpaly.sk/	Centrum pre deti a rodiny
Dobrý Pastier-Kláštor pod Znievom	Útulok sv. Alžbety, Vrúcko 30, 03831 Vrúcko	ozdobrypastier@gmail.com +4219075999 56	Mgr. Róbert Šujan	https://ozdobrypastier.eu	Komunitné centrum, útulok
BRIEŽDENIE	Centrum POKOJ, Gymnaziálna 375/2A, 03843 Kláštor pod Znievom	briezdenieoz@gmail.com +4219158949 41	Mgr. Lucia Marjaková	https://briezdenie.sk/	Základ. poradenstvo pre osoby v nepriazn. situácii a rodinu, núdzové bývanie

Ústav na výkon trestu odňatia slobody pre mladistvých	Družstevná 1611/2, 038 52 Sučany	ustavsu@zvjs.sk 0434222720, kl. 2	plk. PhDr. Michal Hrnčiar	https://www.zvjs.sk/sk/zariadenia/sucany	Páchatelia, ktorí sú v čase spáchania trestných činov vo vekovom rozmedzí 14 až 18 rokov
---	----------------------------------	--	---------------------------	---	--

Tabuľka 33 Aktéri pôsobiaci v okrese Turčianske Teplice

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
Centrum sociálnych služieb Horný Turiec	Banská 533/19, 03919 Turčianske Teplice	riaditelddtt@vuczilina.sk +4214349234 07	PhDr. Jana Váľková	https://csshornyturiec.sk	Centrum sociálnych služieb
Stredná odborná škola pedagogická	SNP 509/116 Turčianske Teplice	sosptr@vuczilina.sk 043/492 27 70	Ing. Katarína Hanková	www.psatt.edu.sk	Pomaturitné kvalifikačné štúdium externé

V regióne Turiec uvádzame v prehľadovej tabuľke 35 aktérov NEET.

Ako príklad dobrej praxe v práci s NEET uvádzame v regióne Turiec činnosť materského centra. Na stránke materského centra, „**Rodinné centrum IZBIČKA**“, sa nachádzajú odkazy od matiek, ktoré ďakujú za to, čo mohli získať počas svojej návštevy centra oni aj ich deti. V Rodinnom centre IZBIČKA môžu matky nadviazať nové cenné vzťahy a rozvinúť rodičovské zručnosti. Aktivity realizované materským centrom rozvíjajú aj samotné deti a pomáhajú im rozvinúť ich zručnosti. Deti majú úspešný nástup do materskej školy a tešia sa následnej školskej úspešnosti. Aktivity sú zamerané na tréning hrubej a jemnej motoriky, rozvoj zmyslov a spoznávanie sveta okolo seba (od 10 mesiacov do 3 rokov); precvičovanie motoriky a spájanie zvuku s pohybom (od 10 mesiacov do 3 rokov), spoznávanie sveta, toho ako funguje vesmír, ľudské telo a veci okolo nás (od 3 do cca 7 rokov); aktívne strávený čas v prírode (od 3 do 6 rokov). V priestoroch centra sa pravidelne konajú rôzne tematické prednášky, workshopy, školenia, besedy a podujatia.

Aktéri pôsobiaci v ŽSK sídlia mimo územia kraja

V nasledujúcej tabuľke uvádzame aktérov, ktorí pôsobia v Žilinskom samosprávnom kraji, no nesídlia v ňom.

Tabuľka 2 Aktéri pôsobiaci v ŽSK so sídlom mimo kraja

Názov	Adresa	Kontakt	Kont. osoba	Webová stránka	Oblasť spolupráce
IPčko	Na vřšku 338/6, 81101 Bratislava- Staré Mesto	marek@ipcko.sk +421949760570	PhDr. Marek Madro, PhD., MBA	https://ipcko.sk	Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií
IPčko	Na vřšku 338/6, 81101 Bratislava- Staré Mesto	marek@ipcko.sk 421949760570	Mgr. Marek Madro, PhD., MBA	https://ipcko.sk	Terénna sociálna služba krízovej intervencie
Pomoc obetiam násilia	Dostojevského rad 1, 811 09 Bratislava	nfo@pomocobeti.sk +421903104063	Mgr. Iveta Schusterová	http://pomocobeti.sk	Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií
Fórum života	Heydukova 14 811 08 Bratislava	mariad@forumzivota.sk +421911756026	Mgr. Mária Demeterová	https://forumzivota.sk	Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií
Úsmev pre druhých	Pod Párovcami 7152/151, Piešťany 92101	mir.beres@gmail.com +421944247343	Mgr. Miroslav Bereš	https://www.usmevpredruhych.sk	Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií
Mládežnícka organizácia Plusko - zážitková organizácia	Lachova 32, 851 03 Bratislava	office@plusko.net +421905181481	Kamila Zámečníková	https://plusko.net/kontakt/	Osobnostný rozvoj a aktivity pre mladých ľudí
Kariérové poradenstvo mladým nezamestnaným	Námestie SNP 475/96, 976 13 Slovenská Ľupča	michaela@kariernykompas.sk +421904455653	Mgr. Michaela Valicová (Palgutová), PhD.	http://www.kariernykompas.sk/karierove-poradenstvo-mladych-nezamestnanych/	Kariérove poradenstvo pre mladých nezamestnaných
Spišská katolícka charita	Slovenská 1765/30, 05201 Spišská Nová Ves	marta.chabadova@caritas.sk +421914320521	Mgr. Marta Chabadová	https://caritas.sk/	Špec. soc.por., Komunitné centrum, denný stacionár, DSS, núdzové bývanie, nízkoprahové denné centrum
Linka detskej dôvery	Zvoničná 202/18, 044 13 Valaliky	lienka@linkadeti.sk +421915 068100	doc. Mgr. Soňa Lovašová, PhD.	https://linkadeti.sk/domov	Linka dôvery

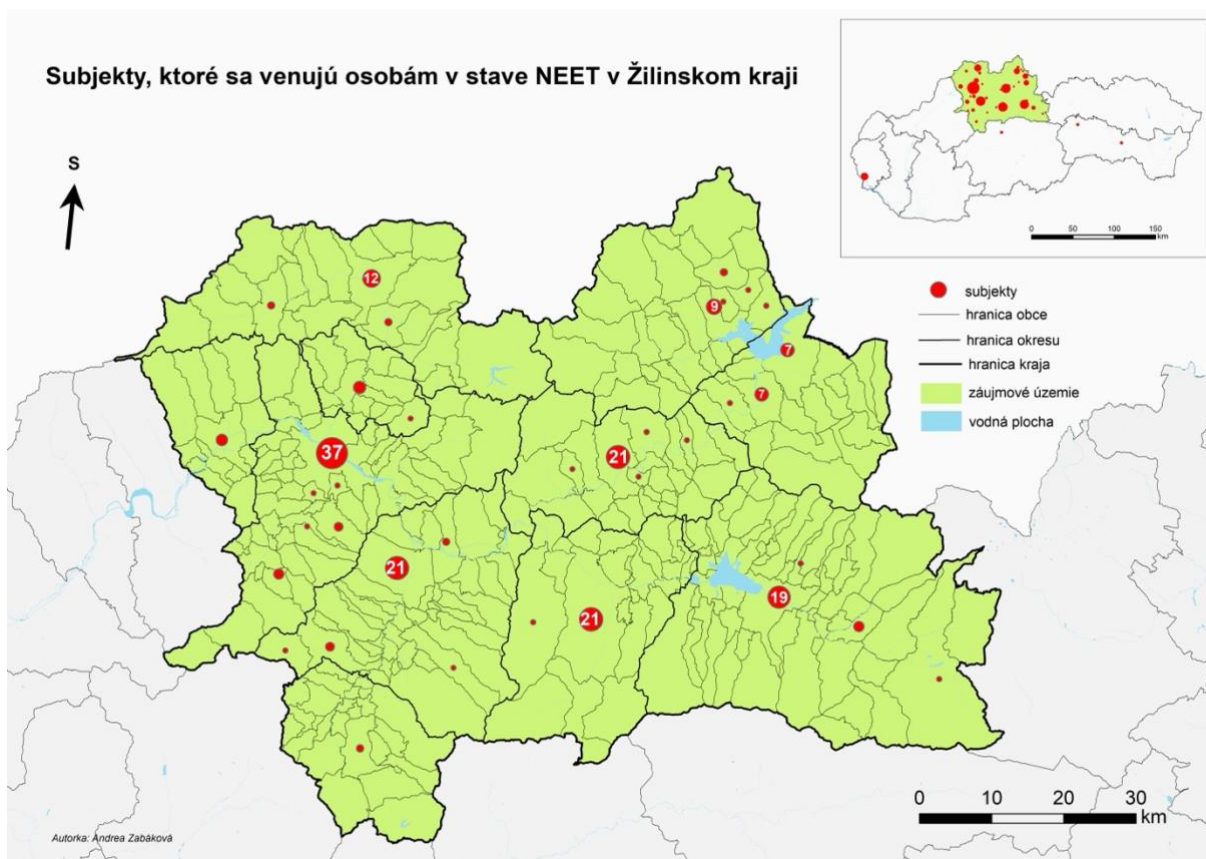
Linka detskej istoty	Na vršku 338/6, 811 01 Bratislava – Staré Mesto	info@ldi.sk	Mgr. Tatiana Ivanič Rybanská	https://ldi.sk/	Linka pomoci pre deti a mladých ľudí, linka pre nezvestné deti
Liga za duševné zdravie	Ševčenkova 1175/21, 851 01 Bratislava- mestská časť Petržalka	info@linkanezabudka.sk +421918 60 7212	Monika Martinezová	https://www. linkanezabu dka.sk/	Linka dôvery Nezábudka

V prehľadovej tabuľke uvádzame 11 aktérov pôsobiacich v ŽSK s NEET, aj keď priamo v kraji sídlo nemajú. Svoje služby ponúkajú najmä online, prostredníctvom telefónu, ale aj na kontaktných miestach zriadených v Žilinskom kraji.

7.2 Mapa aktérov pre mladých v situácii NEET

V tejto podkapitole je prezentované zastúpenie relevantných aktérov v regióne vo vzťahu k NEET a jej regionálnej štruktúre identifikovanej v časti 3.3. Dôležité je pomenovať aj aktuálne „biele miesta“ v poskytovaní služieb pre NEET v rámci regiónu.

Aktérmi pre účely vytvárania regionálnych partnerstiev sú napríklad: inštitúcie verejnej správy a samosprávy, úrady PSVaR, VÚC – odbory, oddelenia, regionálne agentúry, ale aj školy, CVC, komunitné centrá, nízkoprahové centrá pre mladých, mládežnícke organizácie, regionálne rady mládeže, mládežnícke parlamenty či rôzne neziskové organizácie venujúce sa NEET, regionálne úrady ÚSVRK, dlhové poradne, zamestnávateľia a pod.



Mapa 3 Mapa rozloženia aktérov pracujúcich s NEETmi v Žilinskom kraji
Zdroj údajov: vlastné mapovanie

Mapa 3 ukazuje nerovnakú distribúciu aktérov pracujúcich s NEETmi v rámci Žilinského kraja. Prirodzene, najviac aktérov pôsobí v krajskom meste Žilina. Tí môžu zachytiť NEETov z regiónov Kysúc a Horného Považia, avšak pre NEETov z Oravy a Liptova sú vzdialenými. Taktiež vidíme na mape veľké množstvo aktérov sídlacích v okresných mestách Žilinského kraja, okrem okresov Bytča a Turčianske Teplice. V prípade týchto okresov to nevnímame ako problém, lebo NEETi majú odtiaľ dobré dopravné spojenie do Žiliny, resp. Martina. Iba malé množstvo aktérov sídli v mestách, ktoré nie sú okresnými a ešte menej v dedinách. Je to prirodzené, lebo s takýmto pôsobiskom môžu byť dostupnými iba pre malý regionálny okruh klientov.

Niektoré oblasti, najmä v odľahlejších častiach kraja susediacich z Českom a Poľskom, vykazujú výrazne vyššiu mieru nezamestnanosti absolventov. V blízkosti väčších miest, ako je Žilina, sa zvyčajne nachádzajú oblasti s nižšou mierou nezamestnanosti absolventov. Nižšiu, skoro až nulovú mieru nezamestnanosti pozorujeme v južnej časti Žilinského kraja – regióny Liptov, Turiec (možný vplyv rozvinutého cestovného ruchu a gastropriemyslu, príp. ďalšieho priemyslu – strojárského, chemického).

Naopak vyššiu mieru nezamestnanosti absolventov vo väčšine obcí pozorujeme v severovýchodnej časti kraja – oblasť Hornej Oravy: okres Námestovo, kde je v prevažnej časti obcí viac ako 15 % nezamestnanosť absolventov. V troch obciach pozorujeme viac ako 25 % nezamestnanosť absolventov: Oravská Lesná, Oravské Veselé, Vasiľov. V okrese

Námestovo neevidujeme obec s nezamestnanosťou absolventov pod 5 %. Vyššie hodnoty absolventskej nezamestnanosti sme zistili aj v obciach regiónu Kysuce.

Vo väčšine obcí a okresov kraja je najpočetnejšou skupinou uchádzačov o zamestnanie veková kategória 20-24 rokov.

Okrem tejto mapy sme ešte pripravili interaktívnu mapu na platforme Google Maps, na ktorej je možné nájsť všetkých identifikovaných aktérov NEET v Žilinskom kraji umiestnených podľa ich adresy, dostupná je [tu](#).

Na základe identifikácie tzv. bielych miest a štúdia štatistických údajov vizualizovaných prostredníctvom máp 1 a 2 (v kapitole 3) navrhujeme zriadenie jednotných kontaktných miest pre NEETov v nasledujúcich lokalitách:

1. mesto Ružomberok, z ktorého je možné obsluhovať NEETov z východnej polovice kraja, vzhľadom na vzdialenosť od krajského mesta, najmä z regiónu Liptov a okresu Dolný Kubín.
2. Mesto Tvrdošín, z ktorého by bolo možné zasiahnuť región Oravy (okresy Námestovo, Tvrdošín, prípadne okres Dolný Kubín)
3. Mesto Turzovka, nachádzajúce sa v západnej polovici okresu Čadca, susediaceho z Česko a Poľskom) do ktorého by to mali blízko NEETi z Kysúc, typických nepriaznivými štatistickými údajmi v nezamestnanosti mladých ľudí.

7.3 Zhrnutie zistení v rámci mapovania relevantných aktérov

V prehľadových tabuľkách sme uviedli dokopy 244 aktérov NEET pôsobiach v Žilinskom samosprávnom kraji. Medzi aktérmi sa nachádzajú inštitúcie: Agentúra podporovaných služieb, Asociácia nepočujúcich, Centrum poradenstva a prevencie, Centrum pre deti a rodinu, Centrum pre súčasné umenie a kultúru, Centrum sociálnych služieb, Centrum včasnej intervencie, Centrum voľného času, Diecézna charita, Domov na polceste, Hnutie kresťanských spoločenstiev detí, Charitatívna organizácia, Kariérne poradenské centrum, Komunitné centrum, Krízové centrum, Krízová linka pomoci, Materské centrum, Mestská knižnica, Nadácia pre podporu rodiny a rodinné centrum pomoci, Nízkoprahové denné centrum, Nocľaháreň, Pobytové špecializované zariadenie, Poradenské centrum, Rada mládeže Žilinského kraja, Rada pre poradenstvo v sociálnej práci, Resocializačné centrum, Stredisko osobnej hygieny, Univerzitné pastoračné centrum, Únia nevidiacich a slabozrakých, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, Ústav na výkon trestu odňatia slobody pre mladistvých, Útulok, Vzdelávacia inštitúcia – vysoká škola.

Služby poskytované vyššie uvedenými inštitúciami zahŕňajú sú: depistáž, diagnostická činnosť, knižnično-informačné služby, komunitná práca, krízová pomoc, nízkoprahová sociálna služba, núdzové bývanie, pomoc pri zabezpečovaní osobnej hygieny, pomoc pri pracovnom uplatnení, poradenstvo (základné sociálne poradenstvo, špecializované poradenstvo, krízové, kariérne, špeciálne poradenstvo, pedagogicko-psychologické poradenstvo), podpora samostatného bývania, podpora a rozširovanie siete profesionálnych rodín, poskytovanie štátnych dávok

a príspevkov, prevencia, príprava na trh práce, psychologické a psychoterapeutické služby, reedukácia, resocializácia, služba včasnej intervencie, rozvoj pracovných zručností, sociálna rehabilitácia, sociálno-právna ochrana a sociálna kuratela, sprostredkovanie práce, stravovanie, terénna sociálna služba, ubytovanie, verejnoprospešné občianske aktivity, vzdelávanie, záujmová činnosť a i.

Z veľkého množstva pozoruhodných aktérov NEET pôsobiacich v Žilinskom samosprávnom kraji sme vybrali vzorku niekoľkých, ktorých činnosť sme podrobnejšie opísali. Sú to organizácie: občianske združenie „Rada mládeže Žilinského kraja“, nezisková mimovládna mládežnícka organizácia „KERIC“, poradenské centrum „Poradenské centrum Katolíckej univerzity v Ružomberku“, komunitné centrum „V.I.A.C. - Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže“ a materské centrum „Rodinné centrum IZBIČKA“.

8 Závěry a odporúčania

Kvalitatívny výskum fenoménu NEET v Žilinskom kraji poskytol hlbší pohľad na komplexné faktory, ktoré ovplyvňujú postavenie mladých ľudí v tejto situácii, a zároveň poukázal na potrebu cielenej a viacdimenzionálnej intervencie. Zistili sme, že objektívne faktory ako štruktúra trhu práce, socio-ekonomické podmienky a vzdelávacie možnosti majú kľúčový vplyv na vznik situácie NEET. V Žilinskom kraji sa ukázalo, že nesúlad medzi vzdelávacím systémom a potrebami pracovného trhu, ako aj regionálne rozdiely v dostupnosti zamestnania, zohrávajú dôležitú rolu v počte mladých ľudí v tejto kategórii.

Subjektívne faktory, ako aspirácie, motivácie, rodinné zázemie a hodnotové orientácie, dopĺňajú celkový obraz o situácii NEET. Významnú úlohu zohrávajú rodinné väzby a sociálna podpora, pričom sa ukazuje, že nedostatok motivácie alebo nízke sebavedomie mnohých mladých ľudí v regióne prispieva k ich zotrvaní mimo vzdelávania alebo zamestnania.

Potreby mladých ľudí v situácii NEET sú rôznorodé a zahŕňajú nielen vzdelávacie a kvalifikačné potreby, ale aj psycho-sociálnu podporu. V regióne je nedostatok informácií o možnostiach pre ďalšie a celoživotné vzdelávanie, rozvoj pracovných zručností a zmysluplné využitie voľného času, čo ešte viac prehĺbuje izoláciu mladých NEETov.

Prevenčné a intervenčné aktivity na riešenie fenoménu NEET musia byť zamerané na rozvoj vzdelávacích programov a kvalifikačných kurzov, ktoré budú lepšie prispôsobené regionálnym špecifikám trhu práce. Okrem toho, mladí ľudia v situácii NEET potrebujú lepšiu dostupnosť sociálnych služieb a individuálne poradenstvo. Súčasná podpora je nedostatočná a mnohí účastníci vnímajú, že pomoc, ktorú dostávajú, nie je efektívna alebo cielene navrhnutá podľa ich potrieb.

Kvantitatívna analýza štatistických ukazovateľov poukázala na celkovú situáciu mladých ľudí v situácii NEET v Žilinskom kraji, kde táto skupina tvorí približne 15 % mladej populácie. Podiel mladých ľudí v situácii NEET na celkovej populácii vo veku 15 až 30 rokov je pod priemerom Slovenska, pričom veľká časť z nich má problém uplatniť sa na pracovnom trhu. Ekonomické faktory, ako aj vysoká migrácia mladých za prácou do iných krajov či do zahraničia, výrazne ovplyvňujú ich postavenie v regióne.

Možnosti vzdelávania v Žilinskom kraji sú sústredené predovšetkým v mestských oblastiach, pričom vidiecke regióny majú obmedzený prístup k špecializovaným odborným školám a univerzitám. Tento nerovnomerný prístup k vzdelaniu znižuje šance mladých ľudí na úspešné uplatnenie sa. Vzdelávacie inštitúcie, ktoré sú v regióne dostupné, často neponúkajú študijné odbory korešpondujúce s dopytom na trhu práce, čo vedie k nadprodukcii absolventov v odboroch, ktoré sú menej žiadané. Zároveň mladí ľudia opúšťajú región za účelom štúdia na vysokej škole, po jej úspešnom absolvovaní často zostávajú mimo Žilinský kraj.

Na základe štatistických údajov tvoria mladí ľudia v situácii NEET evidovaných na úrade práce približne 5,25 % z celkovej mladej populácie v Žilinskom kraji, čo je číslo nižšie ako celoslovenský priemer. Štruktúra tejto skupiny je rôznorodá, pričom väčšina z nich pochádza z menej rozvinutých oblastí kraja s vyššou nezamestnanosťou a slabým prístupom k vzdelaniu.

Na základe identifikácie tzv. bielych miest v rámci kvantitatívneho a kvalitatívneho výskumu navrhujeme zriadenie jednotných kontaktných miest pre NEETov v nasledujúcich lokalitách:

1. Mesto Ružomberok, z ktorého je možné obsluhovať NEETov z východnej polovice Žilinského kraja, vzhľadom na vzdialenosť od krajského mesta, najmä z regiónu Liptov a okresu Dolný Kubín.
2. Mesto Tvrdošín, z ktorého by bolo možné zasiahnuť región Oravy (okresy Námestovo, Tvrdošín, prípadne okres Dolný Kubín).
3. Mesto Turzovka, nachádzajúce sa v západnej polovici okresu Čadca, susediaceho z Česko a Poľskom) do ktorého by to mali blízko NEETi z Kysúc, typických nepriaznivými štatistickými údajmi v nezamestnanosti mladých ľudí.

Pre meranie efektivity implementácie Regionálneho akčného plánu Záruky pre mladých v Žilinskom kraji by bolo vhodné zaviesť súbor kvantitatívnych a kvalitatívnych ukazovateľov, ktoré by odrážali vývoj situácie mladých ľudí a efektívnosť jednotlivých opatrení. Nižšie je návrh merateľných ukazovateľov, ktoré by sa mohli vyhodnocovať na ročnej báze:

1. Ukazovatele zamestnanosti a nezamestnanosti

Miera zamestnanosti mladých (15 – 29 rokov): percentuálny podiel zamestnaných mladých ľudí v porovnaní s celkovou mladou populáciou v kraji.

Miera nezamestnanosti mladých (15 – 29 rokov): percento mladých ľudí, ktorí sú nezamestnaní a aktívne si hľadajú prácu.

Podiel mladých v dlhodobej nezamestnanosti (viac ako 12 mesiacov): percentuálny podiel mladých nezamestnaných, ktorí sú bez práce dlhšie ako jeden rok.

Miera prechodu zo vzdelávania na trh práce: percento absolventov škôl (stredoškolských a vysokoškolských), ktorí získajú zamestnanie do 6 mesiacov po ukončení štúdia.

2. Ukazovatele vzdelávania a odbornej prípravy

Podiel mladých zapojených do vzdelávania alebo odbornej prípravy: percento mladých ľudí, ktorí sú v školách, odborných kurzoch alebo programoch celoživotného vzdelávania.

Miera predčasného ukončenia vzdelávania: percento mladých, ktorí predčasne ukončia stredné školy, vysoké školy alebo odborné vzdelávanie bez získania kvalifikácie.

Účasť na rekvalifikačných kurzoch: počet mladých ľudí, ktorí sa zúčastňujú na rekvalifikačných programoch organizovaných verejnými inštitúciami, súkromným sektorom alebo neziskovými organizáciami.

3. Ukazovatele NEET (Not in Education, Employment, or Training)

Podiel mladých ľudí v situácii NEET: percentuálny podiel mladých ľudí, ktorí nie sú zapojení do vzdelávania, zamestnania alebo odbornej prípravy.

Podiel mladých ľudí v situácii NEET, ktorí sa zapojili do programov podpory: percento mladých ľudí v NEET, ktorí vstúpili do aktívnych programov zameraných na zamestnanie alebo vzdelávanie.

4. Ukazovatele pracovného trhu a podnikania

Počet voľných pracovných miest určených pre absolventov: ročný priemer počtu pracovných príležitostí vhodných pre absolventov, ktorí sú evidované na úradoch práce.

Miera podnikateľskej aktivity mladých: percentuálny podiel mladých, ktorí si založili vlastné podnikanie alebo sa zapojili do podnikateľských inkubátorov či startupov.

Počet mladých ľudí využívajúcich programy stáží a praxe: koľko mladých sa zapojilo do stáží, odborných praxí alebo do programov podporovaných štátom alebo súkromnými firmami.

5. Ukazovatele sociálnej inklúzie a podpory

Počet mladých, ktorí využili služby jednotných kontaktných miest v Žilinskom kraji.

Podiel mladých ľudí zapojených do programov osobného rozvoja a voľnočasových aktivít: percento mladých ľudí, ktorí sa aktívne zapájajú do programov zameraných na rozvoj mäkkých zručností, dobrovoľníctvo alebo komunitné projekty u aktérov v Žilinskom kraji.

6. Ukazovatele regionálnych disparít

- **Rozdiely v zamestnanosti medzi mestskými a vidieckymi oblasťami:** porovnanie miery zamestnanosti mladých medzi rôznymi oblasťami Žilinského kraja.
- **Dostupnosť vzdelávacích a pracovných príležitostí podľa regiónov:** meranie rozdielov v dostupnosti vzdelávacích a pracovných príležitostí medzi rôznymi okresmi kraja.

Tieto ukazovatele by poskytovali komplexný prehľad o efektivite implementácie Záruk pre mladých a zároveň umožnili sledovať vývoj kľúčových faktorov ovplyvňujúcich zamestnanosť, vzdelávanie a sociálnu inklúziu mladých ľudí v Žilinskom kraji.

Riešenie situácie mladých ľudí v situácii NEET v Žilinskom kraji vyžaduje systémové zmeny na viacerých úrovniach, a to najmä v oblasti vzdelávania, pracovného trhu a poskytovania sociálnej podpory. Konkrétne odporúčania pre prax smerované na Žilinský kraj uvádzame v prílohe 4 Policy Paper.

9 Príloha

9.1 Príloha 1 Dotazník slúžiaci na regrutáciu participantov

Aktuálne témy Individuálne rozhovory – Žilinský kraj



Dobrý deň,

Volám sa a pracujem ako anketár spoločnosti MEDIAN SK, s.r.o, Kremnická 6, 851 01 Bratislava (ďalej len „agentúra MEDIAN SK“).

V súčasnej dobe vykonávame výber záujemcov o individuálne rozhovory zamerané na **aktuálne spoločenské témy**.

Individuálny rozhovor je výskumná metóda, ktorá spočíva v osobnom rozhovore medzi jedným respondentom a moderátorom. Tento typ rozhovoru umožňuje hĺbkové preskúmanie postojov, potrieb a názorov respondenta k danej téme.

Všetky odpovede, ktoré počas rozhovoru poskytnete, budú slúžiť len na výskumné účely. Vaše odpovede budú vyhodnotené tak, aby ich nebolo možné prepojiť s Vašou osobou. Anonymizované údaje budú sprístupnené výskumníkom agentúry MEDIAN SK. Identifikačné údaje zahŕňajúce meno, priezvisko, adresa, telefónne číslo a e-mail budú bezpečne uložené po dobu 6 mesiacov, oddelené od Vašich ostatných informácií a prístup k nim bude poskytnutý len pracovníkom kontrolného oddelenia z dôvodu kontroly práce anketára a tiež pracovníkom účtovného oddelenia pre vyplatenie odmeny.

Ďalej je rozhovor nahrávaný a po skončení je spracovaný do podoby správy, ktorú zadávateľ využíva pre svoju potrebu. Je vylúčené, aby ste na základe rozhovoru boli ďalej kýmkoľvek oslovovaný(á), či aby Vaše odpovede boli akýmkoľvek spôsobom spájané s Vašou osobou. Účasť na individuálnom rozhovore je úplne dobrovoľná. Ak máte záujem zúčastniť sa tohto prieskumu, radi Vás pozveme na osobný rozhovor. Individuálny rozhovor bude trvať približne 60 minút a za účasť v nej dostanete od spoločnosti MEDIAN SK odmenu.

K iným ako uvedeným účelom Vaše osobné údaje nepoužívame a ani ich neposkytujeme tretím stranám.

Vopred však potrebujeme poznať niektoré údaje o Vás. Počas nasledujúceho rozhovoru, ktorý bude trvať asi 5 minút, by som Vám preto chcel(a) položiť niekoľko otázok týkajúcich sa Vašej osoby.

Máte samozrejme možnosť účasť na celom výskume odmietnuť. Prosím, buďte však taký láskavý(á) a zúčastnite sa tohto zaujímavého výskumu.

Vopred Vám ďakujeme za účasť vo výskume.

ČASŤ A: VSTUPNÉ FILTRE – VŠEOBECNÉ

A01. Najprv by som sa Vás chcel(a) opýtať, či Vy alebo niekto z Vašich rodinných príslušníkov pracuje v prieskumnej agentúre, v médiách, žurnalistike, v marketingu alebo v oblasti politiky či verejnej správy?

Áno, pracuje	1	⇒ <i>ukončíte rozhovor</i>
Nie, nepracuje	2	⇒ <i>pokračujte</i>

A02. Zúčastnili ste sa už niekedy skupinovej diskusie?

Áno, zúčastnil(a)	1	⇒ <i>pokračujte otázkou A03</i>
Nie, nezúčastnil(a)	2	⇒ <i>pokračujte otázkou B00</i>

A03. Zúčastnili ste sa jej v priebehu 6 mesiacov?

Áno	1	⇒ <i>ukončíte rozhovor</i>
Nie	2	⇒ <i>pokračujte</i>

ČASŤ B: VSTUPNÉ FILTRE a KVÓTY – K PROJEKTU

B00. Kde máte trvalé bydlisko?

Žilinský kraj	1	⇒ <i>pokračujte</i>
ostatné kraje	2	⇒ <i>ukončíte rozhovor</i>

B01. V ktorom okrese máte trvalé bydlisko?

Okres Bytča	1	⇒ KVÓTA
Okres Čadca	2	
Okres Dolný Kubín	3	
Okres Kysucké Nové Mesto	4	
Okres Liptovský Mikuláš	5	
Okres Martin	6	
Okres Námestovo	7	
Okres Ružomberok	8	
Okres Turčianske Teplice	9	
Okres Tvrdošín	10	
Okres Žilina	11	

B02. Koľko máte rokov?



Vypíšte:

B03. Pohlavie respondenta:

Žena	1	⇒ KVÓTA
Muž	2	

B04. Najvyššie dosiahnuté vzdelanie:

ZŠ, bez vzdelania	1	⇒ pokračujte
SŠ bez maturity, vyučenie	2	⇒ pokračujte
SŠ s maturitou	3	⇒ pokračujte
VŠ	4	⇒ pokračujte

B05. Ste v súčasnosti zapojený/á do vzdelávacieho procesu (napr. vysoká škola, rekvalifikačné kurzy, odborné školenia a pod.)?

Áno	1	⇒ ukončíte rozhovor
Nie	2	⇒ pokračujte

B06. Ste v súčasnosti zamestnaný/á?

Áno	1	⇒ ukončíte rozhovor
Nie	2	⇒ pokračujte

B07. Ste zaevidovaný na úrade práce?

Áno	1	⇒ KVÓTA
Nie	2	

ČASŤ C: ZÁVER

C01. Súhlasíte s účasťou na individuálnom rozhovore, ktorý sa bude konať dňa XX.XX.2024 o XX hod.?

Áno, súhlasím	1	⇒ pokračujte
Nie, nesúhlasím	2	⇒ ukončíte rozhovor

C02. Z rozhovoru bude pre účely spracovania vyhotovený videozáznam. Súhlasíte s natáčaním rozhovoru na video?

Áno, súhlasím	1	⇒ <i>pokračujte</i>
Nie, nesúhlasím	2	⇒ <i>ukončíte rozhovor</i>

Ďakujem Vám za poskytnuté údaje.

9.2 Príloha 2 Otázky do hĺbkových rozhovorov

Otázky do rozhovorov s NEETmi

1. Objektívne faktory vedúce k situácii NEET v regióne:

1. **Ako vyzeralo prostredie, kde ste vyrastali? Aké boli možnosti v oblasti vzdelania a práce?** Ako toto prostredie ovplyvnilo vaše možnosti vzdelávania a zamestnania?
2. **Aké vzdelávacie možnosti (školy, kurzy) sú dostupné vo vašom regióne?** Myslíte si, že na to, aby si mladí ľudia našli prácu, je to dostačujúce?
3. **Ako hodnotíte možnosti nájsť si prácu v tvojom regióne?** Aké typy zamestnaní sú najviac a najmenej dostupné?
4. **Čo vám bránilo nájsť si prácu?** (Např. nedostatok pracovných miest, diskriminácia, nedostatok kvalifikácie, atď.). Sú to skôr vaše osobné okolnosti, alebo skôr niečo, čo súvisí s regiónom?
5. **Aké služby pre mladých nezamestnaných sú dostupné vo vašom regióne?** Aké máte s nimi skúsenosti? Ak ste ich využili, dali Vám niečo? Sú tieto služby podľa vás dostatočné na podporu mladých ľudí bez práce?

2. Subjektívne faktory vedúce k situácii NEET v regióne:

6. **Aké sú vaše ciele do budúcnosti?** Ako sa tieto ciele zmenili v dôsledku vašej situácie bez práce?
7. **Akú úlohu hrajú vo vašom živote rodinné väzby a podpora rodiny?** Ako vás rodina ovplyvnila a ovplyvňuje vo vašich rozhodnutiach týkajúcich sa vzdelávania a práce?
8. **Myslíte si, že máte dostatok vedomostí a zručností, aby ste si našli prácu?** Považujete sa za dostatočne pripraveného na vstup do zamestnania?
9. **Čo Vás motivuje k tomu, aby si si našli prácu alebo vzdelávací kurz?**
10. **Čo vás najviac demotivuje, odrádza pri hľadaní práce alebo vzdelávacích príležitostí?**
11. **Ako sa na vás dívajú vaši rovesníci a okolie v súvislosti s vašou situáciou bez práce?** Ako to ovplyvňuje vaše sebavedomie a sociálne väzby? Ako sa cítite v tejto situácii?

3. Potreby mladých v situácii NEET v regióne:

12. **Aké ďalšie vzdelávanie by ste potrebovali, aby si si našli prácu?** Aké zručnosti by ste chceli získať?
13. **Ako trávite svoj voľný čas?** Aké aktivity alebo služby by vám pomohli lepšie využiť tento čas na váš osobný rozvoj alebo prípravu na pracovný trh?
14. **Aké by boli vaše očakávania od programov zameraných na pomoc mladým ľuďom bez zamestnania?** Aké konkrétne služby alebo podporu by ste privítali?

4. Prevenčné a intervenčné aktivity vo vzťahu k NEET:

15. **Máte skúsenosti s nejakými programami alebo iniciatívami, ktoré sa snažia pomôcť mladým ľuďom bez práce?** Ako by ste tieto programy hodnotili?
16. **Ktoré aktivity by podľa vás mali najväčší vplyv na zlepšenie situácie mladých bez práce?** Čo by sa podľa vás malo zmeniť, aby sa situácia mladých ľudí v našom regióne zlepšila?

Údaje k participantom

Pohlavie: muž/žena/iné

Vek: Koľko máte rokov?

Status: Aký je váš sociálny status? slobodný/á, ženatý/vydatá, rozvedený/á alebo vdovec/vdova?

Bydlisko: Kde bývate?

9.3 Príloha 3 Zoznam subjektov pracujúcich s osobami v situácii NEET v Žilinskom kraji

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb HARMÓNIA,
Adresa organizácie: P.O.Hviezdoslava 720/56, 01001 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Veselovská, dd.dss.utulok@vuczilina.sk, +421417645293
Relevantnosť pre mládež: Domov na polceste

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb PARK
Adresa organizácie: Ľudmily Podjavorinskej 2357/14, 02201 Čadca
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Dana Sučíková, ddcahviezd@vuczilina.sk, +421414335840
Relevantnosť pre mládež: Domov na polceste

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb STRANÍK
Adresa organizácie: Na stanicu 1217/23, 01009 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Jozef Bukový, MBA, cssstranik.bukovy@vuczilina.sk, +421415667802
Relevantnosť pre mládež: Domov na polceste

Meno aktéra: DOBRÝ PASTIER - KLÁŠTOR POD ZNIEVOM, o.z.
Adresa organizácie: Gymnaziálna 162/4, 03843 Kláštor pod Znievom
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Róbert Šujan, ozdobrypastier@gmail.com, +421907599956
Relevantnosť pre mládež: Domov na polceste

Meno aktéra: DORKA, n. o
Adresa organizácie: Pod Skalami 218/16, 03401 Ružomberok
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Jozef Brisuda, ruzomberok@centrumdorka.sk, +421948834129
Relevantnosť pre mládež: Domov na polceste

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb ANIMA
Adresa organizácie: Jefremovská 634, 03104 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Martina Sihotská, ddlm@vuczilina.sk, +421445533327
Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb ANIMA
Adresa organizácie: Smrečany 52, 03205 Smrečany
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Tatiana Poliaková, dsssmr.veduciprev@vuczilina.sk, +421949687216
Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Brezovec
Adresa organizácie: Martina Hattalu 2161/3, 02601 Dolný Kubín
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ivana Ranostajová, dddsk@vuczilina.sk, + 421435884880
Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Brezovec

Adresa organizácie: Matúškova 1631, 02601 Dolný Kubín

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ivana Ranostajová, dddk@vuczilina.sk, +421435884880

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb EDEN

Adresa organizácie: Pod lipami 105/16, 03301 Liptovský Hrádok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Andrea Šišilová, csseden@vuczilina.sk, 421445630912

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb EDEN

Adresa organizácie: Sady M. R. Štefánika 66/3, 03301 Liptovský Hrádok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Andrea Šišilová, csseden@vuczilina.sk, +421445630912

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Fantázia

Adresa organizácie: Belanského 12/8, 02401 Kysucké Nové Mesto

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Mgr. Silvia Martinčeková, MBA, smartincekova@vuczilina.sk, +421414212121

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Fantázia

Adresa organizácie: Horný Vadičov 54, 02345 Horný Vadičov

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Mgr. Silvia Martinčeková, MBA, smartincekova@vuczilina.sk, +421414212121

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb HARMÓNIA

Adresa organizácie: Republiky 1045/22, 01001 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Veselovská, ddzarep.socialne@vuczilina.sk, +421415622127

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Horelica

Adresa organizácie: Horelica 107, 02201 Čadca

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Anna Kocifajová, ddcahorelica@vuczilina.sk, +421414302827

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Horelica

Adresa organizácie: Horelica 18, 02201 Čadca

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Anna Kocifajová, ddcahorelica@vuczilina.sk, +421414302827

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Horný Turiec

Adresa organizácie: Banská 533/19, 03919 Turčianske Teplice

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Jana Váleková, riaditelddtt@vuczilina.sk, +421434923407

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Kamence

Adresa organizácie: Litovelská 1218/17A, 02401 Kysucké Nové Mesto

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Lenka Taranová, ltaranova@vuczilina.sk, +421414212616

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Kamence

Adresa organizácie: Štúrova 1210/61, 02404 Kysucké Nové Mesto

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Lenka Taranová, ltaranova@vuczilina.sk, +421414212616

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Ladovň

Adresa organizácie: J. Mazúra 5210/32, 03601 Martin

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Krchnavá, ddmt@vuczilina.sk, +421434383015

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Ľadoveň

Adresa organizácie: J. Mazúra 5211/34, 03601 Martin

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Krchnavá, ddmt@vuczilina.sk, +421434383015

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: TROJLÍSTOK - centrum sociálnych služieb

Adresa organizácie: Riadok 2120/8, 03401 Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Beáta Seemanová, trojlistok@vuczilina.sk, +421444303315

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: TROJLÍSTOK - centrum sociálnych služieb

Adresa organizácie: Riadok 2120/8, 03401 Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Beáta Seemanová, trojlistok@vuczilina.sk, +421444303315

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb SYNŇOMIA

Adresa organizácie: Sv. Gorazda 2978/3, 01008 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Aneta Lita Vavříková, dsszagorazda@vuczilina.sk, +421415651745

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb STRANÍK

Adresa organizácie: Kultúrna ulica 41/29, 01003 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Jozef Bukový, MBA, cssstranik.bukovy@vuczilina.sk, +421917510903

Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva, osobné vybavenie, rozvoj pracovných zručností, pomoc pri pracovnom uplatnení, záujmová činnosť, vzdelávanie, úschova cenných vecí.

Meno aktéra: Komunitné centrum bratskej jednoty baptistov

Adresa organizácie: Antona Bernoláka 1423/18, 03401 Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Miloš Masarik, ruzomberok@baptist.sk, +421915266365

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: Komunitné centrum

Adresa organizácie: Gymnaziálna 162/4, 03843 Kláštor pod Znievom

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Róbert Šujan, ozdobrypastier@gmail.com, +421907599956

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: Inštitút pre sociálny rozvoj a ďalšie vzdelávanie

Adresa organizácie: Veličná 164, 02754 Veličná

Kontaktná osoba + kontakt: doc. PhDr. Daniela Bachyncová Giertliová, PhD., giertliovadaniela@gmail.com,
+421915893292

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: Komunitné centrum

Adresa organizácie: J. Ťatliaka 2051/8, 02601 Dolný Kubín

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Eva Vajzerová, edukos@edukos.sk; +421915869571

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: Komunitné centrum "Nový svet"

Adresa organizácie: Športová 4749/5, 03101 Liptovský Mikuláš

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Novajovská, erika.sabakova@mikulas.sk, +421445522052

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: Komunitné centrum Bambusky

Adresa organizácie: Martin 11195, 03601 Martin

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Paula Ruttkayová, zuzana.hnilicova@martin.sk, +421434204222

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: Komunitné centrum Na predmestí

Adresa organizácie: Bratislavská 8612, 01001 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Praženicová, kc_socialne@zilina.sk, +421417063405

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: Komunitné centrum Hájik

Adresa organizácie: Korzo 8435/35, 01015 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Praženicová, kc_socialne@zilina.sk, +421417063405

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: Komunitné centrum

Adresa organizácie: Hlavná 300/20, 03852 Sučany

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Marta Bobčková, socialne@sucany.sk, +421434241011

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: Komunitné centrum Jána Krstiteľa

Adresa organizácie: Sedliacka Dubová 31, 02755 Sedliacka Dubová

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Andrea Šinálová, andrea.sinalova@caritas.sk, +421909250930

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: Komunitné centrum Úsmev ako dar Ružomberok

Adresa organizácie: Madačova 3, 034 01 Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Kútniková, PhD., ruzomberok@usmev.sk, +421903781463

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: V.I.A.C. - Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže

Adresa organizácie: Komenského 510/10, 02901 Námestovo

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Branislav Kožuch, kcnamestovo@ozviac.sk, +421 948 84 9922

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: V.I.A.C. - Inštitút pre podporu a rozvoj mládeže

Adresa organizácie: ul. Železničiarov 253/1, 02801 Trstená

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Branislav Kožuch, sinaj@ozviac.sk, +421 948 84 9922

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: IPčko

Adresa organizácie: Žilinský kraj

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Marek Madro, PhD., MBA, marek@ipcko.sk, 421949760570

Relevantnosť pre mládež: Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií

Meno aktéra: KÁČKO

Adresa organizácie: Kálov 9, 01101 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: kackoza@ipcko.sk, 0800500333

Relevantnosť pre mládež: Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií

Meno aktéra: Pomoc obetiam násilia

Adresa organizácie: Žilinský kraj

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Iveta Schusterová, nfo@pomocobetiam.sk, +421903104063

Relevantnosť pre mládež: Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií

Meno aktéra: Fórum života

Adresa organizácie: Žilinský kraj

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Mária Demeterová, mariad@forumzivota.sk, +421911756026

Relevantnosť pre mládež: Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií

Meno aktéra: Rovnováha

Adresa organizácie: Žilinský kraj

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Jana Hrnková, hrnkova@rovnovahaoz.sk, +421911389138

Relevantnosť pre mládež: Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií

Meno aktéra: Slovenský Červený kríž

Adresa organizácie: Liptovský Mikuláš

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Marika Kubíková, liptovskymikulas@redcross.sk, +421445522332

Relevantnosť pre mládež: Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií

Meno aktéra: Slovenský Červený kríž

Adresa organizácie: Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Marika Kubíková, liptovskymikulas@redcross.sk, + 421445522332

Relevantnosť pre mládež: Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií

Meno aktéra: Slovenský Červený kríž

Adresa organizácie: Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Martin Brňak, PhD., zilina@redcross.sk, +421903558930

Relevantnosť pre mládež: Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií

Meno aktéra: Úsmev pre druhých

Adresa organizácie: Žilinský kraj

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Miroslav Béreš, mir.beres@gmail.com, + 421944247343

Relevantnosť pre mládež: Krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií

Meno aktéra: Centrum pre deti a rodiny Bytča

Adresa organizácie: Rázusova č. 798/52, Bytča, 01401

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Alžbeta Masnicová, riaditel.Bytca@ded.gov.sk, 0915787961

Relevantnosť pre mládež: Centrum pre deti a rodiny

Meno aktéra: Centrum pre deti a rodiny Istebné

Adresa organizácie: Istebné č. 258, Istebné, 02753

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Martina Vicánová, riaditel.Istebne@ded.gov.sk, 0911950259

Relevantnosť pre mládež: Centrum pre deti a rodiny

Meno aktéra: Centrum pre deti a rodiny Liptovský Hrádok

Adresa organizácie: Hviezdoslavova 149, Liptovský Hrádok, 03301

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Zdeno Michalides, riaditel.LiptovskyHradok@ded.gov.sk, 0907825397

Relevantnosť pre mládež: Centrum pre deti a rodiny

Meno aktéra: Centrum pre deti a rodiny Martin

Adresa organizácie: Hviezdoslavova č. 62, Martin, 03601

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Matejová, riaditel.Martin@ded.gov.sk, 0905336029

Relevantnosť pre mládež: Centrum pre deti a rodiny

Meno aktéra: Centrum pre deti a rodiny Necpaly

Adresa organizácie: Necpaly č. 44, Necpaly, 03812

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ladislav Adamovič, riaditel.Necpaly@ded.gov.sk, 0907852765

Relevantnosť pre mládež: Centrum pre deti a rodiny

Meno aktéra: Centrum pre deti a rodiny Ružomberok

Adresa organizácie: Kalvárska č.35, Ružomberok, 03401

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. PaedDr. Peter Novák, MBA, riaditel.Ruzomberok@ded.gov.sk, 0905204002

Relevantnosť pre mládež: Centrum pre deti a rodiny

Meno aktéra: Centrum pre deti a rodiny Semeteš

Adresa organizácie: Semeteš 1208, Vysoká nad Kysucou, 02355

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Leona Klačanská, riaditel.Semetes@ded.gov.sk, 0908904124

Relevantnosť pre mládež: Centrum pre deti a rodiny

Meno aktéra: Náruč - Pomoc deťom v kríze

Adresa organizácie: Zádubnie 56, 010 03 Žilina, okres: Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Róbert Bracíník, bracinik@naruc.sk, naruc@naruc.sk, 0905/ 988 600

Relevantnosť pre mládež: AS s resocializačným programom, závislosti

Meno aktéra: DETSKÉ CENTRUM SLOVENSKO

Adresa organizácie: K. Sidora 134, 034 01 Ružomberok, okres: Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: PaedDr. Viktor Blaho, detskecentrum@detskecentrum.sk, 0903/731 750

Relevantnosť pre mládež: AS s resocializačným programom, závislosti

Meno aktéra: Detský smiech, n.o.

Adresa organizácie: I.Houdeka 1044/1, 034 01 Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Júlia Sárová/Mgr. Milan Jesenský, cdrdetskysmiech@gmail.com, 0915/855 023

Relevantnosť pre mládež: AS s resocializačným programom, závislosti

Meno aktéra: Spišská kat. charita, Dom charitas sv. Kláry

Adresa organizácie: Borbisova 385/5, 031 01 Liptovský Mikuláš

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Ing. Pavol Vilček /Mgr. Monika Haščičová, monika.hascicova@caritas.sk, 0902/327 955

Relevantnosť pre mládež: AS s resocializačným programom, závislosti

Meno aktéra: Dom sv. Jozefa - Centrum pre deti a rodiny

Adresa organizácie: Jašíkova 219, 023 54 Turzovka, okres: Čadca

Kontaktná osoba + kontakt: PaedDr. Viera Vahančíková, domsvj@domsvjjozefa.sk, 0905/ 631 727

Relevantnosť pre mládež: AS s resocializačným programom, závislosti

Meno aktéra: Z-Návrat centrum, n.o

Adresa organizácie: Nová cesta 365, Bobrov

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Marcel Zemančík, z.navrat@centrum.sk, 0910908606
Relevantnosť pre mládež: AS s resocializačným programom, závislosti

Meno aktéra: MANUS o.z.

Adresa organizácie: Blažejka Bullu 4828, Martin - Priekopa
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ingrid Hreusová, ozmanus@gmail.com, 0918506196
Relevantnosť pre mládež: AS s resocializačným programom, závislosti

Meno aktéra: Referát por.psychol. služieb

Adresa organizácie: Námestie slobody č.1, 026 01 DK
Kontaktná osoba + kontakt: Hubová Romana Mgr., riaditeľka úradu, romana.hubova@upsvr.gov.sk
043/2444 101
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza

Meno aktéra: Referát por.psychol. služieb

Adresa organizácie: Námestie slobody č.1, 026 01 DK
Kontaktná osoba + kontakt: Pilka Michal Mgr., michal.pilka@upsvr.gov.sk, 043/2444 609
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza

Meno aktéra: Referát por.psychol. služieb

Adresa organizácie: Námestie slobody č.1, 026 01 DK
Kontaktná osoba + kontakt: Zelenáková-Zdražilová Lucia Mgr., lucia.zelenakovazdrazilova@upsvr.gov.sk
043/2444 604
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza

Meno aktéra: Odd. peň. prisp. na komp. ŤZP

Adresa organizácie: Námestie slobody č.1, 026 01 DK
Kontaktná osoba + kontakt: Bajčičáková Katarína Mgr., katarina.bajcicakova@upsvr.gov.sk, 043/2444 670
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza

Meno aktéra: Odd. sprostredkovania práce

Adresa organizácie: Námestie slobody č.1, 026 01 DK
Kontaktná osoba + kontakt: Surová Jana Bc., jana.surova@upsvr.gov.sk, 043/2444 310
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza

Meno aktéra: Kuratela dospelých

Adresa organizácie: Námestie slobody č.1, 026 01 DK
Kontaktná osoba + kontakt: Halamčeková Lenka Mgr., lenka.halamcekova@upsvr.gov.sk, 043/2444 601
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza

Meno aktéra: Odd. aktív. opatrení trhu práce a poraden.

Adresa organizácie: Námestie slobody č.1, 026 01 DK
Kontaktná osoba + kontakt: Mikulová Martina Mgr., martina.mikulova@upsvr.gov.sk, 043/2444 400
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP dávky, hm. núdza

Meno aktéra: Ref. prvého kontaktu hmot. núdza

Adresa organizácie: Námestie slobody č.1, 026 01 DK

Kontaktná osoba + kontakt: Valečíková Jana Mgr., jana.valecikova@upsvr.gov.sk, 043/2444 323
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR Čadca

Adresa organizácie: Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca

Kontaktná osoba + kontakt: Šimeková Pavla, Ing., MBA, LL.M, riaditeľka úradu,

pavla.simekova@upsvr.gov.sk, 041/2448 829

Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR, pracovisko Turzovka

Adresa organizácie: R. Jašíka 178, 023 54 Turzovka

Kontaktná osoba + kontakt: Dobošová Darina, Mgr.- prvý kontakt, darina.dobosova@upsvr.gov.sk,

041/2445 810

Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR, pracovisko Turzovka

Adresa organizácie: R. Jašíka 178, 023 54 Turzovka

Kontaktná osoba + kontakt: Bobeková Mária, Mgr. - sprostred. Práce, maria.bobekova2@upsvr.gov.sk,

041/2445 800

Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR LM

Adresa organizácie: M. Hodžu 30, Liptovský Mikuláš 044/2440999

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Ľubica Berníková - riaditeľka úradu, Lubica.Bernikova@upsvr.gov.sk,

044/2440100

Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR Martin

Adresa organizácie: Novomeského 4, Martin

Kontaktná osoba + kontakt: Štrbiková Ivana, Ing.- ved. odd. služieb pre občana,

ivana.strbikova@upsvr.gov.sk, 043/2440510

Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR Martin

Adresa organizácie: Novomeského 4, Martin

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Miroslav Blahušiak - riaditeľ úradu, miroslav.blahusiak@upsvr.gov.sk,

043/2440101

Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR Námestovo

Adresa organizácie: Námestie A. Bernoláka 381/4, 029 01 Námestovo

Kontaktná osoba + kontakt: Fejová Daniela, Mgr. MBA, LL.M - riaditeľka úradu, no@upsvr.gov.sk,

+421 43 2445101

Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR Tvrdošín, pracovisko

Adresa organizácie: Sídlisko 132/16, 027 44 Tvrdošín

Kontaktná osoba + kontakt: Dagmar Chylová, Mgr., dagmar.chylova@upsvr.gov.sk, 043/2447500
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR Ružomberok
Adresa organizácie: Námestie slobody 9, 034 01 Ružomberok
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ladislav Fiš - riaditeľ úradu, e-mail: ladislav.fis@upsvr.gov.sk,
044/2443 100
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR Žilina
Adresa organizácie: Hurbanova 16, Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Anton Trnovec - riaditeľ úradu, anton.trnovec@upsvr.gov.sk,
041/2440101
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR pracovisko Bytča
Adresa organizácie: Hlinkova 1220, 014 01 Bytča
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Stanislava Macejíková - ved. Pracoviska,
stanislava.macejikova@upsvr.gov.sk, 041/2447100
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR pracovisko KNM
Adresa organizácie: Litovelská 606, 024 01 Kysucké Nové Mesto
Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Ľuboslava Gavenčiaková, luboslava.gavenciakova@upsvr.gov.sk,
041/2446100
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: ÚPSVaR pracovisko Rajec
Adresa organizácie: Nám. SNP 2/2, Rajec
Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Mária Dubcová, maria.dubcova@upsvr.gov.sk, 041/2442312
Relevantnosť pre mládež: úrad práce, poradenská činnosť, sprostredkovanie práce, kuratela dospelých, ŤZP
dávky, hm. núdza

Meno aktéra: Áno pre život, n.o.
Adresa organizácie: Farská 543/2, 01313 Rajecké Teplice
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Mariana Hudecová, poradna@anoprezivot.sk, +421911756029
Relevantnosť pre mládež: Soc. Služba - Sociálne poradenstvo - špecializované/útulok, núdz.bývanie

Meno aktéra: Dom charity sv. Vincenta
Adresa organizácie: Bratislavská 423/27, 01001 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Gregorová, dchvincent.za@gmail.com, +421417244795
Relevantnosť pre mládež: Nízkoprahové denné centrum

Meno aktéra: Dom charity sv. Krištofa
Adresa organizácie: Kollárova 4275/24, 03601 Martin
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Gregorová, dchkristof.mt@gmail.com, +421417231234
Relevantnosť pre mládež: Nízkoprahové denné centrum

Meno aktéra: Dom charity sv. Gianny
Adresa organizácie: Kukučínova 1987/4, 02201 Čadca

Kontaktná osoba + kontakt: Bc. Eva Ondrušková, dchgianna.ca@gmail.com, +421414324088
Relevantnosť pre mládež: Nízkoprahové denné centrum

Meno aktéra: Nízkoprahové denné centrum Martin
Adresa organizácie: Na Kameni 6149/2, 03601 Martin
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Robert Kucharík, robert.kucharik@martin.sk, +421 434 132 483
Relevantnosť pre mládež: Nízkoprahové denné centrum

Meno aktéra: Nocľaháreň Humanitas
Adresa organizácie: Bernolákova 390/14, 02901 Námestovo
Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Mária Kondelová, kondelova@cssno.sk, +421905592410
Relevantnosť pre mládež: Nocľaháreň

Meno aktéra: Nocľaháreň STOP-ŠANCA-KOTVA
Adresa organizácie: Nocľaháreň STOP-ŠANCA-KOTVA, M. R. Štefánika 1850/50, 02601 Dolný Kubín
Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Katarína Trubanová, socialne@dolnykubin.sk, +421435814471
Relevantnosť pre mládež: Nocľaháreň

Meno aktéra: Komunitné centrum, "Nový svet" Hlboké
Adresa organizácie: Športová 1190/4, 03101 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Novajovská, erika.sabakova@mikulas.sk, +421445522052
Relevantnosť pre mládež: Nocľaháreň

Meno aktéra: Nocľaháreň Martin
Adresa organizácie: Na Kameni 6149/2, 03601 Martin
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Robert Kucharík, robert.kucharik@martin.sk, +421434132483
Relevantnosť pre mládež: Nocľaháreň

Meno aktéra: Dom Charitas Božej prozreteľnosti
Adresa organizácie: Borbisova 1126/7, 03101 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Anna Bodoríková, caritas@caritas.sk, +421445621932
Relevantnosť pre mládež: Nocľaháreň

Meno aktéra: Dom Charitas Sv. Kláry
Adresa organizácie: Borbisova 385/5, 03101 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Anna Bodoríková, caritas@caritas.sk, +421445621932
Relevantnosť pre mládež: Nocľaháreň

Meno aktéra: Dom Charitas Sv. Hildegardy z Bingenu
Adresa organizácie: Kostolná 850/2, 02944 Rabča
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ľudmila Valková, judmila.valkova@caritas.sk, +421914320520
Relevantnosť pre mládež: Nocľaháreň

Meno aktéra: Agentúra podporných služieb, n. o.
Adresa organizácie: Predmestská 1717/24, 01001 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Soňa Holúbková, apszilina@gmail.com, +421417234624
Relevantnosť pre mládež: Podpora samostatného bývania

Meno aktéra: Asociácia Nepočujúcich Slovenska
Adresa organizácie: Kálov 357/17, 01001 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Jarinová Poštulková, prezidentkaaneps@gmail.com, 0903762810
Relevantnosť pre mládež: Podpora samostatného bývania

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb ANIMA
Adresa organizácie: Jefremovská 634, 03104 Liptovský Mikuláš

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Holková, palkovocentrum@gmail.com, +421445522962
Relevantnosť pre mládež: Podpora samostatného bývania

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb TAU
Adresa organizácie: Turie 296, 01312 Turie
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Renáta Pagáčová, cssturie@vuczilina.sk, +421415989362
Relevantnosť pre mládež: Podpora samostatného bývania

Meno aktéra: Asociácia nepočujúcich Slovenska, Kálov
Adresa organizácie: Kálov 357/17, 01001 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Jarinová Poštulková, prezidentkaaneps@gmail.com,
+421903762810
Relevantnosť pre mládež: Sprostredkovanie tlmočnickej služby

Meno aktéra: Diecézna charita Žilina
Adresa organizácie: Dom charity sv. Vincenta, Bratislavská 423/27, 01001 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Gregorová, charitaza@gmail.com, +421417244795
Relevantnosť pre mládež: Stredisko osobnej hygieny

Meno aktéra: Domov vďaky
Adresa organizácie: Domov vďaky, Námestie Andreja Škrábika 38/3, 01501 Rajec
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Bohdan Jonek, info@domovvdaky.sk, +421415422175
Relevantnosť pre mládež: Stredisko osobnej hygieny

Meno aktéra: Komunitné centrum, "Nový svet"
Adresa organizácie: Hlboké, Športová 1190/4, 03101 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Novajovská, erika.sabakova@mikulas.sk, +421445522052
Relevantnosť pre mládež: Stredisko osobnej hygieny

Meno aktéra: Slovenský Červený kríž
Adresa organizácie: Kuzmányho 918/15, 03101 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Marika Kubíková@liptovskymikulas@redcross.sk, +421445522332
Relevantnosť pre mládež: Stredisko osobnej hygieny

Meno aktéra: Chut' žiť
Adresa organizácie: Kocmál 477/24 02601 Dolný Kubín
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Mariana Beňušová, benusjan19@gmail.com, +421902050505
Relevantnosť pre mládež: Terénna sociálna služba krízovej intervencie

Meno aktéra: Ipčko
Adresa organizácie: Na vŕšku 338/6, 81101 Bratislava-Staré Mesto
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Marek Madro, PhD., MBA, marek@ipcko.sk, +421949760570
Relevantnosť pre mládež: Terénna sociálna služba krízovej intervencie

Meno aktéra: Mesto Dolný Kubín
Adresa organizácie: Hviezdoslavovo Námestie 1651/2, 02601 Dolný Kubín
Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Katarína Trubanová, socialne@dolnykubin.sk, +421435814471
Relevantnosť pre mládež: Terénna sociálna služba krízovej intervencie

Meno aktéra: Women Institute Slovakia o. z
Adresa organizácie: Východná 1983, 03232 Východná
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Zuzana Grossová, info@beznasilia.sk; +421940106606
Relevantnosť pre mládež: Terénna sociálna služba krízovej intervencie

Meno aktéra: Mesto Ružomberok



Adresa organizácie: Námestie A. Hlinku 1098/1, 03401 Ružomberok
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Zdenka Mračková, ruzomberok@ruzomberok.sk, +421905674124
Relevantnosť pre mládež: Terénna sociálna služba krízovej intervencie

Meno aktéra: Rovnováha
Adresa organizácie: Svätoplukova 3019/10, 01001 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Jana Hrnková, hrnkova@rovnovahaoz.sk, +421911389138
Relevantnosť pre mládež: Terénna sociálna služba krízovej intervencie

Meno aktéra: Obec Bziny
Adresa organizácie: Brezovecká 96/8, 02601 Bziny
Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Miriam Mokošová, starosta@bziny.eu, +421905943969
Relevantnosť pre mládež: Terénna sociálna služba krízovej intervencie

Meno aktéra: Občianske združenie Dom nádeje
Adresa organizácie: Jozefa Kronera 3949/14, 03601 Martin
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Miroslava Fontányová, ozdomnadeje@gmail.com, +421940316354
Relevantnosť pre mládež: Sociálne poradenstvo - základné, Terénna sociálna služba krízovej intervencie, Nízkoprahová sociálna služba pre deti a rodinu

Meno aktéra: Mesto Martin
Adresa organizácie: Nám. S. H. Vajanského 1, 03649 Martin
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Miroslava Ballová, msu@martin.sk, +421434132483
Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum, Terénna sociálna služba krízovej intervencie, jedáleň, prepravná služba, nízkoprahová sociálna služba, denné centrum, nocľaháreň, útulok

Meno aktéra: Mesto Liptovský Mikuláš
Adresa organizácie: Štúrova 1989/41 031 42 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Novajovská, erika.sabakova@mikulas.sk, +421445522052
Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum, denné centrum, Terénna sociálna služba krízovej intervencie, nocľaháreň, stredisko osobnej hygieny, pracovňa, požičiavanie pomôcok,

Meno aktéra: ÁNO PRE ŽIVOT n.o
Adresa organizácie: Domov Gianni B. Molla, Kostolná 658/60, 01501 Rajec
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Verešová, domov@anoprezivot.sk, +421415494950
Relevantnosť pre mládež: útulok, poradenstvo

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb LÚČ
Adresa organizácie: Centrum sociálnych služieb LÚČ, Hrabové 204, 01401 Bytča
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Helena Harceková, csslucjarosikova@vuczilina.sk, +421415640130
Relevantnosť pre mládež: núdzové bývanie, útulok, špecializované zariadenie

Meno aktéra: DOBRÝ PASTIER - KLÁŠTOR POD ZNIEVOM
Adresa organizácie: Útulok sv. Alžbety, Vrícko 30, 03831 Vrícko
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Róbert Šujan, ozdobrypastier@gmail.com, +421907599956
Relevantnosť pre mládež: komunitné centrum, útulok, domov na polceste,

Meno aktéra: Agentúra podporných služieb, n. o.
Adresa organizácie: Agentúra podporných služieb n. o., Predmestská 1717/24, 01001 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Soňa Holúbková, +421417234624
Relevantnosť pre mládež: podpora samostatného bývania

Meno aktéra: Obec Oravský Podzámok - Centrum sociálnych služieb sv. Jozefa
Adresa organizácie: Oravský Podzámok 263, 02741 Oravský

Podzámok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Jozef Záhora , starosta@oravskypodzamok.sk, +421905288723

Relevantnosť pre mládež: denný stacionár, podpora samostatného bývania

Meno aktéra: Centrum voľného času Žilina

Adresa organizácie: Kuzmányho 105, 010 01 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Bc. Andrea Gálošová, galosova@cvczilina.sk, 0910200354

Relevantnosť pre mládež: centrum voľného času- rôzne aktivity

Meno aktéra: Centrum voľného času, Námestovo

Adresa organizácie: Komenského 487, 029 01 Námestovo

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Andrea Lubasová, cvcno@cvcno.sk, 0902734085

Relevantnosť pre mládež: centrum voľného času- rôzne aktivity

Meno aktéra: CVČ Kamarát

Adresa organizácie: Šoltésovej 25, Martin

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Leštinská, riaditelcvc@gmail.com, 0907424647

Relevantnosť pre mládež: centrum voľného času- rôzne aktivity

Meno aktéra: CVČ Kysucké nové mesto

Adresa organizácie: Litovelská 609, 024 01 Kysucké Nové Mesto

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Janka Pavlusíková, cvcnm@cvcnm.sk, 041/4213294

Relevantnosť pre mládež: centrum voľného času- rôzne aktivity

Meno aktéra: CVČ Aktívne sovičky

Adresa organizácie: Radlinského 1725/37, 026 01 Dolný Kubín

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Rastislav Eliaš, sekretariat@zsjsmdk.org, 2021613011

Relevantnosť pre mládež: centrum voľného času- rôzne aktivity

Meno aktéra: CVČ Elán

Adresa organizácie: Dončova 1 Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Pavol Svrček, riaditel@cverk.sk, 0914335960

Relevantnosť pre mládež: centrum voľného času- rôzne aktivity

Meno aktéra: CVČ Liptovský Mikuláš

Adresa organizácie: Nábřežie Dr. Aurela Stodolu 1932/47 031 01 Liptovský Mikuláš

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Roman Králik, cvcilm@cvcilm.sk, +421 44 55 22468

Relevantnosť pre mládež: centrum voľného času- rôzne aktivity

Meno aktéra: Nocľaháreň Humanitas

Adresa organizácie: Bernolákova 390/14, 02901 Námestovo

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Mária Kondelová, kondelova@cssno.sk, +421905592410

Relevantnosť pre mládež: Nocľaháreň

Meno aktéra: Nocľaháreň STOP-ŠANCA-KOTVA

Adresa organizácie: Nocľaháreň STOP-ŠANCA-KOTVA, M. R. Štefánika 1850/50, 02601 Dolný Kubín

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Katarína Trubanová, socialne@dolnykubin.sk, +421435814471

Relevantnosť pre mládež: Nocľaháreň

Meno aktéra: Komunitné centrum, "Nový svet" Hlboké

Adresa organizácie: Športová 1190/4, 03101 Liptovský Mikuláš

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Novajovská, erika.sabakova@mikulas.sk, +421445522052

Relevantnosť pre mládež: Nocľaháreň

Meno aktéra: Nocľaháreň Martin

Adresa organizácie: Na Kameni 6149/2, 03601 Martin
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Robert Kucharík, robert.kucharik@martin.sk, +421434132483
Relevantnosť pre mládež: Nocľahareň

Meno aktéra: Dom Charitas Božej prozreteľnosti
Adresa organizácie: Borbisova 1126/7, 03101 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Anna Bodoríková, caritas@caritas.sk, +421445621932
Relevantnosť pre mládež: Nocľahareň

Meno aktéra: Dom Charitas Sv. Kláry
Adresa organizácie: Borbisova 385/5, 03101 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Anna Bodoríková, caritas@caritas.sk, + 421445621932
Relevantnosť pre mládež: Nocľahareň

Meno aktéra: Dom Charitas Sv. Hildegardy z Bingenu
Adresa organizácie: Kostolná 850/2, 02944 Rabča
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ľudmila Valková, judmila.valkova@caritas.sk, +421914320520
Relevantnosť pre mládež: Nocľahareň

Meno aktéra: Agentúra podporných služieb, n. o.
Adresa organizácie: Predmestská 1717/24, 01001 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Soňa Holúbková, apszilina@gmail.com, +421417234624
Relevantnosť pre mládež: Podpora samostatného bývania

Meno aktéra: Asociácia Nepočujúcich Slovenska
Adresa organizácie: Kálov 357/17, 01001 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Jarinová Poštulková, prezidentkaaneps@gmail.com,
+421903762810
Relevantnosť pre mládež: Podpora samostatného bývania

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb TAU
Adresa organizácie: Turie 296, 01312 Turie
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Renáta Pagáčová, cssturie@vuczilina.sk, +421415989362
Relevantnosť pre mládež: Služba včasnej intervencie

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb ANIMA
Adresa organizácie: Jefremovská 634, 03104 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Holková, peter.hutan@vuczilina.sk, +421907823175
Relevantnosť pre mládež: Služba včasnej intervencie

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Brezovec
Adresa organizácie: Matúškova 1631, 02601 Dolný Kubín
Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Soňa Miháliková, riaditel.brezovec@vuczilina.sk, +421948852785
Relevantnosť pre mládež: Služba včasnej intervencie

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Horelica
Adresa organizácie: Horelica, Horelica 18, 02201 Čadca
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Anna Kocifajová, ddcahorelica@vuczilina.sk, +421414302827
Relevantnosť pre mládež: Služba včasnej intervencie

Meno aktéra: Centrum včasnej intervencie Žilina, n. o.
Adresa organizácie: Saleziánska 2807/4, 01077 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Barbora Gronská, gronska@cvizilina.sk, +421915952125
Relevantnosť pre mládež: Služba včasnej intervencie

Meno aktéra: Centrum včasnej intervencie Žilina, n. o.

Adresa organizácie: V. P. Tótha 56/4, 03601 Martin

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Kristína Koršňáková, pracoviskomartin@cvizilina.sk, +421915952125

Relevantnosť pre mládež: Služba včasnej intervencie

Meno aktéra: Súkromné centrum poradenstva a prevencie Nosko Health Prevention

Adresa organizácie: Námestie A. Hlinku 56/1, Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Margaréta Domiterová, PhD., poradne@noskocentrum.sk, +421905699795

Relevantnosť pre mládež: Služba včasnej intervencie

Meno aktéra: Detské krízové centrum Náruč

Adresa organizácie: Vysokoškolská 41/7, 010 08 Žilina - Vlnčice

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Róbert Bracíník, dac@naruc.sk, +421907840552

Relevantnosť pre mládež: Poradenské centrum

Meno aktéra: Mládežnícka organizácia Plusko - zážitková organizácia

Adresa organizácie: Lachova 32, 851 03 Bratislava

Kontaktná osoba + kontakt: Kamila Zámečníková, office@plusko.net, +421905181481

Relevantnosť pre mládež: Osobnostný rozvoj a aktivity pre mladých ľudí

Meno aktéra: Komunitné centrum „HÁJIK“

Adresa organizácie: Košická 8392/2A, 010 01 Žilina (kancelár terénneho soc. pracovníka)

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ľuboslava Kanošová, kc.hajik@gmail.com, +421908516606

Relevantnosť pre mládež: Komunitné centrum

Meno aktéra: Kariérové poradenstvo mladým nezamestnaným

Adresa organizácie: Námestie SNP 475/96, 976 13 Slovenská Ľupča

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Michaela Valicová (Palgutová), PhD, michaela@kariernykompas.sk, +421904455653

Relevantnosť pre mládež: Kariérové poradenstvo mladých nezamestnaných

Meno aktéra: Belasý motýľ, n.o.

Adresa organizácie: Kuzmányho 104, Žilina 010 01

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Tibor Köböl, omd@omdvyr.sk, +421243411686

Relevantnosť pre mládež: Soc. služba, špec. poradenstvo ŽP

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb TAU

Adresa organizácie: 296, 01312 Turie

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Renáta Pagáčová, cssturie@vuczilina.sk, +4214159893222

Relevantnosť pre mládež: špecial. soc. poradenstvo, DSS, podpora samostat. Bývania, špec. zariadenia.

Meno aktéra: Náruč - Pomoc deťom v kríze

Adresa organizácie: Zádubnie 56, 01003 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Stanislava Klieštiková, DiS, poradnacadca@naruc.sk, +421415166543

Relevantnosť pre mládež: špec. soc. poradenstvo, amb., terénna forma

Meno aktéra: Náruč - Pomoc deťom v kríze

Adresa organizácie: Potočná 2836/1B, 02201 Čadca

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Stanislava Klieštiková, DiS, poradnazilina@naruc.sk, +421948578053

Relevantnosť pre mládež: špec. soc. poradenstvo, amb., terénna forma

Meno aktéra: Rada pre poradenstvo v sociálnej práci

Adresa organizácie: Predmestská 1717/24, 01001 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Holúbková Soňa, radaba@rpsp.eu, +421254418234

Relevantnosť pre mládež: špec. soc. porad. pre osoby so špec. potrebami, sex. zneuž. osoby, bezdomovci

Meno aktéra: Spišská katolícka charita

Adresa organizácie: Slovenská 1765/30, 05201 Spišská Nová Ves

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Marta Chabadová, marta.chabadova@caritas.sk, +421914320521

Relevantnosť pre mládež: špec. soc.por., KC, denný stac., DSS, núdz. bývanie, nízkoprah

Meno aktéra: Slovenská katolícka charita

Adresa organizácie: Belopotockého 721/1, 03101 Liptovský Mikuláš

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Marta Chabadová, marta.chabadova@caritas.sk, +421914320521

Relevantnosť pre mládež: špec. por. - fyzické osoby v nepriaz. situácii

Meno aktéra: Slovenská katolícka charita

Adresa organizácie: Majere 1085/5, 03401 Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Marta Chabadová, marta.chabadova@caritas.sk, +421902095817

Relevantnosť pre mládež: špec. por. - fyzické osoby v nepriaz. situácii

Meno aktéra: Slovenská katolícka charita

Adresa organizácie: Námestie Jána Vojaššáka 1551/1, 02601 Dolný Kubín,

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Marta Chabadová, marta.chabadova@caritas.sk, +421902095817

Relevantnosť pre mládež: špec. por. - fyzické osoby v nepriaz. situácii

Meno aktéra: Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska

Adresa organizácie: Karpatská 3500/10, 01008 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Dagmar Filadelfiová, winterova@unss.sk, 02/65420844

Relevantnosť pre mládež: špec. por. - fyzické osoby so zrak. postihnutím pre ich rodiny

Meno aktéra: Zväz diabetikov Slovenska

Adresa organizácie: Bajzova 22, 010 00 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: doc. PhDr. Michal Oláh, PhD., zds.zds1@gmail.com, +421905253952

Relevantnosť pre mládež: špec. poradenstvo pre osoby s diabetes a rodiny

Meno aktéra: ZDS, Liečebný dom

Adresa organizácie: Kollárová 282/3, 03491 Ľubochňa

Kontaktná osoba + kontakt: doc. PhDr. Michal Oláh, PhD., zds.zds1@gmail.com, +421905253952

Relevantnosť pre mládež: špec. poradenstvo pre osoby s diabetes a rodiny

Meno aktéra: Asociácia Nepočujúcich Slovenska

Adresa organizácie: Kálov 357/17, 01001 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Jarinová Poštulková, prezidentkaaneps@gmail.com,
+421903762810

Relevantnosť pre mládež: základ. poradenstvo pre osoby v nepriazn. situácii a rodinu

Meno aktéra: BRIEŽDENIE

Adresa organizácie: M. R. Štefánika 997/1, 03601 Martin

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Lucia Marjaková, briezdenieoz@gmail.com, +421915894941

Relevantnosť pre mládež: základ. poradenstvo pre osoby v nepriazn. situácii a rodinu+núdzové bývanie

Meno aktéra: BRIEŽDENIE

Adresa organizácie: Centrum POKOJ, Gymnaziálna 375/2A, 03843 Kláštor pod Znievom

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Lucia Marjaková, briezdenieoz@gmail.com, +421915894941

Relevantnosť pre mládež: základ. poradenstvo pre osoby v nepriazn. situácii a rodinu+núdzové bývanie

Meno aktéra: Centrum sociálnych služieb Brezovec

Adresa organizácie: Martina Hattalu 2161/3, 02601 Dolný Kubín

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ivana Ranostajová, riaditel.brezovec@vuczilina.sk, +421435884880



Relevantnosť pre mládež: základ. poradenstvo, núdz. bývanie, útulok, DSS

Meno aktéra: Občianske združenie Dom nádeje

Adresa organizácie: Jozefa Kronera 3949/14, 03601 Martin

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Miroslava Fontányová, ozdomnadeje@gmail.com, +421424221325

Relevantnosť pre mládež: soc. poradenstvo, nízkoprah pre osoby v nepriaz. Situácii

Meno aktéra: Poradenské centrum OZ Dom nádeje

Adresa organizácie: P. O. Hviezdoslava 85/21, 03601 Martin

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Miroslava Fontányová, ozdomnadeje@gmail.com, +421424221325

Relevantnosť pre mládež: soc. poradenstvo, nízkoprah pre osoby v nepriaz. Situácii

Meno aktéra: Rovnováha

Adresa organizácie: Svätoplukova 3019/10, 01001 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Jana Hrnková, hrnkova@rovnovahaoz.sk, +421911389138

Relevantnosť pre mládež: soc. por. pre osoby v nepriaz. Sit., terénna forma, kríz. intervencia, pre náhrad. rodiny

Meno aktéra: Dom charity sv. Kamila

Adresa organizácie: Framborská 294/6, 01001 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Bobuľová, dchkamil.za@gmail.com, +421415626476

Relevantnosť pre mládež: pobyt. Špec. zariadenia pre osoby s postih.

Meno aktéra: Diagnostické centrum

Adresa organizácie: Skalka 36, 01311 Lietavská Lúčka

Kontaktná osoba + kontakt: dcil@post.sk, 041/5688 494

Relevantnosť pre mládež: DGC pre dievčatá s poruchami správania do 18 rokov

Meno aktéra: Diagnostické centrum

Adresa organizácie: Diagnostické centrum, Ul. J. Jančeka 32, Ružomberok, 03401

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Mária Peťová, dgcenrumrbk@gmail.com, 044/4324209

Relevantnosť pre mládež: Patrí do siete špeciálnych výchovných zariadení. Je to školské zariadenie internátneho typu pre deti druhého stupňa ZŠ a ŠZŠ s nepretržitou prevádzkou. DgC poskytuje diagnostickú, psychologickú, psychoterapeutickú, výchovno-vzdelávaciu starostlivosť deťom

Meno aktéra: OZ - Materské centrum Nezábudka

Adresa organizácie: Jarná 20, 010 01 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: mcnezabudka@gmail.com,

Relevantnosť pre mládež: materské centrum

Meno aktéra: Občianske združenie LUMEN stredisko pomoci

Adresa organizácie: SNP 742, 022 04 Čadca

Kontaktná osoba + kontakt: strediskopomoci.ca@post.sk,

Relevantnosť pre mládež: Domov pre osamelých rodičov

Meno aktéra: Centrum poradenstva a prevencie Žilina

Adresa organizácie: Antona Bernoláka 3334/72, 010 01 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ivan Moravčík, riaditeľ, cpppapza@cpppapzilina.sk, +415650018

Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Centrum poradenstva a prevencie Ružomberok

Adresa organizácie: I. Houdeka 2351, Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Michal Novák, riaditeľ, cpp@ppprk.sk, 0444342634

Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Centrum poradenstva a prevencie Námestovo
Adresa organizácie: Námestie A. Bernoláka 378/7, Námestovo
Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Zuzana Matejčíková Šareková, cppno@cppno.sk, 0911127111
Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Centrum poradenstva a prevencie Tvrdošín
Adresa organizácie: Medvedzie 132, 02744 Tvrdošín
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Adriána Kajanová, centrumtvrdosin@centrumtvrdosin.sk, 0435391160
Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Centrum poradenstva a prevencie Bytča
Adresa organizácie: Dostojevského 12, 014 01, BYTČA, Slovenská republika
Kontaktná osoba + kontakt: cpppabytca@gmail.com, 0415521965
Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Špec. centrum poradenstva a prevencie Lipt. Mikuláš
Adresa organizácie: Čs. brigády 2, 03101 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Jana Klobušáková, csppjamnik@gmail.com, 0445520418
Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Kriedu s.r.o.
Adresa organizácie: Námestie Andreja Hlinku 815/1, 01001 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: MEd. Mgr. Kristína Fulopová, hello@kriedu.sk, 0950624744
Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Centrum poradenstva a prevencie
Adresa organizácie: Ul. Kollára č. 49, 03601 Martin
Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Ingrid Ivaničová, cpppamartin@gaya.sk, 0434302021
Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Centrum poradenstva a prevencie
Adresa organizácie: Okoličianska 333, 03104 Liptovský Mikuláš
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ivana Frajtová, info@ccpappplm.com, 0445525021
Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Centrum poradenstva a prevencie
Adresa organizácie: Kukučínova 162, 02201 Čadca
Kontaktná osoba + kontakt: camip@camip.sk, 0414334181
Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Centrum poradenstva a prevencie
Adresa organizácie: J. Ťatliaka 2051/8, 02601 Dolný Kubín
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Anna Synáková, cpppapk@gmail.com, 0435862107
Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Centrum poradenstva a prevencie
Adresa organizácie: M.R.Štefánika 1810/15, 026 01 Dolný Kubín
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Andrea Zelinová Šuvadová, prevencia.cppdk@gmail.com, 0948/ 992 107
Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Súkromné centrum špeciálno-pedagogického poradenstva
Adresa organizácie: Hviezdoslavovo námestie 2190, 02601 Dolný Kubín
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Silvia Papalová, scsppdk@gmail.com, 0915625500
Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Centrum poradenstva a prevencie

Adresa organizácie: Komenského 2740, 02401 Kysucké Nové Mesto

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Žabková, poradna.kysuca@gmail.com, 0908909830

Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Súkromné centrum špeciálno-pedagogického poradenstva

Adresa organizácie: Garbiarska 3948, Liptovský Mikuláš, 031 01

Kontaktná osoba + kontakt: 0903782157

Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Súkromné centrum poradenstva a prevencie

Adresa organizácie: Hviezdoslavovo námestie 213, 029 01 Námestovo

Kontaktná osoba + kontakt: PaedDr. Tatiana Gandelová, centrala@euporadna.sk, 0948878873

Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Súkromné centrum poradenstva a prevencie

Adresa organizácie: Ul. Železničiarov 266/8, 028 01 Trstená

Kontaktná osoba + kontakt: PaedDr. Tatiana Gandelová, centrala@euporadna.sk, 0948878874

Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Súkromné centrum poradenstva a prevencie

Adresa organizácie: Trojičné námestie 191, 027 44 Tvrdošín

Kontaktná osoba + kontakt: PaedDr. Tatiana Gandelová, centrala@euporadna.sk, 0948878875

Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Súkromné centrum poradenstva a prevencie

Adresa organizácie: J. Vuruma 144, 010 01 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Jana Elizabeth Chabadová, scsppza@gmail.com, +421944028727

Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Súkromné centrum poradenstva a prevencie

Adresa organizácie: M. R. Štefánika 48, 036 01 Martin

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Jana Elizabeth Chabadová, scsppmt@gmail.com, +421948833430

Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Súkromné centrum poradenstva a prevencie

Adresa organizácie: A. Škrábika 37, 01501 Rajec

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Jana Elizabeth Chabadová, scspprajec@gmail.com, +421908145622

Relevantnosť pre mládež: pedagogicko-psychologické poradenstvo a prevencia, kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Informačné centrum mladých Orava

Adresa organizácie: Trojičné námestie 191, 027 44 Tvrdošín

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Jana Tholtová, PhD., icmorava@orava.sk, 0948878875

Relevantnosť pre mládež: kariérové poradenstvo

Meno aktéra: Poradenské centrum Katolíckej univerzity v Ružomberku

Adresa organizácie: Hrabovská cesta 1, 034 01 Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Markovičová, PhD., poradna@ku.sk, 0918337410

Relevantnosť pre mládež: kariérové poradenstvo, sociálne a právne poradenstvo, podpora uchádzačov a študentov so špecifickými potrebami, psychologické poradenstvo

Meno aktéra: Poradenské a kariérne centrum UNIZA

Adresa organizácie: Univerzitná 8215/1, 010 26 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Renáta Švarcová, lucia.nesselmannova@uniza.sk, +421415135151

Relevantnosť pre mládež: kariérové poradenstvo, sociálne poradenstvo, podpora uchádzačov a študentov so

špecifickými potrebami, psychologické poradenstvo

Meno aktéra: KABA Slovensko

Adresa organizácie: Komenského 19, 036 01 Martin, Slovakia

Kontaktná osoba + kontakt: Mária Kubišová, info@kabaslovensko.sk, +421434237515

Relevantnosť pre mládež: záujmové združenie právnických osôb neziskového charakteru so sídlom v Martine. Pôsobí v oblasti kariérového poradenstva a vzdelávania žiakov a dospelých pre rôzne cieľové skupiny, organizuje mobility pre žiakov a pedagógov do krajín EÚ

Meno aktéra: Domka

Adresa organizácie: Saleziáni Don Bosca v Námestove Mlynská 677/40 029 01 Námestovo

Kontaktná osoba + kontakt: namestovo@saleziani.sk, +421435522397

Relevantnosť pre mládež: duchovno-vzdelávacia oblasť, kultúro-spoločenská oblasť, športová oblasť

Meno aktéra: DOMKA

Adresa organizácie: Rajecká 2806/17, 010 01 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mária Grebečiová, zilina@domka.sk, +421903296526

Relevantnosť pre mládež: voľnočasové aktivity pre deti mládež, prevencia patologických javov mládeže

Meno aktéra: Domka

Adresa organizácie: Lisková 35

Kontaktná osoba + kontakt: Denisa Kubalová, liskova@domka.sk, +421 944 440 463

Relevantnosť pre mládež: duchovno-vzdelávacia oblasť, kultúro-spoločenská oblasť, športová oblasť

Meno aktéra: eRKO - Hnutie kresťanských spoločenstiev detí

Adresa organizácie: Lichardova 10, 010 01 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Juraj Králik, zerko@centrum.sk, 0907/713 169

Relevantnosť pre mládež: kurzy, prednášky, workshopy, motivačné stretnutia pre deti a mládež

Meno aktéra: Informačné centrum mladých Martin

Adresa organizácie: Malá hora 3, Martin 036 01

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Helena Ristvejová, martin@icm.sk, 0903945987

Relevantnosť pre mládež: poskytovanie informačných a poradenských služieb pre mládež v konkrétnych tematických oblastiach

Meno aktéra: KERIC

Adresa organizácie: Nábrežná 1351, 022 01 Čadca

Kontaktná osoba + kontakt: Mirka Petríková, keric@keric.sk, +421908913995

Relevantnosť pre mládež: medzinárodné rozvojové aktivity pre deti a mládež

Meno aktéra: Oravská knižnica Antona Habovštiaka

Adresa organizácie: S. Nováka 1763/2, 026 80 Dolný Kubín

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. art. Roman Večerek, orknizdk@vuczilina.sk, +435862277

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Mestská knižnica Ružomberok

Adresa organizácie: Podhora 1297/33, Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Tatiana Babincová, info@kniznicark.sk, +421905861759

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Liptovská knižnica GFB

Adresa organizácie: Štúrova 56, 031 80 Liptovský Mikuláš

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Marcela Feriančeková, kniznicagfb@kniznicagfb.sk, 044/55 262 15

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Krajská knižnica v Žiline

Adresa organizácie: A. Bernoláka 47, 011 77 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Katarína Šušoliová, kniznica@krajaskniznicazilina.sk, 041/ 723 27 65

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Mestská knižnica Žilina

Adresa organizácie: Sv. Cyrila a Metoda, 010 08 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Beáta Tamašiová, riaditel@mkzilina.sk, 0917483395

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Mestská knižnica Bytča

Adresa organizácie: Mieru č. 1020/3, 014 01 Bytča

Kontaktná osoba + kontakt: kniznica@bytca.sk, 041/553 22 94

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Kysucká knižnica v Čadci

Adresa organizácie: 17. novembra 1258/6, 022 01 Čadca

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Mgr. Katarína Borisová, sluzby@kniznica-cadca.sk, +421 41 4334 616

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Mestská knižnica v Trstenej

Adresa organizácie: ČSA 957, 028 01 Trstená

Kontaktná osoba + kontakt: kniznica@trstena.sk, 043/5392117

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Mestská knižnica v Tvrdošíne

Adresa organizácie: Medvedzie, Michalské námestie 193, Tvrdošín

Kontaktná osoba + kontakt: kniznica@tvrdosin.sk, 043/532 2259

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Mestská knižnica Námestovo

Adresa organizácie: Štefánikova 208/7, 029 01 Námestovo

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. art. Daniela Kubíková, kniznica@dkno.sk, 043/55 22 819

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Turčianska knižnica v Martine

Adresa organizácie: Divadelná č. 4619/5

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Alžbeta Martinická, sluzby@tkmartin.sk, 043/4237175

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Mestská knižnica Liptovský Hrádok

Adresa organizácie: J. D. Matejovie č. 591/14, 033 01 Liptovský Hrádok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Dana Kolárová, dana.kolarova@lhr.sk, 0445202106

Relevantnosť pre mládež: knižnično-informačné služby

Meno aktéra: Komunitná nadácia Liptov

Adresa organizácie: SNP 750, 033 01 Liptovský Hrádok

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Ivica Multáňová, knl@knl.sk, +421903012877

Relevantnosť pre mládež: verejnoprospešné občianske aktivity

Meno aktéra: Nadácia Krajina harmónie

Adresa organizácie: Predmestská 24, 010 01 Žilina,

Kontaktná osoba + kontakt: Vladimír Holúbek, nkh@slovanet.sk, +421 41 7234 624

Relevantnosť pre mládež: festivaly, tvorivé dielne, klubové večery, záujmové krúžky, víkendové stretnutia, výmeny mládeže

Meno aktéra: Nadácia ŽSK pre podporu rodiny a rodinne centrum pomoci

Adresa organizácie: Republiky 1, 010 01 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Anna Verešová, nadacia@zilinskazupa.sk, +421948386342

Relevantnosť pre mládež: poradenské centrum a centrum konkrétnej pomoci

Meno aktéra: Mladiinfo

Adresa organizácie: Radlinského 1725/55, 026 01 Dolný Kubín

Kontaktná osoba + kontakt: Ondrej Mäsiar, info@mladiinfo.sk, 0907330521

Relevantnosť pre mládež: projekty a medzinarodné programy zamerané na mládež

Meno aktéra: Rada mládeže Žilinského kraja

Adresa organizácie: M. R. Štefánika 13, 010 01 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Jana Jancová, rmzk@rmzk.sk, 0908965002

Relevantnosť pre mládež: vzdelávanie a podpora mládeže organizovanej v školských parlamentoch a obecných mládežníckych parlamentoch

Meno aktéra: PREROD

Adresa organizácie: Sládkovičova 10, 034 01 Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Jaroslav Rakučák, DiS., PhD, rkprerod@ruzomberok.sk, 0918530171

Relevantnosť pre mládež: služby a sociálne poradenstvo pre deti, mládež a ich rodiny

Meno aktéra: Nová synagóga Žilina

Adresa organizácie: J. M. Hurbana 220/11, 01001 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Michaela Bielíková, info@novasynagoga.sk, 0911862111

Relevantnosť pre mládež: centrum pre súčasné umenie a kultúru

Meno aktéra: Stanica Žilina-Záriečie

Adresa organizácie: Závodská cesta 3/2844 010 01, Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Róbert Blaško, info@stanica.sk, 0907425221

Relevantnosť pre mládež: centrum pre súčasné umenie a kultúru

Meno aktéra: Cesty k podnikaniu

Adresa organizácie: Rosina 1015, 01322 Rosina

Kontaktná osoba + kontakt: Renáta Fogeltonová, objav@cestykpodnikaniu.sk, +421948008931

Relevantnosť pre mládež: neformálne vzdelávanie pre žiakov, učiteľov, rodičov a mladých ľudí

Meno aktéra: OZ SYTEV

Adresa organizácie: Lipová 810/30, 024 01 Kysucké Nové Mesto

Kontaktná osoba + kontakt: Lukáš Hrošovský, office@sytev.com, +421910489591

Relevantnosť pre mládež: práca s deťmi a mládežou zameraná na rozvoj osobnosti

Meno aktéra: DO Fénix

Adresa organizácie: Mládežnícka 1343, 023 02 Krásno nad Kysucou

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Beáta Šramková, krasnonadkysucou@do-fenix.sk, +421244636371

Relevantnosť pre mládež: zmysluplné trávenie voľného času formou tvorivých dielní, športových aktivít, súťaží či turistiky. Každoročne organizujú pobytové podujatia, pri ktorých spoznávajú krásy Slovenska a tiež jeho bohatú históriu. V neposlednom rade sa zameriavajú aj na zdravý životný štýl a práva detí.

Meno aktéra: NODAM

Adresa organizácie: Zubrohlava 029 43, Hlavná 258

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Eva Matlová, auxilia@centrum.sk, 0911912369

Relevantnosť pre mládež: voľnočasové aktivity, duchovné aktivity

Meno aktéra: NODAM

Adresa organizácie: Klin 029 41

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Eva Matlová, auxilia@centrum.sk, 0911912369

Relevantnosť pre mládež: voľnočasové aktivity, duchovné aktivity

Meno aktéra: Misia mladých o. z.

Adresa organizácie: Farská 86/34 027 44 Tvrdošín

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Anton Michalica, PhD., info@misiamladych.sk, +421903014156

Relevantnosť pre mládež: alternatívne využitie voľného času detí a mladých ľudí, prevencia drogových závislostí a priblíženie duchovných a kultúrnych hodnôt deťom a mladým ľuďom bez rozdielu rasy, pohlavia, jazyka, náboženstva a politickej orientácie.

Meno aktéra: OZ Verejnô

Adresa organizácie: Čsl. brigády 1878/15, 03101 Liptovský Mikuláš

Kontaktná osoba + kontakt: oz.verejno@gmail.com, 0911281504

Relevantnosť pre mládež: kultúrno-komunitný priestor

Meno aktéra: Žilinské dobrovoľnícke centrum

Adresa organizácie: Ústie nad Priehradou 41, 028 01 Trstená

Kontaktná osoba + kontakt: Zuzana Vojtušová, dobrovolnictvo@ozviac.sk, +421904540309

Relevantnosť pre mládež: organizácia pre dobrovoľníkov a dobrovoľnícke organizácie

Meno aktéra: Slovenský skauting

Adresa organizácie: Nábřežie E. Štúra 593/3, 028 01 Trstená

Kontaktná osoba + kontakt: Lukáš Ďurina, zilinska.oblast@skauting.sk, 0914702972

Relevantnosť pre mládež: vzdelávanie dobrovoľníkov, rozširovania skautingu, organizácia regionálnych skautských akcií

Meno aktéra: UPeCe Žilina

Adresa organizácie: Univerzitná 1790/2, 010 08 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Michal Melišík, upc.zilina@gmail.com, 0903471890

Relevantnosť pre mládež: Univerzitné pastoračné centrum

Meno aktéra: UPaC Ružomberok

Adresa organizácie: Hrabovská cesta 1, 034 01 Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: P. Tomáš Gerbec SVD, upac.rk@gmail.com, 0904 738 966

Relevantnosť pre mládež:

Meno aktéra: Centrum prevencie mládeže Čadca

Adresa organizácie: J.Kollára 2457/22, 02201 Čadca

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Marcela Voreková, cpmcadca@gmail.com, +421907886585

Relevantnosť pre mládež: práca s mládežou v oblasti prevencie

Meno aktéra: Matka a dieťa Turca

Adresa organizácie: Timravy 5052/27, 036 01 Martin

Kontaktná osoba + kontakt: matkaadietaturca@gmail.com, +421918634053

Relevantnosť pre mládež: Materské centrum

Meno aktéra: Materské centrum Zornička

Adresa organizácie: Žiarska 679, 031 04 Liptovský Mikuláš-Podbreziny

Kontaktná osoba + kontakt: mczornickalm@gmail.com, 0944546424

Relevantnosť pre mládež: Materské centrum

Meno aktéra: Materské centrum Nevedko

Adresa organizácie: Námestie slobody 10, 034 01 Ružomberok



Kontaktná osoba + kontakt: domi.koll@seznam.cz, 0944049192
Relevantnosť pre mládež: Materské centrum

Meno aktéra: Rodinné centrum IZBIČKA
Adresa organizácie: Za Jordánom 33, 036 01 Martin
Kontaktná osoba + kontakt: izbicka@laskaverodicovstvo.sk, +421948047982
Relevantnosť pre mládež: Materské centrum

Meno aktéra: Materské centrum Nezábudka
Adresa organizácie: Severná 2809/31, 010 01 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: Katarína Jarinová, info@nezabudkovo.eu, +421902355592
Relevantnosť pre mládež: Materské centrum

Meno aktéra: Rodinné centrum Drobček
Adresa organizácie: Hviezdoslavovo námestie 202, Námestovo 029 01
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Ľubica Bránická, info@rcdrobcek.sk, 0915818987
Relevantnosť pre mládež: Materské centrum

Meno aktéra: Materské centrum Dupajda
Adresa organizácie: Hviezdoslavova 308, Dom služieb Nižná
Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Janka Tuhá, [janka.tuha\(@\)gmail.com](mailto:janka.tuha(@)gmail.com), 0903227024
Relevantnosť pre mládež: Materské centrum

Meno aktéra: Hotelová akadémia
Adresa organizácie: Čs. brigády 1804
Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Katarína Uličná, halm@halm.sk, 044/552 46 94
Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné prevádzka obchodu, spoločné stravovanie, skrátené štúdium externé cukrár, čašníik, servírka, kuchár

Meno aktéra: Stredná odborná škola obchodu a služieb
Adresa organizácie: Ul. 17. novembra 2579, 022 01 Čadca
Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Ľudmila Verčimáková, sekretariat@sosca.sk, 041/432 15 90
Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné: spoločné stravovanie a vlasová kozmetika

Meno aktéra: Obchodná akadémia
Adresa organizácie: Radlinského 1725/55
Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Vilma Janotíková, oadkubin@gmail.com, 043/586 48 01
Relevantnosť pre mládež: pomaturitné špecializačné štúdium externé daňové služby

Meno aktéra: Stredná odborná škola obchodu a služieb
Adresa organizácie: Pelhřimovská 1186/10
Kontaktná osoba + kontakt: RNDr. Peter Ištván, skola@sosdk.edu.sk, 043/586 31 64
Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné podnikanie v remeslách a službách, vlasová kozmetika, nadstavbové štúdium externé podnikanie v remeslách a službách, vlasová kozmetika

Meno aktéra: Stredná zdravotnícka škola
Adresa organizácie: M. Hattalu 2149
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alojz Šutý, skola@szsduk.sk, 043/5864813
Relevantnosť pre mládež: pomaturitné kvalifikačné štúdium externé zdravotnícky asistent, skrátené štúdium externé sanitár

Meno aktéra: Stredná odborná škola drevárska a stavebná
Adresa organizácie: č. 1642, 023 02 Krásno nad Kysucou
Kontaktná osoba + kontakt: PaedDr. Ján Palko, sosdkrasno@sosdkrasno.sk, 041/438 53 37

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné aj externé podnikanie v remeslách a službách

Meno aktéra: Stredná odborná škola strojnícka

Adresa organizácie: Športová 1326, 024 01 Kysucké Nové Mesto

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Mgr. Ondrej Holienčík, sossknm@za.psg.sk, 041/421 22 13

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné : strojárstvo a technicko-ekonomický pracovník

Meno aktéra: Stredná odborná škola stavebná

Adresa organizácie: Školská 8, Liptovský Mikuláš

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Jana Ursínyová, zssslm@zssslm.sk, 044/552 14 09

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné strojárstvo, stavebníctvo, skrátené štúdium externé strojní mechanik, autoopravár mechanik, murár, montér suchých stavieb, lamiar, inštalatér, elektromechanik, strechár

Meno aktéra: Stredná zdravotnícka škola

Adresa organizácie: Komenského, Liptovský Mikuláš,

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Silvia Blcháčová, sekretariatszslm@vuczilina.sk, 044/5522 497

Relevantnosť pre mládež: pomaturitné kvalifikačné štúdium externé zdravotnícky asistent, masér, skrátené štúdium externé odborný asistent - opatrovatel'

Meno aktéra: Stredná odborná škola dopravná

Adresa organizácie: Zelená 2, Martin

Kontaktná osoba + kontakt: PhDr. Jarmila Matejíčková, sosdmt@sosd.sk, 043/428 14 86

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné

Meno aktéra: Stredná odborná školu obchodu a služieb

Adresa organizácie: Stavbárska 11, Martin

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Danka Černáková, zssmt@zssmt.sk, 043/413 53 11

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné

Meno aktéra: Spojená škola

Adresa organizácie: Červenej armády 25, Martin

Kontaktná osoba + kontakt: PaedDr. Jozef Zanolit, ssmt@vuczilina.sk, 043/ 400 11 10

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné

Meno aktéra: Stredná odborná škola technická

Adresa organizácie: Komenského 496/37, Námestovo

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Jozef Kružel, skola@sosdk.edu.sk, 043/552 26 08

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné

Meno aktéra: Obchodná akadémia

Adresa organizácie: Scota Viatora 4, Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Ľudmila Kerndlová, oark.mail@gmail.com, 044/432 26 26

Relevantnosť pre mládež: pomaturitné kvalifikačné štúdium denné cestovný ruch, pomaturitné kvalifikačné štúdium externé obchodná akadémia

Meno aktéra: Škola umeleckého priemyslu

Adresa organizácie: Scota Viatora 6, Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: RNDr. Danica Školníková, sekretariat@suprk.sk, 044/432 25 96

Relevantnosť pre mládež: pomaturitné špecializačné štúdium denné odevný dizajn, produktová tvorba

Meno aktéra: Spojená škola

Adresa organizácie: Scota Viatora 8, Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Július Bruncko, riaditel@zssos.sk, 044/431 34 00

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné spoločné stravovanie, vlasová kozmetika, skrátené

štúdium externé cukrár, čašník, servírka, kuchár, kaderník

Meno aktéra: Stredná odborná škola polytechnická

Adresa organizácie: Sládkovičova 104, Ružomberok

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Pavol Moravčík, info@sosprk.sk, 044/432 36 37

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné dopravná prevádzka

Meno aktéra: Stredná odborná škola pedagogická

Adresa organizácie: SNP 509/116, Turčianske Teplice

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Katarína Hanková, sosptr@vuczilina.sk, 043/492 27 70

Relevantnosť pre mládež: pomaturitné kvalifikačné štúdium externé

Meno aktéra: Spojená škola

Adresa organizácie: Hattalova 471, Tvrdošín

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Peter Smolár, ssnizna@ssnizna.sk, 043/538 14 05

Relevantnosť pre mládež: skrátené štúdium externé elektromechanik

Meno aktéra: Hotelová akadémia

Adresa organizácie: Hlinská 31, Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Helena Milčevová, sekretariat@hazilina.sk, 041/701 04 25

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné spoločné stravovanie

Meno aktéra: Stredná zdravotnícka škola

Adresa organizácie: Hlboká cesta 23, Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Daniela Peclerová, admin@szshlbokaza.edu.sk, 041/700 35 71

Relevantnosť pre mládež: vyššie odborné štúdium diplomovaná všeobecná sestra, pomaturitné kvalifikačné štúdium zdravotnícky asistent, masér, skrátené štúdium externé sanitár

Meno aktéra: Stredná odborná škola stavebná

Adresa organizácie: Tulipánová 2, Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Josef Ilčík, PhD., sekretariat@sosstavebnaza.sk, 041/723 22 59

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné stavebníctvo, nadstavbové štúdium externé stavebníctvo

Meno aktéra: Stredná odborná škola elektrotechnická

Adresa organizácie: Komenského, Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Ľubomír Králik, riaditel@soseza.sk, 041/707 49 16

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné, skrátené štúdium externé

Meno aktéra: Stredná odborná škola podnikania

Adresa organizácie: Sasinkova 45, 011 43 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Alena Chupáčová, info@sospza.sk, 041/562 24 93

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné podnikanie v remeslách a službách

Meno aktéra: Spojená škola

Adresa organizácie: Hlavná 2, 010 09 Žilina - Bytčica

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Beáta Palovská, skola@sszaby.sk, 041/500 64 23

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium denné vlasová kozmetika

Meno aktéra: Stredná odborná škola dopravná

Adresa organizácie: Rosinská cesta 2, 010 08 Žilina

Kontaktná osoba + kontakt: Ing. Mária Vítová, PhD., MBA, sekretariat@doaza.edu.sk, 041/525 36 14

Relevantnosť pre mládež: nadstavbové štúdium dennévstrojárstvo-podnikanie a služby, dopravná prevádzka

Meno aktéra: Žilinská univerzita v Žiline



Adresa organizácie: Univerzitná 8215/1, 010 26 Žilina
Kontaktná osoba + kontakt: prof. Ing. Ján Čelko, CSc., vzdelavanie@uniza.sk, +421 41 513 5001
Relevantnosť pre mládež: bakalárske, inžinierske, magisterské, doktorandské študijné programy, celoživotné vzdelávanie

Meno aktéra: Katolícka univerzita v Ružomberku
Adresa organizácie: Hrabovská cesta 1, 034 01 Ružomberok
Kontaktná osoba + kontakt: doc. Ing. Jaroslav Demko, CSc., info@ku.sk, +421 44 430 46 93
Relevantnosť pre mládež: bakalárske, magisterské, doktorandské študijné programy, celoživotné vzdelávanie

Meno aktéra: Akadémia ozbrojených síl generála Milana Rastislava Štefánika
Adresa organizácie: Demänová 393, 031 01 Liptovský Mikuláš 1
Kontaktná osoba + kontakt: brig. gen. Ing. Aurel SABÓ, PhD., verejnost@aos.sk, +421960422735
Relevantnosť pre mládež: bakalárske, inžinierske, doktorandské študijné programy, celoživotné vzdelávanie

Meno aktéra: Jesseniova lekárska fakulta UK
Adresa organizácie: Malá Hora 10701/4A, 036 01 Martin
Kontaktná osoba + kontakt: prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc., sdek@jfmmed.uniba.sk, +421432633309
Relevantnosť pre mládež: spojené študijné programy, bakalárske študijné programy, magisterské študijné programy

Meno aktéra: Linka detskej dôvery
Adresa organizácie: Zvoničná 202/18, 044 13 Valaliky
Kontaktná osoba + kontakt: doc. Mgr. Soňa Lovašová, PhD., lienka@linkadeti.sk, 0915 068 100
Relevantnosť pre mládež: linka dôvery

Meno aktéra: Linka detskej istoty
Adresa organizácie: Na vřšku 338/6, 811 01 Bratislava – Staré Mesto
Kontaktná osoba + kontakt: Mgr. Tatiana Ivanič Rybanská, info@ldi.sk,
Relevantnosť pre mládež: linka pomoci pre deti a mladých ľudí, linka pre nezvestné deti

Meno aktéra: Liga za duševné zdravie
Adresa organizácie: Ševčenkova 1175/21, 851 01 Bratislava-mestská časť Petržalka
Kontaktná osoba + kontakt: Monika Martinezová, info@linkanezabudka.sk, 0918 60 7212
Relevantnosť pre mládež: Linka dôvery Nezábudka

Meno aktéra: Ústav na výkon trestu odňatia slobody pre mladistvých
Adresa organizácie: Družstevná 1611/2, 038 52 Sučany
Kontaktná osoba + kontakt: plk. PhDr. Michal Hrnčiar, ustavsu@zvjs.sk, 0434222720, kl. 2
Relevantnosť pre mládež: Páchatelia, ktorí sú v čase spáchania trestných činov vo vekovom rozmedzí 14 až 18 rokov

9.4 Príloha 4 Policy paper

Odporúčania pre prax

Pre riešenie problematiky mladých ľudí v situácii NEET (Not in Education, Employment, or Training) v Žilinskom kraji formulujeme odporúčania zamerané na systémové zmeny a konkrétne intervencie, ktoré môžu pomôcť mladým ľuďom prechádzať zo vzdelávania na trh práce a predchádzať ich sociálnej exklúzii.

1. Posilnenie kariérového poradenstva a mentoringu

- **Podporovať kariérové poradenstvo na stredných školách zriaďovaných Žilinským samosprávnym krajom**, ktoré bude pomáhať žiakom pri plánovaní ich kariérnej dráhy, výbere vzdelávacích a pracovných príležitostí. Poradenstvo by malo byť personalizované a zohľadňovať aktuálne potreby trhu práce.
- **Zaviest' mentoringové programy**, ktoré by mladých ľudí sprevádzali pri prechode zo vzdelávania na pracovný trh. Mentori by mohli byť skúsení odborníci z rôznych odvetví, ktorí by poskytovali praktické rady a podporu pri hľadaní zamestnania. Mentoringové programy môžu byť koordinované pracovníkmi jednotných kontaktných miest.
- **Personálne oddeliť výchovného a kariérového poradcu na stredných školách**, teda aby bola na stredných školách v zriaďovateľskej pôsobnosti ŽSK zavedená kariérová pozícia výchovný poradca a súčasne aj kariérový poradca – aby tieto pozície vykonávali na jednej škole dve osoby.
- **Organizovanie kariérnych dní a informačných podujatí** v spolupráci so strednými školami, univerzitami a so zamestnávateľmi, kde by sa mladí ľudia mohli priamo stretnúť s firmami a získať informácie o pracovných príležitostiach a požiadavkách trhu práce.

2. Prepojenie vzdelávania s potrebami trhu práce

- **Úzka spolupráca medzi vzdelávacími inštitúciami a zamestnávateľmi** je nevyhnutná. Žilinský kraj by mal vytvárať platformy pre dialóg medzi školami a podnikmi s cieľom zohľadniť aktuálne potreby trhu práce vo výučbe a rozvíjať existujúce programy duálneho vzdelávania. Zvážiť racionalizáciu tried a škôl, o ktorých odbory nie je záujem na trhu práce v kraji.
- **Rozšírenie praktických stáží a odborných praxí** pre žiakov stredných škôl priamo vo firmách, aby mali možnosť získať reálne pracovné skúsenosti počas štúdia. To im uľahčí prechod do zamestnania a zvýši ich šance na uplatnenie sa po skončení školy.
- **Finančná podpora a granty pre mladých ľudí zamerané na účasť na rekvalifikačných kurzoch a programoch celoživotného vzdelávania**. Tento nástroj

môže byť zacielený na mladých, ktorí nemajú dostatočnú kvalifikáciu pre aktuálne pracovné miesta.

3. Rozvoj programov pre celoživotné vzdelávanie a rekvalifikáciu

- **Podporovať tvorbu širokej ponuky rekvalifikačných kurzov a pomaturitného štúdia** pre mladých ľudí, ktorí nezískali dostatočnú kvalifikáciu v škole, alebo pre tých, ktorí sú v dlhodobej nezamestnanosti. Kurzy by mali byť orientované na praktické zručnosti, ktoré sú žiadané na regionálnom pracovnom trhu.
- **Podporiť programy celoživotného vzdelávania** zamerané na zvyšovanie mäkkých zručností (komunikácia, tímová práca, riešenie problémov) a digitálnych zručností, ktoré sú stále dôležitejšie pre moderný pracovný trh.

4. Podpora podnikateľskej aktivity mladých

- **Podporiť mladých ľudí v zakladaní vlastných podnikateľských projektov** prostredníctvom grantov, startup inkubátorov a školení zameraných na podnikanie. Pomoc by mala zahŕňať aj mentoring, prístup k sieťam podnikateľov a potrebné zdroje pre úspešné začatie podnikania.
- **Rozvíjať podnikateľské vzdelávanie na stredných školách**, aby mladí ľudia mali lepšie pochopenie toho, ako funguje podnikateľské prostredie, a získali zručnosti potrebné na rozbehnutie vlastných iniciatív.

5. Podpora sociálnej inklúzie a prevencia vzniku situácie NEET

- **Zameriť sa na mladých ľudí z ohrozených a znevýhodnených skupín** (napr. z marginalizovaných komunit, rodín s nízkym príjmom, mladých s nízkym vzdelaním), ktorí sú najviac ohrození vstupom do situácie NEET. Tieto skupiny by mali mať prístup k špeciálne navrhnutým programom sociálnej podpory, vrátane individuálneho koučingu a psychologickéj pomoci. Podpora by mala byť realizovaná prostredníctvom jednotných kontaktných miest a centier poradenstva a prevencie.
- **Posilniť dostupnosť komunitných centier a voľnočasových aktivít**, ktoré môžu mladým ľuďom poskytnúť bezpečné prostredie na rozvíjanie osobných a sociálnych zručností, čo zníži riziko sociálnej izolácie. Rozvíjať aktivity jednotných kontaktných miest v online prostredí (web, chat, email).
- **Zlepšenie digitálnej infraštruktúry** s cieľom umožniť mladým ľuďom prístup k online vzdelávaniu, práci na diaľku a ďalším digitálnym možnostiam, ktoré by mohli znížiť regionálne disparity v prístupe k príležitostiam, ktoré ponúkajú školy v Žilinskom kraji.
- **Podpora komunitných projektov:** Podporovať komunitné projekty zamerané na podporu cieľovej skupiny NEETov.

6. Komunikácia, monitoring a hodnotenie programov

- **Zaviest' systematický monitoring a hodnotenie efektivity programov pre mladých ľudí**, najmä tých, ktoré sa zameriavajú na riešenie NEET. Na základe získaných dát a spätnej väzby je potrebné flexibilne upravovať a prispôbovať opatrenia, aby čo najlepšie odrážali potreby mladých ľudí a dynamiku trhu práce.
- **Zvyšovať informovanosť o existujúcich programoch a možnostiach podpory**, aby sa čo najviac mladých ľudí dozvedelo o dostupných príležitostiach na vzdelávanie, zamestnanie či podnikanie – formou cielej reklamy na sociálnych sieťach.
- **Vytvoriť webovú stránku pre NEETov v Žilinskom kraji**. Pracovné portály sú na webe prítomné, avšak navrhujeme spustiť webovú stránku pre NEETov v kraji, ktorá by mala byť nielen informatívna, ale aj motivujúca a užívateľsky prívetivá. Navrhujeme sekcie Vzdelávanie (Prehľad stredných škôl, vysokých škôl, kurzov a ďalších možností vzdelávania pre dospelých a celoživotného vzdelávania), Podpora (prehľad dostupných sociálnych služieb, pomoc a krízová intervencia, poradenstvo a iné formy pomoci), Práca na sebe (informácie o možnostiach podnikania, návody, videá, sebarozvoj), Kalendár podujatí (prehľad workshopov, seminárov a iných podujatí pre mladých ľudí), Interaktívne prvky (kvízy, testy, kalkulačky a iné interaktívne prvky, ktoré zvýšia záujem používateľov). Na stránku by mali mať možnosť dopĺňať obsah aj aktéri pracujúci s NEETmi.
- **Zvyšovať povedomie o cieľovej skupine NEET medzi aktérmi pracujúcimi s mladými ľuďmi**, mladými nezamestnanými, mladými ľuďmi so zdravotným postihnutím, mladými Rómami z marginalizovaných rómskych komunít, aby sa prehĺbilo poznanie tohto fenoménu.

Tieto odporúčania sú zamerané na vytváranie komplexných riešení, ktoré podporia sociálnu inklúziu, zlepšia zamestnateľnosť a vzdelávacie príležitosti pre mladých ľudí v Žilinskom kraji, a zároveň pomôžu znižovať počet mladých ľudí v situácii NEET.

9.5 Príloha 5 Odkaz na interaktívnu mapu aktérov NEET v Žilinskom kraji v Google mapách

https://www.google.com/maps/d/u/2/edit?mid=1oyxDEsoNJudJOurcRBINSwz1Xz_ibLs&usp=sharing

